



QAAAP Zag-Eng

وحدة تقويم الأداء وضمان الجودة



معايير اختيار وكيل الكلية، تم إجراءات اختيار وكيل الكلية (شئون التعليم والطلاب / الدراسات العليا والبحوث / شئون خدمة المجتمع والبيئة)، بناء على الخطوات التالية:

(١) أن يشكل فريق لاختيار أحد المرشحين لشغل وظيفة وكيل الكلية من الآتي:

- عميد الكلية.

- أربعة أعضاء يمثلون الهيئة التدريسية بالكلية.

- بعض أفراد الهيئة الإدارية بالكلية.

- أربعة أشخاص من المجتمع المحلي وكبار رجال مجتمع الأعمال والصناعة يتم اختيارهم من قبل عميد الكلية (إذا كان المرشح وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع والبيئة).

- أربعة طلاب من مرحلة الدراسات العليا (إذا كان المرشح وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا).

- أربعة طلاب من مرحلة الليسانس والبكالوريوس (إذا كان المرشح وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب).

(٢) أن يتم تلقى الترشيحات الواردة إلى اللجنة بشأن منصب الوكيل، ويقوم أعضاؤها بالتشاور فيما بينهم للتعرف على مدى ملائمة المرشحين لمنصب الوكيل.

(٣) أن يقوم أعضاء اللجنة بعقد مقابلات شخصية مع الأشخاص المرشحين لمنصب الوكيل بناءاً على معايير معينة للتعرف على مدى ملائمتهم لشغل المنصب.

(٤) بناء على دراسة أعضاء اللجنة للترشيحات الواردة إليهم وما توصلوا إليه من نتائج من خلال المقابلات الشخصية مع المرشحين تقدم اللجنة مجموعة من الاقتراحات المكتوبة والسرية إلى مجلس الكلية للتشاور بشأنها وأخذها في الاعتبار عند اختيار الوكيل المناسب من بين المرشحين.



QAAP
Zag-Eng

وحدة تقويم الأداء وضمان الجودة



معايير اختيار وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب

تسعى الكلية الى الوصول لأداء أكاديمي مميز ووفق معايير الجودة من خلال اعداد هيكل أكاديمي فعال قادر على حل المشكلات وتوظيف وادارة الموارد المتاحة لتطوير الاداء باستمرار من خلال التخطيط الاستراتيجي مما يلزم ذلك وضع معايير لاختيار وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب يعتمد فيها على الكفاءة العلمية والإدارية بما يتفق مع رسالة ورؤى الكلية تم وضع خمس معايير على النحو التالي:

معايير اختيار وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب:

- ١) عضو هيئة تدريس استاذ.
- ٢) حضور دورات تدريبية خاصة ب مجال الجودة.
- ٣) التمتع بحسن الخلق والعلاقة الطيبة مع الزملاء والطلبة.
- ٤) المشاركة في الأنشطة الطلابية.
- ٥) الكفاءة الإدارية.



QAAP Zag-Eng

وحدة تقويم الأداء وضمان الجودة



معايير اختيار وكيل الكلية للدراسات العليا

تسعى الكلية الى الوصول لأداء أكاديمي مميز ووفق معايير الجودة من خلال اعداد هيكل أكاديمي فعال قادر على حل المشكلات وتوظيف وادارة الموارد المتاحة لتطوير الاداء باستمرار من خلال التخطيط الاستراتيجي مما يلزم ذلك وضع معايير لاختيار وكيل الكلية للدراسات العليا يعتمد فيها على الكفاءة العلمية والإدارية بما يتفق مع رسالة ورؤية الكلية تم وضع خمس معايير على النحو التالي:

معايير اختيار وكيل الكلية للدراسات العليا:

- ١- عضو هيئة تدريس استاذ.
- ٢- حضور دورات تربية خاصة ب مجال الجودة.
- ٣- التمتع بحسن الخلق والعلاقة الطيبة مع الزملاء.
- ٤- الكفاءة العلمية.
- ٥- المساهمات في مجال الارتقاء بجودة التعليم.



**QAAP
Zag-Eng**

وحدة تقويم الأداء وضمان الجودة



معايير اختيار وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع

تسعى الكلية الى الوصول لأداء أكاديمي مميز ووفق معايير الجودة من خلال اعداد هيكل أكاديمي فعال قادر على حل المشكلات وتوظيف وادارة الموارد المتاحة لتطوير الاداء باستمرار من خلال التخطيط الاستراتيجي مما يلزم ذلك وضع معايير لاختيار وكيل الكلية لشئون البيئة يعتمد فيها على الكفاءة العلمية والإدارية بما يتفق مع رسالة ورؤية الكلية تم وضع ست معايير على النحو التالي:

معايير اختيار وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع:

- ١- عضو هيئة تدريس استاذ.
- ٢- حضور دورات تدريبية خاصة ب مجال الجودة.
- ٣- التمتع بحسن الخلق والعلاقة الطيبة مع الزملاء.
- ٤- المشاركة في مشاريع وخطط التطوير.
- ٥- الكفاءة الإدارية.
- ٦- المشاركة في الأنشطة المجتمعية و القومية.



QAAP Zag-Eng

وحدة تقويم الأداء وضمان الجودة



معايير اختيار رئيس القسم الأكاديمي

تسعى الكلية إلى الوصول لأداءً أكاديمياً مميزاً ووقةً معايير الجودة من خلال إعداد هيكل أكاديمياً فعالاً قادر على حل المشكلات وتوظيف وإدارة الموارد المتاحة لتطوير الأداء باستمرار من خلال التخطيط الاستراتيجي مما يلزم ذلك وضع معايير لاختيار رئيس القسم يعتمد فيها على الكفاءة العلمية والإدارية بما يتفق مع رسالة ورؤية الكلية تم وضع ست معايير على النحو التالي:

معايير اختيار رئيس القسم الأكاديمي:

أن يختار العميد أحد المرشحين لشغل منصب رئيس القسم بناء على:

- آراء أعضاء مجلس القسم.
 - السيرة الذاتية للشخص المرشح.
 - السمعة الطيبة.
 - علاقته بالرؤساء والزملاء والهيئة المعاونة والإداريين والطلاب.
 - وجود مجموعة من المؤلفات والتراجم والبحوث المنشورة في دوريات دولية.
 - المشاركة في المؤتمرات وعضوية الجمعيات العلمية.
- أن يتم تعيين رئيس القسم لمدة سنة واحدة قبل توليه مهام منصبه، يعمل خلالها مع الرئيس المنتهية ولايته، لضمان اكتساب بعض الخبرات العملية.
- أن تكون الفترة التي يقضيها الفرد في شغل منصب رئيس القسم حوالي ثلث سنوات ممكناً أن تكون قابلة للتجديد بناء على رأى كل من أعضاء مجلس القسم وعميد الكلية.