****

**وحدة ضمان الجودة**

**تقرير عن مدى انجاز الخطة التنفيذية من 1/2/2019 حتى 31/1/2020**

**الغاية الاولى : رفع كفاءة العملية التعليمية لتخريج طبيب كفء قادر على تلبية الاحتياجات الصحية للمجتمع وحل مشكلاته**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **الهدف** | **المخرج** | **الأنشطة** | **فترة التنفيذ** | | | **مؤشرات النجاح** | **الجهات المسئولة عن التنفيذ** | **حالة التنفيذ** |
| **من** | **إلى** | |
| 1-1  تطوير البرامج التعليمية لمرحلة البكالوريوس واستحداث برامج جديدة غير تقليدية | 1. 1-1برنامج تعليمي (البرنامج التكاملي) لمرحلة البكالوريوس مطور بما يتوافق مع المعايير الأكاديمية المتبناة (NARS2017) ومستجدات التخصص وتغيرات سوق العمل المحلى والاقليمى والدولي | 1.إعداد مقترح باللائحة الجديدة للبرنامج التكاملي وفقا للإطار اللائحي المحدد من المجلس الأعلى للجامعات واعتمادها من المجالس الرسمية.   1. وضع ومراجعة المستهدفات التعليمية لكل من الوحدات التعليمية المحددة باللائحة المعتمدةو المحتوى العلمي الخاص بها والأقسام المشاركة فى التدريس. 2. إعداد توصيف البرنامج و إقراره واعتماده من مجلس الكلية . 3. إعداد واعتماد توصيف الوحدات التعليمية المقررة وفقا للائحة المعتمدة للبرنامج التكاملي. 4. وضع استراتيجيات تعليم وتعلم واستراتيجيات للتقويم تتناسب مع البرنامج التكاملي الجديد. 5. تدريب أعضاء هيئة التدريس على الاستراتيجيات الجديدة 6. المتابعة الدورية من قبل وحدة الجودة ولجنة المناهج لقياس فاعلية البرنامج. | ابريل 2018 | اغسطس2018 | | برنامج تعليمي تكاملي ببداية العام الاكاديمى 2018-2019 | لجنة المناهج  مركز تقويم الامتحانات  معمل التعليم الاليكتروني  الأقسام العلمية | 100% تم البدء فى البرنامج التكاملى الجديد هذا العام ، ادى الطلاب امتحان الترم الاول فيه وبلغت نسب النجاح92%  تم الانتهاء من توصيف البرنامج وجميع الموديولز s1, s2, s3, s4  وتم مراجعة البرنامج التكاملي والمصفوفات  تم تدريب اعضاء هيئة التدريس القائمين بتدريس الموديولز المكونة للترم الثانى |
| **الهدف** | **المخرج** | **الأنشطة** | **فترة التنفيذ** | | | **مؤشرات النجاح** | **الجهات المسئولة عن التنفيذ** | **حالة التنفيذ** |
| **من** | | **إلى** |
| 1-1  تطوير البرامج التعليمية لمرحلة البكالوريوس واستحداث برامج جديدة غير تقليدية | 1-1-2 برنامج تعليمي (البرنامج التقليدي) لمرحلة البكالوريوس مطور بما يتوافق مع المعايير الأكاديمية المتبناة (NARS 2017) | 1. مراجعة برنامج البكالوريوس (البرنامج التقليدي) لبيان مدى موائمته مع المعاييرالاكاديمية المرجعية القومية (NARS 2017) ومستجدات التخصص وتغيرات سوق العمل المحلى والاقليمى والدولي 2. تدريب أعضاء هيئة التدريس على متطلبات (NARS 2017) واستراتيجيات التدريس والتقويم المطورة. 3. تطوير توصيف البرنامج و إقراره واعتماده من مجلس الكلية. 4. توصيف مقررات البرنامج المطور واعتماده من مجالس الأقسام المعنية. 5. إجراء المراجعة الدورية لتنفيذ البرنامج المحدث لقياس فاعلية البرنامج | ابريل 2018 | | يوليو 2018 | برنامج تعليمي تقليدي محدث ببداية العام الاكاديمى 2018-2019 | عميد الكلية  وكيل التعليم والطلاب وحدة الجودة  لجنة المناهج | 90%   * تم مراجعة برنامج البكالوريوس (البرنامج التقليدي) لبيان مدى موائمته مع المعاييرالاكاديمية المرجعية القومية (NARS 2017) ومستجدات التخصص وتغيرات سوق العمل المحلى والاقليمى والدولي * تم تدريب أعضاء هيئة التدريس على متطلبات (NARS 2017) واستراتيجيات التدريس والتقويم المطورة. * إعتماد توصيف البرنامج و إقراره من مجلس الكلية بعد المراجعة الخارجية * وجاري إجراء المراجعة الدورية لتنفيذ البرنامج المحدث لقياس فاعلية البرنامج |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **الهدف** | **المخرج** | **الأنشطة** | **فترة التنفيذ** | | **مؤشرات النجاح** | **الجهات المسئولة عن التنفيذ** | **حالة التنفيذ** |
| **من** | **إلى** |
| 1-1  تطوير البرامج التعليمية لمرحلة البكالوريوس واستحداث برامج جديدة غير تقليدية | 1-1-3  برامج أكاديمية مستحدثة ومتميزة تتواكب مع متطلبات سوق العمل | 1. إجراء دراسة استقصائية لسوق العمل لمعرفة المواصفات المطلوبة فى الخريج والبرامج التعليمية. 2. اختيار احد الكليات المعترف بها دوليا لبيان مدى أمكانيه تطبيق برنامج البكالوريوس الخاص بها بالكلية. 3. عرض البرنامج الأكاديمي المستحدث المتوافق مع المعايير الأكاديمية على لجنة شئون التعليم والطلاب لإقرارها 4. اعتماد مجلس الكلية للبرنامج الأكاديمي المستحدث 5. تعديل اللوائح الداخلية للكلية ببرامجها المستحدثة واعتمادها 6. نشر البرنامج المستحدث على الموقعالالكتروني للجامعة وغيرها 7. تسويق البرنامج المستحدث داخليا وخارجيا والمتابعة الدورية لقياس فاعلية تلك البرامج | ابريل 2018 | اغسطس2019 | برنامج تعليمي متميز ببداية العام الاكاديمى 2019-2020 | عميد الكلية  وكيل التعليم والطلاب  وحدة الجودة  لجنة المناهج  الأقسام العلمية | 20%  توجد دراسة معتمدة عن احتياجات سوق العمل  تم إختيار الجامعة والإجتماع مع مندوب من جامعة dunede بإنجلترا |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **الهدف** | | | | **المخرج** | | **الأنشطة** | | | | | | | | **فترة التنفيذ** | | | | | **مؤشرات النجاح** | **الجهات المسئولة عن التنفيذ** | **حالة التنفيذ** | |
| **من** | | | **إلى** | |
| 1-2  تطوير استراتيجيات وأساليب التعليم والتقويم وفقا للمعايير الأكاديمية (NARS 2017) | | | | 1-2-1 استراتيجيات وأساليب تعليم وتعلم محدثة ومعتمدة ومعلنة | | 1. تحديث إستراتيجية وأساليب التعليم والتعلم المحدثة واعتمادها من لجنة شئون التعليم والطلاب 2. اعتماد استراتيجيات وأساليب التعليم والتعلم من مجلس الكلية وإعلانها 3. تدريب أعضاء هيئة التدريس ومعاونوهم على الاستراتيجيات المحدثة 4. تقويم ومتابعة اثر التدريب | | | | | | | | يوليو 2018 | | | يوليو 2019 | | استراتيجيات تعليم وتعلم محدثة ومعتمدة ومفعلة فى العام الجامعي 2108/2019 | وحدة الجودة  لجنة المناهج  مركز تقويم الامتحانات  معمل التعليم الاليكتروني  للأقسام العلمية | 90%  تم اعداد واعتماد استراتيجيات تعليم وتعلم وتقويم وفقا للمعايير NARS 2017  نوفمبر 2018  تم تدريب عدد 35 متدرب من17 علمى على الاستراتيجيات المحدثة فى ديسمبر 2018  تم توزيع الاستراتيجيات على الاقسام العلمية ورفعها على موقع الكلية الاليكترونى  تم الإنتهاء من دراسة قياس أثرالتدريب على أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وإعتماده بمجلس الكلية | |
| 1-2-2  أساليب تقويم الطلاب محدثة مثل (ملفات المتابعة والانجاز – بنوك الأسئلة – التقويم الكتروني وغيرها ومعتمدة ومعلنة | | 1. عرض مقترح بتحديث الهيكل التنظيمي لمركز تقويم الامتحانات على لجنة شئون التعليم والطلاب بالكلية تمهيدا لإقراره 2. اعتماد مجلس الكلية للهيكل المقترح 3. اعتماد مجلس الكلية لقواعد تنظيم الامتحانات المتضمنة بعد عرضها على لجنة شئون التعليم والطلاب ومركز القياس والتقويم بالجامعة وإعلانها ومتابعة تنفيذها . 4. تدريب أعضاء هيئة التدريس ومعاونوهم على الاستراتيجيات المحدثة 5. تقويم ومتابعة اثر التدريب | | | | | | | | يوليو 2018 | | | مارس 2018 | | قواعد تنظيم الامتحانات محدثة ومعتمدة ومفعلة فى العام الجامعي 2108/2019 | وحدة الجودة  لجنة المناهج  مركز تقويم الامتحانات  معمل التعليم الاليكتروني  الأقسام العلمية | 60%  تم اعتماد هيكل للمركز فى نوفمبر 2018  وتم تحديث قواعد تنظيم الامتحانات وتدريب أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم | |
| **الهدف** | | | | **المخرج** | | **الأنشطة** | | | | | | | | **فترة التنفيذ** | | | | | **مؤشرات النجاح** | **مخاطر التنفيذ** | **الجهات المسئولة عن التنفيذ** | |
| **من** | | | **إلى** | |
| 1-2  تطوير استراتيجيات وأساليب التعليم والتقويم وفقا للمعايير الأكاديمية (NARS 2017) | | | | 1-2-2 إنشاء معمل مهارات مركزي للطلاب لبناء الجدارات المطلوبة من الخريج وفقا للمعايير الأكاديمية المرجعية NARS 2017) | | 1. تخصيص قاعات مناسبة لمعمل المهارات بالمبنى الخدمي التعليمي. 2. تشكيل لجنة فنية لتحديد المواصفات الفنية الأجهزة والتجهيزات والأدوات المطلوب شرائها لتأسيس المعمل وفقا لمتطلبات NARS 2017 3. تشكيل لجنة لدراسة العروض الفنية والمالية وتحديد جهات الشراء. 4. إعداد لائحة للمعمل موضحا بها ( أهداف المعمل–الهيكل التنظيمي– اختصاصاته– مصادر التمويل )   واعتمادها من مجلس الكلية.   1. تشكيل مجلس إدارة وفريق تنفيذي لإدارة العمل بالمعمل. 2. تحديد جداول الدراسة والامتحانات بالمعمل. | | | | | | | | يوليو 2018 | | | مارس 2018 | | معمل مهارات مفعل فى تدريس المهارات الاكلينيكة والعملية لطلاب مرحلة البكالوريوس | أ.د. عميد الكلية  أ.د. وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب  لجنة المناهج  وحدة الجودة | 70%  تم الغنتهاء من تجهيز معمل المهارات بالمبنى الجديد الملحق بكلية الطب | |
| **الهدف** | | **المخرج** | | | **الأنشطة** | | | | **فترة التنفيذ** | | | | | | | **مؤشرات النجاح** | | | | **الجهات المسئولة عن التنفيذ** | | **حالة التنفيذ** |
| **من** | | | **إلى** | | | |
| 1-3  زيادة رضا الطلاب عن نظام الدعم الأكاديمي و المادي والاجتماعي والصحي | | 1-3-1  وحدة مستحدثة تختصبالدعم الطلابي والإرشاد الاكاديمى | | | 1. إعداد لائحة للوحدة موضحا بها ( أهداف الوحدة–الهيكل التنظيمي– اختصاصاتها– مصادر التمويل ) 2. تحديد مجالات ومعايير دعم الطلاب 3. وضع خطة عمل سنوية للوحدة واعتمادها من مجلس الكلية 4. اكتشاف وتبنى المتميزين من الطلاب فى مجالات البحث العلمي وتيسير اشتراكهم فى الأبحاث العلمية والمؤتمرات بالكلية. 5. إعداد برامج تدريب لتنمية مهارات الإبداع والابتكار ورياده الأعمال لدى الطلاب واعتمادها 6. أعداد واعتماد برامج متميزة ومنفذ بعضها الكترونيا لرعاية الطلاب المتميزين والمتعثرين أكاديميا ووفقا لاحتياجات الطلاب.   8.الإعلان عن البرامج وتسويقها وتنفيذها. | | | | سبتمبر 2018 | | | ديسمبر 2021 | | | | ارتفاع رضا الطلاب عن خدمات الدعم الطلابي والإرشاد الاكاديمى بمعدل 10% سنويا  زيادة عدد الطلاب المشاركين فى الأبحاث العلمية المنشورة دوليا بنسبة 2% سنويا | | | | وحدة الجودة  لجنة المناهج | | 40%  تم اعداد واعتماد مقترح الوحدة فى سبتمبر 2018  تقوم الاقسام العلمية ولجنة المناهج بمتابعة الطلاب المتعثرين  تم ادراج برنامج تدريبي عن الارشاد الاكاديمى فى خطة الكلية التدريبية لسنه 2019 |
| **الهدف** | **المخرج** | | | | **الأنشطة** | | **فترة التنفيذ** | | | | | | **مؤشرات النجاح** | | | | | **الجهات المسئولة عن التنفيذ** | | | | **حالة التنفيذ** |
| **من** | | | **إلى** | | |
| 1-3  زيادة رضا الطلاب عن نظام الدعم الأكاديمي و المادي والاجتماعي والصحي | 1-3-2  أنشطة طلابية وخدمات تعليمية متميزة | | | | * 1. وضع خطة سنوية قائمة على استطلاع رأى الطلاب ومتطلبات التطوير لرعاية ودعم الأنشطة الطلابية.   2. قيام الكلية بالتنسيق مع الجامعة والهيئات الخارجية بتنفيذ برامج متطورة للأنشطة الطلابية والخدمات التعليمية المتميزة (الرحلات التعليمية – خدمات الرعاية الصحية والاجتماعية – تدريب الطلاب على المهارات المختلفة المرتبطة بسوق العمل وغيرها   3. قيام وحدة ضمان الجودة بالكلية بقياس الرضا عن الأنشطة الطلابية والخدمات التعليمية واعتمادها تمهيدا لوضع خطط لتحسين الخدمات. | | سبتمبر 2018 | | | ديسمبر 2021 | | | ارتفاع رضا الطلاب عن الخدمات الطلابية بمعدل 10% سنويا  زيادة عدد الطلاب المشاركين فى الأنشطة الطلابية بنسبة 20% سنويا | | | | | وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب  وحدة الجودة  إدارة رعاية الشباب | | | | 60%  تم وضع خطة لدعم النشطة الطلابية من قبل اتحاد الطلاب |
| **الهدف** | | | **المخرج** | | **الأنشطة** | | | **فترة التنفيذ** | | | | | | | **مؤشرات النجاح** | | | | | **الجهات المسئولة عن التنفيذ** | | **حالة التنفيذ** | |
| **من** | | | **إلى** | | | |
| 1-3  زيادة رضا الطلاب عن نظام الدعم الأكاديمي و المادي والاجتماعي والصحي | | | 1-3-3  برامج للتنمية المهنية والتعليم المستمر للطلاب لتعزيز المهارات التطبيقية اللازمة للتوظيف والمنافسة فى سوق العمل | | 1. إجراء دراسة استقصائية لسوق العمل لمعرفة احتياجات سوق العمل من الخرجين. 2. تحديد المهارات المهنية اللازمة للتوظيف. 3. تكليف وحدة متابعة الخرجين بإعداد البرامج التدريبية اللازمة لتأهيل الطلاب على المهارات التطبيقية اللازمة للتوظيف واعتمادها والإعلان عنها 4. عقد دورات تدريبية للطلاب على المهارات التطبيقية اللازمة للتوظيف. 5. عقد ملتقى سنوي للتوظيف يضم مؤسسات المجتمع المستفيدة من خريجي الكلية 6. قياس اثر ومردود التدريب على الطلاب بعد تخرجهم | | | أكتوبر 2018 | | | ديسمبر 2021 | | | | ارتفاع رضا الطلاب عن برامج للتنمية المهنية والتعليم المستمربمعدل 10% سنويا  زيادة عدد طلاب الامتياز المشاركين فى برامج للتنمية المهنية والتعليم المستمربنسبة 25% سنويا | | | | | وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب  وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة  وحدة الجودة  وحدة متابعة الخرجين | | 40%  تم اعداد واعتماد دراسة سوق العمل | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **الهدف** | **المخرج** | **الأنشطة** | **فترة التنفيذ** | | **مؤشرات النجاح** | **الجهات المسئولة عن التنفيذ** | **حالة التنفيذ** |
| **من** | **إلى** |
| 1-5 تطوير نظم قبول وتوزيع وتحويل الطلاب | 1-5-1 نظم قبول وتحويل الطلاب من والى الكلية موثقة ومعلنة ومنفذة الكترونيا | 1. أعداد آلية واضحة للتحويل تنفق مع لوائح المجلس الأعلى للجامعات وتناسب وإمكانات الكلية باستخدام البرامج الالكترونية المناسبة 2. اعتماد الآلية من مجلس الكلية ونشرها داخليا وخارجيا | يناير 2019 | سبتمبر 2019 | اعتماد الآلية من المجالس المعنية قبل بداية العام الجامعي 2019/2020 | عميد الكلية وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب وحدة الجودة  إدارة شئون التعليم والطلاب | 70%  تم اعداد دراسة عن اعداد الطلاب المقبولين سنويا بالكلية وتم صياغتها لاعتمادها من المجالس الرسمية، وجاري نشرها على المجتمع الخارجي ودليل الطالب |

**الغاية الثانية: الارتقاء بمنظومة الدراسات العليا وبجودة وتطوير برامج الدراسات العليا واستحداث برامج جديدة غير تقليدية**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **الهدف** | | **المخرج** | | **الأنشطة** | | **فترة التنفيذ** | | **مؤشرات النجاح** | **الجهات المسئولة عن التنفيذ** | **حالة التنفيذ** |
| **من** | **إلى** |
| 2-1  تطوير برامج الدراسات العليا واستحداث برامج جديدة غير تقليدية | | 2-1-1لوائح الدراسات العليا محدثة وبما يتناسب مع المعايير المتبناة | | 1. عرض اللوائح على لجنة الدراسات العليا ومجلسي الكلية و الجامعة 2. اعتماد لوائح الدراسات العليا المحدثة من المجلس الأعلى للجامعات | | سبتمبر 2017 | سبتمبر 2018 | لائحة محدثة معتمدة من لجنة القطاع بحلول سبتمبر 2018 | عميد الكلية وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث | 100% تم اعتماد لائحة الدراسات العليا المحدثة من مجلسى الكلية والجامعة وجارى اعتمادها من لجنة القطاع بالمجلس الاعلي للجامعات، وتم إيقاف العمل بها في 13/1/2020 لعلاج بعض القصور في موادها. |
| 2-1-2 برامج دراسات عليا مطورة بما يتوافق مع المعايير الأكاديمية المتبناة ومراجعتها داخليا وخارجيا | | 1. تبنى وتطبيق معايير أكاديمية لمواصفات خريج الدراسات العليا بنظام الساعات المعتمدة 2. اعتماد محتوى المقررات والبرامج وتوصيفاتها من مجالس الأقسام 3. اعتماد محتوى المقررات والتوصيفات من مجلسي الكلية و الجامعة | | سبتمبر 2018 | مارس 2019 | توصيفات لبرامج الدراسات العليا متوافقة مع المعايير لمتبناة | مجالس الأقسام العلمية | 60% تم اعتماد توصيفات برامج ومقررات الدراسات العليا وجارى مراجعتها من قبل وحدة الجودة |
| 2-1-3 برامج ودرجات مهنية مستحدثة وفقا لاحتياجات سوق العمل | | 1. عمل دراسات عن احتياجات المجتمع من التخصصات المهنية الجديدة. 2. قيام الأقسام المعنية بوضع المحتوى العلمي وإعداد واعتماد التوصيفات للبرامج 3. الإعلان عن هذه الدرجات فى الوسائل المختلفة وعلى الموقع الاليكتروني. | | أكتوبر 2017 | سبتمبر 2019 | درجات علمية مستحدثة توافق احتياجات المجتمع | عميد الكلية وكيل الدراسات العليا ومجلس الكلية | 40% تم عمل لقاءات مع الاطراف المجتمعية لتحديد التخصصات العاجلة حاليا والتخصصات المطلوبة مستقبلا لسوق العمل المصرى خاصة فى محافظة الشرقية  جارى توزيع استبيانات لقطاع اكبر من سوق العمل لاعداالدراسة وعرضها على المجلس الكلية |
| **الهدف** | **المخرج** | | **الأنشطة** | | **فترة التنفيذ** | | | **مؤشرات النجاح** | **الجهات المسئولة عن التنفيذ** | **حالة التنفيذ** |
| **من** | | **إلى** |
| 2-2  زيادة عدد الطلاب الوافدين المسجلين ببرامج الدراسات العليا وبخاصة من الدول العربية والإفريقية | 2-1-1لجنة مستحدثة لرعاية ودعم الوافدين تتبع أ.د. وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث | | 1. إعداد لائحة للجنة موضحا بها ( أهداف الوحدة–الهيكل التنظيمي– اختصاصاتها) 2. تحديد الدول المطلوب جذب طلاب وافدين منها 3. وضع خطة عمل سنوية للجنة واعتمادها من مجلس الكلية 4. أعداد واعتماد برامج ترويجية متميزة ومنفذه الكترونيا لجذب الوافدين.   5- قياس أداء الوحدة سنويا وعرضه على مجلس الكلية. | | يناير 2019 | | ديسمبر 2021 | زيادة عدد الوافدين من طلاب الدراسات العليا بنسبة 10% سنويا | وكيل الكلية للدراسات العليا  وحدة الجودة | 40%  جارى اعداد مقترح الوحدة لاعتماده |
| 2-1-2 نظام مميكن التسجيل والأشراف لطلاب الدراسات العليا | | 1. التواصل مع مركز تقنية الاتصالات والمعلومات بالجامعة لأعداد نظام اليكتروني مناسب للتسجيل والأشراف. 2. تدريب الإداريين وطلاب الدراسات العليا على النظام الجديد 3. إعداد دليل وتوزيعه على المستفيدين عن كيفية التسجيل الاليكتروني | | سبتمبر 2017 | | ابريل 2018 | وجود نظام مميكن للتسجيل للدراسات العليا قبل دور مايو 2018 | وكيل الكلية للدراسات العليا  وحدة الجودة | 70%  تم تفعيل نظام للتسجيل الاليكترونى فى ابريل 2019 وجاري إعداد دليل وتدريب الإداريين عليه. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **الهدف** | **المخرج** | **الأنشطة** | **فترة التنفيذ** | | **مؤشرات النجاح** | **الجهات المسئولة عن التنفيذ** | **حالة التنفيذ** |
| **من** | **إلى** |
| 2-2  زيادة عدد الطلاب الوافدين المسجلين ببرامج الدراسات العليا وبخاصة من الدول العربية والأفريقية | 2-2-3  برامج مشتركة مع جامعات أخرى | 1. 1- دعوة ممثلي الجامعات الأخرى فى المؤتمرات العلمية وذلك لدراسة مدى احتياجات سوق العمل فى الدول المحيطة لبرامج مشتركة بين الجامعات المختلفة 2. 2- إعداد برامج مشتركة مع جامعات أخرى 3. 3- القياس الدوري لفاعلية هذه البرامج ومدى إقبال الطلاب الوافدين عليها | يناير 2019 | ديسمبر 2020 | وجود برنامج واحد على الأقل مشترك مع احد الجامعات الاجنية | عميد الكلية وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث | 20%  فى انتظار إجراء التعديلات على اللائحة المحدثة المعطلة لبرامج الدراسات العليا |
| 2-2-3  برامج لجذب الطلبة الوافدين للدراسات العليا معتمد ومفعل ومعلن | 1. تيسير ومتابعة اجراءات القيد والتسجيل للطلاب 2. 2- إعداد دليل الطلبة الوافدين وأدلة البرامج على الجهات المعنية مثل السفارات 3. 3- رفع جميع المعلومات الخاصة بالالتحاق بالبرامج على الموقع الالكتروني الجامعة . 4. 4- تفعيل نظام للدعم والرعاية والإرشاد الأكاديمي 5. 5- تفعيل برامج للدعم الاجتماعي والصحي للطلاب الوافدين | مارس 2019 | ديسمبر 2021 | زيادة نسب الطلاب الوافدين على البرامج الجديدة بنسبة 5% سنويا | عميد الكلية وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث إدارة الدراسات العليا والعلاقات الثقافية | 10%  بسبب محدودية إمكانات الكلية  نقص عدد الجهاز الادارى |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **الهدف** | **المخرج** | **الأنشطة** | **فترة التنفيذ** | | **مؤشرات النجاح** | **الجهات المسئولة عن التنفيذ** | **حالة التنفيذ** |
| **من** | **إلى** |
| 2-3 تطوير استراتيجيات التدريس والتقويم لبرامج الدراسات العليا | 2-3-1نظام داخلي متكامل لقياس كفاءة العملية التعليمية معلن ومفعل | 1. 1- تشكيل واعتماد لجان المتابعة والتقييم 2. 2- وضع برامج تدريبية لأعضاء هيئة التدريس لرفع قدراتهم 3. 3- اعتماد ونشر معايير وأساليب التقويم للفاعلية التعليمية | فبراير 2018 | ديسمبر 2021 | استراتيجيات للتدريس والتقويم متوافقة مع متطلبات الجودة والاعتماد | مقاومة التغيير  عدم التفرغ الكافي لطلاب الدراسات العليا المسجلين من الخارج | 40%  تم عمل ورش عمل عن اساليب تقويم طلاب الداسات العليا مثل استخدام البروتفوليو |
| 2-4-تفعيل لجنة أخلاقيات البحث العلمي والملكية الفكرية بالكلية | 2-4-1 اجراءات حماية الملكية الفكرية وأخلاقيات البحث العلمي مفعلة | 1. تشكيل لجنة فرعية ب IRB لمتابعة تطبيق قانون الملكية الفكرية ونشر ثقافة أخلاقيات البحث العلمي 2. عمل دليل عن أخلاقيات البحث العلمي وقانون حماية الملكية الفكرية واعتماده والإعلان عنه لكافة الأطراف الداخلية والخارجية | مايو 2019 | يناير 2020 | دليل موزع ومفعل عن أخلاقيات البحث العلمي | IRB  وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث  وحدة الجودة | 70%  تم الإنتهاء من تشكيل لجنه وتحديث الدليل |

**الغاية الثالثة: النهوض بالبحث العلمي الهادف والوصول إلى مخرجات تطبيقية وتشجيع الابتكار العلمي والنشر الدولي**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **الهدف** | | **المخرج** | | **الأنشطة** | **فترة التنفيذ** | | | **مؤشرات النجاح** | | **الجهات المسئولة عن التنفيذ** | **الجهات المسئولة عن التنفيذ** |
| **من** | **إلى** | |
| **3-1 مساهمة فعالة للبحث العلمي فى تنفيذ الخطط البحثية على المستوى القومي** | | 3-1-1  خطة بحثية للكلية معلنة وموثقة ومفعلة وتتفق مع الخطة البحثية للجامعة والدولة 2019-2021 | | 1. أعداد واعتماد تقرير عن مستوى الانجاز فى الخطة البحثية للكلية 2014-2018. 2. عرض التقرير على لجنة الدراسات العليا ومجلس الكلية لاتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة 3. تكليف مجالس الأقسام بأعداد مقترحات بحثية للخطة الجديدة فى ضوء احتياجات المجتمع الصحية والمستجدات البحثية وتقرير تقييم أداء الخطة البحثية السابقة. 4. إعداد مقترح الخطة البحثية للكلية والأقسام العلمية 5. مناقشة المقترح مع الأطراف المعنية داخل وخارج الكلية. 6. اعتماد الخطة البحثية العلمية للكلية 7. متابعة تنفيذ الخطة البحثية | أكتوبر 2017 | ديسمبر 2021 | | خطة بحثية معتمدة ومفعلة ومتوافقة مع الخطط البحثية للجامعة والدولة | | وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث  وحدة الجودة  الأقسام العلمية | 90%  تم اعتماد الخطة البحثية (2019-2021) بمجلس الكلية لشهر فبراير 2019 |
| 3-1-2 وحدة تطوير المشروعات لتصبح Grant Office | | 1. توفير قنوات اتصال عديدة للباحثين بالبيئة العلمية بالداخل والخارج 2. زيادة فرص سفر أعضاء هيئة التدريس إلى الجامعات العالمية المتميزة 3. تشجيع الباحثين على حضور المؤتمرات العالمية والاشتراك بالزمالة والجمعيات الدولية المتخصصة 4. الحصول على مشروعات بحثية ممولة من مؤسسات بحثية محلية أو دولية | يناير 2019 | ديسمبر 2021 | | زيادة المشاريع البحثية الممولة محليا اودوليا بنسبة 5% سنويا | | وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث  وحدة المشروعات | 50%  تم دعم 129 باحث بالكلية للسفر للخارج لعرض ابحاثهم فى مؤتمرات دولية |
| **الهدف** | | **المخرج** | | **الأنشطة** | **فترة التنفيذ** | | | | **مؤشرات النجاح** | **الجهات المسئولة عن التنفيذ** | **حالة التنفيذ** |
| **من** | | **إلى** | |
| **3-2 توفير بيئة داعمة ومحفزة للبحث العلمي والابتكار** | | 3-2-1 اتفاقيات دولية بحثية مع الجامعات الإقليمية والعالمية | | 1. وضع خطة لتفعيل الاتفاقيات وبروتوكولات العمل المشتركة بين الكلية والجامعات الأخرى 2. عقد اتفاقيات جديدة وفقا للاحتياجات الفعلية | مارس 2018 | | ديسمبر 2021 | | عقد عدد 2 اتفاقية سنويا | عميد الكلية وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا لجنة العلاقات الثقافية | 30% |
| 3-2-2 الشراكة البحثية مع المؤسسات العليمة الإقليمية والعالمية | | 1. دراسة لحصر المؤسسات العلمية الإقليمية والعالمية التى يمكن عقد بروتوكولات تعاون مشتركة معها 2. 2- تدريب أعضاء هيئة التدريس على كيفية التقدم للجهات المانحة 3. أعداد دليل عن أهم الجهات المانحة محليا وإقليميا ودوليا وكيفية التقدم لها. 4. عقد الشراكة من خلال مشروعات بحثية | يونيو 2018 | | ديسمبر 2021 | | زيادة المشروعات البحثية بنسبة 5% سنويا | عميد الكلية وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا  وحدة المشروعات | 20% |
| 3-2-3 البعثات والمنح  محددة طبقا للاحتياجات الفعلية | | 1. دراسة لتحديد الاحتياجات الفعلية لبعض التخصصات التى يمكن الاستفادة منها عن طريق البعثات والمنح العلمية 2. نشر نتائج الرسائل والأبحاث العليمة وتسويقها على المجتمع المحيط | ديسمبر 2017 | | ديسمبر 2021 | | زيادة المنح والبعثات بنسبة 10% سنويا | وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا لجنة العلاقات الثقافية | 10%  تم تحديد البعثات المطلوبة عن طريق ادارة البعثات بالوزارة |
| **الهدف** | **المخرج** | | **الأنشطة** | | **فترة التنفيذ** | | | | **مؤشرات النجاح** | **الجهات المسئولة عن التنفيذ** | **حالة التنفيذ** |
| **من** | | **إلى** | |
| **3-3**  **دعم البحوث العلمية والنشر الدولي وحوافز للمتميزين** | 3-3-1 معامل بحثية مطورة ومعتمدة | | 1. وضع خطة لدعم المراكز البحثية الموجودة بالكلية 2. إنشاء مراكز بحثية أخرى وفقا لاحتياجات سوق العمل 3. قياس مردود هذه المراكز على تطوير البحث العلمي | | يونيو 2019 | | ديسمبر 2019 | | مراكز بحثية مفعلة بالكلية | وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا  مديري الوحدات ولمراكز البحثية | - |
| 3-3-2 المشاركة المؤتمرات الإقليمية والدولية | | 1. وضع خطة لدعم الاشتراك فى المؤتمرات الدولية والعالمية 2. أقامة مؤتمرات علمية وثقافية دولية | | سبتمبر 2017 | | ديسمبر 2021 | | زيادة مشاركة أعضاء هيئة التدريس فى المؤتمرات الدولية بنسبة 2% سنويا | وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا العلاقات الثقافية | 20%  تم دعم 129 باحث بالكلية للسفر للخارج لعرض ابحاثهم فى مؤتمرات دولية |
| 3-3-3 مكتب لدعم وتسويق البحوث العليمة | | 1. تشكيل فريق من المهتمين بالبحث العلمي وممن لهم مشاركات علمية متميزة محليا وإقليميا ودوليا كأعضاء للمكتب. 2. عمل قواعد بيانات عن الأبحاث ذات النتائج التطبيقية 3. إعداد قواعد بيانات عن الجهات المستبدة من البحث العلمي بالمجتمع المحيط 4. أعدادقواعد بيانات للإمكانات البحثية بالكلية والاحتياجات الفعلية للنهوض بالبحث العلمي | | يناير 2019 | | يناير 2020 | | زيادة تمويل البحث العلمي بنسبة 2% سنويا من الموارد الذاتية | وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا  وحدة تطوير الموارد البشرية | - |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **الهدف** | **المخرج** | **الأنشطة** | **فترة التنفيذ** | | **مؤشرات النجاح** | **جهات التنفيذ** | **حالة التنفيذ** |
| **من** | **إلى** |
| 3-4 **تطبيق أخلاقيات البحث العلمي وحماية الملكية الفكرية بالكلية** | 3-4-1 تطوير  IRB  لتحصل على Wide Federal Approval | 1. تشكيل لجنة لمتابعة متطلبا الحصول على الاعتماد الدولي 2. مخاطبة الجهات المعنية للحصول علة الاعتماد الدولي 3. تطبيق متطلبات التطوير للحصول على الاعتماد 4. عمل دليل عن أخلاقيات البحث العلمي واعتماده والإعلان عنه لكافة الأطراف الداخلية والخارجية | مارس 2018 | مارس 2019 | لجنة مراجعه الأبحاث العلمي معتمدة | وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا  IRB | - |
| 3-4-2  لجنة الملكية الفكرية معتمدة ومفعلة | 1. تشكيل وتدريب لجنة حماية الملكية الفكرية 2. نشر آليات عمل اللجنة بدليل طالب الدراسات العليا والصفحة الالكترونية | مارس 2018 | مارس 2019 |  | وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا  IRB | 40%  تم تشكيل وتدريب لجنة حماية الملكية الفكرية  ونشر آليات عمل اللجنة بدليل طالب الدراسات العليا والصفحة الالكترونية |
| 3-4-3  دليل الممارسات الأخلاقيات للبحث العلمي على أن يكون هذا الدليل متاحا لجميع الأطراف | 1. تشكيل أعضاء من فريق لجنة أخلاقيات البحث العلمي والملكية الفكرية لأعداد الدليل 2. اعتماد الدليل والإعلان عنه ومتابعة تفعيله | يناير 2018 | يناير 2019 | دليل محدث ومتاح لجميع الأطراف الداخلية والخارجية بالكلية | وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا  IRB | 50%  تم تحديث الدليل |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **الهدف** | **المخرج** | **الأنشطة** | **فترة التنفيذ** | | **مؤشرات النجاح** | **جهات التنفيذ** | **حالة التنفيذ** |
| **من** | **إلى** |
| 3-5  **إنشاء شبكة معلوماتية عن المعامل والأجهزة العلمية بالكلية وربطها ادارة المعامل** | 3-5-1 قاعدة بيانات بالمعامل والأجهزة العلمية محدثة بالكلية | 1. تصميم بطاقة للمعامل والأجهزة بالكلية. 2. تحميل بيانات المعامل والأجهزة على موقع الكلية. 3. تحديث بيانات المعامل والأجهزة سنويا. | مارس 2018 | مارس 2019 | قاعدة بيانات محدثة | وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا  الأقسام العلمية  أمين الكلية | 20%  محدودية كفاءة شبكة IT |
| 3-5-2شبكة تواصل بين الأقسام العلمية والمعامل المركزية بالجامعة | 1. الاستعانة بخبراء وحدة It لعمل مواقع الاليكترونية اتصال بين الأقسام العلمية والمعامل لمركزية بالكليات عن طريق الانترنت. 2. الإعلان عن الموقع على موقع الكلية. | مارس 2018 | مارس 2019 | شبكة تواصل فعالة | وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا  الأقسام العلمية  أمين الكلية | 10%  محدودية كفاءة شبكة  It |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **الهدف** | **المخرج** | **الأنشطة** | **فترة التنفيذ** | | **مؤشرات النجاح** | **جهات التنفيذ** | **حالة التنفيذ** |
| **من** | **إلى** |
| 3-5 تعظيم الاستفادة وتطوير الموارد المادية المتاحة للبحث العلمي بالكلية | 3-5-1 وحدة مفعلة لتسويق الأبحاث | 1. إنشاء وحدة لتسويق الأبحاث التطبيقية بالكلية 2. متابعة تطبيق الخطط البحثية للكلية على أن تكون الأولوية لبحوث خدمة المجتمع وحل مشكلات البيئة المحيطة 3. عقد اتفاقيات ومذكرات تفاهم بين الكلية مع مؤسسات المجتمع ورجال الأعمال للمشاركة فى تمويل البحوث التطبيقية 4. 4- قاعدة بيانات محدثة دورية بالأبحاث التطبيقية | يونيو 2019 | ديسمبر 2021 | زيادة الموارد الذاتية المخصصة للبحث العلمى لتمثل 50% من اجمالى الميزانية المخصصة للبحث العلمى | وكيل الكلية للدراسات العليا  وحدة الجودة | -- |
| 3-5-2 وحدة استشارات فنية متخصصة من أعضاء هيئة التدريس المتميزين | 1. إنشاء مركز استشارات بحثية بالكلية 2. اعتماد لائحة الوحدة الاستشارات 3. الإعلان عن أنشطة الوحدة 4. عمل تقرير سنوية عن أنشطة الوحدة المختلفة ( فنية ومالية ) | يونيو 2019 | ديسمبر 2021 | زيادة الاستشارات الفنية بنسبة 2% سنويا من نسبة الابحاث المنشورة | وكيل الكلية للدراسات العليا | - |
| **3**-5-3 مجلة الكلية معتمدة من أحد دور النشر العالمية | 1- مراسلة دور النشر  العالمية للتعرف على متطلبات الاعتماد و اختيار الأيسر  2- اعداد خطة لستيفاء المتطلبات و تنفيذها من تمويل المجلة  3- الحصول على الاعتماد من احد دور النشر العالمية  4- اعلان الحصول على الاعتماد قي كل الجامعات المصرية و على المستوى الاقليمي و الدولي | **ابريل 2018** | يناير 2020 | -- اعتماد المجلة من أحد دور النشر العالمية | مجلس ادارة المجلة  وكيل الكلية للدراسات العليا | 70%  تم وضع مجلة الكلية على قواعد البيانات العليمة الدولية  يتم النشر حاليا اليكترونيا |

**الغاية الرابعة: تنمية الدور الريادي فى خدمة المجتمع وتنمية البيئة بالتعاون مع مؤسسات المجتمع المدني.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **الهدف** | **المخرج** | **الأنشطة** | **فترة التنفيذ** | | **مؤشرات النجاح** | **جهات التنفيذ** | **حالة التنفيذ** |
| **من** | **إلى** |
| 4-1  تفعيل ادراة خدمة المجتمع وتنمية البيئة بالكلية | 4-1-1 خطة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة المحيطة محدثة ومفعلة ومعلنة | 1. وضع خطة سنوية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة بناء على دراسة احتياجات المجتمع المحيط 2. اعتماد الخطة ونشرها على موقع الجامعة وتفعيلها 3. إعداد تقرير نصف سنوي يناقش فى مجلس الكلية عن تنفيذ الخطة 4. استبيانات دورية لقياس رضا الجهات المعنية عن الأنشطة المنفذة واتخاذ اجراءات تصحيحية بناء على الاستبيان | سبتمبر 2017 | سبتمبر 2018 | خطة سنوية معتمدة ومفعلة لقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة ببداية كل عام دراسى | وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة | 75%  تم اعتماد الخطة من لجنة شئون البيئة فى اكتوبر 2018 وتنفيذها وجاري إعتماد الخطة المحدثة |
| 4-1-2  قوافل طبية تثقيفية وخدمية للمجتمع المحيط مفعله | 1. وضع خطة زمنية للقوافل بناء على دراسة احتياجات المجتمع المحيط . 2. أعداد تقرير ربع سنوي عن ما تم تنفيذه فى الخطة 3. عمل استبيانات دورية لقياس رضا المجتمع المدني عن أداء الكلية فى القوافل وخدمة المجتمع 4. وضع خطة لتنفيذ الإجراءات التصحيحية المقترحة بناء على تحليل نتائج الاستبيانات ومتابعة تنفيذها | يونيو 2018 | سبتمبر 2019 | ارتفاع رضا الأطراف المجتمعية عن القوافل الطبية بنسبة 5% سنويا | وكيل البيئة ادراة خدمة المجتمع وتنمية البيئة | 50%  تم اعداد تقرير عن مستوى الانجاز فى الخطة |

**الغاية السادسة: رفع كفاءة الأداء الإداري للعاملين بالكلية وتجويد وتنمية الإدارة الإلكترونية ( الرقمية ) بالكلية.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **الهدف** | **المخرج** | **الأنشطة** | **فترة التنفيذ** | | **مؤشرات النجاح** | **جهات التنفيذ** | **حالة التنفيذ** |
| **من** | **إلى** |
| 6-1  تنمية القدرات المهنية وتطوير أداء الجهاز الإداري | 6-2-1  **موظفين ذوى مهارات إدارية عالية قادرين على انجاز الأعمال بسرعة وجودة** | 1. تحديد الاحتياجات التدريبية وفقا لاولوليات التطوير 2. إعداد واعتماد خطط تدريبية سنوية 3. تنفيذ الخطط وقياس أثرها على التطوير. | سبتمبر2017 | ديسمبر 2021 | **ارتفاع رضا القيادات عن جودة الأداء الادارى بنسبة إلى 70%** | أ.د. عميد الكلية  وحدة الجودة  وحدة تطوير الموارد البشرية | 60%  تم اعتماد خطة تدريبية للجهاز الادارى من مجلس الكلية فى يناير 2019 وتنفيذ البرامج التدريبية المدرجة بها |
| 6-2 تطوير الهيكل التنظيمي للكلية لتحسين الخدمات الإدارية | 5-2-2  نظام ادارى مم بكن | 1. **دراسة وتحليل العمليات الإدارية المختلفة بالكلية – وضع نظام اليكتروني لحفظ واستدعاء الوثائق عمل خريطة عمل مبسطة لكل العمليات الإدارية التى تتم فى الكلية** 2. **إعداد -خريطة معلنة بكل إدارة توضح الأوراق المطلوبة من العميل وخطوات سير العمل للحصول على الخدمة** | يناير 2018 | ديسمبر 2021 | **ميكنة الإدارات بمعدل ميكنة أدارة واحدة فى العام** | أ.د. عميد الكلية  وحدة الجودة  وحدة تطوير الموارد البشرية | 40%  تم ادخال بيانات وملفات الطلاب اليكترونيا للفرقة الاولى بشئون التعليم والطلاب  تم اعتماد نظام التسجيل الاليكترونى لطلاب الدراسات العليا فى ابريل 2018 |

**الغاية السابعة: دعم وتطوير أداء نظم إدارة جودة التعليم الطبي بالكلية للمحافظة على الاعتماد المحلى والوصول إلى الاعتمادالدولي**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **الهدف** | **المخرج** | **الأنشطة** | **فترة التنفيذ** | | **مؤشرات النجاح** | **الجهات المسئولة عن التنفيذ** | **حالة التنفيذ** |
| **من** | **إلى** |
| 7-1  دعم نظم إدارة ضمان جودة التعليم بالكلية والتأهيل لاعتماد الكلية من قبل الهيئة  القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد | 7-1-1 تجديد الاعتماد من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد | 1. ورش عمل لتحديد الفجوة بين المعايير الهيئة والنظام القائم ووضع خطة بها أولويات للتطوير 2. ورش عمل للتدريبعلى المعايير الاعتماد 3. إعداد ملف الاعتماد وتقديمه للهيئة مع طلب زيارة الاعتماد 4. تنفيذ زيارة الجامعة الخارجية من قبل الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد للحصول على الشهادة | سبتمبر2017 | ديسمبر 2019 | **تجديد الاعتماد من** الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد | أ.د. عميد الكلية  وحدة الجودة | 90%  تم عمل ورش عمل للتوعية بمعايير الاعتماد فى اغسطس واكتوبر ونوفمبر وديسمبر2018  تم استيفاء 75% من ملف الاعتماد:  الخطة الاستراتيجية للكلية (2017-2021)  الخطة البحثية للكلية (2019-2021)  التقارير السنوية للاعوام (2016/2017، 2015/2016، 2017/2018)  توصيف برنامج وتقارير مقررات برنامج البكالورويوس (2018-2021) البرامج التقليدى  توصيفات برامج ومقررات الدراسات العليا |
| 7-2 تطوير نظام إدارة الجودة بالكلية وفقا لمعايير الايزو 9001:2015 | 5-2-2  الحصول على شهادة الايزو 9001:2015 لنظام ادراة الجودة بالكلية | 1. ورش عمل لتحديد الفجوة بين المواصفة 2008 ومواصفة 2015 2. ورش عمل للتدريبمراجعين داخليين على المواصفة الجديدة 3. تنفيذ زيارة الجامعة الخارجية للحصول على الشهادة | سبتمبر 2017 | مارس2018 | **الحصول على شهادة الايزو 9001:2015** | أ.د. عميد الكلية  وحدة الجودة | 100%  تم تجديد شهادة الايزو 9001:2015 فى ابريل 2018 ومارس 2019 |

**مدير وحدة ضمان الجودة عميد الكلية**

**أ.د. عبير طلعت الهواري أ.د. عبد السلام عيد**