**الغاية الأول: خريجه متميزة فى مجال التربية الرياضية قادرة على المنافسة فى سوق العمل.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **الاهداف الاستراتيجية** | **الأنشطة التنفيذية** | **النتائج المستهدفة** | **المسئول** | **الفترة الزمنية** | **الموازنة التقديرية** | **مصادر التمويل** | **مؤشرات الأداء** |
| **1/0تطويرالبرامج والمقرارات الدراسية**  **.** | **1/ 1ورش عمل لمناقشة الوائح المقترحة في ضوء معايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.** | **تقارير مناقشات اللوائح المماثلة**  **حضور وتوقيعات ورش العمل** | **-عميد الكلية .**  **- وكيل الكلية لشئون للتعليم والطلاب**  **-رؤساء الاقسام العلمية**  **- أعضاء هيئة التدريس بالكلية**  **- جهات التوظيف** | **2016- 2018** | **500ج** | **صندوق الخدمات التعليمية** | **نسبة التحقق 90%** |
| **/1 2 التعرف علي احتياجات سوق العمل للخريجة** | **نتائج استبيان متطلبات سوق العمل للخريجة** | **-الوظائف المعاونه** | **2016- 2017** | **500ج** | **تمويل ذاتي** | **نسبة التحقق 90%** |
| **1/ 3 تعديل اللائحة وفقا لمعايير التربية الرياضية بالهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.** | **-مقترحات للائحة الاقسام المختلفه**  **- مناقشات للاعداد اللائحة النهائية**  **لائحة موثقة معلنه تتماشى مع معايير الهيئة القومية لضمان الجودة وطبقا لاحتياجات سوق العمل** | **عميد الكلية .**  **وكيل الكلية لشؤون الطلاب**  **اعضاء هيئة التدريس** | **2017 -2019** | **500ج** | **تمويل ذاتي** | **نسبة التحقق 90%** |
|  | **1/4 تحديث البرنامج والمقرارات لتتماشي مع اللائحة المعدلة** | **برنامج و مقرارات معدله موثقه حديثة** | **وكيل الكلية لشؤون الطلاب**  **اعضاء هيئة التدريس** | **2019-2020** | **500ج** | **تمويل ذاتي** | **نسبة التحقق 90%** |
| **1/5 تطوير استراتيجية التعليم والتعلم** | **استراتيجية موثقة معلنه للتدريس والتعلم لتتماشى مع التطوير** | **-فريق عمل معيار التعليم والتعلم**  **- اعضاء هيئة التدريس** | **2018** | **500ج** | **تمويل ذاتي** | **نسبة التحقق 90%** |
| **1/6تدريب اعضاء هيئة التدريس على تطبيق قياس المخرجات. التعليمية** | **اعضاء هيئة التدريس مدربين على تطبيق قياس المخرجات.** | **-مسؤل وحدة التدريب**  **-مراجعين معتمدين بالهيئة القومية بالكلية** | **2017- 2018** | **1000ج** | **صندوق الخدمات التعليمية** | **نسبة التحقق 90%** |
| **1/7اتفعيل وحدة القياس والتقويم.** | **وحدة للقياس والتقويم لها هيكل تنظيمي ولائحة معتمدة ومفعلة**  **-نظم واساليب التقويم**  **والامتحانات محدثه والكترونيه**  **-ورقه امتحانية تتماشي مع معايير الهيئة**  **-أعضاء هيئة التدريس مدربين علي وضع الاسئلة.**  **- أنشاء بنوك الأسئلة لمقررات بالاقسام العلمية المختلفة بالكلية**  **-ارتفاع نسبة التصحيح الالكتروني** | **-مدير وحدة القياس والتقويم**  **- اعضاء مجلس ادارة الوحدة**  **-مدير وحدة القياس والتقويم**  **- اعضاء مجلس ادارة الوحدة**  **-وكيل الكلية لشؤون الطلاب**  **-اعضاء هيئة التدريس** | **2017- 2018** | **1250000** | **المشروعات** | **نسبة التحقق 90%** |
| **1/8مراجعة نظم التدريب الميدانى للطالبات.** | **-معايير لدرجات التربية العملية معتمدة**  **-اليات موثقة لشكل وتحضير وانتظام الطالبة المعلمة** | **عميدة الكلية**  **وكلاء الكلية**  **رؤساء الاقسام**  **ممثلين لاعضاء هيئة التدريس**  **(مكتب التربية العملي)** | **2017- 2019** |  | **صندوق الخدمات التعليمية** | **نسبة التحقق 90%** |
| **2/ تقديم الرعاية والدعم للطالبات.** | **2/1وضع الية لتسهيل وتقديم الخدمات المقدمة للطالبات إجتماعياً- صحياً- رياضياً- ثقافياً.** | **-تشكيل لجنة لدراسة احتياجات الطالبات من الرعاية الاجتماعية.**  **-وضع ضوابط لتقديم الدعم في ضوءالاحتياجات**  **- وجود آلية معلنة للخدمات المقدمة .**  **-زيادة نسبة رضا الطالبات عن الخدمات المقدمة** | **-عميد الكلية .**  **- وكيل الكلية لشئون للتعليم والطلاب**  **- أعضاء هيئة التدريس بالكلية .**  **-إدارة رعاية الشباب .**  **-أعضاء الهيئة المعاونة .** | **2016- 2021** | **10000** | **-الجامعة**  **-الكلية**  **-صندوق الخدمات التعليمية** | **نسبة التحقق 90%** |
|  | **-تحديث العيادةالطبية بما يتناسب مع طبيعة دراسة الكليه واحتياجات الطالبات.** | **- حصر الامكانات المتاحة بالوحدة الصحية**  **- تحديث العيادةبما يتناسب مع طبيعة دراسة الكليه واحتياجات الطالبات**  **-- زيادة رضا الطالبات عن الخدمات الصحية المقدمة** | **وكيل الكلية لشؤون الطلاب**  **-مسؤل العيادة**  **- مدير الكلية** | **2016- 2021** | **-** | **- صندوق الخدمات التعليمية** |  |
|  | **2/2 تقديم الدعم للطالبات المتعثرات.** | **-توفير برامج للطالبات المتعثرات دراسيا.**  **-تحسين نسبة نجاح الطالبات المتعثرات**  **- زيادة نسبة رضا الطالبات المتعثرات عن الخدمات المقدمة** | **- وكيل الكلية لشؤون الطلاب**  **- اعضاء هيئة التدريس والمعاونون** | **2016- 2021** |  | **صندوق الخدمات التعليمية** | **نسبة التحقق 90%** |
| **2/3 دعم الطالبات المتفوقات.** | **توفير برامج للطالبات المتفوقات دراسيا.**  **-تحسين نسبة نجاح الطالبات المتفوقات**  **زيادة نسبة رضا الطالبات المتفوقات عن الدعم المقدم** | **اعضاء هيئة التدريس والوظائف المعاونه** | **2016- 2021** |  | **صندوق الخدمات التعليمية** | **نسبة التحقق 90%** |
| **2/4 دعم الطالبات للموهوبات.** | **-توفير برامج للطالبات الموهوبات رياضيا , فنيا , ثقافيا .**  **-زيادة نسبة رضا الطالبات للموهوبات عن الدعم المقدم** | **اعضاء هيئة التدريس والوظائف المعاونه** | **2016- 2021** |  | **صندوق الخدمات التعليمية** | **نسبة التحقق 90%** |
| **3/0تطوير البيئة التعليمية والتكنولوجية للكلية** | **3/1تجهيز البيئة التعليمية لتشجيع الابداع والتعلم الذاتى للطالبات.** | **- بيئة تعليمية مدعمة بالاجهزه التعليمية والادوات المساعدة والاساليب التكنولوجية .**  **- مكتبة محدثة**  **-بيئة تعليمية تدعم الابداع والتعلم الذاتى.**  **-تناسب عدد المدرجات والقاعات والمعامل المجهزة والصالات والملاعب مع عدد الطالبات وفقا للقياسات المرجعية** | **- عميد الكلية .**  **-وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب**  **- وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة .**  **- مدير الكلية**  **- أعضاء هيئة التدريس بالكلية .**  **.** | **2016 -2021** | **100000** | **-الجامعة**  **-وحدات ذات طابع خاص**  **- تبرعات** | **نسبة التحقق 90%** |
| **3/2 اعداد دراسة لتحديد مشكلات الكتاب الجامعي** | **-قائمة بمشكلات الكتاب الجامعي**  **-التقرير النهائي وتوصيات الدراسة**  **-وضع اليات لحل مشكلات واصدار الكتاب الجامعي** | **- وكيل الكلية لشؤون الطلاب**  **- اعضاء هيئة التدريس** | **2017-2021** |  |  | **نسبة التحقق 90%** |
| **3/3التوسع فى انشاء قواعد نظم البيانات الخاصة بطالبات مرحلة البكالوريوس .** | **- الانتهاء من اعداد قواعد بيانات** | **- مسئول النظم والمعلومات**  **- اعضاء هيئة التدريس** | **2016-2021** |  | **صندوق الخدمات التعليمية** | **نسبة التحقق 90%** |
|  | **3/4تحديث نظام تلقي الشكاوى.** | **-موقع الكتروني للشكاوي مفعل**  **- وضع أليه للتعامل مع شكاوى الطالبات.**  **- نمازج تم معالجتها لمشكلات الطالبات** | **-- مسئول النظم والمعلومات**  **- لجنة تلقي المشكلات**  **- وكيل الكلية لشؤون الطلاب -اعضاء هيئة التدريس** | **2016-2021** |  |  | **نسبة التحقق 90%** |

**الغاية الثانية:بحوث رياضية أكاديمية فاعلة قائمة علي الإبتكار ومنتجة للمعرفة**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **الاهداف الاستراتيجية** | **الأنشطة التنفيذية** | **النتائج المستهدفة ومؤشرات الأداء** | **المسئول** | **الفترة الزمنية** | **الموازنة التقديرية** | **مصادر التمويل** | **مؤشرات الاداء** |
| **1/تحديث منظومة للدراسات العليا للكلية.** | **1/1 تحديث سياسات الدراسات العليا لتتماشى مع سياسة الجامعة.** | **وجود سياسات حديثة ومعتمدة ومعلنة للدراسات العليا وفقا لسياسة الجامعة.** | **وكيلة الدراسات العليا.**  **-لجنة الدراسات العليا.** | **2016- 2021** | **500ج** | **-الجامعة**  **-تأجير قاعات المناقشات**  **-المجلة العلمية**  **- تبرعات** | **نسبة التحقق 90%** |
| **1/2 دراسة المشكلات المجتمعية واحتياجات سوق العمل لتحديث البرامج.** | **نتائج الدراسة واحتياجات سوق العمل** | **- وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا**  **فريق عمل معيار الدراسات العليا** | **2017**  **-2018** | **500ج** | **-الجامعة**  **-تأجير قاعات المناقشات**  **-المجلة العلمية**  **- تبرعات** | **نسبة التحقق 90%** |
|  | **1/3 اعداد لائحة جديدة تتماشى احتياجات سوق العمل و معايير الهيئة القومية.** | **- لآئحة جديدة مفعلة ..**  **-برامج جديدة تتوافق مع سوق العمل .**  **- توصيف مقررات تحقق معايير الهيئة واحتياجات سوق العمل**  **تقارير للمقررات تحقق نواتج التعلم**  **مراجعات داخلية وخارجية علي البرامج والمقررات**  **-ارتفاع معدل الاقبال على البرامج الدراسية الجديدة** | **- وكيلة الكلية للدراسات العليا**  **- وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة**  **- رؤساء الاقسام بالكلية**  **-اعضاء هيئة التدريس**  **-جهات التوظيف**  **- مراجعين معتمدين من الهيئة القومية** | **2017-2019** | **500ج** | **-الجامعة**  **-تأجير قاعات المناقشات**  **-المجلة العلمية**  **- تبرعات** | **لائحة جديدة تتماشي مع معايير الهيئة** |
| **1/4 عقد ندوات وورش عمل مع طلاب الدراسات العليا واعضاء هيئة التدريس والمستفيدين للتعرف على اللائحة الجديدة وطريقة تنفيذها** | **-قائمة بحضور ورش العمل**  **-عضو هيئة تدريس ملم بالائحة وطريقة تنفذها**  **-زيادة رضا اعضاء هيئة التدريس والمعاونون عن لائحة الدراسات العليا والبرامج التعليمية** | **- وكيلة الكلية للدراسات العليا**  **- وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة**  **-مراجعين معتمدين بالهيئة القومية** | **2018** | **500ج** | **الجامعة**  **-تأجير قاعات المناقشات**  **-المجلة العلمية**  **- تبرعات** | **حضور بنسبة 90%** |
|  | **1/5 تطوير البنية التحتية الملائمة لأجراء وتطوير البحوث العلمية.** | **-قاعات دراسية ومعامل مجهزة لأجراء وتطوير البحوث العلمية.** | **وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة**  **وكيل الكلية للدراسات العليا**  **مدير الكلية** | **2017-2021** | **10000** | **الجامعة**  **-تأجير قاعات المناقشات**  **-المجلة العلمية**  **- تبرعات** | **نسبة التحقق 90%** |
| **1/ 6وضع خطة للبحث العلمى للكلية مرتبطة بخطة الجامعة البحثية والمجتمع.** | **-خطة البحثية متكاملة معتمدة وتغطي جميع الاحتياجات**  **حصر المشكلات البحثية للأقسام المختلفة والمجتمع.**  **قائمة بالمشكلات البحثية ترتيب أولويات المشكلات. .**  **-زيادة نسبة مشاركة اعضاء اهيئة التدريس بالاقسام المختلفة بالكلية فى تنفيذ الخطة.**  **-زيادة نسبة الابحاث المنتجة للمعرفة.**  **-المساهمة فى معالجة مشكلات المجتمع المحلى والاقسام العلمية.** | **وكيل الكلية للدراسات العليا**  **مسؤلي معيار الدراسات العليا**  **لجنة الدراسات العليا** | **2016 -2021** | **500ج** | **-الجامعة**  **-تأجير قاعات المناقشات**  **-المجلة العلمية**  **- تبرعات** | **نسبة التحقق 90%** |
|  | **1/8 تحديث المجلة العلمية.** | **-مجلة علمية محدثة**  **- لائحة محدثه للمجله العلميه** | **عميدة الكلية**  **وكيل الكلية للدراسات العليا**  **لجنة الدراسات العليا**  **رئيس تحرير المجله** | **2017-2018** | **1000** | **-تأجير قاعات المناقشات**  **-المجلة العلمية**  **- تبرعات** | **نسبة التحقق 85%** |
| **1/ 9 وضع اجراءات تنفيذية لاصدار المجلة الدولية** | **- اصدار مجلة دولية وفقا لاجراءات تنفيذية مفعلة** | **عميدة الكلية**  **وكيل الكلية للدراسات العليا**  **رئيس تحرير المجله** | **2019-2020** |  |  | **نسبة التحقق 85%** |
| **ا/ 10وضع اليات للنشر الدولي** | **- اليات للنشر الدولي مفعلة** | **عميدة الكلية**  **وكيل الكلية للدراسات العليا**  **رئيس تحرير المجله** | **2019** |  |  | **نسبة التحقق 85%** |
| **1/ 11عقد برتوكول تعاون بين الكلية وهيئات اجنبية للتحكيم الدولي** | **- برتوكول تعاون مفعل بين الكلية وهيئات اجنبية للتحكيم الدولي** | **21** | **2019** | **500ج** | **-الجامعة**  **-تأجير قاعات المناقشات**  **-المجلة العلمية**  **- تبرعات** | **نسبة التحقق 80%** |
| **1/12 تشجيع النشر الدولى.** | **-زيادة نسبة النشر الدولي سنويا** | **عميدة الكلية**  **وكيل الكلية للدراسات العليا**  **رئيس تحرير المجله** | **2019** |  |  | **نسبة التحقق 85%** |
|  | **1/13 تشجيع الباحثين على مشاريع بحثية من جهات محلية ودولية لرفع كفاءة الأداء لأعضاء هيئة التدريس.** | **زيادة المشاريع البحثية من جهات متعددة لأعضاء هيئة التدريس.** | **عميدة الكلية**  **وكيل الكلية للدراسات العليا**  **وحدة المشروعات** | **2019 -2021** | **500ج** | **-الجامعة**  **-تأجير قاعات المناقشات**  **-المجلة العلمية**  **- تبرعات** | **نسبة التحقق 90%** |
| **1/ 14 عقد مؤتمرات محلية ودوليه** | **-مؤتمر محلي سنوي للاقسام العلمية**  **- مؤتمر دولي كل ثلاث سنوات** | **عميدة الكلية**  **وكيل الكلية للدراسات العليا**  **وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة** | **2019-2021** | **20000** | **الجامعة**  **الوحدات ذات طابع خاص**  **-المجلة العلمية**  **- تبرعات** | **نسبة التحقق 90%** |
| **1/15 وضع خطة لجذب الوافدات** | **-خطة مفعلة موثقة ومعلنه**  **-الاعلان لخطة جذب الوافدين علي موقع الكلية**   * **التواصل مع الوافدين من خلال شبكات التواصل** * **اعداد دليل للوافدات** | **-وكيل الكلية للدراسات العليا.**  **-وحدة النظم والمعلومات** | **2019 -2020** | **10000ج** | **-الجامعة**  **-تأجير قاعات المناقشات**  **-المجلة العلمية**  **- تبرعات** | **نسبة التحقق 90%** |
|  | **1/16 وضع اليات لزيادة الموارد المالية.** | **-وضع الية مفعلة لتسويق المجلات العلمية و البحوث التطبيقية**  **-مركز بيع المجلات العلمية والبحوث التطبيقية**  **-زيادة الموارد من تأجير القاعات**  **-زيادة الموارد من تأجير اجهزة العرض**  **زيادة الموارد من تأجير القاعات واجهزة العرض للوافدين بالدولار**  **-تفعيل وحدة الاستشارات البحثية( ترجمة –احصاء –وضع برامج متخصصة )** | **وكيل الكلية للدراسات العليا.**  **- رؤساء الاقسام.**  **- اعضاء هيئة التدريس**  **وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة** | **2016- 2017** | **-----** | **-المجلة العلمية**  **- تبرعات** | **نسبة التحقق 90%** |

**الغاية الثالثة: هيئة تدريس ومعاونون متميزين علميا ومهنيا وثقافيا**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **الأهداف الاستراتيجي** | **الأنشطة التنفيذية** | **النتائج المستهدفة ومؤشرات الأداء** | **المسئول** | **الفترة الزمنية** | **الموازنة التقديرية** | **مصادر التمويل** | **مؤشرات الاداء** | |
| **1/رفع كفاءة الأداء الأكاديمى لأعضاء هيئة التدريس والمعاونون** | **1/1 أعداد برامج تدريبية متخصصة لأعضاء هيئة التدريس.** | **- شهادات من الاتحادات الرياضية**  **-شهادات في اصابات الملاعب**  **- شهادات دورات في الامن والسلامة**  **-شهادات في التدريب الرياضي التخصصي** | **-الاتحادات الرياضية**  **- متخصصين في الامن والسلامة واصابات الملاعب**  **-مدربين للمنتخبات** | **2016- 2021** | **10000** | **تمويل ذاتي** | **نسبة التحقق 90%** | |
| **1/2 ورش عمل وندوات ثقافية واجتماعية وصحية** | **- التوقيع بحضور ورش العمل والندوات لاعضاء هيئة التدريس والمعاونين**  **-**  **-** | **-وكيل الكلية لشؤن خدمة البيئة**  **- ممثلون من مؤسسات الجامعه والمجتمع الخارجي لتلك الندوات كلا تبع لتخصصة** | **2016- 2120** | **1000** | **تمويل ذاتي** | **نسبة التحقق 90%** | |
|  | **1/3دعم اعضاء هيئة التدريس للمشاركة في المؤتمرات والمشاريع البحثية المحلية والدولية** | **زيادة معدلات أجراء البحوث بالمؤتمرات الدولية**  **-زيادة معدل اجراء المشاريع المحلية والدولية**  **-زيادة البعثات للتخصصات النادرة** | **- عميدة الكلية**  **-وكيلة الكلية للدراسات العليا**  **-رؤساء الاقسام** | **2016- 2021** | **1000** | **الجامعة**  **الكلية**  **وحدات ذات طابع خاص** | **نسبة التحقق 20%** |
| **1/4 تدعيم الكفاءات من اعضاء هيئة التدريس والمعاونون** | **-شهادات تقدير للمتميزين**  **-بوسترات تهنئة**  **- مكافأت مادية رمزي**  **- الاشتراك في اختبارات القدرات للمتقدمات** | **- عميدة الكلية**  **-وكيلة الكلية للدراسات العليا**  **رؤساء الاقسام** | **2016- 2021** | **1000** | **-تمويل ذاتي** | **نسبة التحقق 50%** |
| **1/5وضع خطة لسد العجز او الزياده في اعضاء هيئة التدريس والمعاونين** | **-خطة مفعلة لسد العجز او الزيادة في اعضاء هيئة التدريس والمعاونين**  **- الانتدابات الداخلية بين الاقسام العلمية**  **-الانتدبات داخل المؤسسات التربويه داخل الجامعة**  **- الانتدابات الخارجية بين الكلية والكليات المناظرة** | **- عميدة الكلية**  **-وكيلة الكلية لشؤن التعليم والطلاب**  **-وكيلة الكلية للدراسات العليا**  **-رؤساء الاقسام** | **2017-2018** | **----** | **تمويل ذاتي** | **نسبة التحقق 90%** |
| **1/6 وضع الية لقياس اداء اعضاء هيئة التدريس والمعاونين والتقويم المستمر** | * **الية لقياس اداء اعضاء هيئة التدريس والمعاونين موثقة ومفعلة** * **التحسين المستمر لإداء اعضاء هيئة التدريس والمعاونين** | **-عميدة الكلية**  **- وحدة الجودة** | **2017** | **-----** | **تمويل ذاتي** | **نسبة التحقق 90%** |
|  | **1/7اجراء دراسة لتحديد الصعوبات والتحديات لاعضاء هيئة التدريس والمعاونين** | * **حصر للصعوبات والتحديات لاعضاء هيئة التدريس والمعاونين** * **خطة لمعالجة الصعوبات والتحديات** | **-وحدة الجودة**  **- رؤساء الاقسام** | **2019** | **------** | **تمويل ذاتي** | **نسبة التحقق 90%** |
| **1/8رفع نسبة الرضا الوظيفي لكل من اعضاء هيئة التدريس والمعاونين** | **-زيادة معدلات الرضا الوظيفي لكل من اعضاء هيئة التدريس والمعاونين** | **- وحدة الجودة**  **-معيار اعضاء هيئة التدريس** | **2017-2021** | **1000ج** | **الكلية** | **نسبة التحقق 90%** |
| **2/توطيد للمصداقية والاخلاقيات لكل من اعضاء هيئة التدريس والمعاونين** | **2/1وضع نظام للمسائلة والمحاسبة لكل من اعضاء هيئة التدريس والمعاونين** | **-دليل ميثاق اخلاقي معتمد ومعلن ومفعل**  **- نمازج للمسائلة والمحاسبة**  **- نشر اجراءات حماية الملكية الفكرية-** | **-وكيلة الكلية للدراسات العليا**  **-رؤساء الاقسام** | **2017-2021** | **10000ج** | **وحدات ذات طابع** | **نسبة التحقق 90%** |

**الغايةالرابعة:مساهمة الكلية في التنميةالمتكاملةللمجتمع والبيئة.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **الاهداف الاستراتيجية** | **الأنشطة التنفيذية** | **النتائج المستهدفة ومؤشرات الأداء** | **المسئول** | **الفترة**  **الزمنية** | **الموازنة التقديرية** | **مصادر التمويل** | | **مؤشرات الاداء** | |
| **1/. تعظيم دور الكلية في الخدمةالمجتميةوتنمية البيئة** | **1/1 اعداد خطة للمشاركة المجتمعية**  **1/2 الدعاية لأنشطة خدمة المجتمع ونشر الثقافة الرياضية و أهميتها في بناء المجتمع**  **1/3عمل حملات توعية للخدمات التى تقدمهاالكلية.**  **1/4 نشر ثقافة ممارسة الرياضة كأسلوب حياة .**  **1/5 شغل اوقات الفراغ وتفريغ طاقات الشباب .**  **1/6أنشطة رياضية متعددة (سباحة –جمباز –تعبير حركى –رياضات جماعية- منازلات ).من خلال الوحدات ذات الطابع الخاص**  **1/7 تحديث وحدة اللياقة البدنية لزيادة دورها في خدمة المجتمع**  **1/8 قياس نسبة رضا المستفيدين**  **1/9 وضع ألية لقياس الاداء للوحدات ذات الطابع الخاص.**  **1/10نشر واعلان للخدمات التي تقدمها هذه الوحدات.**  **1/11 تنميةالمواردالذاتيةللكلية.** | * **خطة للمشاركة المجتمعية موثقة ومفعلة** * **زيادة عدد المستفيدين من الخدمات المقدمة** * **دليل للخدمات التى تقدمها الكلية.** * **نشر الخدمات التي تقدمها الكلية علي الموقع الالكتروني**   **-زيادة عدد المشاركين فى ممارسة الرياضة .**  **-أقبال المجتمع الشرقاوى علي ممارسة الانشطة التى تقدمها الكلية علي ملاعبها .**  **-وحدة لياقة بدنية محدثة ومتعددة الاغراض .**  **- ارتفاع نسبة رضا الاطراف المستفيدة**  **- وجود ألية لقياس الاداء للوحدات**  **. - اعلان للخدمات التي تقدمها هذه الوحدات علي الموقع الالكتروني**  **- زيادة أنشطة الوحدات ذات الطابع الخاص**  **- زيادة العائد المادى سنويا للوحدات .** | **- عميدة الكلية.**  **- وكيلالكليةلشئونالبيئة.**  **- لجنة المشاركة المجتمعية.**  **-وحدة النظم والمعلومات**  **- مدير الوحدات ذات الطابع الخاص**  **-لجنة المشاركة المجتمعية.** | **2016- 2021** | **10000ج** | **قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة**  **-الوحدات ذات الطابع الخاص**  **- التمويل الذاتي** | | **نسبة التحقق 90%** | |
| **2- تدعيم خريجات الكلية بمؤسسات سوق**  **العمل المحلي والاقليمي .** | **2/1 تفعيل وحدة الخريجات بالكلية**  **2/ 2. عمل قاعدة بيانات لمتطلبات سوق العمل .**  **2/3أعداد قواعد بيانات .للخريجات**  **2/ 4 تفعيل نظم الاتصال الالكتروني مع الخريجات.**  **2/5 توظيف الخريجات بعقود فى الوحدات ذات الطابع الخاص.**  **2/6 قياس نسبة رضا الخريجات** | **-وجود وحدة الخريجات بالكلية مفعلة**  **-قواعد البيانات للخريجات لثلاث سنوات سابقة.**  **-التواصل إلكترونياً مع الخريجات .**  **-أيجاد فرص عمل للخريجات في الوحدات ذات الطابع الخاص**  **-ارتفاع نسبة رضا الخريجات** | **وكيل الكلية لشئونالبيئة.**  **-مسؤل وحدة النظم والمعلومات**  **- - مجلس ادارة الوحداتذاتالطابعالخاص**  **.مدير الكلية**  **ادارة وحدة الخريجين**  **وحدة نظم المعلومات** | **2017-2018** | **10000** | **قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة**  **-الوحدات ذات الطابع الخاص**  **- التمويل الذاتي** | | **نسبة التحقق 90%** | |
| **3- تحديث وحدة إدارة الأزمات والكوارث بالكلية** | **3/1. وضع وتنفيذ خطة حديثة معتمدة لادارة الازمات تتماشي مع طبيعة الأحداث**  **3/2 تنفيذ خطةا لتعامل مع الازمات والكوارث**  **3/3 تدريب فريق عمل من أعضاء هيئة التدريس والعاملين والطلاب لكيفية التعامل مع الازمات والكوارث**  **3/4أعداد سناريوهات لادارة الازمات.**  **3/5 ورش عمل ومحاضرات تثقيفية وتطبقية لكيفية ادارة الازمات في المواقف المختلفة**  **3/6 تأمين الكليةلمواجهة الازمات المحتملة بالتعاون مع الامن الاداري.** | **خطة منفذة للتعامل مع الازمات والكوارث معتمدة**   * **فريق عمل مدرب للتعامل مع الازمات والكوارث** * **وزيادة الوعي بإدارة الازمات لجميع العناصر البشرية بالكلية** * **دليل لادارة الازمات والكوارث** * **خفض معدلات الازمات والكوارث .** * **اعضاء هيئة تدريس وادارين وطالبات وقيادات مدربين علي ادارة الازمات** * **تأمينبوابات الكليةالجانبية والخلفية والأمامية..**   **افراد امن مدربين علي مواجهة الازمات المحتملة** | **- عميدة الكلية.**  **- وكيلالكليةلشئونالبيئة.**  **-مدير وحدة الازمات**  **- مدير وحدة ادارة االازمات والكوارث**  **عميدةالكلية.**  **- مدير الكلية .-مسئول الامن الادارى بالكلية** | **2017**  **-2021** | **10000** | **قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة**  **-الوحدات ذات الطابع الخاص**  **- التمويل الذاتي** | | | **نسبة التحقق 90%** |
| **4- تطويرالخدمات الاجتماعية لهيئةالتدريس والعاملين و الطلاب** | **4/1عمل برامج ترويحية لاعضاء هيئةا لتدريس والعاملين والطالبات.**  **4/3 يوم رياضي بين الطالبات واعضاء هيئة التدريس والادارين**  **4/4 يوم ترفيهى للألعاب المائية**  **4/5 قياس نسبة رضا الاطراف المستفيدة** | **-برامج ترويحية مفعلة .**  **-ارتفاع مستوى الرضا .**  **-معسكرات مفعلة**  **-رحلات سنوية**  **-عروض رياضية**  **- يوم لمهرجان الالعاب المائية**  **- ارتفاع نسبة رضا الاطراف المستفيدة** | **- عميدة الكلية.**  **- وكيلالكليةلشئونالبيئة.**  **-وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب**  **- مجلس ادارة الوحداتذاتالطابعالخاص.**  **ادارة رعاية الشباب** | **2017-2021** | **10000** | **دعم ذاتي** | **نسبة التحقق 90%** | | |

**الغاية الخامسة: قدرات مادية وموارد بشرية تحقق معايير الجودة بالكلية.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **الاهداف الاستراتيجية** | **الأنشطة التنفيذية** | **النتائج المستهدفة ومؤشرات الأداء** | **المسئول** | **الفترة الزمنية** | **الموازنة التقديرية** | **مصادر التمويل** | **مؤشرات الاداء** |
| **1-تطوير سياسات الكلية بما يتيح الاستثمار الأفضل للموارد البشرية.** | **1/1حصر السياسات التنظيمية ومراجعتها .**  **1/2سد العجز والتصرف فى الزيادة لكل ادارة بالكلية.**  **1/ 3 وضع الموظف المناسب في المكان المناسب**  **1/4تأهيل كوادر أدارية شابة لسد العجز المحتمل** | * **وجود خطة لاستيفاء الهيكل الادارى بالكلية طبقا لمعايير الجودة.** * **دراسة العجز والزيادة بالعمل الإداري.** * **أعادة توزيع العمالة بكل ادارة بما يتناسب مع طبيعة المؤهل والدرجة العلمية .** * **وضع قرارات لسد العجز والعمل علي تنفيذها.** * **دورات تأهيلية** | **-عميدةالكلية.**  **-مديرعام الكلية.**  **- الوكلاء**  **-رؤساء الاقسام**  **-الاستعانة بالخبراء من داخل الكلية وخارجها** | **2017-2021** | **10000ج** | * **دعم ذاتي** | * **نسبة نسبة التحقق 90%** |
| **2-تطوير الهيكل التنظيمي بما يحقق متطلبات الجودة .** | **2/1ادراج ووحدات للتطوير داخل الهيكل التنظيمى بالكلية.**  **2/2استكمال التوصيف الوظيفى طبقا لمستجدات التطوير.**  **2/3أعداد نظم متابعة ورقابة**  **2/و4ضع اليات لتطوير نظام الجوده** | * **انشاء وحدة التخطيط الاستراتيجي** * **اعتماد الهيكل التنظيمى.** * **اصدارالتوصيف الوظيفي ومراجعته واعتماده** * **استيفاء نظم المتابعة والرقابة.**   **- اليات لتطوير الجوده معتمدة .**  **- مجلس إدارة الجودة يعقد شهريا**  **- توثيق الموضوعات من مجلس الكلية .** | **-عميد الكلية**   * **مديرعام الكلية.** * **وحدة نظم المعلومات .** * **وحدة الجودة بالكلية** * **وحداة التخطيط الاستراتيجي**   **مجلس إدارة وحدة الجودة بالكلية.** | **2017** | **5000** | **قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة**  **-الوحدات ذات الطابع الخاص**  **- التمويل الذاتي** | **نسبة التحقق 90%** |
| **3- تطويرالاداء المؤسسى للكلية طبقا لمعاييرالجودة.** | **3/1حصر الاحتياجات التدريبية وفقا لمعايير الاعتماد.**  **3/2وضع خطط تدريبية.**  **3/3تجهيز البرامج التدريبية المستحدثة.**  **3/4وضع معايير لتقييم اداء العاملين بما يتفق مع قانون العاملين بالدولة.**  **3/5 تهيئة مناخ العمل ورفع كفاءة الاداء التنظيمى**  **3/6عمل قواعد بيانات خاصة بالاجهزة والمعدات على مستوى الكلية.**  **3/7 وضع خطط صيانة بالكلية لتعظي مايستخدم من الموارد المتاحة.**  **3/8حصر الطاقة الاستيعابية للمنشأت بالكلية.**  **3/9وضع خطة لاستكمال الانشاءات بالكلية**  **3/10تحديث المكتبة (طالبات – أعضاء هيئة التدريس – دراسات عليا )** | **-وجود خطة تدريبية موثقة ومعتمدة.**  **-وجود برامج تدريبية مناسبة لاحتياجات المتدربين.**  **تنفيذ البرامج التدريبية وفقا للأحتياجات**   * **وجود نظام فعال لتقييم اداء العاملين بالكلية.** * **تنفيذ النظام على القيادات الادارية والعاملين بالكلية.**   **سياسات مفعلة تضمن العدالة التنظيمية**  **-خفض صراعات العمل**  **-خفض معدل الاخطاء الادارية والقانونية**   * **خطط سنوية للصيانه** * **قواعد بيانات خاصة بالأجهزة والمعدات .** * **صيانة أجهزة وادوات بالكلية موثقة** * **إعداد دراسة لتفعيل أستخدام الموارد المتاحة .** * **وجود بيان بالطاقة الإستيعابية لمنشات الكلية .** * **وجود بيان بأستثمار المنشأت غير المشغولة .** * **خطة موثقة لأستكمال منشأت الكلية** * **- تفعيل الخطة وانشاء منشأت حديثة** | * **عميدةالكلية** * **وحدةالجودةبالكلية** * **وحدة التدريب** * **-مدير الكلية**   **-عميدة الكلية.**  **-مدير عام الكلية.**  **وكيل الكلية لخدمة البيئة والمجتمع**  **وحدة نظم المعلومات**  **– وحدة الجودة بالكلية** | **2017-2021** | **100000** | **قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة**  **-الوحدات ذات الطابع الخاص**  **- التمويل الذاتي** | **نسبة التحقق 85%** |

**مديروحدة التخطيط الإستراتيجي عميد الكلية**

**أ.د/ نادية عبد القادر أ.د/إيمان زغلول**

**رؤيه ورساله كلية التربية الرياضية بنات جامعة الزقازيق**

**الرؤيه**

**تأمل الكلية ان تحقق التميز كمؤسسة تعليمية رياضية من خلال تقديم خدمات علمية ومهنية وبحثية ومجتمعية علي المستويين المحلي و الدولي.**

**الرسالة**

**تسعي كلية التربية الرياضية للبنات – جامعة الزقازيق لاعداد خريجات متميزات اكاديميا ومهنيا في كافة الجوانب التعليمية والبحثية والمجتمعية للوفاء بمتطلبات سوق العمل ومواكبة التطورات الحادثة علي المستويين المحلي والاقليمي.**

**الأهداف الإستراتيجية لكلية التربية الرياضية بنات جامعة الزقازيق**

1. **تطويرالبرامج والمقرارات الدراسية**
2. **تقديم الرعاية والدعم للطالبات.**
3. **تطوير البيئة التعليمية والتكنولوجية للكلية**
4. **تحديث منظومة الدراسات العليا .**
5. **رفع كفاءة الأداء الأكاديمى لأعضاء هيئة التدريس والمعاونون**
6. **توطد للمصداقية والاخلاقيات لكل من اعضاء هيئة التدريس والمعاونين**
7. **تعظيم دور الكلية في الخدمة المجتمية وتنمية البيئة**
8. **تدعيم خريجات الكلية بمؤسسات سوق العمل المحلي والاقليمي**
9. **تحديث وحدة إدارة الأزمات والكوارث بالكلية**
10. **تطويرالخدمات الاجتماعية لهيئةالتدريس والعاملين و الطلاب**
11. **تطوير سياسات الكلية بما يتيح الاستثمار الأفضل للموارد البشرية.**
12. **-تطوير الهيكل التنظيمي بما يحقق متطلبات الجودة .**
13. **تطويرالاداء المؤسسى للكلية طبقا لمعاييرالجودة.**