



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية
لكلية التربية الرياضية للبنات جامعة الزقازيق 2015--2020م



الغاية الأولى: خريجه متميزة في مجال التربية الرياضية قادرة على المنافسة في سوق العمل.

مؤشرات الأداء	مصادر التمويل	الموازنة التقديرية	الفترة الزمنية	المسئول	النتائج المستهدفة	الأنشطة التنفيذية	الاهداف الاستراتيجية
نسبة التحقق %٩٠	صندوق الخدمات التعليمية	١٢٠٠ ج	٢٠١٨-٢٠١٩	- عميد الكلية . - وكيل الكلية لشئون للتعليم والطلاب - رؤساء الاقسام العلمية - أعضاء هيئة التدريس بالكلية - جهات التوظيف	تقارير مناقشات اللوائح المماثلة حضور وتوقيعات ورش العمل	١ / ١ ورش عمل لمناقشة اللوائح المقترحة في ضوء معايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.	١. تطوير البرنامج والمقرارات الدراسية .
نسبة التحقق %٩٠	تمويل ذاتي	١٠٠٠ ج	٢٠١٨	- الوظائف المعاونه	نتائج استبيان متطلبات سوق العمل للخريجة	٢ / ١ التعرف علي احتياجات سوق العمل للخريجة	
نسبة التحقق %٩٠	تمويل ذاتي	١٥٠٠ ج	٢٠١٨	عميد الكلية . وكيل الكلية لشؤون الطلاب اعضاء هيئة التدريس لجنة الحكماء	-مقترحات لائحة الاقسام المختلفه - مناقشات للاعداد اللائحة النهائية لائحة موثقة معلنه تتماشى مع معايير الهيئة القومية	٣ / ١ تعديل اللائحة وفقا لمعايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.	



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية
لكلية التربية الرياضية للبنات جامعة الزقازيق 2015--2020م



					لضمان الجودة وطبقا لاحتياجات سوق العمل		
نسبة التحقق %٩٠	تمويل ذاتي	١٥٠٠ ج	-٢٠١٩ ٢٠٢٠	وكيل الكلية لشؤون الطلاب اعضاء هيئة التدريس	برنامج و مقرارات معدله موثقه حديثه	٤/١ تحديث البرنامج والمقرارات لتتماشي مع اللانحة المعدلة	
نسبة التحقق %٩٠	تمويل ذاتي	١٠٠٠ ج	٢٠١٨	-فريق عمل معيار التعليم والتعلم - اعضاء هيئة التدريس	استراتيجية موثقة معلنه للتدريس والتعلم لتتماشي مع التطوير	٥/١ تطوير استراتيجية التعليم والتعلم	
نسبة التحقق %٩٠	صندوق الخدمات التعليمية	١٠٠٠ ج	-٢٠١٧ ٢٠١٨	-مسؤل وحدة التدريب -مراجعين معتمدين بالهيئة القومية بالكلية	اعضاء هيئة التدريس مدربين على تطبيق قياس المخرجات.	٦/١ تدريب اعضاء هيئة التدريس على تطبيق قياس المخرجات التعليمية	
نسبة التحقق %٩٠	المشروعات	١٥٠٠ ٠٠٠	-٢٠١٧ ٢٠١٨	-مدير وحدة القياس والتقويم - اعضاء مجلس ادارة الوحدة -مدير وحدة القياس والتقويم - اعضاء مجلس ادارة الوحدة -وكيل الكلية لشؤون الطلاب -اعضاء هيئة التدريس	وحدة للقياس والتقويم لها هيكل تنظيمي ولانحة معتمدة ومفعلة -نظم واساليب التقويم والامتحانات محدثه والكترونيه -ورقه امتحانية تتماشي مع	٧/١ تفعيل وحدة القياس والتقويم.	



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية
لكلية التربية الرياضية للبنات جامعة الزقازيق 2015--2020م



					معايير الهيئة -أعضاء هيئة التدريس مدربين علي وضع الاسئلة. - إنشاء بنوك الأسئلة لمقررات بالاقسام العلمية المختلفة بالكلية -ارتفاع نسبة التصحيح الالكتروني		
نسبة التحقق %٩٠	صندوق الخدمات التعليمية		٢٠١٧- ٢٠١٩	عميدة الكلية وكلاء الكلية رؤساء الاقسام ممثلين لاعضاء هيئة التدريس (مكتب التربية العملي)	-معايير لدرجات التربية العملية معتمدة -اليات موثقة لشكل وتحضير وانتظام الطلبة المعلمة	٨/١مراجعة نظم التدريب الميداني للطلبات.	
نسبة التحقق %٩٠	-الجامعة -الكلية -صندوق الخدمات التعليمية	٤٠٠٠	٢٠١٦- ٢٠٢١	-عميد الكلية . - وكيل الكلية لشئون للتعليم والطلاب - أعضاء هيئة التدريس بالكلية . -إدارة رعاية الشباب . -أعضاء الهيئة المعاونة .	-تشكيل لجنة لدراسة احتياجات الطالبات من الرعاية الاجتماعية. -وضع ضوابط لتقديم الدعم في ضوء الاحتياجات - وجود آلية معلنة للخدمات المقدمة . -زيادة نسبة رضا الطالبات	١/٢وضع الية لتسهيل وتقديم الخدمات المقدمة للطالبات إجتماعياً- صحياً- رياضياً- ثقافياً.	١/٢ تقديم الرعاية والدعم للطالبات.



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية
للكلية التربوية الرياضية للبنات جامعة الزقازيق 2015--2020م



	- صندوق الخدمات التعليمية		- ٢٠١٦ ٢٠٢١	وكيل الكلية لشؤون الطلاب -مسؤل العيادة - مدير الكلية	عن الخدمات المقدمة - حصر الامكانات المتاحة بالوحدة الصحية - تحديث العيادة بما يتناسب مع طبيعة دراسة الكلية واحتياجات الطالبات -- زيادة رضا الطالبات عن الخدمات الصحية المقدمة	-تحديث العيادة الطبية بما يتناسب مع طبيعة دراسة الكلية واحتياجات الطالبات.	
نسبة التحقق %٩٠	صندوق الخدمات التعليمية	١٠٠٠ ج	-٢٠١٦ ٢٠٢١	- وكيل الكلية لشؤون الطلاب - اعضاء هيئة التدريس والمعاونون	-توفير برامج للطالبات المتعثرات دراسيا. -تحسين نسبة نجاح الطالبات المتعثرات - زيادة نسبة رضا الطالبات المتعثرات عن الخدمات المقدمة	٢/٢ تقديم الدعم للطالبات المتعثرات.	
نسبة التحقق %٩٠	صندوق الخدمات التعليمية	٢٠٠٠	-٢٠١٦ ٢٠٢١	اعضاء هيئة التدريس والوظائف المعاونه	توفير برامج للطالبات المتفوقات دراسيا. -تحسين نسبة نجاح الطالبات المتفوقات زيادة نسبة رضا الطالبات المتفوقات عن الدعم المقدم	٣/٢ دعم الطالبات المتفوقات.	



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية
لكلية التربية الرياضية للبنات جامعة الزقازيق 2015--2020م



نسبة التحقق %٩٠	صندوق الخدمات التعليمية	٢٠٠٠ ج	-٢٠١٦ ٢٠٢١	اعضاء هيئة التدريس والوظائف المعاونه	-توفير برامج للطالبات الموهوبات رياضيا ، فنيا ، ثقافيا . -زيادة نسبة رضا الطالبات للموهوبات عن الدعم المقدم	٤/٢ دعم الطالبات للموهوبات.	
نسبة التحقق %٩٠	-الجامعة -وحدات ذات طابع خاص - تبرعات	١٥٠٠	٢٠١٦ ٢٠٢١-	- عميد الكلية . -وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب - وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة . - مدير الكلية - أعضاء هيئة التدريس بالكلية .	- بيئة تعليمية مدعمة بالاجهزه التعليمية والادوات المساعدة والاساليب التكنولوجية . - مكتبة محدثة -بيئة تعليمية تدعم الابداع والتعلم الذاتى. - تعلم عن بعد من خلال جروبات التواصل	١/٣ تجهيز البيئة التعليمية لتشجيع الابداع والتعلم الذاتى للطالبات.	٠/٣ تطوير البيئة التعليمية والتكنولوجية للكلية
نسبة التحقق %٩٠			-٢٠١٧ ٢٠٢١	- وكيل الكلية لشؤون الطلاب - اعضاء هيئة التدريس لجنة الحكماء	-قائمة بمشكلات الكتاب الجامعي -وضع اليات لحل مشكلات واصدار الكتاب الجامعي	١/٣ تحديد مشكلات الكتاب الجامعي	



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية
لكلية التربية الرياضية للبنات جامعة الزقازيق 2015--2020م



نسبة التحقق %٩٠	صندوق الخدمات التعليمية		٢٠١٦- ٢٠٢١	- مسئول النظم والمعلومات - اعضاء هيئة التدريس	- الانتهاء من اعداد قواعد بيانات	٣/٣ التوسع فى انشاء قواعد نظم البيانات الخاصة بطالبات مرحلة البكالوريوس .	
نسبة التحقق %٩٠			٢٠١٦- ٢٠٢١	-- مسئول النظم والمعلومات - لجنة تلقي المشكلات - وكيل الكلية لشؤون الطلاب - اعضاء هيئة التدريس - لجنة الحكماء	-موقع الكتروني للشكاوي مفعل - وضع آلية للتعامل مع شكاوى الطالبات. - نماذج تم معالجتها لمشكلات الطالبات	٤/٣ تحديث نظام تلقي الشكاوى.	

الغاية الثانية: بحوث رياضية أكاديمية فاعلة قائمة علي الإبتكار ومنتجة للمعرفة



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية
لكلية التربية الرياضية للبنات جامعة الزقازيق 2015--2020م



مؤشرات الاداء	مصادر التمويل	الموازنة التقديرية	الفترة الزمنية	المسئول	النتائج المستهدفة ومؤشرات الأداء	الأنشطة التنفيذية	الاهداف الاستراتيجية
نسبة التحقق %٩٠	-الجامعة -تأجير قاعات المناقشات -المجلة العلمية - تبرعات	٣٠٠٠ ج	٢٠١٦ - ٢٠٢١	وكيلة الدراسات العليا. -لجنة الدراسات العليا. لجنة الحكماء	وجود سياسات حديثة ومعتمدة ومعلنة للدراسات العليا وفقا لسياسة الجامعة.	١/٤ تحديث سياسات الدراسات العليا لتتماشى مع سياسة الجامعة.	٤/تحديث منظومة للدراسات العليا للكلية.
نسبة التحقق %٩٠	-الجامعة -تأجير قاعات المناقشات -المجلة العلمية - تبرعات	١٣٠٠ ج	٢٠١٧ - ٢٠١٨	- وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا فريق عمل معيار الدراسات العليا	نتائج الدراسة واحتياجات سوق العمل	٢/٤ دراسة المشكلات المجتمعية واحتياجات سوق العمل لتحديث البرامج.	
لائحة جديدة تتماشى مع معايير الهيئة	-الجامعة -تأجير قاعات المناقشات -المجلة العلمية	١٥٠٠ ج	٢٠١٧ - ٢٠١٩	- وكيلة الكلية للدراسات العليا - وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة - رؤساء الاقسام بالكلية -اعضاء هيئة التدريس	- لائحة جديدة مفعلة .. -برامج جديدة تتوافق مع سوق العمل . - توصيف مقررات تحقق معايير الهيئة واحتياجات	٣/٤ اعداد لائحة جديدة تتماشى احتياجات سوق العمل و معايير الهيئة القومية.	



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية
الكلية التربوية الرياضية للبنات جامعة الزقازيق 2015--2020م



	- تبرعات			- جهات التوظيف - مراجعين معتمدين من الهيئة القومية	سوق العمل تقارير للمقررات تحقق نواتج التعلم مراجعات داخلية وخارجية علي البرامج والمقررات -ارتفاع معدل الاقبال على البرامج الدراسية الجديدة		
حضور بنسبة %٩٠	الجامعة -تأجير قاعات المنافشات -المجلة العلمية - تبرعات	١٠٠٠ ج	٢٠١٨	- وكالة الكلية للدراسات العليا - وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة -مراجعين معتمدين بالهيئة القومية	-قائمة بحضور ورش العمل -عضو هيئة تدريس ملم بالانحة وطريقة تنفيذها -زيادة رضا اعضاء هيئة التدريس والمعاونون عن لانحة الدراسات العليا والبرامج التعليمية	٤/٤ عقد ندوات وورش عمل مع طلاب الدراسات العليا واعضاء هيئة التدريس والمستفيدين للتعرف على اللانحة الجديدة وطريقة تنفيذها	
نسبة التحقق %٩٠	الجامعة -تأجير قاعات المنافشات -المجلة العلمية - تبرعات	٥٠٠٠	٢٠١٧ - ٢٠٢١	وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة وكيل الكلية للدراسات العليا مدير الكلية	-قاعات دراسية ومعامل مجهزة لأجراء وتطوير البحوث العلمية.	١/٥ تطوير البنية التحتية الملائمة لأجراء وتطوير البحوث العلمية.	٥-تحديث منظومة البحث العلمي للكلية.



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية
الكلية التربوية الرياضية للبنات جامعة الزقازيق 2015--2020م



نسبة التحقق %٩٠	-الجامعة -تأجير قاعات المناقشات -المجلة العلمية - تبرعات	٢٠٠٠ ج	٢٠١٦ - ٢٠٢١	وكيل الكلية للدراسات العليا مسؤولي معيار الدراسات العليا لجنة الدراسات العليا لجنة الحكماء	-خطة البحثية متكاملة معتمدة وتغطي جميع الاحتياجات حصر المشكلات البحثية للأقسام المختلفة والمجتمع. قائمة بالمشكلات البحثية ترتيب أولويات المشكلات . -زيادة نسبة مشاركة اعضاء هيئة التدريس بالاقسام المختلفة بالكلية في تنفيذ الخطة. -زيادة نسبة الابحاث المنتجة للمعرفة. -المساهمة في معالجة مشكلات المجتمع المحلي والاقسام العلمية.	١/٥ اوضع خطة للبحث العلمي للكلية مرتبطة بخطة الجامعة الاستراتيجية والمجتمع.
نسبة التحقق %٨٥	-تأجير قاعات المناقشات -المجلة العلمية - تبرعات	١٠٠٠	٢٠١٧ - ٢٠١٨	عميدة الكلية وكيل الكلية للدراسات العليا لجنة الدراسات العليا رئيس تحرير المجله	-مجلة علمية محدثة - لائحة محدثه للمجله العلميه	٣/٥ تحديث المجلة العلمية.



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية
لكلية التربية الرياضية للبنات جامعة الزقازيق 2015--2020م



نسبة التحقق %٨٥			٢٠١٩ - ٢٠٢٠	عميدة الكلية وكيل الكلية للدراسات العليا رئيس تحرير المجله	- اصدار مجلة دولية وفقاً لاجراءات تنفيذية مفعلة	٤ / ٥ وضع اجراءات تنفيذية لاصدار المجلة الدولية
نسبة التحقق %٨٥			٢٠١٩	عميدة الكلية وكيل الكلية للدراسات العليا رئيس تحرير المجله	- اليات للنشر الدولي مفعلة	٥ / ٥ وضع اليات للنشر الدولي
نسبة التحقق %٨٠	-الجامعة -تأجير قاعات المنافشات -المجلة العلمية - تبرعات	٢٥٠٠ ج	٢٠١٩	عميدة الكلية وكيل الكلية للدراسات العليا رئيس تحرير المجله	- برتوكول تعاون مفعل بين الكلية وهيئات اجنبية للتحكيم الدولي	٦ / ٥ عقد برتوكول تعاون بين الكلية وهيئات اجنبية للتحكيم الدولي
نسبة التحقق %٨٥			٢٠١٩		-زيادة نسبة النشر الدولي سنويا	٧/٥ تشجيع النشر الدولي.
نسبة التحقق %٩٠	-الجامعة -تأجير قاعات المنافشات -المجلة العلمية	١٥٠٠ ج	٢٠١٩ - ٢٠٢١	عميدة الكلية وكيل الكلية للدراسات العليا وحدة المشروعات	زيادة المشاريع البحثية من جهات متعددة لأعضاء هيئة التدريس.	٨/٥ تشجيع الباحثين على مشاريع بحثية من جهات محلية ودولية لرفع كفاءة الأداء لأعضاء هيئة التدريس.



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية
الكلية التربوية الرياضية للبنات جامعة الزقازيق 2015--2020م



	- تبرعات					
نسبة التحقق %٩٠	الجامعة الوحدات ذات طابع خاص -المجلة العلمية - تبرعات	٢٠٠٠ ٠	٢٠١٩ - ٢٠٢١	عميدة الكلية وكيل الكلية للدراسات العليا وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	-مؤتمر محلي سنوي للاقسام العلمية - مؤتمر دولي كل ثلاث سنوات	٩ /٥ عقد مؤتمرات محلية ودولية
نسبة التحقق %٩٠	-الجامعة -تأجير قاعات المنافشات -المجلة العلمية - تبرعات	١٠٠٠ ج٠	٢٠١٩ - ٢٠٢٠	-وكيل الكلية للدراسات العليا. -وحدة النظم والمعلومات	-خطة مفعلة موثقة ومعلنه -الاعلان لخطة جذب الوافدين علي موقع الكلية - التواصل مع الوافدين من خلال شبكات التواصل - اعداد دليل للوافدات -	١٠/٥ وضع خطة لجذب الوافدات
نسبة التحقق %٩٠	-المجلة العلمية - تبرعات	-----	٢٠١٦ - ٢٠١٧	وكيل الكلية للدراسات العليا. - رؤساء الاقسام. - اعضاء هيئة التدريس وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع	-وضع الية مفعلة لتسويق المجلات العلمية و البحوث التطبيقية -مركز بيع المجلات العلمية	١١/٥ وضع اليات لزيادة الموارد المالية.



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية
لكلية التربية الرياضية للبنات جامعة الزقازيق 2015--2020م



				وتنمية البيئة	والبحوث التطبيقية -زيادة الموارد من تأجير القاعات -زيادة الموارد من تأجير أجهزة العرض زيادة الموارد من تأجير القاعات وأجهزة العرض للوافدين بالدولار -تفعيل وحدة الاستشارات البحثية (ترجمة - احصاء - وضع برامج متخصصة)		
--	--	--	--	---------------	---	--	--

الغاية الثالثة: هيئة تدريس ومعاونون متميزين علميا ومهنيا وثقافيا

الأهداف الاستراتيجية	الأنشطة التنفيذية	النتائج المستهدفة ومؤشرات الأداء	المسئول	الفترة	الموازن	مصادر	مؤشرات
----------------------	-------------------	----------------------------------	---------	--------	---------	-------	--------



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية
الكلية التربوية الرياضية للبنات جامعة الزقازيق 2015--2020م



الاداء	التمويل	ة التقدير ية	الزمنية				
نسبة التحقق %٩٠	تمويل ذاتي	٧٠٠٠ ٠	٢٠١٦ - ٢٠٢١	مسئول وحدة التدريب	- دورات تدريبية في مجال التخصص ومرتبط به	١/٦ أعداد برامج تدريبية متخصصة لأعضاء هيئة التدريس.	٦/رفع كفاءة الأداء الأكاديمي لأعضاء هيئة التدريس والمعاونون
نسبة التحقق %٩٠	تمويل ذاتي	٢٥٠٠	٢٠١٦ - ٢١٢٠	-وكيل الكلية لشؤون خدمة البيئة - ممثلون من مؤسسات الجامعة والمجتمع الخارجي لتلك الندوات كلا تبع لتخصصه	- التوقيع بحضور ورش العمل والندوات لأعضاء هيئة التدريس والمعاونين - -	٢/٦ ورش عمل وندوات ثقافية واجتماعية وصحية	
نسبة التحقق %٢٠	الجامعة الكلية وحدات ذات طابع خاص	١٠٠٠ ٠	٢٠١٦ - ٢٠٢١	- عميدة الكلية -وكيلة الكلية للدراسات العليا -رؤساء الاقسام	زيادة معدلات اجراء البحوث بالمؤتمرات الدولية -زيادة معدل اجراء المشاريع المحلية والدولية -زيادة البعثات للتخصصات النادرة	٣/٦ دعم اعضاء هيئة التدريس للمشاركة في المؤتمرات والمشاريع البحثية المحلية والدولية	



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية
الكلية التربوية الرياضية للبنات جامعة الزقازيق 2015--2020م



نسبة التحقق %٥٠	-تمويل ذاتي	١٢٠٠	٢٠١٦ - ٢٠٢١	- عميدة الكلية -وكيلة الكلية للدراسات العليا -رؤساء الاقسام	-شهادات تقدير للمتميزين -بوسترات تهنئة - مكافآت مادية رمزي - الاشتراك في اختبارات القدرات للمتقدمات	٤/٦ تدعيم الكفاءات من اعضاء هيئة التدريس والمعاونون
نسبة التحقق %٩٠	تمويل ذاتي	----	٢٠١٧ - ٢٠١٨	- عميدة الكلية -وكيلة الكلية لشؤون التعليم والطلاب -وكيلة الكلية للدراسات العليا -رؤساء الاقسام	-خطة مفعلة لسد العجز او الزيادة في اعضاء هيئة التدريس والمعاونين - الانتدابات الداخلية بين الاقسام العلمية -الانتدابات داخل المؤسسات التربويه داخل الجامعة - الانتدابات الخارجية بين الكلية والكليات المناظرة	٥/٦ وضع خطة لسد العجز او الزيادة في اعضاء هيئة التدريس والمعاونين
نسبة التحقق %٩٠	تمويل ذاتي	-----	٢٠١٧	-عميدة الكلية - وحدة الجودة	- الية لقياس اداء اعضاء هيئة التدريس والمعاونين موثقة ومفعلة - التحسين المستمر لإداء اعضاء هيئة التدريس والمعاونين	٦/٦ وضع الية لقياس اداء اعضاء هيئة التدريس والمعاونين والتقويم المستمر
نسبة التحقق %٩٠	تمويل ذاتي	-----	٢٠١٩	-وحدة الجودة - رؤساء الاقسام لجنة الحكماء	- حصر لل صعوبات والتحديات لاعضاء هيئة التدريس والمعاونين - خطة لمعالجة الصعوبات والتحديات	٧/٦ اجراء دراسة لتحديد الصعوبات والتحديات لاعضاء هيئة التدريس والمعاونين



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية
لكلية التربية الرياضية للبنات جامعة الزقازيق 2015--2020م



نسبة التحقق 90%	الكلية	١٠٠٠ ج	٢٠١٧ - ٢٠٢١	- وحدة الجودة - معيار اعضاء هيئة التدريس	-زيادة معدلات الرضا الوظيفي لكل من اعضاء هيئة التدريس والمعاونين	٨/٦ رفع نسبة الرضا الوظيفي لكل من اعضاء هيئة التدريس والمعاونين	
نسبة التحقق 90%	وحدات ذات طابع	٥٠٠٠ ج	٢٠١٧ - ٢٠٢١	-وكيلة الكلية للدراسات العليا -رؤساء الاقسام لجنة الحكماء	-دليل ميثاق اخلاقي معتمد ومعلن ومفعل - نماذج للمسائلة والمحاسبية - نشر اجراءات حماية الملكية الفكرية-	٩/٦ وضع نظام للمسائلة والمحاسبية لكل من اعضاء هيئة التدريس والمعاونين	



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية
لكلية التربية الرياضية للبنات جامعة الزقازيق 2015--2020م



الغاية الرابعة: مساهمة الكلية في التنمية المتكاملة للمجتمع والبيئة .

مؤشرات الاداء	مصادر التمويل	الموازنة التقديرية	الفترة الزمنية	المسئول	النتائج المستهدفة ومؤشرات الاداء	الأنشطة التنفيذية	الاهداف الاستراتيجية
نسبة التحقق %٩٠	قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة -الوحدات ذات الطابع الخاص - التمويل الذاتي	٢٥٠٠ ج٠	٢٠١٦ - ٢٠٢١	- عميدة الكلية. - وكيل الكلية لشنون البيئة. - لجنة المشاركة المجتمعية. -وحدة النظم والمعلومات - مدير الوحدات ذات الطابع الخاص	- خطة للمشاركة المجتمعية موثقة ومفعلة - زيادة عدد المستفيدين من الخدمات المقدمة - دليل للخدمات التي تقدمها الكلية. - نشر الخدمات التي تقدمها الكلية علي الموقع الالكتروني -زيادة عدد المشاركين في ممارسة الرياضة . -أقبال المجتمع الشراوى علي	١/٧ اعداد خطة للمشاركة المجتمعية ٢/٧ الدعاية لأنشطة خدمة المجتمع ونشر الثقافة الرياضية و أهميتها في بناء المجتمع ٣/٧ عمل حملات توعية للخدمات التي تقدمها الكلية. ٤/٧ نشر ثقافة ممارسة الرياضة كأسلوب حياة . ٥/٧ شغل اوقات الفراغ وتفرغ طاقات الشباب .	٧/. تعظيم دور الكلية في الخدمة المجتمعية وتنمية البيئة



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية
الكلية التربوية الرياضية للبنات جامعة الزقازيق 2015--2020م



				<p>ممارسة الانشطة التي تقدمها الكلية علي ملاعبها .</p> <p>-وحدة لياقة بدنية محدثة ومتعددة الاغراض .</p> <p>- ارتفاع نسبة رضا الاطراف المستفيدة</p> <p>- وجود آلية لقياس الاداء للوحدات</p> <p>- اعلان للخدمات التي تقدمها هذه الوحدات علي الموقع الالكتروني</p> <p>- زيادة أنشطة الوحدات ذات الطابع الخاص</p> <p>- زيادة العائد المادي سنويا للوحدات .</p>	<p>٦/٧ أنشطة رياضية متعددة (سباحة - جمباز -تعبير حركي -رياضات جماعية- منازلات) من خلال الوحدات ذات الطابع الخاص</p> <p>٧/٧ تحديث وحدة اللياقة البدنية لزيادة دورها في خدمة المجتمع</p> <p>٨/٧ قياس نسبة رضا المستفيدين</p> <p>٩/٧ وضع آلية لقياس الاداء للوحدات ذات الطابع الخاص.</p> <p>١٠/٧ نشر و اعلان للخدمات التي تقدمها هذه الوحدات.</p> <p>١١/٧ تنمية الموارد الذاتية للكلية.</p>	
--	--	--	--	--	---	--



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية
لكلية التربية الرياضية للبنات جامعة الزقازيق 2015--2020م



نسبة التحقق %٩٠	قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة -الوحدات ذات الطابع الخاص - التمويل الذاتي	٢٠٠٠ ٠		وكيل الكلية لشئون البيئة. -مسؤول وحدة النظم والمعلومات - مجلس ادارة الوحدات ذات الطابع الخاص - مدير الكلية - ادارة وحدة الخريجين وحدة نظم المعلومات	-وجود وحدة الخريجات بالكلية مفعلة -قواعد البيانات للخريجات لثلاث سنوات سابقة. -التواصل إلكترونياً مع الخريجات . -أيجاد فرص عمل للخريجات في الوحدات ذات الطابع الخاص -ارتفاع نسبة رضا الخريجات	١٢/٧ تفعيل وحدة الخريجات بالكلية ١٣ /٧ عمل قاعدة بيانات لمتطلبات سوق العمل . ١٤/٧ أعداد قواعد بيانات للخريجات ١٥ /٧ تفعيل نظم الاتصال الالكتروني مع الخريجات. ١٦/٧ توظيف الخريجات بعقود في الوحدات ذات الطابع الخاص. ١٧/٧ قياس نسبة رضا الخريجات ١٨/٧ الادارة الازمات	
--------------------	--	-----------	--	--	---	---	--

الغاية الخامسة: قدرات مادية وموارد بشرية تحقق معايير الجودة بالكلية.

مؤشرات الاداء	مصادر التمويل	الموازنة التقديرية	الفترة الزمنية	المسئول	النتائج المستهدفة ومؤشرات الاداء	الأنشطة التنفيذية	الاهداف الاستراتيجية
---------------	---------------	--------------------	----------------	---------	----------------------------------	-------------------	----------------------



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية
الكلية التربوية الرياضية للبنات جامعة الزقازيق 2015--2020م



نسبة نسبة التحقق ق ٩٠ %	- دعم ذاتي	١٥٠٠ ج	٢٠١ -٧ ٢٠٢ ١	- عميدة الكلية. - مدير عام الكلية. - الوكلاء - رؤساء الأقسام - الاساتذة بالخبراء من داخل الكلية وخارجها	- وجود خطة لاستيفاء الهيكل الإداري بالكلية طبقاً لمعايير الجودة. - دراسة العجز والزيادة بالعمل الإداري. - إعادة توزيع العمالة بكل إدارة بما يتناسب مع طبيعة المؤهل والدرجة العلمية. - وضع قرارات لسد العجز والعمل علي تنفيذها. - دورات تأهيلية	١/٨ حصر السياسات التنظيمية ومراجعتها . ٢/٨ سد العجز والتصرف في الزيادة لكل إدارة بالكلية. ٣ /٨ وضع الموظف المناسب في المكان المناسب ٤ /٨ تأهيل كوادر إدارية شابة لسد العجز المحتمل	٨- تطوير سياسات الكلية التنظيمية بما يتيح الاستثمار الأفضل للموارد البشرية.
نسبة التحقق ٩٠%	قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة -الوحدات	٥٠٠٠	٢٠١٧	- عميد الكلية - مدير عام الكلية. - وحدة نظم المعلومات . - وحدة الجودة بالكلية	- انشاء وحدة التخطيط الاستراتيجي اعتماد الهيكل التنظيمي. - اصدار التوصيف الوظيفي ومراجعته واعتماده - استيفاء نظم المتابعة والرقابة.	٥ /٨ تطوير الهيكل التنظيمي بما يحقق متطلبات الجودة . ٦/٨ ادراج ووحدات للتطوير داخل الهيكل التنظيمي بالكلية.	



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية
لكلية التربية الرياضية للبنات جامعة الزقازيق 2015--2020م



ذات الطابع الخاص - التمويل الذاتي			وحدة التخطيط الاستراتيجي مجلس إدارة وحدة الجودة بالكلية.	- اليات لتطوير الجودة معتمدة - توثيق الموضوعات من مجلس الكلية مجلس إدارة وحدة الجودة بالكلية.	٧/٨ استكمال التوصيف الوظيفي طبقا لمستجدات التطوير. ٨/٨ أعداد نظم متابعة ورقابة ٩/٨ وضع اليات لتطوير نظام الجودة	
نسبة التحقق %٨٥ قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة -الوحدات ذات الطابع الخاص - التمويل الذاتي	١٠٠٠٠ ٠	٢٠١٧ - ٢٠٢١	عميدة الكلية وحدة الجودة بالكلية وحدة التدريب -مدير الكلية	-وجود خطة تدريبية موثقة ومعتمدة. -وجود برامج تدريبية مناسبة لاحتياجات المتدربين. -تنفيذ البرامج التدريبية وفقا للاحتياجات وجود نظام فعال لتقييم اداء العاملين بالكلية. - تنفيذ النظام على القيادات الادارية والعاملين بالكلية. سياسات مفعلة تضمن العدالة التنظيمية -خفض صراعات العمل -خفض معدل الاخطاء الادارية والقانونية	١٠/٨ حصر الاحتياجات التدريبية وفقا لمعايير الاعتماد. ١/٨ وضع خطط تدريبية. ٢/٨ تجهيز البرامج التدريبية المستحدثة. ١٣/٨-وضع معايير لتقييم اداء العاملين بما يتفق مع قانون العاملين بالدولة. ١٤/١ تهيئة مناخ العمل ورفع كفاءة الاداء التنظيمي ١٥/٨ عمل قواعد بيانات خاصة بالاجهزة والمعدات على	٨



الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية
الكلية التدريبية الرياضية للبنات جامعة الزقازيق 2015--2020م



				<ul style="list-style-type: none"> - خطط سنوية للصيانه - قواعـد بيانات خاصة بالأجهزة والمعدات . - صيانة أجهزة وادوات بالكلية موثقة - إعداد دراسة لتفعيل استخدام الموارد المتاحة . - وجود بيان بالطاقة الإستيعابية لمنشات الكلية . - وجود بيان بأستثمار المنشآت غير المشغولة . - خطة موثقة لأستكمال منشآت الكلية - تفعيل الخطة وانشاء منشآت حديثة 	<ul style="list-style-type: none"> - مستوى الكلية. ٦/٨ اوضع خطط صيانة بالكلية لتعطي مايستخدم من الموارد المتاحة. ٧/٨ احصر الطاقة الاستيعابية للمنشآت بالكلية. ٨/٨ اوضع خطة لاستكمال الانشاءات بالكلية 	
--	--	--	--	--	---	--

عميد الكلية
أ.د/ايمان الحاروني

مدير وحدة الجودة
أ. د/ جيهان يحيي

مدير وحدة التخطيط الإستراتيجي
أ.د/ نادية عبد القادر