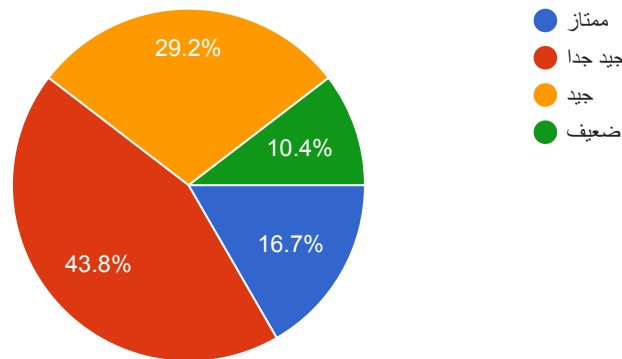


استبيان عن مدى رضا طلاب المستوى الرابع برنامج الصيدلة الاكلينيكية عن التدريب الصيفي في مستشفيات جامعة الزقازيق صيف 2019

48 ردًا

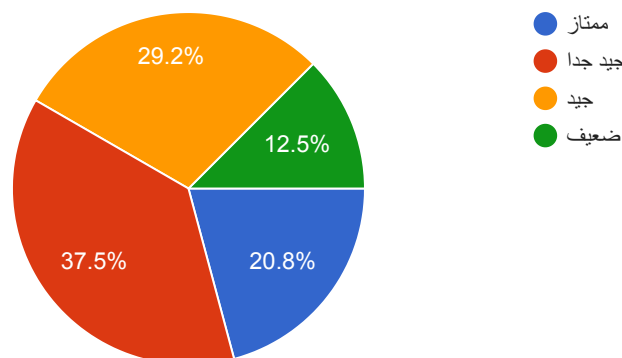
مدى الاستفادة من التدريب في المستشفيات الجامعية بشكل عام

48 ردًا



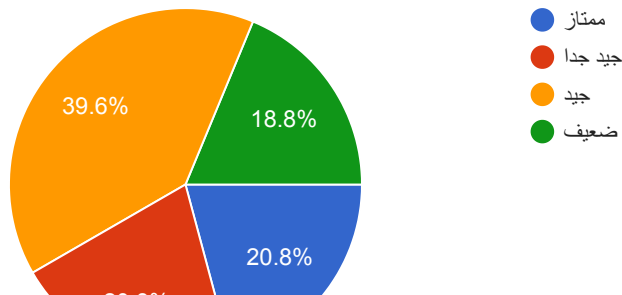
مدى الاستفادة من التدريب في المستشفيات الجامعية في اكتساب مهارات مهنية مستقبلية

48 ردًا



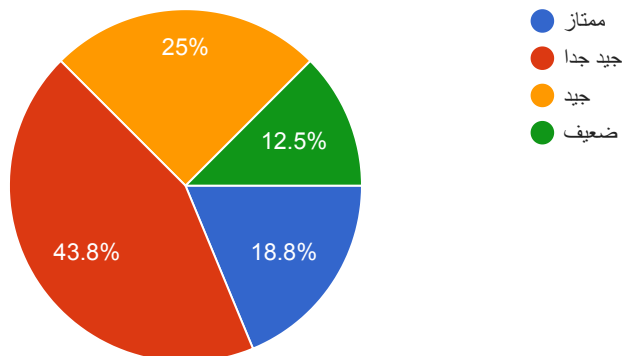
مدى كفاية المدة الزمنية للتدريب

48 ردًا



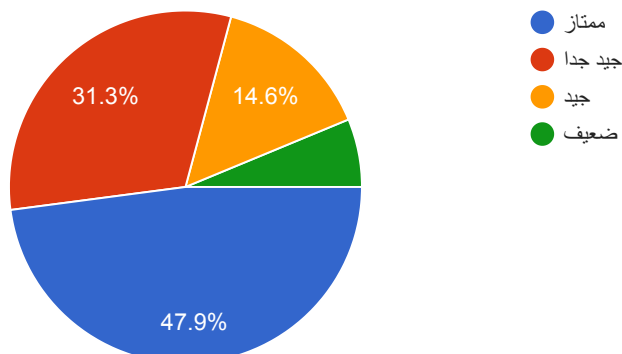
مدى توافق المحاضرات النظرية مع الحالات العملية

48 ردًا



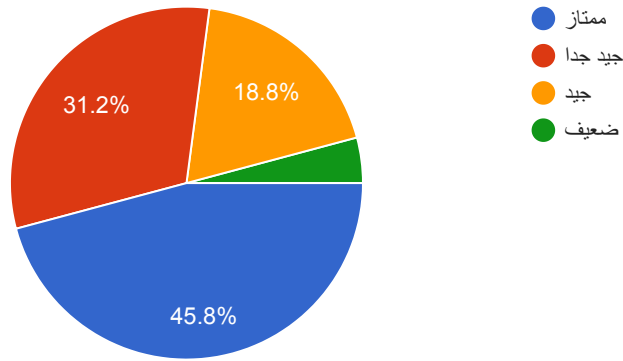
مدى تعاون اعضاء هيئة التدريس في التدريب

48 ردًا



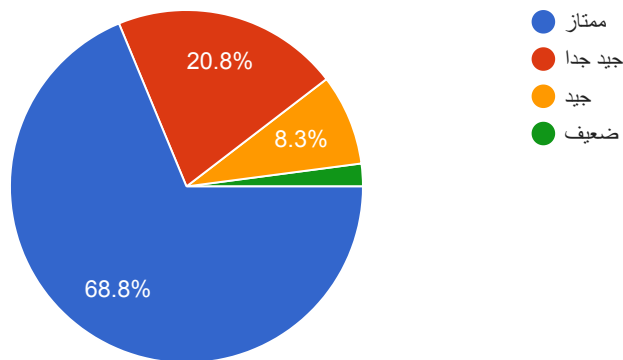
مدى تعاون معائني اعضاء هيئة التدريس في التدريب

48 ردًا



مدى تعاون الصيادلة الاكلينكيين في مستشفيات جامعة الزقازيق في التدريب

48 ردًا

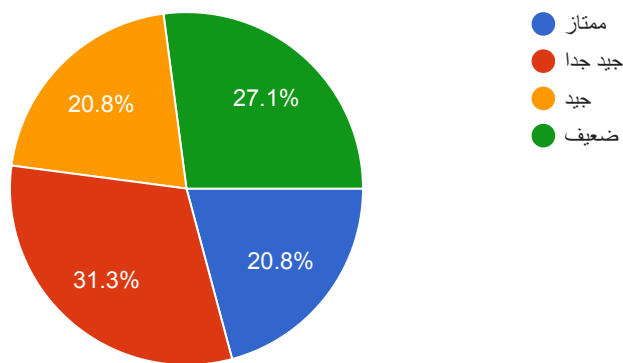


مدى تعاون الفنيين في التدريب

48 ردًا

مدى تعاون هيئة التمريض في التدريب

48 ردًا



نقاط القوة في التدريب من وجه نظرك

22 ردًا

الصيدلة الاكلينيكية

لا يوجد

تعامل مع المرضى

توافر اطباء وصيداله ذو خبره ظهرت في المحاضرات النظرية

اقرب محاكاة لسوق العمل

تعاون الجميع من اجل الاستفادة سواء الاساتذة المنظمين واعضاء هيئة التدريس والصيداله الاكلينيكيين

التنظيم

التنظيم الجيد

التعرض لاكثر من مرة لنفس مواقف العلاج و التشخيص

مش حلو

لا يوجد

التعامل المباشر مع المرضى ورؤيه الحياه المهنيه. والاطلاع ع الامراض الاكثر شيوعا

يتيح لنا فرصة الاحتكاك بالمرضى و الطاقم الطبي و تجربة الانخراط في العمل لتحديد وجهة نظر عن المستقبل

تدربنا مع الصيادلة الاكلينكيين ف Pediatric ,ICU,cardio,oncology

التعاون

تعاون الصيادلة الاكلينكيين

Yes

الخبره العلميه والعلميه للأطباء

اقترب الصيادلة الاكلينكيين من الطلاب والمحاولة بكل السبل لا يصال المعلومه♥

معرفة وظيفة الصيادلة الاكلينكيين في المستشفيات و مدى أهميتهم في المنظومة الطبية

التدريب على يد اعضاء ف الصيدلة الاكلينيكية و الراوندات العملية

نقاط الضعف في التدريب من وجه نظرك

22 ردًا

لا يوجد

ترتيب النظري مع العملي

العملي ضعيف جدا جدا ... لا يوجد راوند تعدى النصف ساعه ..

تعارض مواعيد التدريب مع الترم الصيفي

لاحظت ان لا يوجد صيدلي اكلينيكي ملم بجميع التخصصات او يعمل بجميع الاقسام
فلو تم التسجيل من قبل الطلاب علي حسب الرغبات قسم واحد وقضاء فترة التدريب فيه لكانت الاستفادة اكثر

وجود اقسام لم نزل منها الاستفادة الكاملة

نقص الشغل العملي للطلاب

لا يوجد

كثرة عدد المجموعه

عدم الالتزام بالمواعيد

التدريب غير كافي لتأهيل صيادلة اكلينكيين لمواجهة تحديات سوق العمل للأسف نعانى من ضعف التطبيق العملي
هذا التدريب ماهو الا اجراء روتيني فقط لتحسين صورته الجامعه لا اكثر

صعوبة الوصول الي مكان المحاضره والعملي

المحاضرات العملية تحتاج لتفاعل اكثر

تدريب ,dermatology ,gastro

لم يطبق عملي

التوقييت

مدة التدريب و الضغط الزمني و قلة التدريب العملي

دا تدريب من ع الوش كدا .. انما لا بنستفيد ولا حاجة بنروح ناخذ الغياب و نمشي

No

عدد الايام غير كافي والوقت غير مناسب نفسيا لانه وقت اجازته لكل الطلبة وايضا الاختلاف الكبير بين النظري والعملي وضعف الاجهزه والادوات الطبية للتدريب

بعض الاقسام لم تكن تتيج راوندات عملية ، المحاضرات النظرية كانت تفوق التدريب العملي

مقترحات أخرى من وجه نظرك

15 ردًا

التركيز المباشر على الجزء العملي

و عمل جروب على مواقع التواصل وطرح عناوين الامراض الشائعة في كل قسم وتحديد يوم لمناقشة كل مرض وحث الطلاب عن البحث عن تشخيصها وعلاجها .. ثم مناقشة ذلك بصورة اسئله مختصره مع الطلاب في الروندات

التدريب قبل دراسة المناهج المقرر من الطب البشري من المفترض دراستها في السنة الخامسة فلو تم دراسة تلك المناهج بشكل مفصل قبل التدريب لكانت الاستفادة اكبر

لا يوجد

زيادة من فرص الطالب العمل بيده وتعلم التكنيكات المختلفة

زياده فتره التدريب

تطوير فترة التدريب

الرجاء عدم الضغط ع مرضي العناية وإيقاظهم مخصوص لمناقشة الحالة مادام يوجد البديل

نمد فتره التدريب ف بعض الاقسام زي العناية والاورام والقلب والاطفال علي حساب اقسام ثانيه مافهمتش ايه دورنا فيها زي الجلديه والباطنه

التركيز علي الجانب العملي اكثر

التعاون

الفترة الزمنية و زيادة التدريب العملي

تقسيم المجموعات لمجموعات اصغر و زيادة شغل العملي

No

جعل التدريب ماده دراسيه بها نجاح ورسوب وسكاشن عمليه اسبوعيا والتدريب الحقيقي للطلبة والتطبيق بأنفسهم تحت اشراف الاطباء

زيادة الراوندات العملية والتعامل مع حالات اكثر ومشاركة الصيادلة الاكلينيكين ف التعامل مع الحالات

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google. [الإبلاغ عن إساءة الاستخدام](#) - [شروط الخدمة](#) - [سياسة الخصوصية](#)

نماذج Google