

نموذج: تقييم أداء الهيئة المعاونة

الاسم:

العام الجامعي: الفصل الدراسي الثاني

الدرجة العلمية: هيئة معاونة

القسم:

الدرجة المستحقة	الحد الأعلى للدرجة	المعايير	أولاً
الأسطة التدريسية (٢٠ درجة)			
	١٠	<ul style="list-style-type: none"> إجمالي عدد المقررات التي شارك في تدريسيها. <p>(١٠ = ٢ - ١) (٠ = ٢ - ٢)</p>	
	٥	<ul style="list-style-type: none"> المشاركة في إعداد ملف المقرر. <p>(٥ = ٠) (نعم لمقرر واحد على الأقل = ٥) (نعم لأكثر من مقرر = ٦)</p>	
	٥	<ul style="list-style-type: none"> وجود صورة إلكترونية للمقرر. <p>(٥ = ٠) (نعم لمقرر واحد على الأقل = ٢)</p>	
	٢٠	مجموع *	
الأعمال المتعلقة بتعزيز وتحسين العملية التعليمية (٢٠ درجة)			
	٥	<ul style="list-style-type: none"> المشاركة في تطوير وتحديث اللوائح الدراسية. <p>(٥ = ٠) (نعم لائحة واحدة على الأقل = ٣) (نعم لأكثر من لائحة = ٤)</p>	
	٥	<ul style="list-style-type: none"> المشاركة في متابعة تنفيذ خطط تحسين البرامج. 	
	٥	<ul style="list-style-type: none"> المشاركة في تطوير المعامل. 	
	٥	<ul style="list-style-type: none"> المشاركة في أعمال وحدة الجودة. 	
	٢٠	مجموع *	
الإشراف العلمي وتحكيم الرسائل وما يرتبط بها (١٢ درجة)			
	٤	<ul style="list-style-type: none"> المشاركة في الخطة البحثية للقسم. 	
	٤	<ul style="list-style-type: none"> المشاركة في إنشاء/ تطوير المعامل البحثية. 	
	٤	<ul style="list-style-type: none"> عدد مرات حضور ندوات وسيمinars في القسم (حضور فقط شهريا). <p>(٤ = ٢ - ١) (٢ = ٢ - ٢) (٢ = ٢ - ٣) (٠ = ٢ - ٤)</p>	
	٥	<ul style="list-style-type: none"> عدد مرات إلقاء موضوعات بندوات القسم شهريا. <p>(٥ = ٢ - ١) (٢ = ٢ - ٢) (٠ = ٢ - ٣)</p>	
	١٧	مجموع *	
النشر العلمي والمؤتمرات (٢٨ درجة)			
	٤	<ul style="list-style-type: none"> عدد الأبحاث التي تم نشرها/قبولوها للنشر في مجلة دولية. <p>(٤ = ٠) (نعم لبحث واحد على الأقل = ٤)</p>	
	٤	<ul style="list-style-type: none"> عدد الأبحاث التي تم نشرها/قبولوها للنشر في مؤتمر دولي. <p>(٤ = ٠) (نعم لبحث واحد على الأقل = ٤)</p>	
	٤	<ul style="list-style-type: none"> عدد الأبحاث التي تم نشرها/قبولوها للنشر في مجلة محلية. <p>(٤ = ٠) (نعم لبحث واحد على الأقل = ٤)</p>	
	٤	<ul style="list-style-type: none"> عدد الأبحاث التي تم نشرها/قبولوها للنشر في مؤتمر محلي. 	

		<ul style="list-style-type: none"> (لا = ٠) (نعم لبحث واحد على الأقل = ٤)
٤		<ul style="list-style-type: none"> عدد الأبحاث التي حصلت على جوائز للنشر العلمي المتميز.
٢		<ul style="list-style-type: none"> (لا = ٠) (نعم جائزة واحدة على الأقل = ٤)
		<ul style="list-style-type: none"> عدد الجمعيات العلمية التي شارك فيها على المستوى المحلي أو الدولي.
		(لا = ٠) (نعم لجمعية واحدة على الأقل = ٢)
٤		<ul style="list-style-type: none"> عدد المشاركات بالمؤتمرات العلمية على المستوى المحلي أو الدولي.
٢		<ul style="list-style-type: none"> عدد المشاركات في <u>المشروعات البحثية / التطبيقية</u>.
٢٨		<ul style="list-style-type: none"> (لا = ٠) (نعم لمشاركة واحدة على الأقل = ٢)
		• مجموع
		الأنشطة المؤسسية وأنشطة تنمية القدرات (٢٠ درجة)
٥		<ul style="list-style-type: none"> المشاركة في تنفيذ / متابعة / تقييم الخطط التنفيذية للخطة الإستراتيجية.
٥		<ul style="list-style-type: none"> المشاركة في الأنشطة الطلابية / الجمعيات العلمية.
٥		<ul style="list-style-type: none"> المشاركة في مشروعات تطوير التعليم العالي المختلفة.
٥		<ul style="list-style-type: none"> عدد حضور دورات تدريبية / ورش عمل لتنمية القدرات.
٥		(لا = ٠) (دورة واحدة على الأقل = ٣) (أكثر من دورة = ٥)
٢٠		• مجموع
		أعمال أخرى متميزة (+٢٥)
		مجموع نتائج التقييم (%) ١٠٠
		نتائج التقييم
	١٠٠	<ul style="list-style-type: none"> • التقييم من قبل رئيس القسم.
		* مجموع
		التقدير الكلى

نموذج: تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس

الاسم:

القسم:

العام الجامعي:

الدرجة العلمية:

الدرجة المستحقة	الحد الأعلى للدرجة	المعايير	أولاً
الأنشطة التدريسية (٢٠ درجة)			١
	٦	<ul style="list-style-type: none"> إجمالي عدد المقررات التي شارك في تدريسها. <p>(لا = ٠) (نعم لمقرر واحد على الأقل = ٥) (نعم لأكثر من مقرر = ٦)</p>	$٦ = (٢ <) \quad ٥ = (٢ - ١) \quad ٠ = (٠)$
	٦	<ul style="list-style-type: none"> القيام بأعمال منسق المقرر. 	
	٦	<ul style="list-style-type: none"> المشاركة في إعداد ملف المقرر. <p>(لا = ٠) (نعم لمقرر واحد على الأقل = ٥) (نعم لأكثر من مقرر = ٦)</p>	
	٢	<ul style="list-style-type: none"> وجود صورة إلكترونية للمقرر. <p>(لا = ٠) (نعم لمقرر واحد على الأقل = ٢)</p>	
	٢٠	مجموع	•
الأعمال المتعلقة بتعزيز وتحسين العملية التعليمية (٢٠ درجة)			٢
	٥	<ul style="list-style-type: none"> المشاركة في تطوير وتحديث اللوائح الدراسية. <p>(لا = ٠) (نعم للائحة واحدة على الأقل = ٣) (نعم لأكثر من لائحة = ٤)</p>	
	٥	<ul style="list-style-type: none"> المشاركة في متابعة تنفيذ خطط تحسين البرامج. 	
	٥	<ul style="list-style-type: none"> المشاركة في تطوير المعامل. 	
	٥	<ul style="list-style-type: none"> المشاركة في أعمال وحدة الجودة. 	
	٢٠	مجموع	•
الإشراف العلمي وتحكيم الرسائل وما يرتبط بها (١٢ درجة)			٣
	٤	<ul style="list-style-type: none"> المشاركة في الخطة البحثية للقسم. 	
	٤	<ul style="list-style-type: none"> المشاركة في إنشاء/تطوير المعامل البحثية. 	
	٤	<ul style="list-style-type: none"> عدد رسائل الماجستير/ الدكتوراة التي قمت بتحكيمها. <p>(لا = ٠) (نعم لرسالة واحدة على الأقل = ٣) (نعم لأكثر من رسالة = ٤)</p>	
	١٢	مجموع	•
النشر العلمي والمؤتمرات (٢٨ درجة)			٤
	٤	<ul style="list-style-type: none"> عدد الأبحاث التي تم نشرها/قبولوها للنشر في مجلة دولية . <p>(لا = ٠) (نعم لبحث واحد على الأقل = ٤)</p>	
	٢	<ul style="list-style-type: none"> عدد الأبحاث التي تم نشرها/قبولوها للنشر في مؤتمر دولي . <p>(لا = ٠) (نعم لبحث واحد على الأقل = ٢)</p>	
	٤	<ul style="list-style-type: none"> عدد الأبحاث التي تم نشرها/قبولوها للنشر في مجلة محلية . <p>(لا = ٠) (نعم لبحث واحد على الأقل = ٤)</p>	
	٢	<ul style="list-style-type: none"> عدد الأبحاث التي تم نشرها/قبولوها للنشر في مؤتمر محلي . <p>(لا = ٠) (نعم لبحث واحد على الأقل = ٢)</p>	
	٤	<ul style="list-style-type: none"> عدد الأبحاث التي حصلت على جوائز للنشر العلمي المتميز. 	

		(لا = ٠) (نعم لبحث واحد على الأقل = ٤)
٤		▪ عدد الأبحاث التي حصلت على جوائز للنشر العلمي المتميزة. (لا = ٠) (نعم جائزة واحدة على الأقل = ٤)
٢		▪ عدد الجمعيات العلمية التي تشارك فيها على المستوى المحلي أو الدولي. (لا = ٠) (نعم لجمعية واحدة على الأقل = ٢)
٤		• عدد المشاركات بالمؤتمرات العلمية على المستوى المحلي أو الدولي. (لا = ٠) (نعم لمشاركة واحدة على الأقل = ٤)
٢		• عدد المشاركات في <u>المشروعات البحثية / التطبيقية</u> . (لا = ٠) (نعم لمشاركة واحدة على الأقل = ٢)
٢٨		• مجموع
الأنشطة المؤسسية وأنشطة تنمية القدرات (٢٠ درجة)		
٥		• المشاركة في تنفيذ / متابعة / تقييم الخطط التنفيذية للخطة الإستراتيجية.
٥		• المشاركة في الأنشطة الطلابية / الجمعيات العلمية.
٥		• المشاركة في مشروعات تطوير التعليم العالي المختلفة.
٥		• عدد حضور دورات تدريبية / ورش عمل لتنمية القدرات. (لا = ٠) (دورة واحدة على الأقل = ٣) (أكثر من دورة = ٥)
٢٠		• مجموع
أعمال أخرى متميزة (+ ٢٥)		
مجموع نتائج التقييم (%) ١٠٠		
نتائج التقييم		
١٠٠	*	• التقييم من قبل رئيس القسم.
التقدير الكلي		