

13 V

نموذج تقييم العاملين بالجهاز الإداري والأكاديمية

اسم الموظف: خالد محمد العبدون

اسم القائم بالتقييم: د. محمد عبد السلام

الادارة/ القسم: قسم طب الباطن

تاريخ اجراء التقييم: ١٠/١٢/٢٠١٦

تقييم الاداء عن الفترة من: ١٠/١٠/٢٠١٦ الى: ١٢/١٢/٢٠١٦

عناصر التقييم

رقم	عناصر التقييم	1	2	3	4	5
أولاً:- عناصر عامة						
1	يحرص على الامام التام باللوائح والقوانين المنظمة لعمله					
2	يتميز بالقدرة علي تطبيق تعليمات العمل					
3	يتقبل التغيرات علي انظمة العمل					
4	يسعى الي معرفة كل ما هو جديد في مجال عمله					
ثانياً:- القدرات والمهارات						
1	يحرص علي استغلال اوقات العمل الفعلية					
2	قادر علي اتخاذ القرارات وحل المشكلات					
3	لديه القدرة علي انجاز المطلوب في فترات الضغط					
4	ليس لديه القدرة علي التصرف في المواقف الطارئة					
5	يتميز بالدقة في عرض الحقائق علي رؤسائه					
6	يسارع الي الاستجابة لطلب الاخرين					
7	قادر علي التحكم في انفعالاته					
8	لديه القدرة علي حسن التعبير والعرض الجيد					
ثالثاً:- علاقات العمل						
1	لديه الرغبة في تطوير وتحسين ذاته					
2	يتميز بالتعاون مع زملاء العمل					
3	لا يتقبل النقد البناء					
رابعاً:- انضباط الاداء						
1	التأخر في الوصول للعمل					
2	التأخير في بدء العمل					
3	الغياب بدون اذن					
4	الخطأ في الاعمال المطلوبة					
5	التسبب في تعطيل عمل					
اجمالي الدرجات						

تطبيق الرئيس المباشر على تقييم الموظفين موضوع التقييم:

تطبيق أمين الكلية على تقييم الرئيس المباشر للموظف:

الموجه على الموضوع والمكان

الموجه على عمل الموظف

الموظف موضوع التقييم	أمين الكلية	الرئيس المباشر	
	علاء المحور كلى		الاسم
	١٤/٢		التوقيع
	٣/١٢		التاريخ