

اعتماد ضمانات تداول السلطة فى المناصب القيادية الغير منظمة بالقانون واللوائح (منسقى البرامج ، مديرى الوحدات مثل وحدة ادارة الجودة & وحدة التخطيط الاستراتيجي، مديرى وحدات الطابع الخاص)

- توفر الفرصة لمختلف أعضاء هيئة التدريس بالكلية للتقدم لشغل المنصب القيادى بعد الإعلان عنه من قبل إدارة الكلية.
- تشكيل لجنة من داخل مجلس الكلية لفحص الطلبات المقدمة.
- يتم فحص الطلبات من قبل اللجنة المشكلة مع مراعاة شروط شغل المنصب القيادى وفقاً لدليل التوصيف الوظيفى وكذلك معايير اختيار القيادات الأكاديمية.
- عرض رأى اللجنة على مجلس الكلية للمناقشة واتخاذ القرار.
- فترة شغل المنصب القيادى لا تتجاوز الثلاث سنوات.
- يتم إتباع الخطوات السابقة عند التجديد.