**الغاية الأول: خريجه متميزة فى مجال التربية الرياضية قادرة على المنافسة فى سوق العمل.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **الاهداف الاستراتيجية** | **الأنشطة التنفيذية** | **النتائج المستهدفة** | **المسئول** | **الفترة الزمنية** | **الموازنة التقديرية** | **مصادر التمويل** | **مؤشرات الأداء** |
| **1/0تطويرالبرامج والمقرارات الدراسية** **.** |  **1/ 1ورش عمل لمناقشة الوائح المقترحة في ضوء معايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.** | **تقارير مناقشات اللوائح المماثلة** **حضور وتوقيعات ورش العمل** | **-عميد الكلية .****- وكيل الكلية لشئون للتعليم والطلاب****-رؤساء الاقسام العلمية** **- أعضاء هيئة التدريس بالكلية****- جهات التوظيف** | **2016- 2018** | **500ج** | **صندوق الخدمات التعليمية** | **نسبة التحقق 90%** |
| **/1 2 التعرف علي احتياجات سوق العمل للخريجة** | **نتائج استبيان متطلبات سوق العمل للخريجة**  | **-الوظائف المعاونه** | **2016- 2017** | **500ج** | **تمويل ذاتي** | **نسبة التحقق 90%** |
| **1/ 3 تعديل اللائحة وفقا لمعايير التربية الرياضية بالهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.** | **-مقترحات للائحة الاقسام المختلفه****- مناقشات للاعداد اللائحة النهائية** **لائحة موثقة معلنه تتماشى مع معايير الهيئة القومية لضمان الجودة وطبقا لاحتياجات سوق العمل**  | **عميد الكلية .****وكيل الكلية لشؤون الطلاب** **اعضاء هيئة التدريس** | **2017 -2019** | **500ج** | **تمويل ذاتي** | **نسبة التحقق 90%** |
|  | **1/4 تحديث البرنامج والمقرارات لتتماشي مع اللائحة المعدلة** | **برنامج و مقرارات معدله موثقه حديثة** | **وكيل الكلية لشؤون الطلاب** **اعضاء هيئة التدريس** | **2019-2020** | **500ج** | **تمويل ذاتي** | **نسبة التحقق 90%** |
| **1/5 تطوير استراتيجية التعليم والتعلم**  | **استراتيجية موثقة معلنه للتدريس والتعلم لتتماشى مع التطوير** | **-فريق عمل معيار التعليم والتعلم****- اعضاء هيئة التدريس** | **2018** | **500ج** | **تمويل ذاتي** | **نسبة التحقق 90%** |
| **1/6تدريب اعضاء هيئة التدريس على تطبيق قياس المخرجات. التعليمية**  | **اعضاء هيئة التدريس مدربين على تطبيق قياس المخرجات.** | **-مسؤل وحدة التدريب** **-مراجعين معتمدين بالهيئة القومية بالكلية** | **2017- 2018** | **1000ج** | **صندوق الخدمات التعليمية** | **نسبة التحقق 90%** |
| **1/7اتفعيل وحدة القياس والتقويم.** | **وحدة للقياس والتقويم لها هيكل تنظيمي ولائحة معتمدة ومفعلة** **-نظم واساليب التقويم** **والامتحانات محدثه والكترونيه** **-ورقه امتحانية تتماشي مع معايير الهيئة****-أعضاء هيئة التدريس مدربين علي وضع الاسئلة.****- أنشاء بنوك الأسئلة لمقررات بالاقسام العلمية المختلفة بالكلية** **-ارتفاع نسبة التصحيح الالكتروني** | **-مدير وحدة القياس والتقويم****- اعضاء مجلس ادارة الوحدة****-مدير وحدة القياس والتقويم****- اعضاء مجلس ادارة الوحدة****-وكيل الكلية لشؤون الطلاب** **-اعضاء هيئة التدريس** | **2017- 2018** | **1250000** | **المشروعات** | **نسبة التحقق 90%** |
| **1/8مراجعة نظم التدريب الميدانى للطالبات.** | **-معايير لدرجات التربية العملية معتمدة****-اليات موثقة لشكل وتحضير وانتظام الطالبة المعلمة** | **عميدة الكلية****وكلاء الكلية** **رؤساء الاقسام** **ممثلين لاعضاء هيئة التدريس****(مكتب التربية العملي)** | **2017- 2019** |  | **صندوق الخدمات التعليمية** | **نسبة التحقق 90%** |
| **2/ تقديم الرعاية والدعم للطالبات.** | **2/1وضع الية لتسهيل وتقديم الخدمات المقدمة للطالبات إجتماعياً- صحياً- رياضياً- ثقافياً.** | **-تشكيل لجنة لدراسة احتياجات الطالبات من الرعاية الاجتماعية.****-وضع ضوابط لتقديم الدعم في ضوءالاحتياجات****- وجود آلية معلنة للخدمات المقدمة .** **-زيادة نسبة رضا الطالبات عن الخدمات المقدمة**  | **-عميد الكلية .****- وكيل الكلية لشئون للتعليم والطلاب** **- أعضاء هيئة التدريس بالكلية .****-إدارة رعاية الشباب .****-أعضاء الهيئة المعاونة .** | **2016- 2021** | **10000** | **-الجامعة****-الكلية****-صندوق الخدمات التعليمية** | **نسبة التحقق 90%** |
|  | **-تحديث العيادةالطبية بما يتناسب مع طبيعة دراسة الكليه واحتياجات الطالبات.** | **- حصر الامكانات المتاحة بالوحدة الصحية** **- تحديث العيادةبما يتناسب مع طبيعة دراسة الكليه واحتياجات الطالبات****-- زيادة رضا الطالبات عن الخدمات الصحية المقدمة** | **وكيل الكلية لشؤون الطلاب** **-مسؤل العيادة** **- مدير الكلية**  | **2016- 2021** | **-** | **- صندوق الخدمات التعليمية** |  |
|  | **2/2 تقديم الدعم للطالبات المتعثرات.** | **-توفير برامج للطالبات المتعثرات دراسيا.****-تحسين نسبة نجاح الطالبات المتعثرات** **- زيادة نسبة رضا الطالبات المتعثرات عن الخدمات المقدمة** | **- وكيل الكلية لشؤون الطلاب** **- اعضاء هيئة التدريس والمعاونون** | **2016- 2021** |  | **صندوق الخدمات التعليمية** | **نسبة التحقق 90%** |
| **2/3 دعم الطالبات المتفوقات.** | **توفير برامج للطالبات المتفوقات دراسيا.****-تحسين نسبة نجاح الطالبات المتفوقات****زيادة نسبة رضا الطالبات المتفوقات عن الدعم المقدم** | **اعضاء هيئة التدريس والوظائف المعاونه**  | **2016- 2021** |  | **صندوق الخدمات التعليمية** | **نسبة التحقق 90%** |
| **2/4 دعم الطالبات للموهوبات.** | **-توفير برامج للطالبات الموهوبات رياضيا , فنيا , ثقافيا .****-زيادة نسبة رضا الطالبات للموهوبات عن الدعم المقدم** | **اعضاء هيئة التدريس والوظائف المعاونه**  | **2016- 2021** |  | **صندوق الخدمات التعليمية** | **نسبة التحقق 90%** |
| **3/0تطوير البيئة التعليمية والتكنولوجية للكلية**  | **3/1تجهيز البيئة التعليمية لتشجيع الابداع والتعلم الذاتى للطالبات.** | **- بيئة تعليمية مدعمة بالاجهزه التعليمية والادوات المساعدة والاساليب التكنولوجية .****- مكتبة محدثة** **-بيئة تعليمية تدعم الابداع والتعلم الذاتى.****-تناسب عدد المدرجات والقاعات والمعامل المجهزة والصالات والملاعب مع عدد الطالبات وفقا للقياسات المرجعية**  | **- عميد الكلية .****-وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب****- وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة .****- مدير الكلية** **- أعضاء هيئة التدريس بالكلية .****.** | **2016 -2021** | **100000** | **-الجامعة****-وحدات ذات طابع خاص****- تبرعات** | **نسبة التحقق 90%** |
| **3/2 اعداد دراسة لتحديد مشكلات الكتاب الجامعي** | **-قائمة بمشكلات الكتاب الجامعي****-التقرير النهائي وتوصيات الدراسة** **-وضع اليات لحل مشكلات واصدار الكتاب الجامعي**  | **- وكيل الكلية لشؤون الطلاب** **- اعضاء هيئة التدريس** | **2017-2021** |  |  | **نسبة التحقق 90%** |
| **3/3التوسع فى انشاء قواعد نظم البيانات الخاصة بطالبات مرحلة البكالوريوس .** | **- الانتهاء من اعداد قواعد بيانات**  | **- مسئول النظم والمعلومات****- اعضاء هيئة التدريس** | **2016-2021** |  | **صندوق الخدمات التعليمية** | **نسبة التحقق 90%** |
|  | **3/4تحديث نظام تلقي الشكاوى.** | **-موقع الكتروني للشكاوي مفعل****- وضع أليه للتعامل مع شكاوى الطالبات.****- نمازج تم معالجتها لمشكلات الطالبات** | **-- مسئول النظم والمعلومات****- لجنة تلقي المشكلات** **- وكيل الكلية لشؤون الطلاب -اعضاء هيئة التدريس** | **2016-2021** |  |  | **نسبة التحقق 90%** |

**الغاية الثانية:بحوث رياضية أكاديمية فاعلة قائمة علي الإبتكار ومنتجة للمعرفة**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **الاهداف الاستراتيجية** | **الأنشطة التنفيذية** | **النتائج المستهدفة ومؤشرات الأداء** | **المسئول** | **الفترة الزمنية** | **الموازنة التقديرية** | **مصادر التمويل** | **مؤشرات الاداء** |
| **1/تحديث منظومة للدراسات العليا للكلية.** | **1/1 تحديث سياسات الدراسات العليا لتتماشى مع سياسة الجامعة.** | **وجود سياسات حديثة ومعتمدة ومعلنة للدراسات العليا وفقا لسياسة الجامعة.** | **وكيلة الدراسات العليا.****-لجنة الدراسات العليا.** | **2016- 2021** | **500ج** | **-الجامعة****-تأجير قاعات المناقشات****-المجلة العلمية****- تبرعات** | **نسبة التحقق 90%** |
| **1/2 دراسة المشكلات المجتمعية واحتياجات سوق العمل لتحديث البرامج.** | **نتائج الدراسة واحتياجات سوق العمل** | **- وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا** **فريق عمل معيار الدراسات العليا** | **2017****-2018** | **500ج** | **-الجامعة****-تأجير قاعات المناقشات****-المجلة العلمية****- تبرعات** | **نسبة التحقق 90%** |
|  | **1/3 اعداد لائحة جديدة تتماشى احتياجات سوق العمل و معايير الهيئة القومية.** | **- لآئحة جديدة مفعلة ..****-برامج جديدة تتوافق مع سوق العمل .****- توصيف مقررات تحقق معايير الهيئة واحتياجات سوق العمل** **تقارير للمقررات تحقق نواتج التعلم** **مراجعات داخلية وخارجية علي البرامج والمقررات** **-ارتفاع معدل الاقبال على البرامج الدراسية الجديدة** | **- وكيلة الكلية للدراسات العليا****- وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة****- رؤساء الاقسام بالكلية** **-اعضاء هيئة التدريس****-جهات التوظيف****- مراجعين معتمدين من الهيئة القومية**  | **2017-2019** | **500ج** | **-الجامعة****-تأجير قاعات المناقشات****-المجلة العلمية****- تبرعات** | **لائحة جديدة تتماشي مع معايير الهيئة**  |
| **1/4 عقد ندوات وورش عمل مع طلاب الدراسات العليا واعضاء هيئة التدريس والمستفيدين للتعرف على اللائحة الجديدة وطريقة تنفيذها**  | **-قائمة بحضور ورش العمل****-عضو هيئة تدريس ملم بالائحة وطريقة تنفذها** **-زيادة رضا اعضاء هيئة التدريس والمعاونون عن لائحة الدراسات العليا والبرامج التعليمية**  | **- وكيلة الكلية للدراسات العليا****- وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة****-مراجعين معتمدين بالهيئة القومية**  | **2018** | **500ج** | **الجامعة****-تأجير قاعات المناقشات****-المجلة العلمية****- تبرعات** | **حضور بنسبة 90%** |
|  | **1/5 تطوير البنية التحتية الملائمة لأجراء وتطوير البحوث العلمية.** | **-قاعات دراسية ومعامل مجهزة لأجراء وتطوير البحوث العلمية.** | **وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة****وكيل الكلية للدراسات العليا** **مدير الكلية**  | **2017-2021** | **10000** | **الجامعة****-تأجير قاعات المناقشات****-المجلة العلمية****- تبرعات** | **نسبة التحقق 90%** |
| **1/ 6وضع خطة للبحث العلمى للكلية مرتبطة بخطة الجامعة البحثية والمجتمع.** | **-خطة البحثية متكاملة معتمدة وتغطي جميع الاحتياجات** **حصر المشكلات البحثية للأقسام المختلفة والمجتمع.****قائمة بالمشكلات البحثية ترتيب أولويات المشكلات. .****-زيادة نسبة مشاركة اعضاء اهيئة التدريس بالاقسام المختلفة بالكلية فى تنفيذ الخطة.****-زيادة نسبة الابحاث المنتجة للمعرفة.****-المساهمة فى معالجة مشكلات المجتمع المحلى والاقسام العلمية.** | **وكيل الكلية للدراسات العليا** **مسؤلي معيار الدراسات العليا** **لجنة الدراسات العليا** | **2016 -2021** | **500ج** | **-الجامعة****-تأجير قاعات المناقشات****-المجلة العلمية****- تبرعات** | **نسبة التحقق 90%** |
|  | **1/8 تحديث المجلة العلمية.** | **-مجلة علمية محدثة****- لائحة محدثه للمجله العلميه**  | **عميدة الكلية** **وكيل الكلية للدراسات العليا****لجنة الدراسات العليا****رئيس تحرير المجله** | **2017-2018** | **1000** | **-تأجير قاعات المناقشات****-المجلة العلمية****- تبرعات** | **نسبة التحقق 85%** |
| **1/ 9 وضع اجراءات تنفيذية لاصدار المجلة الدولية** | **- اصدار مجلة دولية وفقا لاجراءات تنفيذية مفعلة**  | **عميدة الكلية** **وكيل الكلية للدراسات العليا****رئيس تحرير المجله** | **2019-2020** |  |  | **نسبة التحقق 85%** |
| **ا/ 10وضع اليات للنشر الدولي** | **- اليات للنشر الدولي مفعلة** | **عميدة الكلية** **وكيل الكلية للدراسات العليا****رئيس تحرير المجله** | **2019** |  |  | **نسبة التحقق 85%** |
| **1/ 11عقد برتوكول تعاون بين الكلية وهيئات اجنبية للتحكيم الدولي** | **- برتوكول تعاون مفعل بين الكلية وهيئات اجنبية للتحكيم الدولي** | **21** | **2019** | **500ج** | **-الجامعة****-تأجير قاعات المناقشات****-المجلة العلمية****- تبرعات** | **نسبة التحقق 80%** |
| **1/12 تشجيع النشر الدولى.** | **-زيادة نسبة النشر الدولي سنويا**  | **عميدة الكلية** **وكيل الكلية للدراسات العليا****رئيس تحرير المجله** | **2019** |  |  | **نسبة التحقق 85%** |
|  | **1/13 تشجيع الباحثين على مشاريع بحثية من جهات محلية ودولية لرفع كفاءة الأداء لأعضاء هيئة التدريس.** | **زيادة المشاريع البحثية من جهات متعددة لأعضاء هيئة التدريس.** | **عميدة الكلية** **وكيل الكلية للدراسات العليا****وحدة المشروعات** | **2019 -2021** | **500ج** | **-الجامعة****-تأجير قاعات المناقشات****-المجلة العلمية****- تبرعات** | **نسبة التحقق 90%** |
| **1/ 14 عقد مؤتمرات محلية ودوليه** | **-مؤتمر محلي سنوي للاقسام العلمية****- مؤتمر دولي كل ثلاث سنوات** | **عميدة الكلية** **وكيل الكلية للدراسات العليا****وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة** | **2019-2021** | **20000** | **الجامعة****الوحدات ذات طابع خاص****-المجلة العلمية****- تبرعات** | **نسبة التحقق 90%** |
| **1/15 وضع خطة لجذب الوافدات** | **-خطة مفعلة موثقة ومعلنه****-الاعلان لخطة جذب الوافدين علي موقع الكلية*** **التواصل مع الوافدين من خلال شبكات التواصل**
* **اعداد دليل للوافدات**
 | **-وكيل الكلية للدراسات العليا.****-وحدة النظم والمعلومات** | **2019 -2020** | **10000ج** | **-الجامعة****-تأجير قاعات المناقشات****-المجلة العلمية****- تبرعات** | **نسبة التحقق 90%** |
|  | **1/16 وضع اليات لزيادة الموارد المالية.** | **-وضع الية مفعلة لتسويق المجلات العلمية و البحوث التطبيقية****-مركز بيع المجلات العلمية والبحوث التطبيقية** **-زيادة الموارد من تأجير القاعات****-زيادة الموارد من تأجير اجهزة العرض****زيادة الموارد من تأجير القاعات واجهزة العرض للوافدين بالدولار****-تفعيل وحدة الاستشارات البحثية( ترجمة –احصاء –وضع برامج متخصصة )** | **وكيل الكلية للدراسات العليا.****- رؤساء الاقسام.****- اعضاء هيئة التدريس****وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة** | **2016- 2017** | **-----** | **-المجلة العلمية****- تبرعات** | **نسبة التحقق 90%** |

**الغاية الثالثة: هيئة تدريس ومعاونون متميزين علميا ومهنيا وثقافيا**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **الأهداف الاستراتيجي** | **الأنشطة التنفيذية** | **النتائج المستهدفة ومؤشرات الأداء** | **المسئول** | **الفترة الزمنية** | **الموازنة التقديرية** | **مصادر التمويل** | **مؤشرات الاداء** |
| **1/رفع كفاءة الأداء الأكاديمى لأعضاء هيئة التدريس والمعاونون**  | **1/1 أعداد برامج تدريبية متخصصة لأعضاء هيئة التدريس.** | **- شهادات من الاتحادات الرياضية****-شهادات في اصابات الملاعب** **- شهادات دورات في الامن والسلامة****-شهادات في التدريب الرياضي التخصصي** | **-الاتحادات الرياضية** **- متخصصين في الامن والسلامة واصابات الملاعب** **-مدربين للمنتخبات**  | **2016- 2021** | **10000** | **تمويل ذاتي** | **نسبة التحقق 90%** |
| **1/2 ورش عمل وندوات ثقافية واجتماعية وصحية**  | **- التوقيع بحضور ورش العمل والندوات لاعضاء هيئة التدريس والمعاونين****-****-** | **-وكيل الكلية لشؤن خدمة البيئة** **- ممثلون من مؤسسات الجامعه والمجتمع الخارجي لتلك الندوات كلا تبع لتخصصة**  | **2016- 2120** | **1000** | **تمويل ذاتي** | **نسبة التحقق 90%** |
|  | **1/3دعم اعضاء هيئة التدريس للمشاركة في المؤتمرات والمشاريع البحثية المحلية والدولية** | **زيادة معدلات أجراء البحوث بالمؤتمرات الدولية** **-زيادة معدل اجراء المشاريع المحلية والدولية** **-زيادة البعثات للتخصصات النادرة** | **- عميدة الكلية****-وكيلة الكلية للدراسات العليا** **-رؤساء الاقسام**  | **2016- 2021** | **1000** | **الجامعة****الكلية****وحدات ذات طابع خاص** | **نسبة التحقق 20%** |
| **1/4 تدعيم الكفاءات من اعضاء هيئة التدريس والمعاونون** | **-شهادات تقدير للمتميزين** **-بوسترات تهنئة** **- مكافأت مادية رمزي****- الاشتراك في اختبارات القدرات للمتقدمات**  | **- عميدة الكلية****-وكيلة الكلية للدراسات العليا** **رؤساء الاقسام** | **2016- 2021** | **1000** | **-تمويل ذاتي** | **نسبة التحقق 50%** |
| **1/5وضع خطة لسد العجز او الزياده في اعضاء هيئة التدريس والمعاونين**  | **-خطة مفعلة لسد العجز او الزيادة في اعضاء هيئة التدريس والمعاونين** **- الانتدابات الداخلية بين الاقسام العلمية****-الانتدبات داخل المؤسسات التربويه داخل الجامعة** **- الانتدابات الخارجية بين الكلية والكليات المناظرة**  | **- عميدة الكلية****-وكيلة الكلية لشؤن التعليم والطلاب****-وكيلة الكلية للدراسات العليا** **-رؤساء الاقسام** | **2017-2018** | **----** | **تمويل ذاتي** | **نسبة التحقق 90%** |
| **1/6 وضع الية لقياس اداء اعضاء هيئة التدريس والمعاونين والتقويم المستمر**  | * **الية لقياس اداء اعضاء هيئة التدريس والمعاونين موثقة ومفعلة**
* **التحسين المستمر لإداء اعضاء هيئة التدريس والمعاونين**
 | **-عميدة الكلية** **- وحدة الجودة** | **2017** | **-----** | **تمويل ذاتي** | **نسبة التحقق 90%** |
|  | **1/7اجراء دراسة لتحديد الصعوبات والتحديات لاعضاء هيئة التدريس والمعاونين** | * **حصر للصعوبات والتحديات لاعضاء هيئة التدريس والمعاونين**
* **خطة لمعالجة الصعوبات والتحديات**
 | **-وحدة الجودة** **- رؤساء الاقسام** | **2019** | **------** | **تمويل ذاتي** | **نسبة التحقق 90%** |
| **1/8رفع نسبة الرضا الوظيفي لكل من اعضاء هيئة التدريس والمعاونين** | **-زيادة معدلات الرضا الوظيفي لكل من اعضاء هيئة التدريس والمعاونين** | **- وحدة الجودة** **-معيار اعضاء هيئة التدريس** | **2017-2021** | **1000ج** | **الكلية** | **نسبة التحقق 90%** |
| **2/توطيد للمصداقية والاخلاقيات لكل من اعضاء هيئة التدريس والمعاونين** | **2/1وضع نظام للمسائلة والمحاسبة لكل من اعضاء هيئة التدريس والمعاونين**  | **-دليل ميثاق اخلاقي معتمد ومعلن ومفعل** **- نمازج للمسائلة والمحاسبة** **- نشر اجراءات حماية الملكية الفكرية-** | **-وكيلة الكلية للدراسات العليا** **-رؤساء الاقسام** | **2017-2021** | **10000ج** | **وحدات ذات طابع** | **نسبة التحقق 90%** |

**الغايةالرابعة:مساهمة الكلية في التنميةالمتكاملةللمجتمع والبيئة.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **الاهداف الاستراتيجية** | **الأنشطة التنفيذية** | **النتائج المستهدفة ومؤشرات الأداء** | **المسئول** | **الفترة** **الزمنية** | **الموازنة التقديرية** | **مصادر التمويل** | **مؤشرات الاداء** |
| **1/. تعظيم دور الكلية في الخدمةالمجتميةوتنمية البيئة** | **1/1 اعداد خطة للمشاركة المجتمعية****1/2 الدعاية لأنشطة خدمة المجتمع ونشر الثقافة الرياضية و أهميتها في بناء المجتمع** **1/3عمل حملات توعية للخدمات التى تقدمهاالكلية.****1/4 نشر ثقافة ممارسة الرياضة كأسلوب حياة .****1/5 شغل اوقات الفراغ وتفريغ طاقات الشباب .****1/6أنشطة رياضية متعددة (سباحة –جمباز –تعبير حركى –رياضات جماعية- منازلات ).من خلال الوحدات ذات الطابع الخاص** **1/7 تحديث وحدة اللياقة البدنية لزيادة دورها في خدمة المجتمع** **1/8 قياس نسبة رضا المستفيدين****1/9 وضع ألية لقياس الاداء للوحدات ذات الطابع الخاص.****1/10نشر واعلان للخدمات التي تقدمها هذه الوحدات.****1/11 تنميةالمواردالذاتيةللكلية.** | * **خطة للمشاركة المجتمعية موثقة ومفعلة**
* **زيادة عدد المستفيدين من الخدمات المقدمة**
* **دليل للخدمات التى تقدمها الكلية.**
* **نشر الخدمات التي تقدمها الكلية علي الموقع الالكتروني**

**-زيادة عدد المشاركين فى ممارسة الرياضة .****-أقبال المجتمع الشرقاوى علي ممارسة الانشطة التى تقدمها الكلية علي ملاعبها .****-وحدة لياقة بدنية محدثة ومتعددة الاغراض .****- ارتفاع نسبة رضا الاطراف المستفيدة****- وجود ألية لقياس الاداء للوحدات****. - اعلان للخدمات التي تقدمها هذه الوحدات علي الموقع الالكتروني** **- زيادة أنشطة الوحدات ذات الطابع الخاص****- زيادة العائد المادى سنويا للوحدات .** | **- عميدة الكلية.****- وكيلالكليةلشئونالبيئة.****- لجنة المشاركة المجتمعية.****-وحدة النظم والمعلومات****- مدير الوحدات ذات الطابع الخاص****-لجنة المشاركة المجتمعية.** | **2016- 2021** | **10000ج** | **قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة** **-الوحدات ذات الطابع الخاص****- التمويل الذاتي** | **نسبة التحقق 90%** |
| **2- تدعيم خريجات الكلية بمؤسسات سوق** **العمل المحلي والاقليمي .** | **2/1 تفعيل وحدة الخريجات بالكلية****2/ 2. عمل قاعدة بيانات لمتطلبات سوق العمل .****2/3أعداد قواعد بيانات .للخريجات** **2/ 4 تفعيل نظم الاتصال الالكتروني مع الخريجات.****2/5 توظيف الخريجات بعقود فى الوحدات ذات الطابع الخاص.****2/6 قياس نسبة رضا الخريجات** | **-وجود وحدة الخريجات بالكلية مفعلة****-قواعد البيانات للخريجات لثلاث سنوات سابقة.****-التواصل إلكترونياً مع الخريجات .** **-أيجاد فرص عمل للخريجات في الوحدات ذات الطابع الخاص****-ارتفاع نسبة رضا الخريجات** | **وكيل الكلية لشئونالبيئة.****-مسؤل وحدة النظم والمعلومات** **- - مجلس ادارة الوحداتذاتالطابعالخاص****.مدير الكلية** **ادارة وحدة الخريجين****وحدة نظم المعلومات** | **2017-2018** | **10000** | **قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة** **-الوحدات ذات الطابع الخاص****- التمويل الذاتي** | **نسبة التحقق 90%** |
| **3- تحديث وحدة إدارة الأزمات والكوارث بالكلية** | **3/1. وضع وتنفيذ خطة حديثة معتمدة لادارة الازمات تتماشي مع طبيعة الأحداث****3/2 تنفيذ خطةا لتعامل مع الازمات والكوارث****3/3 تدريب فريق عمل من أعضاء هيئة التدريس والعاملين والطلاب لكيفية التعامل مع الازمات والكوارث****3/4أعداد سناريوهات لادارة الازمات.****3/5 ورش عمل ومحاضرات تثقيفية وتطبقية لكيفية ادارة الازمات في المواقف المختلفة** **3/6 تأمين الكليةلمواجهة الازمات المحتملة بالتعاون مع الامن الاداري.** | **خطة منفذة للتعامل مع الازمات والكوارث معتمدة*** **فريق عمل مدرب للتعامل مع الازمات والكوارث**
* **وزيادة الوعي بإدارة الازمات لجميع العناصر البشرية بالكلية**
* **دليل لادارة الازمات والكوارث**
* **خفض معدلات الازمات والكوارث .**
* **اعضاء هيئة تدريس وادارين وطالبات وقيادات مدربين علي ادارة الازمات**
* **تأمينبوابات الكليةالجانبية والخلفية والأمامية..**

**افراد امن مدربين علي مواجهة الازمات المحتملة** | **- عميدة الكلية.****- وكيلالكليةلشئونالبيئة.****-مدير وحدة الازمات****- مدير وحدة ادارة االازمات والكوارث****عميدةالكلية.****- مدير الكلية .-مسئول الامن الادارى بالكلية**  | **2017****-2021** | **10000** | **قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة** **-الوحدات ذات الطابع الخاص****- التمويل الذاتي** | **نسبة التحقق 90%** |
| **4- تطويرالخدمات الاجتماعية لهيئةالتدريس والعاملين و الطلاب**  | **4/1عمل برامج ترويحية لاعضاء هيئةا لتدريس والعاملين والطالبات.****4/3 يوم رياضي بين الطالبات واعضاء هيئة التدريس والادارين****4/4 يوم ترفيهى للألعاب المائية****4/5 قياس نسبة رضا الاطراف المستفيدة**  | **-برامج ترويحية مفعلة .****-ارتفاع مستوى الرضا .****-معسكرات مفعلة** **-رحلات سنوية** **-عروض رياضية** **- يوم لمهرجان الالعاب المائية** **- ارتفاع نسبة رضا الاطراف المستفيدة**  | **- عميدة الكلية.****- وكيلالكليةلشئونالبيئة.****-وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب** **- مجلس ادارة الوحداتذاتالطابعالخاص.****ادارة رعاية الشباب** | **2017-2021** | **10000** | **دعم ذاتي** | **نسبة التحقق 90%** |

**الغاية الخامسة: قدرات مادية وموارد بشرية تحقق معايير الجودة بالكلية.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **الاهداف الاستراتيجية** | **الأنشطة التنفيذية** | **النتائج المستهدفة ومؤشرات الأداء** | **المسئول** | **الفترة الزمنية** | **الموازنة التقديرية** | **مصادر التمويل** | **مؤشرات الاداء** |
| **1-تطوير سياسات الكلية بما يتيح الاستثمار الأفضل للموارد البشرية.** | **1/1حصر السياسات التنظيمية ومراجعتها .****1/2سد العجز والتصرف فى الزيادة لكل ادارة بالكلية.****1/ 3 وضع الموظف المناسب في المكان المناسب****1/4تأهيل كوادر أدارية شابة لسد العجز المحتمل** | * **وجود خطة لاستيفاء الهيكل الادارى بالكلية طبقا لمعايير الجودة.**
* **دراسة العجز والزيادة بالعمل الإداري.**
* **أعادة توزيع العمالة بكل ادارة بما يتناسب مع طبيعة المؤهل والدرجة العلمية .**
* **وضع قرارات لسد العجز والعمل علي تنفيذها.**
* **دورات تأهيلية**
 | **-عميدةالكلية.****-مديرعام الكلية.****- الوكلاء** **-رؤساء الاقسام** **-الاستعانة بالخبراء من داخل الكلية وخارجها** | **2017-2021** | **10000ج** | * **دعم ذاتي**
 | * **نسبة نسبة التحقق 90%**
 |
| **2-تطوير الهيكل التنظيمي بما يحقق متطلبات الجودة .** | **2/1ادراج ووحدات للتطوير داخل الهيكل التنظيمى بالكلية.****2/2استكمال التوصيف الوظيفى طبقا لمستجدات التطوير.****2/3أعداد نظم متابعة ورقابة** **2/و4ضع اليات لتطوير نظام الجوده** | * **انشاء وحدة التخطيط الاستراتيجي**
* **اعتماد الهيكل التنظيمى.**
* **اصدارالتوصيف الوظيفي ومراجعته واعتماده**
* **استيفاء نظم المتابعة والرقابة.**

**- اليات لتطوير الجوده معتمدة .****- مجلس إدارة الجودة يعقد شهريا** **- توثيق الموضوعات من مجلس الكلية .** | **-عميد الكلية** * **مديرعام الكلية.**
* **وحدة نظم المعلومات .**
* **وحدة الجودة بالكلية**
* **وحداة التخطيط الاستراتيجي**

**مجلس إدارة وحدة الجودة بالكلية.** | **2017** | **5000** | **قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة** **-الوحدات ذات الطابع الخاص****- التمويل الذاتي** | **نسبة التحقق 90%** |
| **3- تطويرالاداء المؤسسى للكلية طبقا لمعاييرالجودة.** | **3/1حصر الاحتياجات التدريبية وفقا لمعايير الاعتماد.****3/2وضع خطط تدريبية.****3/3تجهيز البرامج التدريبية المستحدثة.****3/4وضع معايير لتقييم اداء العاملين بما يتفق مع قانون العاملين بالدولة.****3/5 تهيئة مناخ العمل ورفع كفاءة الاداء التنظيمى****3/6عمل قواعد بيانات خاصة بالاجهزة والمعدات على مستوى الكلية.****3/7 وضع خطط صيانة بالكلية لتعظي مايستخدم من الموارد المتاحة.****3/8حصر الطاقة الاستيعابية للمنشأت بالكلية.****3/9وضع خطة لاستكمال الانشاءات بالكلية****3/10تحديث المكتبة (طالبات – أعضاء هيئة التدريس – دراسات عليا )** | **-وجود خطة تدريبية موثقة ومعتمدة.****-وجود برامج تدريبية مناسبة لاحتياجات المتدربين.****تنفيذ البرامج التدريبية وفقا للأحتياجات** * **وجود نظام فعال لتقييم اداء العاملين بالكلية.**
* **تنفيذ النظام على القيادات الادارية والعاملين بالكلية.**

 **سياسات مفعلة تضمن العدالة التنظيمية****-خفض صراعات العمل** **-خفض معدل الاخطاء الادارية والقانونية*** **خطط سنوية للصيانه**
* **قواعد بيانات خاصة بالأجهزة والمعدات .**
* **صيانة أجهزة وادوات بالكلية موثقة**
* **إعداد دراسة لتفعيل أستخدام الموارد المتاحة .**
* **وجود بيان بالطاقة الإستيعابية لمنشات الكلية .**
* **وجود بيان بأستثمار المنشأت غير المشغولة .**
* **خطة موثقة لأستكمال منشأت الكلية**
* **- تفعيل الخطة وانشاء منشأت حديثة**
 | * **عميدةالكلية**
* **وحدةالجودةبالكلية**
* **وحدة التدريب**
* **-مدير الكلية**

**-عميدة الكلية.****-مدير عام الكلية.****وكيل الكلية لخدمة البيئة والمجتمع****وحدة نظم المعلومات** **– وحدة الجودة بالكلية** | **2017-2021** | **100000** | **قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة** **-الوحدات ذات الطابع الخاص****- التمويل الذاتي** | **نسبة التحقق 85%** |

**مديروحدة التخطيط الإستراتيجي عميد الكلية**

 **أ.د/ نادية عبد القادر أ.د/إيمان زغلول**

 **رؤيه ورساله كلية التربية الرياضية بنات جامعة الزقازيق**

**الرؤيه**

**تأمل الكلية ان تحقق التميز كمؤسسة تعليمية رياضية من خلال تقديم خدمات علمية ومهنية وبحثية ومجتمعية علي المستويين المحلي و الدولي.**

**الرسالة**

**تسعي كلية التربية الرياضية للبنات – جامعة الزقازيق لاعداد خريجات متميزات اكاديميا ومهنيا في كافة الجوانب التعليمية والبحثية والمجتمعية للوفاء بمتطلبات سوق العمل ومواكبة التطورات الحادثة علي المستويين المحلي والاقليمي.**

**الأهداف الإستراتيجية لكلية التربية الرياضية بنات جامعة الزقازيق**

1. **تطويرالبرامج والمقرارات الدراسية**
2. **تقديم الرعاية والدعم للطالبات.**
3. **تطوير البيئة التعليمية والتكنولوجية للكلية**
4. **تحديث منظومة الدراسات العليا .**
5. **رفع كفاءة الأداء الأكاديمى لأعضاء هيئة التدريس والمعاونون**
6. **توطد للمصداقية والاخلاقيات لكل من اعضاء هيئة التدريس والمعاونين**
7. **تعظيم دور الكلية في الخدمة المجتمية وتنمية البيئة**
8. **تدعيم خريجات الكلية بمؤسسات سوق العمل المحلي والاقليمي**
9. **تحديث وحدة إدارة الأزمات والكوارث بالكلية**
10. **تطويرالخدمات الاجتماعية لهيئةالتدريس والعاملين و الطلاب**
11. **تطوير سياسات الكلية بما يتيح الاستثمار الأفضل للموارد البشرية.**
12. **-تطوير الهيكل التنظيمي بما يحقق متطلبات الجودة .**
13. **تطويرالاداء المؤسسى للكلية طبقا لمعاييرالجودة.**