

خطة التدريب للعام 2021/2022

للعاملين بكلية التكنولوجيا والتنمية

أولاً: الإحتياجات التدريبية للعام 2021/2022

في ضوء الدراسة المسحية للإحتياجات التدريبية للإدائين العاملين بكلية التكنولوجيا والتنمية والتي تمت من خلال ما يلي:

- 1- تقارير وطلبات وآراء السادة مديري العموم المسؤولين عن الإدارات والوحدات التنظيمية المختلفة بكلية عن المهارات المطلوبة للعمل، ومستويات الأداء، ومشاكل الأداء ومستقبل الوظائف بالإدارات ومستقبل العاملين بها والإحتياجات التدريبية في ضوء ذلك مع تحديد قائمة بالعاملين الذين يحتاجون للتدريب ونوعية المهارات المطلوب تطويرها لهم والأسباب.
- 2- متطلبات التنمية الإدارية وتطوير مهارات العاملين العامة في ضوء الإتجاهات والتغيرات البيئية والتكنولوجية ومتطلبات التغيير الإستراتيجية العامة بكلية والإحتياجات التدريبية في ضوء ذلك.
- 3- الحالة العامة لهيكل القوى العاملة من عجز وفائض في الوظائف، والأقسام المختلفة، وإحتياجات النقل والترقية وإحتمالات ترك الخدمة ما يتطلبه ذلك من إحتياجات تدريبية.
- 4- الحالة العامة الوظيفية للعاملين من حيث الأداء ودرجة الرضا ومعدلات الشكاوى، والغياب ودوران العمل وطلبات النقل... الخ.

وفي ضوء ما سبق تم تحديد الخطوط العامة للإحتياجات التدريبية كما يلي:

- 1- الحاجة للعمل عن بعد وما يتطلبه ذلك من تطوير مهارات العاملين في استخدام الحاسبات الإلكترونية، وبرمجيات المكتب من تنسيق كلمات، وحسابات بقوائم مالية، وبريد إلكتروني وإتصال إلكتروني، وإتصال فيديو عن بعد، بالإضافة لمهارات الإتصال الإداري... الخ.
- 2- مواجهة النقص في بعض الأقسام والتخصصات الحرجة بتدريب تحويلي من وظائف إدارية عامة إلى أخصائيين في مجالات مثل "المشتريات، المخازن، شئون الطلاب، رعاية الشباب، الإستحقاقات، الحسابات والميزانية، الوحدة الحسابية، الخريجين، الجودة، الإعلام والعلاقات العامة، التحاليل المعملية.
- 3- الحاجة لتدريب تحويلي لبعض عمالة الخدمات المعاونة إلى عمالة فنية في مجالات مثل السباكة والنجارة والطلاء... الخ.
- 4- الحاجة لتدريب في مجالات إنتاجية للمشروعات الزراعية التي تقدمها مثل إنتاج عسل النحل، تربية وإستزراع الأسماك، منتجات الألبان، صناعة الصلصات والمربات، الزراعات المحمية.
- 5- التنمية الإدارية وإعداد القادة للعمل من تطوير قدرات إدارة المشروعات والعمل الجماعي، والشئون القانونية للجامعات، والمهارات المالية والحسابات بالجامعات المصرية، وبرامج الجودة والتميز الحكومي والتأهيل للإعتماد... الخ.

ثانياً: صياغة الأهداف التدريبية

- 1- رفع قدرات العاملين في مجال التعامل عن بعد وإستخدام الحاسبات والإتصال الإداري.
- 2- تغطية الفجوات الوظيفية من خلال التدريب التحويلي في المجالات المحددة بخطة البرامج التدريبية.

- 3- تطوير المهارات القيادية والإدارية للمديرين بالكلية
4- توفير القدرات اللازمة لقطاع الإنتاج الزراعي بالكلية بتخصصاته المختلفة

ثالثاً: تحديد الأفراد المستهدفين للتدريب:

- 5- جميع العاملين الإداريين بالكلية بالدرجات الوظيفية المختلفة والمقدم أسمائهم ووظائفهم بالتوصيف الوظيفي للعاملين بالمرفق 2-8. بالإضافة لعدد 32 فرد من الهيئة المعاونة لهيئة التدريس (بواقع 4 من كل قسم لعدد ثمانية أقسام) يتم تحديدهم من قبل الأقسام العلمية بالكلية.

رابعاً: تجهيز العاملين للتدريب

- يتم رفع درجة جاهزية العاملين للتدريب الإداري من خلال ما يلي:
1- دعوة العاملين لندوة عامة لعرض خطة التدريب للعام المالي 2022/2021 مع شرح لحاجة العاملين لهذه البرامج ومنافعها ونوعية المهارات والقدرات التي ستضيفها للعاملين وفوائدها على مستقبلهم الوظيفي والعمل. ويتم إعادة الندوة على المجموعات المختلفة للعاملين.
2- الإعلان الرسمي عن الخطة وتقديم شرح كاف لها على وسائل الإعلام للكلية من صفحة إنترنت للكلية وصفحة فيسبوك وجروب وتساب للعاملين.

خامساً: تحديد البرامج والموضوعات التدريبية:

البرنامج التدريبي	الفئة المستهدفة	مسئولية التدريب	مكان التدريب
كمبيوتر وإتصال إلكتروني	كل العاملين بالكلية	وحدة التدريب بالكلية	معامل الحاسب بالكلية
مهارات مكتبية وإتصال	كل العاملين بالكلية	وحدة التدريب بالكلية	معامل الحاسب بالكلية
أعمال حرفية	العمالة المعاونة	وحدة التدريب بالجامعة	ورش التدريب بالجامعة
إدارة المشتريات والحسابات بالجامعة	العاملين والمرشحين للعمل بالمشتريات والحسابات	وحدة التدريب بالجامعة	قاعات التدريب بالكلية
إدارة الجودة والإعتماد	مديرون العموم	مركز الجودة بالجامعة	قاعات التدريب بالكلية
أخصائيو شئون الطلاب والخريجين ورعاية الشباب	العاملين والمرشحين للعمل بشئون الطلاب والخريجين	وحدة التدريب بالجامعة	قاعات التدريب بالكلية
الحماية المدنية	كل العاملين بالكلية	وحدة التدريب بالكلية	قاعات التدريب بالكلية
مهارات قيادة وتنمية إدارية	مديرون العموم	وحدة التدريب بالكلية	قاعات التدريب بالكلية
التحليل المعملية	العاملين والمرشحين للعمل بمعامل الكلية والهيئة المعاونة بالتخصصات الزراعية	وحدة التدريب بالكلية	المعمل المركزي
إنتاج عسل النحل	العاملين والمرشحين للعمل بالإنتاج الزراعي	وحدة التدريب بالكلية	قاعات التدريب ومنحل العسل بالمزرعة
تربية وإستزراع الأسماك	العاملين والمرشحين للعمل بالإنتاج الزراعي	وحدة التدريب بالكلية	قاعات التدريب ومعمل الأسماك بالكلية
ألبان وصناعات غذائية	العاملين والمرشحين للعمل بالإنتاج الزراعي	وحدة التدريب بالكلية	قاعات التدريب بالكلية
الزراعات المحمية	العاملين والمرشحين للعمل بالإنتاج الزراعي	وحدة التدريب بالكلية	قاعات التدريب والصوبة الزراعية بالمزرعة