



كلية التمريض



جامعة الزقازيق

## معيار القيادة والحوكمة

### الية تعيين السيد عميد الكلية

انبساقا من الية جامعة الزقازيق لاختيار القيادات الجامعية فى ضوء قانون ٤٩ لسنة ١٩٧٢م يتم تعيين العميد بناء على إعلان يتم الإعلان فيه على شغل منصب عميد و يتقدم الشخص الذى تنطبق عليه الشروط وتكون بين اقدم ثلاث استاذة بالكلية ويتقدم معه السيرة الذاتية وخطة استراتيجية لتشغيل وتطوير الكلية ووحدة الجودة والوحدات الخاصة بها لرئيس الجامعة بناء على قانون ٤٩ لسنة ١٩٧٢ وما ورد به من تعديلات وتحديثات حيث تتكون لجنة خماسية من اقدم اثنان استاذة بالكلية ورئيس الجامعة ونائب رئيس الجامعة واستاذ بكلية الحقوق وتطبق اللوائح والارشادات الصادرة على المجلس الاعلى للجامعات فى هذا الخصوص .

### آلية اختيار السادة وكلاء الكلية

ايماننا من ادارة كلية التمريض جامعة الزقازيق بمبدأ الديمقراطية وتحقيقا لمفهوم الاختيار وسعيا لاكتمال الهيكل الادارى بالكلية باختيار وكلاء الكلية فقد تم اقتراح الآلية التالية :

١. يتم الاعلان عن منصب وكيل الكلية الشاغر بالكلية بالطرق التالية

٢. لوحة الاعلانات الخاصة بذلك.

٣. مخاطبة الاقسام العلمية.

٤. وضع اعلانات بأروقة الكلية.

٥. الموقع الالكترونى للكلية.

٦. يتضمن الاعلان المعايير (المعلنة والمعتمده) اللازم توافرها بعضو هيئة التدريس للتقدم للمنصب وكذلك المهام الوظيفيه (الاختصاصات والمسئوليات).

٧. على من تنطبق عليه الشروط اللازمه لشغل المنصب التقدم بطلب لمكتب السيد عميد الكلية مرفق معه السيرة الذاتية وخطة استراتيجية لتشغيل وتطوير الوحده المنوط بها الاعلان (يتم تسليم الاوراق بصفة شخصية).

٨. يتم تلقى الطلبات خلال المدة المحدده من تاريخ الاعلان عن المنصب

١٠. يقوم السيد عميد الكلية بعمل مقابلة شخصية مع السادة المرشحين كل على حده لعرض أفكارهم ومقترحاتهم.

١١. يتم اختيار أنسب السادة المتقدمين وعرض النتيجة على مجلس الكلية واتخاذ قرار التعيين حسب المعايير الموضوعية والمعتمدة

### آلية اختيار أمين الكلية

إيمان من إدارة كلية التمريض جامعة الزقازيق بمبدأ الديمقراطية وتحقيقاً لمفهوم الاختيار وسعيًا لإكمال الهيكل الإداري بالكلية بتعيين أمين لها فقد تم اقتراح الآلية التالية:-

١. يتم الاعلان عن منصب امين الكلية بالطرق التالية:

لوحه الاعلانات الخاصة بذلك.

وضع اعلانات بأروقة الكلية.

الموقع الالكتروني للكلية.

جميع الكليات بالجامعة (إذا تطلب الامر ذلك).

٢. يتضمن الاعلان المعايير (المعلنه والمعتمده) اللازم توافرها بالاداريين للتقدم للمنصب وكذلك المهام الوظيفية (الاختصاصات والمسئوليات).

٣. على من تنطبق عليه الشروط اللازمة لشغل المنصب التقدم بطلب لمكتب السيد عميد الكلية مرفق معه السيرة الذاتية وخطة استراتيجية لتشغيل وتطوير الكلية (يتم تسليم الاوراق بصفة شخصية).

٤. يتم تلقي الطلبات خلال المده المحدده من تاريخ الاعلان عن المنصب.

٥. تقوم لجنة التعيينات بفرز الطلبات المقدمة وعمل تصفية بين السادة المتقدمين حسب المعايير الموضوعية والمعتمدة.

٦. تقوم اللجنة بعمل مقابلة شخصية مع السادة المتقدمين كل على حده لعرض أفكارهم ومقترحاتهم.

٧. يتم اختيار انسب السادة المتقدمين للسيد العميد للعرض على مجلس الكلية واتخاذ قرار التعيين.

٨. في حالة عدم تقدم احد السادة الاداريين للترشيح لشغل المنصب خلال المدة المحددة لتلقى الطلبات يكون للسيد العميد الحق في تعيين من يراه مناسباً للمنصب بناءً على المعايير المعلنة والمعتمدة.

## آلية اختيار السادة رؤساء الاقسام العلمية

انساقا من آلية جامعة الزقازيق لتعيين القيادات الجامعية تم فى ضوء قانون ٤٩ لسنة ١٩٧٢م يتم تعيين العميد بناء على طلب يتقدم لرئيس الجامعة بناء على قانون ٤٩ لسنة ١٩٧٢م وما ورد به من تعديلات وتحديثات وتطبق اللوائح والارشادات الصادرة على المجلس الاعلى للجامعات فى هذا الخصوص .

## آلية إختيار الساده أعضاء هيئة التدريس بمناصب إدارية بالكلية

إيماننا من إدارة كلية التمريض جامعة الزقازيق بمبدأ الديمقراطية وتحقيقا لمفهوم الاختيار وسعيا لإكتمال الهيكل الإدارى بالكلية بتعيين احد السادة أعضاء هيئة التدريس بمنصب إدارى بالكلية (مدير معمل بحثى – مدير معمل طلابى –مدير للعيادة الخارجية – مدير لمركز التعليم المستمر.....وما يستجد من مكناصب ادارية بالكلية ) فقد تم إقتراح الآلية التالية :-

١. يتم الاعلان عن المناصب الادارية الشاغرة بالكلية بالطرق التالية:

لوحه الاعلانات الخاصة بذلك.

مخاطبة الاقسام العلمية.

وضع اعلانات بأروقة الكلية.

الموقع الالكترونى للكلية.

٢. يتضمن الاعلان المعايير (المعلنة والمعتمدة) اللازم توافرها بعضو هيئة التدريس للتقدم للمنصب وكذلك المهام الوظيفية (الاختصاصات والمسئوليات).

٣. على من تنطبق عليه الشروط اللازمة لشغل المنصب التقدم بطلب لمكتب السيد عميد الكلية مرفق معه السيرة الذاتية وخطة استراتيجية لتشغيل وتطوير الوحدة المنوط بها الاعلان (يتم تسليم الاوراق بصفة شخصية).

٤. يتم تلقى الطلبات خلال المدة المحددة من تاريخ الاعلان عن المنصب.

٥. تقوم لجنة التعينات بفرز الطلبات المقدمة وعمل تصفية بين السادة المرشحين حسب المعايير الموضوعه والمعتمدة.

٦. تقوم اللجنة بعمل مقابلة شخصية مع الساده المرشحين كل على حده لعرض أفكارهم ومقترحاتهم.

٧. يتم أنسب تعيين السادة المتقدمين (بتصويت اللجنة ) ويتم رفع قرار اللجنة للسيد العميد للعرض على مجلس الكلية واتخاذ قرار التعيين.

٨. فى حالة عدم تقدم

احد السادة أعضاء هيئة التدريس للترشح لشغل المنصب خلال المدة المحددة لتلقى الطلبات يكون للسيد العميد الحق فى تعيين من يراه مناسباً للمنصب بناء على المعايير المعلنة والمعتمدة.

٩. تكون أول ثلاثة أشهر فترة اختبار يكون لصاحب المنصب الإدارى كافة الصلاحيات لهذا المنصب ، ويتم تقييمه من خلال اللجنة لضمان تناسب الاختيار.

يعتمد

د/ نادية محمد طه

مسئول المعيار

د/ جيهان السيد حافظ