



الأستاذ الدكتور / عميد الكلية

تحية طيبة وبعد،

من منطلق التطوير والتحديث المستمر لوحدة المصداقية والاخلاقيات مرسل
لسيادتكم بعض التعديلات والتحديثات المقترحة للائحة الجزاءات (الثواب والعقاب)
وتفضلوا سيادتكم بقبول فائق الاحترام

فريق عمل

وحدة المصداقية والاخلاقيات

دعاء كمال

Ethics





أولا :تحديث لائحة الجزاءات الخاصة بالميثاق الأخلاقي (الثواب والعقاب)

لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم

- حرمان عضو هيئة التدريس الغير ملتزم بالمبادئ الاخلاقية للميثاق الأخلاقي المعلن عنه من النذب للجامعات الأخرى.
- حرمان عضو هيئة التدريس الغير ملتزم بالحضور لأداء واجباته من الترشيح للمشاركة في إختبارات القدرات للكلية وللكتليات المماثلة في الجامعات الأخرى.
- حرمان عضو هيئة التدريس الغير ملتزم بالأمانة العلمية في تنفيذ أبحاثه إذا ثبت ذلك بتأخير رفع الإنتاج العلمي له عاماً دراسياً ويعرض نفسه للمسائلة القانونية.
- حرمان عضو هيئة التدريس الغير ملتزم بمبدأ المساواة بين الطالبات في فرص التعليم والتعلم من ترشيحه للمهام العلمية الداخلية والخارجية إن وجدت.
- تأخير ترشيح معاوني أعضاء هيئة التدريس وعضو هيئة التدريس الغير ملتزم بأخلاقيات المهنة من الإشتراك في دورات تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والمؤتمرات العلمية.
- تأخير التسجيل أو المناقشة لمعاوني أعضاء هيئة التدريس الغير ملتزم بالمبادئ الأخلاقية والغير ملتزم بالحضور لأداء واجباتهم.
- إذا ثبت عدم التزام عضو هيئة التدريس في اقتباس النصوص المنقولة والمؤلفات العلمية يعرض نفسه للمسائلة القانونية.
- لايجوز لعضو هيئة التدريس مطلقا بقبول الهدايا الشخصية وإذا ثبت ذلك يحرم نهائيا من الإشراف على الرسائل العلمية (ماجستير- دكتوراه).
- لايجوز لمعاوني أعضاء هيئة التدريس مطلقا استخدام البرامج الغير مرخصة على أجهزة الكمبيوتر بالكلية وبذلك يعرض نفسه للمسائلة القانونية.
- لايجوز لمعاوني أعضاء هيئة التدريس مطلقا نسخ المصنفات الفنية والأدبية لأن ذلك اعتداء على حقوق الغير وبذلك يعرض نفسه للمسائلة القانونية.
- عدم التزام عضو هيئة التدريس بحقوق الملكية الفكرية في حالة سرقة أبحاث الآخرين يرفض البحث ويتأخر في ترقيته عامين دراسيين .
- على عضو هيئة التدريس الالتزام بقانون تنظيم الجامعات واحترام القوانين السارية والا يعرض نفسه للمسائلة القانونية.
- إذا ثبت أي مخالفة إدارية أو خلقية على عضو هيئة التدريس المسئول إداريا نتيجة أي شكوى من الطالبات أو أعضاء هيئة التدريس أو معاونيهم يجوز للعميد وقرارا من لجنة الجزاءات إحالته من منصبه بناءا على رفع مذكرة لرئيس الجامعة بخطئه الجسيم أو استغلاله لسلطاته أو مكانته الوظيفية بما يسيئ للنزاهة الخلفية.
- إذا ثبت أي مخالفة إدارية في أعمال الأمتحانات والكنترول على عضو هيئة التدريس لايجوز ترشيحه لأي مركز إداري أو قيادي أعلى.



طرق الأثابة

- ١- يراعي عضو هيئة التدريس ومعاونيهم الملتمزمين بأداء عملهم الأكاديمي على الوجه الأكمل في ظروفهم الخاصة في الأوقات الصعبة.
- ٢- الأولوية لهم في الترشيح في الدورات التدريبية لتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس.
- ٣- يكرم أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم المتميزون في حفلة شرفية وحصولهم على شهادة تقديرية على أدائهم التدريسي ومعاملتهم الأخلاقية والعادلة لطالبات الكلية.
- ٤- تكون لهم الأولوية وسرعة الانجاز في التسجيل والمناقشة ورفع الإنتاج العلمي.
- ٥- الموافقة لأعضاء هيئة التدريس الملتمزمين باحترام زملائهم ورؤسائهم بالسفر لتمثيل الكلية في المؤتمرات الداخلية والخارجية.
- ٦- تكون لأعضاء هيئة التدريس الملتمزمين الأولوية في الترشيح للمناصب القيادية والإدارية العليا.
- ٧- الأولوية في الترشيح للجوائز التقديرية والتشجيعية داخل وخارج الجامعة.

ثانياً: تحديث الجزاءات للطالبات في حالة عدم الإلتزام

بالقواعد الأخلاقية

- ١- التنبيه اللفظي.
- ٢- يرسل للطالبة إنذار أول يليه إنذار ثانى وفقاً لطبيعة الخطأ.
- ٣- إستدعاء ولي الأمر.
- ٤- الحرمان من المشاركة في أى نشاط من الأنشطة الطلابية خلال العام الدراسي.
- ٥- الإنذار الكتابي ويحفظ في ملف الطالبة.
- ٦- تحول إلى مجلس تأديب تصل عقوبته إلى حد الطرد النهائي من الكلية.

يعتمد من

أ.د. / أمال يوسف



رئيس فريق عمل الوحدة

أ.د. دعاء كمال محمد

دعاء كمال

