

رسالة الكلية

تسعى كلية التربية الرياضية للبنات – جامعة الزقازيق لاعداد خريجات متميزات اكاديميا ومهنيا في كافة الجوانب التعليمية والبحثية والمجتمعية للوفاء بمتطلبات سوق العمل ومواكبة التطورات الحادثة علي المستويين المحلي والاقليمي.

رؤية الكلية

تأمل الكلية ان تحقق التميز كمؤسسة تعليمية رياضية من خلال تقديم خدمات علمية ومهنية وبحثية ومجتمعية علي المستويين المحلي و الدولي.

معايير اختيار القيادات الأكاديمية

مقدمة

انطلاقا من رؤية الكلية ورسالتها نحو التميز كمؤسسة تعليمية رياضية من خلال تقديم خدمات علمية ومهنية وبحثية ومجتمعية علي المستويين المحلي و الاقليمي ، كان ولا بد أن يصاحب ذلك تطور في منظومة الأداء التي تشجع على الابتكار والإبداع في الأداء ورفع مستوي أداء الكوادر الأكاديمية والإدارية بالكلية .
وعلى ضوء ما تقوم به الكلية من خطوات جادة نحو التميز الأمر يتطلب منها فكر متطور في اختيار القيادات الأكاديمية الواعية التي تعمل علي التغيير للأفضل وقادرة علي التخطيط ووضع السياسات اللازمة واتخاذ القرارات في إطار زمني ملائم وتحمل المسؤولية في تحقيق الجودة في الأداء.

وبعد الإطلاع على العديد من الدراسات الخاصة بإعداد معايير اختيار العناصر المؤهلة للقيادة الأكاديمية والإدارية وفحصها بدقة والأطلاع علي المعايير الأسترشادية للمجلس الأعلى للجامعات لأختيار القيادات الأكاديمية، أمكن التوصل إلى الخطوات اللازمة لصياغة معايير اختيار القيادات الأكاديمية وتحقيقها كما يلي:

١. صياغة معايير لاختيار القيادات الأكاديمية
٢. وضع الآليات المقترحة لاختيار القيادات الأكاديمية
٣. تفعيل معايير اختيار القيادات الأكاديمية

رسالة الكلية

تسعى كلية التربية الرياضية للبنات – جامعة الزقازيق لاعداد خريجات متميزات اكاديميا ومهنيا في كافة الجوانب التعليمية والبحثية والمجتمعية للوفاء بمتطلبات سوق العمل ومواكبة التطورات الحادثة علي المستويين المحلي والاقليمي.

رؤية الكلية

تأمل الكلية ان تحقق التميز كمؤسسة تعليمية رياضية من خلال تقديم خدمات علمية ومهنية وبحثية ومجتمعية علي المستويين المحلي و الدولي.

أولاً المعايير الأسترشادية لاختيار العميد

يستلزم المنصب القيادي الأكاديمي وجود شخصية ذات قدرات قيادية وإدارية وأكاديمية متميزة، فضلا عما يجب أن تتحلى به من صفات شخصية تؤهل للقيادة في مناخ من التعاون مع القدرة على إدارة الأزمات والتواصل مع مختلف فئات المجتمع الجامعي والنهوض بالبحث العلمي وخدمة المجتمع.

وطبقا لنص المادة(٣٤) من اللائحة التنفيذية للقانون ٤٩ لسنة ١٩٧٢ يقوم العميد بتصريف أمور الكلية وإدارة شئونها العلمية والمالية والإدارية في حدود السياسات التي يرسمها مجلس الجامعة ومجلس الكلية وفقا لأحكام القوانين واللوائح والقرارات المعمول بها يتولى العميد على الأخص:

- الأشراف على إعداد الخطة التعليمية والعلمية في الكلية ومتابعة تنفيذها.
- التنسيق بين الأجهزة الفنية والإدارية والعاملين بالكلية.
- العمل على تقديم الاقتراحات بشأن استكمال حاجة الكلية من هيئات التدريس والفنيين والهيئات المساعدة الأخرى والمنشآت والتجهيزات والأدوات وغيرها.
- مراقبة سير الدراسة والامتحانات وحفظ النظام داخل الكلية وإبلاغ رئيس الجامعة عن كل ما من شأنه المساس بسير العمل بالكلية أو ما ينسب إلى أحد أعضاء هيئة التدريس .
- الأشراف على العاملين بالأجهزة الإدارية بالكلية ومراقبة أعمالهم.
- اعداد تقرير في نهاية كل عام جامعي عن شئون الكلية العلمية والتعليمية والإدارية والمالية ويتضمن التقرير عرضاً لأوجه نشاط الكلية ومستوى أداء العمل بها وشئون الدراسة والامتحانات ونتائجها وبيان العقبات التي اعترضت التنفيذ وعرض المقترحات

رسالة الكلية

تسعى كلية التربية الرياضية للبنات – جامعة الزقازيق لاعداد خريجات متميزات اكاديميا ومهنيا في كافة الجوانب التعليمية والبحثية والمجتمعية للوفاء بمتطلبات سوق العمل ومواكبة التطورات الحادثة علي المستويين المحلي والاقليمي.

رؤية الكلية

تأمل الكلية ان تحقق التميز كمؤسسة تعليمية رياضية من خلال تقديم خدمات علمية ومهنية وبحثية ومجتمعية علي المستويين المحلي و الدولي.

بالحلول الملائمة ويعرض هذا التقرير على مجلس الكلية لإبداء الرأي بشأنه لعرضه على مجلس الجامعة.

الخطوات الإجرائية لأختيار العميد:

- يصدر بتشكيل اللجنة المختصة بترشيح الأساتذة المتقدمين لعمادة الكليات قرار من رئيس الجامعة على أن تتكون هذه اللجنة من خمسة أعضاء يتولى رئيس الجامعة اختيار ثلاثة منهم، على أن يكون منهم أحد نواب رئيس الجامعة ، ويتولى مجلس الكلية اختيار الاثنين الباقين، على أن يتم اختيار مرشح احتياطي من كل من الجهتين السابق الإشارة إليهما، وتكون مدة العمادة ثلاث سنوات قابلة للتجديد مرة واحدة .

المعيار الأول: الكفاءة:

المعيار الثاني: السجل الوظيفي والسمات الشخصية:

المعيار الثالث: الكفاءة التنظيمية والقدرات الإدارية والقيادية

المعيار الرابع: النشاط العلمي

رسالة الكلية

تسعى كلية التربية الرياضية للبنات – جامعة الزقازيق لاعداد خريجات متميزات اكاديميا ومهنيا في كافة الجوانب التعليمية والبحثية والمجتمعية للوفاء بمتطلبات سوق العمل ومواكبة التطورات الحادثة علي المستويين المحلي والاقليمي.

رؤية الكلية

تأمل الكلية ان تحقق التميز كمؤسسة تعليمية رياضية من خلال تقديم خدمات علمية ومهنية وبحثية ومجتمعية علي المستويين المحلي و الدولي.

معايير اختيار: وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث

يكون اختيار الوظائف القيادية (وكيل الكلية) وذلك بطريق الترشيح المباشر للسلطة المختصة بالتعيين من قبل عميد الكلية.

المعيار الأول: الكفاءة:

المعيار الثاني : النشاط العلمي والبحثي

المعيار الثالث: الكفاءة التنظيمية والقدرات الإدارية والقيادية

المعيار الرابع: السجل الوظيفي والسمات الشخصية:

رسالة الكلية

تسعى كلية التربية الرياضية للبنات – جامعة الزقازيق لاعداد خريجات متميزات اكاديميا ومهنيا في كافة الجوانب التعليمية والبحثية والمجتمعية للوفاء بمتطلبات سوق العمل ومواكبة التطورات الحادثة علي المستويين المحلي والاقليمي.

رؤية الكلية

تأمل الكلية ان تحقق التميز كمؤسسة تعليمية رياضية من خلال تقديم خدمات علمية ومهنية وبحثية ومجتمعية علي المستويين المحلي و الدولي.

معايير اختيار : وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع و تنمية البيئة

يكون اختيار الوظائف القيادية (وكيل الكلية) وذلك بطريق الترشيح المباشر للسلطة المختصة بالتعيين من قبل عميد الكلية.

المعيار الأول: الكفاءة:

المعيار الثاني: المشاركة في الأنشطة المجتمعية والبيئية.

المعيار الثالث: الكفاءة التنظيمية والقدرات الإدارية والقيادية

المعيار الرابع : النشاط العلمي والبحثي

المعيار الخامس: السجل الوظيفي والسمات الشخصية:

رسالة الكلية

تسعى كلية التربية الرياضية للبنات – جامعة الزقازيق لاعداد خريجات متميزات اكاديميا ومهنيا في كافة الجوانب التعليمية والبحثية والمجتمعية للوفاء بمتطلبات سوق العمل ومواكبة التطورات الحادثة علي المستويين المحلي والاقليمي.

رؤية الكلية

تأمل الكلية ان تحقق التميز كمؤسسة تعليمية رياضية من خلال تقديم خدمات علمية ومهنية وبحثية ومجتمعية علي المستويين المحلي و الدولي.

معايير اختيار : وكيل الكلية لشؤون التعليم و الطلاب

يكون اختيار الوظائف القيادية (وكيل الكلية) وذلك بطريق الترشيح المباشر للسلطة المختصة بالتعيين من قبل عميد الكلية

المعيار الأول : الكفاءة:

- المعيار الثاني :المشاركة في الأنشطة و الخدمات الطلابية
- المعيار الثالث: الكفاءة التنظيمية والقدرات الإدارية والقيادية
- المعيار الرابع : النشاط العلمي والبحثي
- المعيار الخامس: السجل الوظيفي والسمات الشخصية:

رسالة الكلية

تسعى كلية التربية الرياضية للبنات – جامعة الزقازيق لاعداد خريجات متميزات اكاديميا ومهنيا في كافة الجوانب التعليمية والبحثية والمجتمعية للوفاء بمتطلبات سوق العمل ومواكبة التطورات الحادثة علي المستويين المحلي والاقليمي.

رؤية الكلية

تأمل الكلية ان تحقق التميز كمؤسسة تعليمية رياضية من خلال تقديم خدمات علمية ومهنية وبحثية ومجتمعية علي المستويين المحلي و الدولي.

معايير اختيار رئيس القسم العلمي

- يشترط للترشح لوظيفة رئيس مجلس القسم ان يكون المرشح من الاساتذة العاملين بالقسم

وفي حالة الأقسام العلمية التي يوجد بها استاذ عامل واحد فقط بالقسم ينطبق عليه شروط الترشيح فيقوم عميد الكلية باعداد تقرير لعرضه على السلطة المختصة بالتعيين لتقوم بدورها بتكليفه قائم بأعمال الرئاسة للقسم لحين تغير الوضع القانوني. وفي حالة وجود اكثر ثلاثة أساتذة عاملين أو أكثر ، يتم اختيار من أقدم ثلاث أساتذة حسب المعايير الآتية:

المعيار الأول: الكفاءة التنظيمية والقدرات الإدارية والقيادية

المعيار الثاني: النشاط العلمي والبحثي

المعيار الثالث : المشاركة في الأنشطة و الخدمات الطلابية

المعيار الرابع: المساهمات في مجال الارتقاء بجودة التعليم

المعيار الخامس: السجل الوظيفي الذي يشهد بالالتزام و النزاهة.

رسالة الكلية

تسعى كلية التربية الرياضية للبنات – جامعة الزقازيق لاعداد خريجات متميزات اكاديميا ومهنيا في كافة الجوانب التعليمية والبحثية والمجتمعية للوفاء بمتطلبات سوق العمل ومواكبة التطورات الحادثة علي المستويين المحلي والاقليمي.

رؤية الكلية

تأمل الكلية ان تحقق التميز كمؤسسة تعليمية رياضية من خلال تقديم خدمات علمية ومهنية وبحثية ومجتمعية علي المستويين المحلي و الدولي.

معايير اختيار : مدير وحدة إدارة الجودة

- ان يكون عضو هيئة تدريس بأحد الاقسام العلمية بالكلية.
- ان يكون حاصلًا على دورات تدريبية في مجال الجودة .
- لديه الخبرة في مجال تطبيق نظم الجودة في التعليم الجامعي.
- القدرة علي التعامل مع الوسائط الألكترونية الحديثة.
- يستخدم استراتيجيات مختلفة في التعليم والتعلم
- يسعى إلى تطوير طرق التدريس وإدماج تكنولوجيا الاتصال في العملية التعليمية
- المشاركة في تطوير و تقويم المناهج الدراسية و تطويعها لمسايرة النظم العالمية في التعليم و التعلم للوفاء بمتطلبات سوق العمل.
- السمعة و المكانة العلمية في الأوساط الأكاديمية و المجتمعية.
- احترام القيم و التقاليد الجامعية و العلاقات الطيبة داخل الوسط الجامعي.
- التعاون والعلاقة الطيبة مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين
- الا يكون قد سبق الحكم عليه بعقوبة جنائية في احدى الجرائم المنصوص عليها في قانون العقوبات او ما يماثلها من جرائم في القوانين الخاصة او بعقوبه مقيدة للحرية في جريمة مخلة بالشرف او الامانة ما لم يكن قد رد اليه اعتباره.
- الا يكون قد وقع عليه جزاء تأديبي ما لم يكن قد تم محوه.
- عدم سبق شغل المتقدم لوظيفة من ذات الدرجة لمدتين كاملتين.

رسالة الكلية

تسعى كلية التربية الرياضية للبنات – جامعة الزقازيق لاعداد خريجات متميزات اكاديميا ومهنيا في كافة الجوانب التعليمية والبحثية والمجتمعية للوفاء بمتطلبات سوق العمل ومواكبة التطورات الحادثة علي المستويين المحلي والاقليمي.

رؤية الكلية

تأمل الكلية ان تحقق التميز كمؤسسة تعليمية رياضية من خلال تقديم خدمات علمية ومهنية وبحثية ومجتمعية علي المستويين المحلي و الدولي.

معايير اختيار (مدير الوحدات الخاصة)

- ان يكون قد عمل بوظيفة مدرس بأحد الاقسام العلمية بالكلية.
- السمعة و المكانة العلمية في الأوساط الأكاديمية و المجتمعية.
- احترام القيم و التقاليد الجامعية و العلاقات الطيبة داخل الوسط الجامعي.
- التعاون والعلاقة الطيبة مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين
- الا يكون قد سبق الحكم عليه بعقوبة جنائية فى احدى الجرائم المنصوص عليها فى قانون العقوبات او ما يماثلها من جرائم فى القوانين الخاصة او بعقوبه مقيدة للحرية فى جريمة مخلة بالشرف او الامانة ما لم يكن قد رد اليه اعتباره.
- الا يكون قد وقع عليه جزاء تأديبي ما لم يكن قد تم محوه.
- عدم سبق شغل المتقدم لوظيفة من ذات الدرجة لمدتين كاملتين.

معايير اختيار (منسق البرامج)

- ان يكون قد عمل بوظيفة مدرس بأحد الاقسام العلمية بالكلية.
- ان يكون قد عمل بأحد البرامج مسبقا
- السمعة و المكانة العلمية في الأوساط الأكاديمية و المجتمعية.
- احترام القيم و التقاليد الجامعية و العلاقات الطيبة داخل الوسط الجامعي.
- التعاون والعلاقة الطيبة مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين
- الا يكون قد سبق الحكم عليه بعقوبة جنائية فى احدى الجرائم المنصوص عليها فى قانون العقوبات او ما يماثلها من جرائم فى القوانين الخاصة او بعقوبه مقيدة للحرية فى جريمة مخلة بالشرف او الامانة ما لم يكن قد رد اليه اعتباره.
- الا يكون قد وقع عليه جزاء تأديبي ما لم يكن قد تم محوه.
- عدم سبق شغل المتقدم لوظيفة من ذات الدرجة لمدتين كاملتين.

رسالة الكلية

تسعى كلية التربية الرياضية للبنات – جامعة القزوين لاعداد خريجات متميزات اكاديميا ومهنيا في كافة الجوانب التعليمية والبحثية والمجتمعية للوفاء بمتطلبات سوق العمل ومواكبة التطورات الحادثة علي المستويين المحلي والاقليمي.

رؤية الكلية

تأمل الكلية ان تحقق التميز كمؤسسة تعليمية رياضية من خلال تقديم خدمات علمية ومهنية وبحثية ومجتمعية علي المستويين المحلي و الدولي.

معايير اختيار (أمين الكلية)

- أن يكون قضي مدة ال تقل عن سنتين في الدرجة الأولى التخصصية.
- أن يكون لديه خبرة العمل على تنفيذ السياسات المالية والإدارية بالكلية.
- لديه خبرة العمل مع جميع إدارات الكلية.
- لديه خبرة عملية باللوائح والقوانين التي تحكم نظام العمل بالكلية.
- أن يكون قد اجتاز قدر مناسب من التدريب التخصصي ليساعده على تنفيذ الإجراءات بما يحقق سرعة الإنجاز.
- أن يكون مشهودا له بالكفاءة والحزم وسرعة البت وتجنب الاندفاع والتطور.
- المواظبة والانتظام في العمل ليكون قدوة لمرؤوسيه

معايير اختيار (مدير إدارة الدراسات العليا)

- ألا يقل عن الدرجة الأولى التخصصية.
- له خبرة التعامل مع اللوائح و القوانين والقرارات الخاصة بالدراسات العليا والبحوث بالجامعات.
- لديه خبرة الاطلاع على التطورات العلمية الخاصة بنظام الدراسة والامتحانات وإمكانية تطبيقها.
- لديه القدرة على عرض الموضوعات الخاصة لطالب الدراسات العليا واتخاذ الإجراءات الخاصة بشأنهم (طلبة الدبلومات -الماجستير- الدكتوراة).
- لديه خبرة تدريبيه تخصصية مناسبة.
- يحرص على التواصل الدائم مع وكيل الكلية للدراسات العليا لتلقي التوجيهات والتعليمات وأمين الكلية لخضوعه للإشراف العام من خلاله.

رسالة الكلية

تسعى كلية التربية الرياضية للبنات - جامعة الزقازيق لاعداد خريجات متميزات اكاديميا ومهنيا في كافة الجوانب التعليمية والبحثية والمجتمعية للوفاء بمتطلبات سوق العمل ومواكبة التطورات الحادثة علي المستويين المحلي والاقليمي.

رؤية الكلية

تأمل الكلية ان تحقق التميز كمؤسسة تعليمية رياضية من خلال تقديم خدمات علمية ومهنية وبحثية ومجتمعية علي المستويين المحلي و الدولي.

معايير اختيار (مدير إدارة الشؤون المالية)

- ألا يقل عن الدرجة الأولى التخصصية أو المكتبية في حالة عدم وجود كوادر وظيفية تخصصية .
- أن يكون لديه الخبرة الكافية بأعمال الممارسات والمناقصات والقوانين واللوائح المنظمة لأعمال المشتريات ووضع آليات لتنفيذ هذا الأعمال بصحيح المعلومات.
- لديه الخبرة الكافية للوقوف عند احتياجات الكلية من التوريدات في بداية كل عام مالي ووضع برنامج زمني لعمل الممارسات اللازمة
- لديه الخبرة الكافية في اختيار لجان الممارسة والبيت والفحص وإعداد مذكراتها .
- لديه الخبرة الكافية بأعمال المخازن وتطبيق اللوائح والقوانين المنظمة إدارتها .
- لديه الخبرة في أعمال الجرد السنوي واقتراح أعمال المزداد العلي للتخلص من الأصناف المتهالكة وإعادة الاستفادة من تدوير الأصول القديمة
- لديه خبرة تخصصية مناسبة .
- لديه خبرة مناسبة في الرد على المناقصات من الأجهزة الرقابية بالجامعة والدولة
- لديه خبرة في التعامل الدائم المستمر مع الإدارة العامة للمشتريات والمخازن العامة
- لديه الدراية الكاملة عن تعاملات السوق الخارجي طبقا لما تحتاج الكلية من أصناف وسلع.

رسالة الكلية

تسعى كلية التربية الرياضية للبنات – جامعة الزقازيق لاعداد خريجات متميزات اكاديميا ومهنيا في كافة الجوانب التعليمية والبحثية والمجتمعية للوفاء بمتطلبات سوق العمل ومواكبة التطورات الحادثة علي المستويين المحلي والاقليمي.

رؤية الكلية

تأمل الكلية ان تحقق التميز كمؤسسة تعليمية رياضية من خلال تقديم خدمات علمية ومهنية وبحثية ومجتمعية علي المستويين المحلي و الدولي.

معايير اختيار (مدير وحدة المكتبات)

- ال يقل عن الدرجة الأولى التخصصية.
- لديه الخبرة الكافية بإدارة المكتبات ورؤية كيفية تزويد المكتبة بالمراجع اللازمة وتغييرها وتوفيرها وتنظيم الإعارات الداخلية وتصنيف فهرسة الكتب والمراجع والدوريات العلمية.
- لديه خبرة العمل والتصال الدائم بإدارة المكتبات بالكليات الأخرى ، وإدارة المكتبات المركزية ، وإمكانية تبادل المطبوعات وتطوير الإدارة بما يخدم الطالب والباحثين.
- لديه خبرة العمل والاتصال برؤساء الأقسام العلمية للوقوف على مستجدات الكتب والمراجع الحديثة والقيمة لتزويد المكتبة بها.
- اجتياز الدورات التدريبية المتخصصة في مجال المكتبات والتوثيق.
- يتمتع بشخصية قوية في إدارة العمل والتمتع مع الآخرين وتوجيه العاملين معه بالإدارة بما يحقق حسن سير العمل ورفع مستوى أدائهم.
- أن يكون واسع الطالع لسهولة متابعة المعارض والمؤتمرات والدوريات العلمية.

معايير اختيار (مدير ادارة شؤون التعليم و الطولاب)

- ألا يقل عن الدرجة الأولى التخصصية.
- لديه الخبرة الكافية والمتميزة بأعمال الإدارة.
- لديه القدرة على تحمل المسؤولية وتنفيذ اللوائح والتعليمات بمجالات شؤون الطولاب
- لديه الخبرة الكافية في إجراء نظم العمل بالإدارة من قيد و تسجيل ودراسة شؤون الطلاب ووضع الجداول للمحاضرات.
- أن يتصف بالحيادية والدقة في وضع التقارير الدورية و السنوية للعاملين بالإدارة.
- لديه الخبرة في التوجيه والإشراف على أعمال مرؤوسيه في الإدارة والعمل على الارتقاء بأدائهم الوظيفي .

رسالة الكلية

تسعى كلية التربية الرياضية للبنات – جامعة الزقازيق لإعداد خريجات متميزات أكاديميا ومهنيًا في كافة الجوانب التعليمية والبحثية والمجتمعية للوفاء بمتطلبات سوق العمل ومواكبة التطورات الحادثة علي المستويين المحلي والإقليمي.

رؤية الكلية

تأمل الكلية ان تحقق التميز كمؤسسة تعليمية رياضية من خلال تقديم خدمات علمية ومهنية وبحثية ومجتمعية علي المستويين المحلي و الدولي.

معايير اختيار (مدير ادارة شئون العاملين)

- أُل يقل عن الدرجة الأولى التخصصية.
- لديه الخبرة الكافية والتميزة بأعمال الإدارة.
- لديه الخبرة والكفاءة في إعداد التقارير الدورية والسنوية عن العاملين وعرضها على أمين الكلية.
- لديه الخبرة في فهم أحكام القانون وفهم وتنفيذ كافة اللوائح والفتاوى والأحكام والمنشورات والقرارات المتعلقة بالعاملين وأعضاء هيئة التدريس.
- لديه الخبرة الكافية في إعداد المذكرات الخاصة بمجالات العاملين وأعضاء هيئة التدريس لعرضها على المسؤولين التخازل القرارات بشأن كل حالة.

رئيس فريق عمل القيادة و الحوكمة

د / مى محسن أبوالنور