



جامعة الزقازيق
كلية الطب البيطري
وحدة إدارة الجودة

الخطة التنفيذية

لكلية الطب البيطري

جامعة الزقازيق

مايو ٢٠١٩ – أبريل ٢٠٢٠



جامعة الزقازيق
كلية الطب البيطري
وحدة إدارة الجودة

الخطة التنفيذية

لكلية الطب البيطري

جامعة الزقازيق

مايو ٢٠١٩ – أبريل ٢٠٢٠



صبيح ناصر
مدير وحدة
الجودة



Scanned with
CamScanner

الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية (مايو ٢٠١٩ - أبريل ٢٠٢٠)

يتم عمل خطة تنفيذية للخطة الاستراتيجية لتحديد الاليات التي يتم بها تنفيذ الأهداف والمسئول عن التنفيذ وكذلك التمويل اللازم لتنفيذ كل هدف حيث ان:

المصادر المتاحة لتمويل تنفيذ الخطة هي:

- ١ - الميزانية العامة التي تخصص من الدولة للكلية
- ٢ - مصادر تمويل ذاتي من الوحدات المنتجة ذات الطابع الخاص
- ٣ - المنح الدولية والمحلية
- ٤ - المشاريع البحثية التنافسية التي يحصل عليها أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة
- ٥ - التبرعات

المعوقات المتوقعة التي قد تعوق تنفيذ بعض اهداف الخطة خلال الخمس سنوات القادمة:

- ١ . التغير في الحالة الاقتصادية العامة للدولة مثل تغير سعر صرف الدولار مما يؤثر علي ميزانية الكلية والاسعار عامة
- ٢ . تغيير قانون تنظيم الجامعات مما يؤثر علي سياسات الترقى لاعضاء هيئة التدريس وتعيين القيادات
- ٣ . سفر بعض أعضاء هيئة التدريس للخارج المكلفين بتنفيذ بعض البنود في الخطة التنفيذية
- ٤ . زيادة نسبة البطالة العامة في الدولة مما يؤثر علي خريج الكلية

جدول الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لكلية الطب البيطري

الغايات الاستراتيجية	الاهداف الاستراتيجية	الانشطة والمهام	اليات التنفيذ	المسئول عن التنفيذ	المدة الزمنية	مخرجات مؤشرات/ المتابعة وتقييم الأداء	التمويل اللازم
الغاية الأولى: تحقيق التميز الأكاديمي في مجال التعليم والطلاب لمرحلتى البكالوريوس والدراسات العليا	الهدف الاول: تطوير المناهج والبرامج التعليمية مما يتفق مع المعايير الاكاديمية ومتطلبات سوق العمل	مراجعة المناهج والبرامج التعليمية دورياً والتحقق من أنها تتوافق مع المعايير المتبناه	١. عمل مراجعة وتطوير للوائح للبرامج المختلفة ٢. مناقشة السياسات مع الاطراف المختلفة ٣. عقد ورش عمل لتطوير استراتيجية التعليم والتعلم	- العميد - وكيل شئون الطلاب - أعضاء هيئة التدريس	من مايو ٢٠١٩ - ابريل ٢٠٢٠	١. تطوير المناهج والبرامج الدراسية بنسبة ٦٥% ٢. تقارير المراجعة الداخلية من مركز الجودة بالجامعة ٣. تقارير زيارة المحاكاه	١٠٠٠ جنيها
		تطوير وتحديث اللوائح الدراسية	١. المراجعة الدورية . ٢. العصف الذهني مع اعضاء الهيئة التدريسية ٣. ورش عمل للقيادات المعنيين لتطوير اللوائح.	- العميد - الوكلاء - رؤساء الاقسام العلمية	من مايو ٢٠١٩ - ابريل ٢٠٢٠	١. تطوير ٥٠% من اللوائح ٢. تقارير ورش العمل ٣. محاضر المجالس ذات الصلة.	١٠٠٠ جنيها
		اعداد برامج علمية متميزة وجديدة	١- اعداد برنامج للتعليم عن بعد والتعليم الالكترونى بما يتناسب مع مميزات البنية المحيطة. ٢- زيادة الوعي بأهمية برامج التميز الجديدة عن طريق عقد ورش عمل وحلقات نقاش. ٣- تجهيز معامل ووسائل التدريس الحديثة الملائمة لتلك البرامج.	- العميد - الوكلاء - رؤساء الاقسام العلمية	من مايو ٢٠١٩ - ابريل ٢٠٢٠	١- اعداد برنامج متميز لطب الدواجن ٢- اعداد برنامج متميز للفارماكولوجيا الاكلينيكية ٣- اعداد برنامج طب ورعاية الحيوانات الليفة	١٠٠٠ جنيها
	الهدف الثانى:	تحسين واستخدام وسائل التكنولوجيا الحديثة وأساليب الإتصال الإلكترونى في أداء	١. تشكيل فريق عمل لإثراء ثقافة تكنولوجيا المعلومات والتوثيق بين أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والقيادات الإدارية	- العميد - الوكلاء - أعضاء هيئة	من مايو ٢٠١٩ - ابريل ٢٠٢٠	١. الارتقاء بمستوى الاداء للسادة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم فى العملية التعليمية الاليكترونية. تحديث استراتيجية	١٠٠٠٠ جنيها

	الاحتفاظ وتطوير بيئة تعليمية وتكنولوجية غنية تحفز الابداع والقدرة علي المنافسة	العملية التعليمية. ٢. عقد ورش عمل الكترونية بمشاركة الخبراء لتطوير شبكة تكنولوجيا المعلومات ٣. إقامة دورات تدريبية الكترونية للسادة اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة في كيفية عمل المحاضرات الكترونية ٤. تشكيل لجنة لتطوير موقع للكلية علي الانترنت وتحديثه وصيانته دورياً. ٥. دورة تدريبية عن صيانة الحاسوب من خلال متخصصين في مجال الصيانة.	والعملين والطلاب. ٢. عقد ورش عمل الكترونية بمشاركة الخبراء لتطوير شبكة تكنولوجيا المعلومات ٣. إقامة دورات تدريبية الكترونية للسادة اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة في كيفية عمل المحاضرات الكترونية ٤. تشكيل لجنة لتطوير موقع للكلية علي الانترنت وتحديثه وصيانته دورياً. ٥. دورة تدريبية عن صيانة الحاسوب من خلال متخصصين في مجال الصيانة.	التدريس رؤساء الاقسام العلمية	التعليم والتعلم وتفعيل التعلم عن بعد ٢. استخدام الوسائل التكنولوجية الحديثة في العملية التدريسية. ٣. تطوير وتحسين شبكة تكنولوجيا المعلومات الخاصة بالكلية. ٤. تحويل المناهج الي مناهج الكترونية	١٠.٠٠٠ جنيها
تحسين وتطوير المعامل وقاعات التدريس وتزويدها بالاجهزة الحديثة.	١. تحديث قاعدة بيانات عن القاعات والمعامل بالكلية. ٢. تشكيل لجان لعمل برنامج لزيادة كفاءة المعامل وعمل خطط الصيانة الدورية. ٣. عمل ورش عمل اون لاين بمشاركة الفنيين عن تكنولوجيا التعليم . ٤. حصر المعدات لتلبية احتياجات الدروس العملية و النظرية ومدى مناسبتها القاعات من حيث المساحة والإضاءة والتهوية لتحقيق التباعد بين الطلاب. ٥. تشكيل لجان لوضع سياسات احلال وتجديد قاعات الدراسة بالكلية..	١. تحديث قاعدة بيانات عن القاعات والمعامل بالكلية. ٢. تشكيل لجان لعمل برنامج لزيادة كفاءة المعامل وعمل خطط الصيانة الدورية. ٣. عمل ورش عمل اون لاين بمشاركة الفنيين عن تكنولوجيا التعليم . ٤. حصر المعدات لتلبية احتياجات الدروس العملية و النظرية ومدى مناسبتها القاعات من حيث المساحة والإضاءة والتهوية لتحقيق التباعد بين الطلاب. ٥. تشكيل لجان لوضع سياسات احلال وتجديد قاعات الدراسة بالكلية..	- العميد - الوكلاء - اعضاء هيئة التدريس رؤساء الاقسام العلمية - لجنة الازمات والكوارث	من مايو ٢٠١٩ – ابريل ٢٠٢٠	١. قاعات تدريس ومعامل مجهزة بالاجهزة العلمية وكذلك اجهزة الصوتيات والسمعيات ٢. تحسين وسائل الأمان بالمدرجات (مخارج الطوارئ والإطفاء) ٣. إمداد قاعات المحاضرات / التدريس بالوسائل السمعية والبصرية الحديثة والانترنت. ٤. استبيان للطلاب واعضاء هيئة التدريس عن كفاءة قاعات المحاضرات وتحليل النتائج وعرضها على اللجان المتخصصة ومعرفة التغذية الراجعة.	١٠.٠٠٠ جنيها
استخدام التعليم الألكتروني والتعلم عن بعد	١. إقامة ندوات الكترونية لأعضاء هيئة التدريس لشرح سياسة تحويل نظام التعليم من تقليدي إلى ذاتي. ٢. عقد ورش عمل لأعضاء هيئة التدريس عن التعليم الألكتروني والتعلم عن بعد. ٣. تشكيل لجان لوضع برامج جديدة	١. إقامة ندوات الكترونية لأعضاء هيئة التدريس لشرح سياسة تحويل نظام التعليم من تقليدي إلى ذاتي. ٢. عقد ورش عمل لأعضاء هيئة التدريس عن التعليم الألكتروني والتعلم عن بعد. ٣. تشكيل لجان لوضع برامج جديدة	-العميد - الوكلاء - اعضاء هيئة التدريس رؤساء الاقسام العلمية	من اكتوبر ٢٠١٩ – ابريل ٢٠٢٠	١. تحويل نظام التعليم الحالي الى نظام التعليم عن بعد ونظام التعليم الهجين. ٢. استخدام نظام التعليم الالكتروني للبرامج المتميزة مثل طب الدواجن. ٣. تشكيل لجان عمل لإنشاء وحدة بالكلية لدعم إنتاج مقررات	١٠٠٠ جنيها

			لتطوير نظم المعلومات للطلاب للتدريب علي استخدام البرامج الالكترونية. ٤. وضع المقررات الدراسية عل موقع الكلية الالكتروني وعمل اختبارات ذاتية للطلاب. ٥. تشجيع اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونه علي التدريب الذاتي (self training) لاتقان بعض البرامج (Camtasia- Power Point videos- zoom- Microsoft team) ٦. إقامة دورات تدريبية اليكترونية مع خبراء مثل مايكروسوف لتدريب أعضاء هيئة التدريس لكيفية تحويل المقررات إلى مقررات الكترونية.		
التحسين المستمر في جودة العملية التدريسية	١. زيادة مهارات الطلاب في استخدام التكنولوجيا الحديثة بنسبة ٣٠ %. ٢. استخدام البريد الالكتروني كوثيقة للعمل بها. ٣. زيادة نسبة معدلات التحسين والتطوير. ٤. زيادة وتحسن نتائج الطلاب. ٥. زيادة نسبة مشاركة الطلاب في التقييم الطلابي من خلال نتائج الأستقصاء.	من اكتوبر ٢٠١٩ – ابريل ٢٠٢٠	-عميد الكلية – وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث		
الهدف الثالث: التطوير المستمر للوائح و برامج الدراسات العليا بما يتفق مع احتياجات المجتمع وسوق العمل	استحداث برامج جديدة للدراسات العليا بما يتفق مع احتياجات سوق العمل	١. تفعيل مشاركة الأطراف المجتمعية في مجالس الكلية لتحديد إحتياجات سوق العمل. ٢. مشاركة الأطراف المجتمعية في استبيانات بالكلية لتحديد إحتياجات سوق العمل. ٣. دعوة الأطراف المجتمعية ضمن المستفيدين في أخذ الرأي لتحديد إحتياجات سوق العمل والمجتمع في تخصصات علمية مستحدثة.	-عميد الكلية – وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث	من مايو ٢٠١٩ – ابريل ٢٠٢٠	١. قاعدة بيانات عن إحتياجات سوق العمل في التخصصات المستحدثة ٢. تحديد التخصصات والموضوعات التي تتطلبها الصناعة والمجتمع. ٣. وجود خطط بحثية مناسبة لحل مشاكل وملائمة إحتياجات سوق العمل. ٤. زيادة عدد التخصصات لبرامج الدراسات العليا ماجستير - دكتوراة - دبلوم

				٤. ادخال برامج جديدة للدراسات العليا مثل زيادة عدد الدبلومات وغيرها		
١٠٠٠ جنيه	٥. لائحة مطورة للدراسات العليا ٦. زيادة اعداد طلاب الدراسات العليا المسجلين ٧. احصائية باعداد المسجلين للدراسات العليا ٨. احصائية باعداد الطلاب الممنوحين درجات الدراسات العليا	من مايو ٢٠١٩ – ابريل ٢٠٢٠	-عميد الكلية – وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث	١. عمل مراجعة وتطوير للوائح الدراسات العليا. ٢. عقد ورش عمل لضمان تطبيق هذه السياسات المختلفة في التطوير. ٣. عمل جلسات عصف ذهني لمناقشة السياسات مع الأطراف المختلفة (أعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم – العاملين – الطلاب – المستفيدين). ٤. عمل آلية محددة للمراجعة الدورية للوائح. ٥. ورشة عمل عن مراجعة اللوائح. ٦. ورش عمل وعصف ذهني لأعضاء هيئة التدريس لتحديث اللائحة. ٧. إقامة ورشه عمل لتحديث لائحة الدراسات العليا وعمل استبيان لاستطلاع رأي أعضاء هيئة التدريس. ٨. تشكيل لجان لتحليل البيانات واستخلاص النتائج وعرضها علي المجالس الرسمية لاعتمادها وإعلانها. ٩. وضع خطة لتطوير لوائح الدراسات العليا	اعداد تطوير لوائح الدراسات العليا دوريا	
٥٠٠٠ جنيه	١. لائحة دراسات عليا بنظام الساعات المعتمدة. تطوير لائحة دراسات عليا بنظام الساعات المعتمدة ٢. زيادة اعداد الطلاب المسجلين للدراسات العليا ٣. زيادة نسبة رضا طلاب الدراسات العليا في لاستبيانات عن البرنامج ٤. عمل دراسة حول امكانيات	من اكتوبر ٢٠١٩ – ابريل ٢٠٢٠	العميد -وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث – أعضاء هيئة التدريس رؤساء الاقسام	١. عقد ورش عمل للتعريف بنظام الساعات المعتمدة. ٢. تعديل لائحة الدراسات العليا لنظام الساعات المعتمدة. ٣. عمل استبيانات لاستطلاع طلاب الدراسات العليا عن نظام الساعات المعتمدة	ادخال نظام الساعات المعتمدة في برامج الدراسات العليا.	

			الكلية في تطبيق نظام الساعات المعتمدة. ٥. عمل دراسة حول احتياجات التطوير والتعديل لتطبيق النظام الجديد. ٦. وثيقة حول خطط التعديل واحتياجاتها بنسبة ٦٠ %				
تطوعي	١. خطة بحثية لحل مشكلات البيئة المحيطة. ٢. تكامل الخطط البحثية بنسبة ٩٠ % بين الاقسام العلمية والكليات المناظرة. ٣. زيادة وعي اعضاء هبة التدريس بنشر الابحاث العلمية التطبيقية والتي تخدم المجتمع.	من اكتوبر ٢٠١٩ - ابريل ٢٠٢٠	العميد وكيل الكلية للدراستات العليا والبحوث - اعضاء هيئة التدريس رؤساء الاقسام العلمية	١. عمل دراسة لمشكلات المجتمع واحتياجات البيئة المحيطة ٢. عقد ورش عمل لمناقشة سياسات التعزيز الحالية للابحاث العلمية واقتراح وسائل تعزيز وتطوير الابحاث العلمية. ٣. عمل استبيان لحصر الابحاث المنشورة بالمؤتمرات والدوريات (المحلية ، والعالمية) وتحليل النتائج وعرض المقترحات على اللجان والمجالس الرسمية لاعتمادها وعلانها. ٤. عمل خطة بحث علمي مبنية من خطة الجامعة معتمدة وموثقة ٥. تشكيل لجان لمراجعة مصادر التمويل المختلفة لميزانية البحث العلمي الحالي واللوائح المنظمة لذلك.	تطوير خطة البحث العلمي بما يتفق مع احتياجات المجتمع		
١٠٠٠ جنيتها	١. زيادة اعداد الطلاب الوافدين ٢. زيادة عدد البعثات والتبادل العلمي والثقافي ٣. زيادة عدد بروتوكولات التعاون مع الدول الاجنبية	اكتوبر ٢٠١٩ - ابريل ٢٠٢٠ يناير-ابريل ٢٠٢٠ اكتوبر ٢٠١٩ - ابريل ٢٠٢٠ يناير-ابريل ٢٠٢٠ اكتوبر ٢٠١٩ - ابريل ٢٠٢٠	عميد الكلية - الوكلاء- اعضاء هيئة التدريس	- الاعلان عن اعتماد الكلية من هيئة الجودة والترتيب العالمي للكلية حيث انها من اول ٢٠٠ كلية طب بيطري علي مستوي العالم - وضع خطة مالية للاستضافة ودعم الطلاب الوافدين وتسهيل الاداريات والاعلان عنها - الاعلان عن السمات التنافسية للكلية وما يميزها عن باقي الكليات البيطرية - عمل منح للطلاب الوافدين لدعم التبادل الثقافي مع دول	- عمل دراسة اسباب عدم زيادة اعداد الطلاب الوافدين . - عمل ورش عمل واجتماعات مع الاطراف المعنية لمعرفة اسباب عدم زيادة اعداد الطلاب الوافدين - عمل حصر للمكانات المتاحة الممكن تقديمها لدعم الطلاب الوافدين - وضع خطة لتسويق	الهدف الرابع: جذب وزيادة قبول الطلاب الوافدين لمرحلتى البكالوريوس والدراسات العليا مع الامكانيات الاكاديمية المتميزة والقدرة على الاستفادة منها	

		أكتوبر ٢٠١٩- ابريل ٢٠٢٠ أكتوبر ٢٠١٩- ابريل ٢٠٢٠ يناير-ابريل ٢٠٢٠		الجوار.	برامج الكلية سواء لمرحلة البكالوريوس او الدراسات العليا	
١٠٠٠٠ جنيهها	١. آلية تشجيع روح الابتكار ٢. اتفاقية تبادل الطلاب ٣. طالب متميز واعى للمتغيرات الدولية والتطور الاجتماعى	مايو-ديسمبر ٢٠١٩ نوفمبر ٢٠١٩- ابريل ٢٠٢٠ مايو ٢٠١٩- ابريل ٢٠٢٠	عميد الكلية - الوكلاء- رؤساء الاقسام - اعضاء هيئة التدريس	١. تقديم برامج النشاط الرياضى والثقافى والاجتماعى ورعاية صحية للطلاب ٢. تطوير اساليب وادوات التعلم ٣. العمل بتبادل الطلاب بالجامعات	اعداد برامج لتشجيع الابتكارات العلمية والتكنولوجية	الهدف الخامس: تجهيز الخريجين للتفوق والمنافسة وتحفيز الابداع لدي الطلاب في جميع المجالات و في أي شيء اختاروا القيام به
١٠٠٠٠٠ جنيهه	١. دراسة وتقييم لبرامج النشاط الرياضى والاجتماعى والثقافى الحالية ٢. نتائج استمارة استبيان الطلاب ٣. دراسة منومة الرعاية الصحية الحالية ٤. استمرار نسبة رعاية واهتمام الكلية للطلاب ٣٠%.	مايو-ديسمبر ٢٠١٩	عميد الكلية - الوكلاء- رؤساء الاقسام - اعضاء هيئة التدريس	١. تشكيل فريق عمل لتطوير اماكن ممارسة الانشطة ٢. تحديد الانشطة من خلال ورش العمل بمشاركة الخبراء ٣. شراء الاجهزة والمعدات الازمة لتجهيز اماكن ممارسة الطلاب للأنشطة.	تدعيم برامج النشاط الرياضى والثقافى والاجتماعى ورعاية صحية للطلاب	
١٠٠٠٠٠ جنيهه	١. التدريب على اساليب التعليم والتعلم الحديثة. ٢. وثيقة لاساليب التنمية والتشجيع وخطط التنفيذ ٣. تقارير التدريب لأعضاء هيئة التدريس.	نوفمبر ٢٠١٩- ابريل ٢٠٢٠	عميد الكلية - الوكلاء- رؤساء الاقسام - اعضاء هيئة التدريس	١. عقد ورش عمل لأعضاء هيئة التدريس عن أساليب وأدوات التعليم. ٢. * عقد ورش عمل لأعضاء هيئة التدريس لمراجعة أساليب وأدوات التعليم دورياً. ٣. * عمل استبيان عن أساليب وأدوات التعليم وتحليل النتائج و عرض الحلول على المجالس الرسمية المتخصصة والتغذية الراجعة (في ضوء نتائج الامتحانات واستبيانات الطلاب وأعضاء هيئة التدريس) . ٤. * توفير أنماط جديدة من التعلم غير تقليدية.	تطوير اساليب وادوات التعليم فى المقررات الدراسية	

		العمل على تبادل الطلاب مع الهيئات والجامعات الخارجية لزيادة الاحتكاك العلمي	١. عمل منح للطلاب الوافدين لدعم التبادل الثقافي مع دول الجوار ٢. عقد اتفاقيات مع الدول والجامعات والهيئات العلمية للتبادل العلمي والثقافي	عميد الكلية – الوكلاء - رؤساء الاقسام - اعضاء هيئة التدريس	مايو ٢٠١٩ - ابريل ٢٠٢٠	١. وجود بروتوكولات تعاون مع الدول والجمعيات والهيئات العلمية والاجنبية ٢. عقد اتفاقيات مع الدول والجامعات والهيئات العلمية للتبادل العلمي والثقافي ٣. زيادة عدد البعثات والبروتوكولات	٢٠٠٠٠ جنية
	الهدف السادس تنمية قدرات اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة على احدث طرق التدريس والتعلم لإثراء البيئة التعليمية	• تدريب هبة التدريس على كيفية تصميم المناهج والمقررات الدراسية • وطرق التدريس والتعلم الحديثة • ونظم التقويم الجيدة	١. عقد ورش عمل لتحديد احتياجات التدريس ٢. تجهيز القاعات التدريبية ٣. تحديد البرامج التدريبية المطلوبة ٤. اعداد مدربين متميزين ٥. تقييم اداء المدربين ٦. قياس مردود اثر التدريس	العميد - الوكلاء وحدة ادارة الجودة	مايو ٢٠١٩ - ابريل ٢٠٢٠ مايو ٢٠١٩ - ابريل ٢٠٢٠	١. تقارير اداء التدريس ٢. تحليل التغذية الراجعة للتدريب ٣. زيادة نسبة المتدربين ٤. التقدم في مستويات الاداء	١٠٠٠ جنية
	الغاية الثانية: تطوير كفاءة البحث العلمي والنشر الدولي وتشجيع الابداع والابتكار وزيادة التعاون مع المؤسسات البحثية	الهدف الاول: تحديث الخطة البحثية للكلية ومحو البحث العلمي والتوسع في المشروعات البحثية المشتركة	استكمال و اجراء الاباحث العلمية في الكلية وفقا للمعايير الوقائية المعلنة من منظمة الصحة العالمية لفيروس كورونا عمل استبيان لحصر الاباحث المنشورة بالمؤتمرات والدوريات (المحلية ، والعالمية) وتحليل النتائج وعرض المقترحات على اللجان والمجالس الرسمية لاعتمادها واعلانها. عمل خطة بحث علمي منبثقة من خطة الجامعة معتمدة وموثقة تشكيل لجان لمراجعة مصادر التمويل المختلفة لميزانية البحث العلمي الحالي واللوائح المنظمة لذلك.	العميد - الوكلاء - اعضاء هيئة التدريس رؤساء الاقسام العلمية	مايو ٢٠١٩ - ابريل ٢٠٢٠	١. اعداد خطة بحثية منبثقة من خطة الجامعة و نشر ابحاث علمية دولية متفقة مع الخطة البحثية للكلية ٢. الانتهاء من رسائل ماجيستر ودكتوراة منبثقة من الخطة البحثية للكلية ٣. تكامل الخطط البحثية بنسبة ٩٠% بين الاقسام العلمية والكليات المناظرة. ٤. زيادة وعى أعضاء هيئة التدريس بنشر الأبحاث العلمية التطبيقية والتي تخدم المجتمع.	١٠٠ جنيها
		دعم التعاون وعمل إتفاقيات مع المؤسسات الأخرى لإجراء البحوث التطبيقية والدولية	١. إقامة مؤتمرات لدعوة العلماء المصريين بالخارج فى مختلف التخصصات للاشتراك فى اجراء بحوث مشتركة مع الاقسام العلمية.	العميد - الوكلاء - اعضاء هيئة التدريس رؤساء	من مايو ٢٠١٩ - ابريل ٢٠٢٠	١. وثيقة عقد اتفاقيات علمية مع جهات ومؤسسات اخرى ٢. توافق الخطط البحثية مع احتياجات سوق العمل وحل مشاكل البيئة المحيطة مثل مواجهه	٢٠.٠٠٠ جنيها

والمجتمعية المحلية والدولية			٢. بعثات لاعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة الى الجامعات العالمية او عمل اتفاقات تعاون مشترك. ٣. العمل على زيادة تمويل البروتوكولات مع الجامعات الدولية لتبادل الخبرات وتسويق البحوث العلمية. ٤. تشكيل لجان لإعداد خطة تنفيذية ودورات تدريبية عن كيفية التعاون مع المنظمات البحثية الاقليمية والعالمية وتبادل الخبرات مع الجهات ذات الصلة.	الاقسام العلمية		جائحة كورونا.	
	توعية وتحفيز الباحثين لاجراء بحوث لحل مشكلات البيئة المحيطة وعمل نم لتمويل البحوث المتتميزة	١. تشجيع اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة على تطبيق المعايير الجديدة لتقييم الابحاث بالجوائز والترقيات. ٢. تشكيل لجان عمل لوضع برامج تدريبية فعالة لتنشغيل وصيانة المعدات والاجهزة المتاحة بمعامل الكلية. ٣. دعم حضور المؤتمرات العلمية محليا ودوليا. ٤. تشكيل لجان لوضع سياسات عمل عن كيفية وتشجيع الابحاث المشتركة بين اقسام الكلية المختلفة. ٥. عقد ورش عمل عن كيفية التقدم للمشروعات البحثية. ٦. دعم نشر الابحاث العلمية في دوريات او مجالات علمية عالمية أو اقليمية متميزة ومتخصصة لرفع مستوى البحث العلمى وتطبيقاته ذات العائد المباشر على خطط التنمية وخدمة المجتمع.	العميد - الوكلاء - اعضاء هيئة التدريس رؤساء الاقسام العلمية	مايو ٢٠١٩ - ابريل ٢٠٢٠	١. زيادة البحوث العلمية لحل المشكلات ٢. تمويل البحوث المتميزة	تطوعى	

الهدف الثاني: توفير مناخ بيئي للأبداع والتميز وتحسين العلاقات الثقافية وتعميق القيمة الأخلاقية في مجال البحث العلمي	١- عمل لجنة لأخلاقيات البحث العلمي والتي تعمل على حماية الافكار البحثية والتوعية بأخلاقيات التعامل مع حيوانات التجارب	١. ورش عمل عن كيفية ممارسة اخلاقيات البحث العلمي ٢. وضع بروتوكول للملكية الفكرية ٣. وضع بروتوكول لكيفية التعامل مع حيوانات التجارب	العميد - وكيل الكلية للدراسات العليا - اعضاء هيئة التدريس رؤساء الاقسام العلمية	من مايو ٢٠١٩ - ابريل ٢٠٢٠	١. ابحاث ورسائل علمية مرقمة بالكود الخاص باللجنة ٢. بروتوكولات حماية الملكية الفكرية	٢٠٠٠ جنيه
	تدريب طلبة الدراسات العليا علي كيفية كتابة الابحاث الدولية وتوفير خدمات فحص الاقتباس بالجامعة	٤. دعم نشر الابحاث العلمية في دوريات او مجلات علمية عالمية او اقليمية متميزة ومتخصصة لرفع مستوى البحث العلمي وتطبيقاته ذات العائد المباشر على خطط التنمية وخدمة المجتمع. ٥. عقد دورات تدريبية الكترونية لطلاب الدراسات العليا لكيفية كتابة الابحاث العلمية الدولية ٦. عقد دورات تدريبية الكترونية لطلاب الدراسات العليا عن الاقتباس في الابحاث العلمية ٧. عقد دورات تدريبية بالتعاون مع مدربين متخصصين عن كيفية التعاون مع الجهات البحثية الاقليمية والعالمية.	العميد - وكيل الكلية للدراسات العليا - اعضاء هيئة التدريس رؤساء الاقسام العلمية	من مايو ٢٠١٩ - يناير ٢٠٢٠	١. زيادة البحوث العلمية المنشورة في مجلات علمية ذات معامل تأثير مرتفع ٢. تمويل البحوث المتميزة عن طريق جوائز التميز ٣. توفر خدمات فحص الاقتباس في المجلة العلمية للكلية.	١٠.٠٠٠ جنيها
الهدف الثالث: تعزيز وتمكين طموحات الباحثين لاجراء أبحاث بجودة استثنائية	- تقديم الدعم المادي والفني أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وطلاب الدراسات العليا والباحثين لاجراء الابحاث العلمية.	١. دعم نشر الابحاث العلمية في دوريات او مجلات علمية عالمية او اقليمية متميزة ومتخصصة لرفع مستوى البحث العلمي وتطبيقاته ذات العائد المباشر على خطط التنمية وخدمة المجتمع. ٢. تشكيل لجان لمراجعة مصادر التمويل المختلفة لميزانية البحث العلمي الحالي واللوائح المنظمة لذلك.	العميد - الوكلاء - اعضاء هيئة التدريس رؤساء الاقسام العلمية	من مايو ٢٠١٩ - ابريل ٢٠٢٠	١. وثيقة لتطبيق نظم التطوير في مجالات البحوث العلمية ٢. وثيقة لقياس الاداء في البحوث المتميزة ٣. زيادة عدد البحوث التي حصلت على جوائز سواء محلية أو اقليمية أو دولية. ٤. زيادة عدد بحوث كل عضو هيئة تدريس. ٥. مدى تحسين نوعية الأداء والبحث وجودة الاداء البحثي	٢٠.٠٠٠ جنيها
				من مايو		

				٣. عمل استبيان لحصر اسهامات اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة فى المشاركة بالندوات وورش العمل والمؤتمرات العلمية المحلية والاقليمية والدولية وتحليل النتائج المتحصل عليها واقتراح الحلول على اللجان والمجالس المتخصصة لتنفيذها. ٤. عقد ندوة عن تبادل الخبرات مع مؤسسات محلية واقليمية ودولية. ٥. عقد دورات تدريبية بالتعاون معمدربين متخصصين عن كيفية التعاون مع الجهات البحثية الاقليمية والعالمية.	- تحفيز الباحثين وزيادة الوعي بأهمية النشر العلمي الدولي للابحاث العلمية.	
٣٠.٠٠٠ جنيها	١. زيادة نسبة التقدم المشروعات البحثية التنافسية. ٢. زيادة عدد المشاركين فى المؤتمرات العلمية ٣. تطوير المجلة العلمية للكلية زيادة عدد المشروعات البحثية التي تم الحصول عليها ٤. استمرار المؤتمر السنوي للكلية وتشجيع الاقسام العلمية لعقد مؤتمرات علمية دولية و بصفة دورية ٥. ادراج المجلة العلمية فى التصنيف العالمى للموسوعات العلمية	من مايو ٢٠١٩ - ابريل ٢٠٢٠	العميد - الوكلاء - اعضاء هيئة التدريس رؤساء الاقسام العلمية	١. تشجيع الباحثين على التقدم للحصول على المشروعات البحثية التنافسية من جهات داخلية و اجنبية. ٢. تشجيع الباحثين على التقدم للحصول على البعثات العلمية من جهات اجنبية. ٣. عمل ورش عمل للباحثين عن كيفية الكتابة والحصول على تلك المشروعات. ٤. عمل احصائية بالمجالات البحثية الاكثر اهتماما فى الجهات المانحة. ٥. عمل ورش عمل عن كيفية كتابة مشروع بحثى "خطط بحثية". ٦. تشجيع الباحثين للاشتراك فى المؤتمرات العلمية المحلية والدولية ٧. اعداد قواعد بيانات للمؤتمرات المحلية والدولية. ٨. اعداد قواعد منظمة لحضور المؤتمرات من حيث " عدد مرات المشاركة - الدعم	- تدريب أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة علي طرق الكتابة وكيفية الحصول علي المشروعات البحثية التنافسية	الهدف الرابع: تدريب أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وطلاب الدراسات العليا والباحثين علي كيفية وأهمية النشر العلمي الدولي وطرق الكتابة وكيفية الحصول علي المشروعات البحثية التنافسية

				المالى – نوعية المشاركة". ٩. اعداد خطة لتوفير مصادر التمويل المناسبة لتشجيع المشاركة فى المؤتمرات ١٠. اعداد اساليب فعالة لتقييم المشاركة. ١١. تطوير المجلة العلمية للكلية لتنافس المجالات العالمية			
٤٠.٠٠٠ جنيها	١. زيادة عدد مشروعات التعاون والتبادل العلمى والخدمى بين المراكز والوحدات بنسبة ٦٠%. ٢. نتائج المراجعة والتقييم من جانب الجامعة.	من مايو ٢٠١٩ – ابريل ٢٠٢٠	عميد الكلية – مدير الكلية – مقرر لجنة الازمات والكوارث	١. مراجعة واقعية لتنمية الموارد الذاتية للكلية من الوحدات ذات الطابع الخاص. ٢. جماعات مهام وعصف ذهني للقيادات لتنمية مصادر الموارد الذاتية للكلية بمشاركة الخبراء. ٣. عقد ورشة عمل بمشاركة الخبراء والمستفيدين لتعزيز الموارد الذاتية ومؤسسات التمويل المختلفة والهيئات والتبرعات. ٤. تشكيل فريق عمل لتسويق وتطبيق نتائج الأبحاث العلمية لخدمة الشركات ومؤسسات القطاع الخاص في مجال الخدمات البيطرية والصحية وصناعة الأغذية. ٥. تشكيل لجان لعمل دورات تدريبية للخريجين وتوزيع النشرات لتفعيل دور الوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية. ٦. تفعيل دور الوحدات ذات الطابع الخاص و إنشاء وحدات جديدة و تشجيع التعاون بين مراكز ووحدات الكلية ذات الطابع الخاص.	تشجيع التعاون بين مراكز ووحدات الكلية ذات الطابع الخاص	الغاية الثالثة: زيادة قدرة الكلية فى مجال خدمة المجتمع والبيئة وتفعيل دور المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص	الهدف الاول: تفعيل دور المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية
٤٠.٠٠٠ جنيها	١. زيادة عدد المشروعات التى تخدم البيئة المحيطة. ٢. زيادة موارد الكلية من الوحدات المنتجة. عدد المشروعات المنفذة مع	من مايو ٢٠١٩ – ابريل ٢٠٢٠	عميد الكلية – مديري الوحدات ذات الطابع الخاص	١. دعم مزرعة الكلية لتحسين ومضاعفة قدرتها الإنتاجية . ٢. تقديم استشارات لمزارع الحيوان و الدواجن و الأسماك. ٣. تشكيل لجنة لتسويق منتجات	التعاون بين مراكز ووحدات الكلية والمؤسسات والهيئات المحلية والإقليمية والعالمية		

				الوحدات المنتجة. ٤. دعم انشاء وحدات جديدة وتطوير الوحدات القائمة لزيادة الانتاج		
	المؤسسات المحلية والأقليمية والعالمية بنسبة ٦٠ % ٣. فاعلية وكفاءة ونتائج المشروعات. ٤. مدى التقدم فى الاتفاقيات التعاونية بنسبة ٨٠ %					
١.٠٠٠ جنيها	١. خطة للرقابة الصحية على الحيوانات والتحصينات الدورية ٢. وثيقة بخطة للصيانة الدورية لكل الوحدات ذات الطابع الخاص ٣. وثيقة نظام للمراقبة المالية لكل الوحدات ذات الطابع الخاص زيادة انتاج وحدات تربية الحيوان والدواجن وغيرها ٤. استمرارية كفاءة الخدمات المقدمة من الوحدات ذات الطابع الخاص	من اغسطس ٢٠١٩ - ابريل ٢٠٢٠	عميد الكلية - وكيل الكلية لشئون البيئة - مديرى الوحدات ذات الطابع الخاص	١. وضع نظام للمراقبة الصحية لوحدات الانتاج الحيواني والداخلي ووحدتي حيوانات التجارب ٢. وضع نظام للمراقبة المالية لكل الوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية ٣. عمل خطة للصيانة الدورية لهذه الوحدات للحفاظ على الانتاج والاستمرارية في تقديم الخدمات المجتمعية والتعليمية	وضع نظام لمتابعة الأداء بالمركز والوحدات ذات الطابع الخاص	
١٠٠٠٠ جنيها	١. استراتيجية لمواجهة مشكلات المجتمع ٢. قاعدة بيانات عن الخدمة المجتمعية	من مايو ٢٠١٩ - ابريل ٢٠٢٠	عميد الكلية - وكيل الكلية لشئون البيئة - مديرى الوحدات ذات الطابع الخاص	١. تحديد الاحتياجات البيئية المرتبطة بعلاج مشكلات المجتمع وتحقيق التطوير والتنمية المستدامة	تطوير الخدمات البيئية والاقتصادية والاجتماعية المقدمة من الكلية	الهدف الثانى تطوير الخدمات البيئية والاقتصادية والاجتماعية المقدمة من الكلية
١٠.٠٠٠ جنيها	٣. زيادة عدد الدراسات البيئية ٤. زيادة عدد الاستشارات ٥. زيادة عدد البرامج التدريبية ٦. زيادة الموارد البيئية للكلية من الوحدات ذات الطابع الخاص	من مايو ٢٠١٩ - ابريل ٢٠٢٠ من يناير - ابريل ٢٠٢٠ من مايو ٢٠١٩ - ابريل ٢٠٢٠	العميد- الوكلاء ومدير عام الكلية	٢. طباعة منشورات عن اهم الخدمات التى تقدمها الكلية للمجتمع. ٣. أعداد موقع الكترونى عن هذه الخدمات ٤. دعم مزرعة الكلية لتحسين ومضاعفة قدرتها الإنتاجية . ٥. تقديم استشارات لمزارع الدواجن و الأسماك. ٦. دعم مزرعة الكلية لتحسين ومضاعفة قدرتها الإنتاجية . ٧. إقامة ندوات توعية لنشر الخدمات البيطرية التى تقدمها الكلية للمستفيدين.	- ترويج خدمات الكلية فى مجال الدراسات البيئية والاستشارات والتدريب - وضع خطة لتسويق منتجات الوحدات ذات الطابع الخاص المنتجة بالكلية - تسويق الخدمات المقدمة من المستشفى البيطري بالكلية بوحدات مختلفة والقوافل الطبية البيطري	الهدف الثالث: تسويق خدمات المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص لتوفير مصادر للدعم والتمويل الذاتى
	١. نشر الوعى بخدمات الكلية	من مايو	العميد-	١. كة الكلية فى التوعية والحد	اقامة المؤتمرات والندوات	الهدف الرابع

	نشر الوعي البيئي والثقافي بقضايا المجتمع والبيئة	ورش العمل واصدار الدوريات والنشرات للمراكز والوحدات مشار	من الامراض المعدية والمشاركة	الوكلاء ومدير عام الكلية	٢٠١٩ - ابريل ٢٠٢٠	٢. اصدار النشرة البيئية للكلية ٣. المساهمة في حل قضايا المجتمع ٤. قاعدة بيانات الموارد والخدمات.
	الهدف الخامس: نشر الوعي العمل مع مؤسسات المجتمع المدني الأخرى ذات الصلة لعمل حلول مبتكرة للمشكلات البيئة المحيطة مثل مشكلة جائحة كورونا وتشجيع أوسع استخدام ممكن لنتائج ابحاث الكلية والاستفادة من الخبرات العلمية	وضع خطة لتسويق نتائج الابحاث العلمية للكلية والعمل علي الاستفادة وتطبيق نتائج هذه الابحاث في التوعية المجتمعية الصناعة	٢. عمل حصر لتوصيات الابحاث العلمية الحديثة التي يمكن تطبيقها في الصناعة ٣. نشر نتائج الابحاث العلمية وتوثيقها وإعلانها علي الموقع الالكتروني للكلية للتعريف بالخدمات المقدمة للمجتمع والبيئة المحيطة. ٤. إصدار الدوريات والنشرات للمراكز والوحدات للتعريف بنتائج الابحاث العلمية لحل مشكلات للمجتمع والبيئة المحيطة. ٥. إصدار نشرة بيئية بالكلية لتقديم النتائج والتوصيات بخدمة البيئة	العميد- الوكلاء ومدير عام الكلية	من مايو ٢٠١٩ - ابريل ٢٠٢٠	٥. المساهمة في حل مشكلة جائحة كورونا بطرق علمية سليمة ومبتكرة. ٦. مردود التطبيقات الحديثة علي الصناعة فاعلية ومصادقية التوصيات والنتائج. ٧. ربط البحث العلمي بتطوير الصناعة وتطبيق هذه النتائج ٨. نشر الوعي بجهود الكلية
	الغاية الرابعة رفع كفاءة الأداء الاداري وتحسين الخدمات الادارية	دراسة الهيكل الحالي للإداريين	٦. عمل برنامج لمراجعة الهيكل الإداري مع ضم وحدة الجودة والاعتماد. ٧. عمل استبيان لأعضاء هيئة التدريس عن الهيكل الإداري الجديد و تحليل الاستبيان وعرض النتائج المتحصل عليها. ٨. عقد ورشة عمل لمراجعة الهيكل الإداري الحالي بالكلية وكيفية تطويره طبقاً للمستجدات. ٩. عمل برنامج تحديد المسؤوليات بوضوح للقيادات والعاملين بالكلية. ١٠. عقد ورش عمل لتحديد المسؤوليات والاختصاصات الحالية لكل وظيفة بالكلية. ١١. عمل استبيان لأعضاء هيئة	وحدة ادارة الجودة المدير العام للكلية	من مايو ٢٠١٩ - ابريل ٢٠٢٠	١. هيكل تنظيمي ملائم ومعتمد وموثق ٢. قاعدة بيانات محدثة ٣. تطبيق نظم المعلومات

				التدريس بالكلية عن الأهداف المستقبلية لعملية تحديد السلطات والمسؤوليات وتحليل النتائج المتحصل عليها. ١٢. دراسة عن تحديد السلطات والمسؤوليات والاختصاصات والأدوار في الكلية. ١٣. خطط تدريبية لتنمية المهارات الإدارية للقيادات الإدارية. ١. عقد ورش عمل لتحديد الاحتياجات التدريبية للقيادات الإدارية. ٢. عمل استبيان وتحليل النتائج وتقييم التغذية الراجعة. ٣. عمل مراجعة المعلومات الإدارية والقانونية الحالية وحصرها.		
١٠٠٠ جنيه	١. استبيانات العاملين عن النظام الحالي. ٢. تحليل نتائج الاستبيانات وتقييم النظام. ٣. أعداد نظم وإجراءات للمتابعة والرقابة. ٤. ميكنة تلك النظم والإجراءات المستخدمة في التقييم.	من مايو ٢٠١٩ - ابريل ٢٠٢٠	عميد الكلية - الوكلاء - مديرى الادارات	٥. دراسة وتقييم نظم وإجراءات واساليب المتابعة وفاعلية الرقابة الحالية. ٦. عمل ورش عصف ذهني لتقييم الوضع الراهن. ٧. وضع الطرق والاساليب اللازمة لميكنة الصالح من تلك الإجراءات. ٨. تطوير النظم غير الصالحة بما يتفق ومتطلبات التطوير.	دراسة وتقييم نظم واساليب المتابعة المستخدمة بالكلية	الهدف الثانى اعداد وتطوير نظام رقابة ومتابعة بما يتفق مع متطلبات التطوير
تطوعى	١. وثيقة خطة التدريب للإداريين	من فبراير ٢٠٢٠ - ابريل ٢٠٢٠	عميد الكلية - الوكلاء - مديرى الادارات	١. تشكيل لجان لوضع وتحديد الاحتياجات التدريبية للعاملين بالكلية. ٢. عقد ورشة عمل بمشاركة المستفيدين والخبراء عن الاحتياجات التدريبية للعاملين بالكلية. ٣. إقامة ندوات لتوعية العاملين بأهمية البرنامج التدريبي المناسب لسد الاحتياجات.	تحديد الاحتياجات التدريبية للعاملين طبقا لمستوى الادارة	الهدف الثالث اعداد برامج تدريبية للكوادر الادارية لتنمية المهارات الوظيفية
١٠٠٠ جنيه	١. تحديد عوامل ومعايير النجاح لقياس مستوي رضا القيادات الإدارية والعاملين. ٢. وضع نظام للمكافآت والحوافز من	من فبراير ٢٠١٩ - ابريل ٢٠٢٠	عميد الكلية - الوكلاء - مديرى الادارات	٤. تشكيل لجنة لحصر البيانات للمؤهلات والخبرات المتاحة لتوزيع الموارد البشرية على الإدارات المختلفة بالكلية.	دراسة قواعد التحفيز الحالية بالكلية	الهدف الرابع اعداد ووضع نم تحفيز العاملين على

				٥. عقد ورشة عمل بمشاركة المستفيدين لتحديد آلية الحصول علي المعلومات والتحديث المستمر لها. ٦. تشكيل لجان عمل من جميع الأطراف لتفعيل سياسات الثواب والعقاب. ٧. عقد ورشة عمل بمشاركة المستفيدين لتحديد سياسات الثواب والعقاب. ٨. عمل استبيان لاستطلاع رأي الإدارة وعينة من هيئة التدريس وتحليل النتائج. ٩. ربط الحوافز بمستويات الأداء ورضاء القيادات الإدارية والعاملين بالكلية.	اساس الكفاءة والقدرة على العمل والانجاز	
تطوعى	١. الاستفادة القصوي من جميع موارد الكلية سواء بشرية او مادية ٢. تطوير الوضع الحالي للكلية خطة لتوزيع اعباء العمل علي القوة البشرية بناءا علي الكفاءة ٣. تطور الترتيب الحالي للكلية في التصنيف العالمي لمركز متقدم ٤. خطة لتوزيع الموارد المادية للكلية علي حسب الاولوية في التنفيذ	من مايو ٢٠١٩ - يناير ٢٠٢٠	عميد الكلية - الوكلاء - مديرى الادارات	١. عمل ورش عمل عن اهمية الموارد البشرية ٢. عمل خطة لرفع كفاءة الموارد البشرية للكلية والاستفادة المثلي منها في تطوير الكلية في كل المجالات ٣. عمل خطة للاستفادة من المورد المادية للكلية وتوزيعها علي حسب اولويات تنفيذ اهداف الخطة	الهدف الاول: إدارة الموارد المالية الحالية للكلية علي النحو الامثل لتحقيق اقصى استفادة في تطوير الكلية	الغاية الخامسة: الاستخدام الامثل للموارد الحالية والعمل علي زيادة الموارد الذاتية للكلية واستثمارها في تطوير الكلية
١٠٠٠ جنيه	١. خطة للصيانة الدورية للمباني والقاعات الدراسية والمعامل من حيث البنية الاساسية ٢. خطة للاستفادة من الاماكن الفارغة في أنشطة الكلية المختلفة ٣. استمرارية كفاءة اداء البنية الاساسية للكلية. ٤. زيادة كفاءة استخدام الاماكن الفارغة لتلبية احتياجات الكلية المختلفة	من مايو ٢٠١٩ - يناير ٢٠٢٠	عميد الكلية - الوكلاء - مديرى الادارات	١. عمل احصائيات دورية للمباني التي تحتاج الي صيانة ٢. عمل احصائيات للاماكن الفارغة في الكلية ٣. عقد ورش عمل عن كيفية الاستفادة من الاماكن الفارغة في أنشطة الكلية المختلفة	الهدف الثانى: الاستفادة من البنية الاساسية والحفاظ عليها وتطويرها وحسن استخدام الفارغة في الكلية	
تطوعى	١. زيادة الموارد الذاتية للكلية واستخدامها في تطوير العملية التعليمية والبحث العلمي وخدمة المجتمع زيادة الانتاج للوحدات المنتجة.	من مايو ٢٠١٩ - يناير ٢٠٢٠	عميد الكلية - الوكلاء - مديرى الادارات	١. دعم مزرعة الكلية لتحسين ومضاعفة قدرتها الإنتاجية . ٢. دعم المعامل المركزية وعمل صيانة دورية لزيادة قدرتها. ٣. تشكيل لجنة لتسويق منتجات	الهدف الثالث: وضع خطة لزيادة الموارد الذاتية للكلية عن طريق استحداث وتنمية الوحدات المنتجة ذات الطابع	

	من الوحدات المنتجة وتحفيز الحصول على تمويل للمشروعات البحثية والاستفادة منها في تطوير الكلية	الخاص بالكلية الاستفادة من المشروعات البحثية التنافسية في تطوير المعامل البحثية بالكلية	الوحدات المنتجة والخدمات المقدمة من الكلية. ٤. دعم انشاء وحدات جديدة ذات طابع خاص لزيادة الانتاج ٥. انشاء معامل جديدة للاستفادة من تمويل المشروعات التنافسية		٢. استحداث وحدات منتجة اخرى . ٣. تطوير المعامل الموجودة وانشاء معامل جديدة او وحدات معملية داخل المعامل الحالية	
	الهدف الرابع وضع خطط لصيانة البنية التحتية والأجهزة العلمية بناءا على الامكانيات المتاحة	وضع خطة لصيانة البنية التحتية للكلية بشكل دوري وضع خطة لصيانة المعامل والاجهزة العلمية بالكلية بشكل دوري	٢. وضع خطة للصيانة الدورية للأجهزة المعملية ومعامل الحاسب الالى وشبكات الانترنت	عميد الكلية - الوكلاء - مديرى - الادارات	١. نشر ابحاث علمية ذات جودة عالية واستخدام الوحدات المعملية بالكلية في اجراء هذه الابحاث من ديسمبر ٢٠١٩ - ابريل ٢٠٢٠	١٠٠٠٠ جنيه

رئيس معيار التخطيط الاستراتيجي

مدير وحدة ادارة الجودة

عميد الكلية

من الوحدات المنتجة وتحفيز الحصول على تمويل للمشروعات الحقيقية والاستفادة منها في تطوير الكلية	الخصم بأكمله	الخطط الاستراتيجية من المشروعات	الخطط الاستراتيجية من المشروعات	الخطط الاستراتيجية من المشروعات	الخطط الاستراتيجية من المشروعات
1. تطوير وحدات منتجة أخرى 2. تطوير وحدات أو وحدات منتجة داخل العمل الحالية	1. وضع إنشاء وحدات جديدة ذات منتج خاص أو إنتاج مشترك مع منتج جديد للاستهلاك من موردين المشروعات التابعة	1. وضع خطة للصناعة التوربية 2. الأجزاء العملية ومعايير الحساب الأولي وشركات الأثرية	1. وضع خطة للصناعة التوربية 2. الأجزاء العملية ومعايير الحساب الأولي وشركات الأثرية	1. وضع خطة للصناعة التوربية 2. الأجزاء العملية ومعايير الحساب الأولي وشركات الأثرية	1. وضع خطة للصناعة التوربية 2. الأجزاء العملية ومعايير الحساب الأولي وشركات الأثرية
3. تطوير وحدات منتجة أخرى 4. تطوير وحدات أو وحدات منتجة داخل العمل الحالية	1. وضع إنشاء وحدات جديدة ذات منتج خاص أو إنتاج مشترك مع منتج جديد للاستهلاك من موردين المشروعات التابعة	1. وضع خطة للصناعة التوربية 2. الأجزاء العملية ومعايير الحساب الأولي وشركات الأثرية	1. وضع خطة للصناعة التوربية 2. الأجزاء العملية ومعايير الحساب الأولي وشركات الأثرية	1. وضع خطة للصناعة التوربية 2. الأجزاء العملية ومعايير الحساب الأولي وشركات الأثرية	1. وضع خطة للصناعة التوربية 2. الأجزاء العملية ومعايير الحساب الأولي وشركات الأثرية

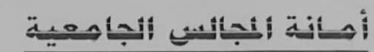
عميد الكلية



مدير وحدة إدارة الجودة

رئيس مجلس التخطيط الاستراتيجي

١٨



الجهة: كلية الطب البيطري

الموضوع : النظر في موافقة مجلس الكلية على اعتماد الخطة الإستراتيجية والتنفيذية لكلية الطب البيطري جامعة الزقازيق (٢٠٢٤/٢٠١٩) .

وكما هو موضح بالمذكرة المعروضة والمرفقات .

قرار مجلس الجامعة الجلسة رقم (٥٣٥) بتاريخ ٢٩ / ١٢ / ٢٠٢٠
// الموافقة وتتخذ الإجراءات اللازمة //

~~SECRET~~

٢٢ / ١٤٣٥ هـ



٩- موضوعات اخرى بالمجلساولا :موضوعات الجودة :

- ١- محضر اجتماع مجلس ادارة وحدة الجودة رقم (٩) في ٢٠١٩/٥/٩ .
والذي تمت فيه مناقشة الخطة الاستراتيجية الحديثة ٢٠٢٤/٢٠١٩
القرار - وافق المجلس واعتمد ماجاء بمحضر الاجتماع مع تقديم الشكر لوحدة ادارة
الجودة على الجهد المبذول .
- ٢- النظر في اعتماد الخطة البحثية للاقسام العلمية خلال الفترة من ٢٠١٩ - ٢٠٢٤
القرار - وافق المجلس واعتمد الخطة البحثية للاقسام العلمية بالكلية خلال الفترة من
٢٠١٩ - ٢٠٢٤ .
- ٣- مذكرة ادارة وحدة الجودة بشأن خطة لتحديد أولويات الصرف لموازنة الكلية
خلال العام الجامعي ٢٠١٨/٢٠١٩
القرار - وافق المجلس واعتمد ماجاء بالمذكرة .
- ٤- مذكرة ادارة وحدة الجودة بشأن خطة موثقة لتنمية الموارد الذاتية لكلية الطب
البيطري - جامعة الزقازيق .
القرار - وافق المجلس واعتمد ماجاء بالمذكرة .
- ٥- مذكرة ادارة شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة بشأن خطة لتطوير الوحدات
البحثية والانتاجية والوحدات ذات الطابع الخاص لتنمية الموارد الذاتية خلال العام
الجامعي ٢٠١٨/٢٠١٩
القرار - وافق المجلس واعتمد ماجاء بالمذكرة .
- ٦- مذكرة انسيد أ.د/ رليس معيار الطلاب بشأن :
أ- متابعة التحصيل الدراسي للطلاب حتى يمكن اكتشاف الطلاب المتعثرين واعادتهم
الى الطريق الصحيح وكذلك اكتشاف الطلاب المتفوقين لتشجيعهم على الاستمرار في
التفوق .
ب - وسائل رعاية وتحفيز الطلاب المتفوقين .
ج - برامج ورعاية الطلاب المتعثرين في الدراسة .
القرار - وافق المجلس واعتمد ماجاء بالمذكرة .



جامعة الزقازيق
كلية الطب البيطري
وحدة إدارة الجودة

ال خطة التنفيذية المعدلة

لكلية الطب البيطري

جامعة الزقازيق

بداية من ابريل ٢٠٢٠ لمواكبة تطورات

جائحة كورونا



جامعة الزقازيق
كلية الطب البيطري
وحدة إدارة الجودة

الخطة التنفيذية المعدلة

لكلية الطب البيطري

جامعة الزقازيق

بداية من ابريل ٢٠٢٠ لمواجهة تطورات

جائحة كورونا



Handwritten signatures and dates in Arabic, including '٢٠٢٠' and '٢٠٢١'.



Scanned with
CamScanner

بناءً على ما حدث في العالم من انتشار فيروس كورونا ونظراً لاهتمام الحكومة بصحة المواطن أولاً صدرت بعض التعليمات من الحكومة باتخاذ الإجراءات الاحترازية اللازمة للحد من انتشار المرض

وبناءً على ما تم تعديل بعض النقاط في الخطة التنفيذية لعام ٢٠٢٠ لمواجهة جائحة كورونا كالآتي:

عقد الاجتماعات للجان أو المجالس المختلفة للكلية أون لاين لتطبيق التباعد الاجتماعي وتطبيق الآتي:

الغايات الاستراتيجية	الاهداف الاستراتيجية	الانشطة والمهام	اليات التنفيذ	المسئول عن التنفيذ	المدة الزمنية	مخرجات مؤشرات / المتابعة وتقييم الأداء	التمويل اللازم
الغاية الاولى: تحقيق التميز الأكاديمي في مجال التعليم والطلاب لمرحلتى البكالوريوس والدراسات العليا	الهدف الاول: تطوير المناهج والبرامج التعليمية مما يتفق مع المعايير الأكاديمية ومواجهة التطورات بسبب ازمة فيروس كورونا	١. انشاء قنوات للتعليم الالكتروني مع الطلاب (بكالوريوس – دراسات عليا) واعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة ٢. تفعيل البرامج العلمية متميزة والجديدة بما يتناسب مع الاجراءات الاحترازية لوقف انتشار فيروس كورونا المستجد ٣. تجهيز معامل ووسائل التدريس الحديثة الملائمة لتلك البرامج.	١. انشاء لجان الكترونية تنشى قنوات تعليمية للطلاب ٢. تفعيل هذه القنوات وازافة الطلاب اليها ٣. كل فرقه طلابية لها قناة تعليمية خاصة ومنسق خاص بها	- العميد - وكيل شئون الطلاب - أعضاء هيئة التدريس	من ابريل ٢٠٢٠ – ابريل ٢٠٢١	١. تفعيل التعليم الالكتروني للطلاب بشكل كامل او بشكل جزئي ٢. وجود قنوات للطلاب علي تطبيق التليجرام ٣. رفع المناهج التعليمية للطلاب علي هذه القنوات	١٠٠٠٠٠٠ جنيها
	الهدف الثاني:	١. تحسين وإستخدام وسائل التكنولوجيا الحديثة وأساليب	١. تشكيل فريق عمل لإثراء ثقافة تكنولوجيا المعلومات والتوثيق بين أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم	- العميد - الوكلاء - أعضاء	من ابريل ٢٠٢٠ – ابريل	١. الارتقاء بمستوى الاداء للسادة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم في العملية التعليمية الالكترونية.	٥٠٠٠ جنيها

الاحتفاظ وتطوير بيئة تعليمية وتكنولوجية غنية تحفز الابداع والقدرة علي المنافسة في ظل جائحة كورونا	الاتصال الإلكتروني في أداء العملية التعليمية.	والقيادات الإدارية والعاملين والطلاب. ٢. عقد ورش عمل اليكترونية بمشاركة الخبراء لتطوير شبكة تكنولوجيا المعلومات ٣. إقامة دورات تدريبية اليكترونية للسادة اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة في كيفية عمل المحاضرات اليكترونية ٤. تشكيل لجنة لتطوير موقع للكلية علي الانترنت وتحديثه وصيانتة دورياً.	هيئة التدريس رؤساء الاقسام العلمية	٢٠٢١	تحديث استراتيجية التعلم والتعليم وتفعيل التعلم عن بعد ٢. استخدام الوسائل التكنولوجية الحديثة في العملية التدريسية. ٣. تطوير وتحسين شبكة تكنولوجيا المعلومات الخاصة بالكلية. ٤. تحويل المناهج الي مناهج اليكترونية	
	تحسين وتطوير المعامل وقاعات التدريس وتزويدها بالأجهزة الحديثة لمواكبة تفعيل التعلم الهجين وتفعيل التباعد الاجتماعي بين الطلاب لتخطي ازمة فيروس كورونا المستجد.	١. تحديث قاعدة بيانات عن القاعات والمعامل بالكلية. ٢. تشكيل لجان لعمل برنامج لزيادة كفاءة المعامل وعمل خطط الصيانة الدورية. ٣. عمل ورش عمل اون لاين بمشاركة الفنيين عن تكنولوجيا التعليم . ٤. تلبية احتياجات الدروس العملية و النظرية ومدى مناسبتها القاعات من حيث المساحة والإضاءة والتهوية لتحقيق التباعد بين الطلاب. ٥. العمل علي التعقيم الدوري والمستمر لقاعات الدراسة بالكلية.	- العميد - الوكلاء - اعضاء هيئة التدريس رؤساء الاقسام العلمية - لجنة الازمات والكوارث	من ابريل ٢٠٢٠ – ابريل ٢٠٢١	١. تقسيم الطلاب الي مجموعات صغيرة لملائمة مساحة قاعات التدريس بالكلية لاخذ الاجراءات الاحترازية في التباعد الاجتماعي ٢. قاعات تدريس ومعامل مجهزة بالاجهزة العلمية وكذلك اجهزة الصوتيات والسماعات ٣. تحسين وسائل الأمان بالمدرجات (مخارج الطوارئ والإطفاء). ٤. إمداد قاعات المحاضرات / التدريس بالوسائل السمعية والبصرية الحديثة والانترنت. ٥. التعقيم الدوري والمستمر لقاعات الدراسة بالكلية	٢٥.٠٠٠ جنيها
	إستخدام التعليم الأللكترونى والتعلم عن بعد	١. إقامة ندوات اليكترونية لأعضاء هيئة التدريس لشرح سياسة تحويل نظام التعليم من تقليدي إلى ذاتي. ٢. عقد ورش عمل لأعضاء هيئة التدريس عن التعليم الأللكترونى والتعلم عن بعد. ٣. تشكيل لجان لوضع برامج جديدة لتطوير نظم المعلومات للطلاب للتدريب علي استخدام البرامج	-العميد - الوكلاء - اعضاء هيئة التدريس رؤساء الاقسام العلمية	من ابريل ٢٠٢٠ – ابريل ٢٠٢١	١. تحويل نظام التعليم الحالى الى نظام التعليم عن بعد ونظام التعليم الهجين. ٢. استخدام نظام التعليم الأللكترونى للبرامج المتميزة مثل طب الدواجن - فارماكولوجيا الدواء - الحيوانات الاليفة. ٣. تشكيل لجان عمل لإنشاء وحدة بالكلية لدعم إنتاج مقررات اللكترونية.	١٠٠٠ جنيها

				٤. وضع المقررات الدراسية على موقع الكلية الإلكتروني وعمل اختبارات ذاتية للطلاب. ٥. تشجيع أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة على التدريب الذاتي (self training) لاتقان بعض البرامج (Camtasia -Power Point videos-zoom- (Microsoft team ٦. إقامة دورات تدريبية إلكترونية مع خبراء مثل مايكروسوفت لتدريب أعضاء هيئة التدريس لكيفية تحويل المقررات إلى مقررات إلكترونية.		٤. عمل استبيان لاستطلاع رأي الطلاب عن التعلم الإلكتروني وتحليل النتائج وعرض الحلول واعتمادها وإعلانها. ٥. تحويل ٨٠% من المقررات إلى مقررات إلكترونية – زيادة معدل الالتحاق بالتعليم المفتوح.
٥٠٠ جنيهها	١. قاعدة بيانات عن احتياجات سوق العمل في التخصصات المستحدثة ٢. تحديد التخصصات والموضوعات التي تتطلبها الصناعة والمجتمع. ٣. وجود خطط بحثية مناسبة لحل مشاكل وملامحة احتياجات سوق العمل. ٤. زيادة عدد التخصصات لبرامج الدراسات العليا ماجستير - دكتوراة - دبلوم	من ابريل ٢٠٢٠ – ابريل ٢٠٢١	-عميد الكلية – وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث	١. تفعيل مشاركة الأطراف المجتمعية في مجالس الكلية لتحديد احتياجات سوق العمل. ٢. مشاركة الأطراف المجتمعية في استبيانات بالكلية لتحديد احتياجات سوق العمل. ٣. دعوة الأطراف المجتمعية ضمن المستفيدين في أخذ الرأي لتحديد احتياجات سوق العمل والمجتمع في تخصصات علمية مستحدثة. ٤. ادخال برامج جديدة للدراسات العليا مثل زيادة عدد الدبلومات وغيرها	استحداث برامج جديدة للدراسات العليا بما يتفق مع احتياجات سوق العمل	الهدف الثالث: التطوير المستمر للوائح و برامج الدراسات العليا بما يتفق مع احتياجات المجتمع وسوق العمل
٥٠٠٠ جنيهها	١. لائحة دراسات عليا بنظام الساعات المعتمدة. تطوير لائحة دراسات عليا بنظام الساعات المعتمدة ٢. زيادة اعداد الطلاب المسجلين للدراسات العليا ٣. زيادة نسبة رضا طلاب الدراسات العليا في لاستبيانات عن البرنامج ٤. عمل دراسة حول امكانيات الكلية في تطبيق نظام الساعات المعتمدة. ٥. عمل دراسة حول احتياجات	من ابريل ٢٠٢٠ – ابريل ٢٠٢١	العميد -وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث – أعضاء هيئة التدريس رؤساء الاقسام	١. عقد ورش عمل للتعريف بنظام الساعات المعتمدة. ٢. تعديل لائحة الدراسات العليا لنظام الساعات المعتمدة. ٣. عمل استبيانات لاستطلاع طلاب الدراسات العليا عن نظام الساعات المعتمدة	ادخال نظام الساعات المعتمدة في برامج الدراسات العليا.	

			العلمية			التطوير والتعديل لتطبيق النظام الجديد. ٦. وثيقة حول خطط التعديل واحتياجاتها بنسبة ٦٠ %	
	الهدف الرابع: ادخال نظام التعليم عن بعد والتعليم الهجين في الدراسات العليا	إقامة ندوات اليكترونية لأعضاء هيئة التدريس لشرح سياسة تحويل نظام التعليم من تقليدي إلى ذاتي. تشكيل لجان لوضع برامج جديدة لتطوير نظم المعلومات لطلاب الدراسات العليا للتدريب علي استخدام البرامج الالكترونية.	١. عمل مجموعات اليكترونية لطلاب الدراسات العليا ٢. عمل مجموعات اليكترونية للاقسام العلمية للدراسات العليا	عميد الكلية – الوكلاء- اعضاء هيئة التدريس	من ابريل ٢٠٢٠ – ابريل ٢٠٢١	١. استخدام نظام التعليم الهجين والتعليم عن بعد لطلاب الدراسات العليا ٢. استمرار زيادة اعداد الطلاب المسجلين للدراسات العليا	---- جنيها
	الهدف الخامس: تجهيز الخريجين للتفوق والمنافسة وتحفيز الابداع لدي الطلاب في جميع المجالات وفي أي شيء اختاروا القيام به	تدعيم برامج الوقاية والرعاية الصحية للطلاب.	١. تشكيل فريق الفحص الحراري للطلاب يوميا قبل الدخول الي الكلية ٢. شراء الأجهزة والمعدات اللازمة مثل الترموترات لقياس الحرارة عن بعد	- العميد – مدير الكلية	من ابريل ٢٠٢٠ – ابريل ٢٠٢١	١. وجود اجهزة الفحص الحراري للتأكد من سلامة الطلاب ٢. الزام الطلاب بالحضور بالكمامة واتخاذ الاجراءات الاحترازية ٣. استمرار نسبة رعاية واهتمام الكلية للطلاب واستمرار العملية التعليمية	١٠٠٠٠ جنيها
الغاية الثانية:	تطوير كفاءة البحث العلمي والنشر الدولي وتشجيع الابداع	وضع خطة استراتيجيية للبحث العلمي تتفق مع الخطة البحثية للجامعة وتساعد في تجاوز ازمة فيروس كورونا المستجد	استكمال و اجراء الابحاث العلمية في الكلية وفقا للمعايير الوقائية المعلنة من منظمة الصحة العالمية لفيروس كورونا عمل استبيان لحصر الابحاث المنشورة بالمؤتمرات والدوريات (المحلية ، والعالمية) وتحليل النتائج وعرض المقترحات على اللجان والمجالس	العميد – الوكلاء – اعضاء هيئة التدريس رؤساء الاقسام العلمية	من ابريل ٢٠٢٠ – ابريل ٢٠٢١	١. اعداد خطة بحثية منيثة من خطة الجامعة وملائمة لمواجهة تحدي فيروس كورونا نشر ابحاث علمية دولية متفقة مع الخطة البحثية للكلية ٢. الانتهاء من رسائل ماجيستر ودكتوراة منيثة من الخطة البحثية للكلية ٣. تكامل الخطط البحثية بنسبة ٩٠ %	١٠٠ جنيها

والابتكار وزيادة التعاون مع المؤسسات البحثية والمجتمعية المحلية والدولية	ازمة فيروس كورونا المستجد		الرسمية لأعتمادها وإعلانها. عمل خطة بحث علمي منبثقة من خطة الجامعة معتمدة وموثقة تشكيل لجان لمراجعة مصادر التمويل المختلفة لميزانية البحث العلمي الحالي واللوائح المنظمة لذلك. تعديل الخطة البحثية لمعرفة دور الحيوانات لانتشار فيروس كورونا			بين الاقسام العلمية والكليات المناظرة. ٤. زيادة وعى أعضاء هيئة التدريس بنشر الأبحاث العلمية التطبيقية والتي تخدم المجتمع.	
	دعم التعاون وعمل إتفاقيات مع المؤسسات الأخرى لإجراء البحوث التطبيقية والدولية و التي تساعد في اجتياز جائحة كورونا	١. إقامة مؤتمرات لدعوة العلماء المصريين بالخارج فى مختلف التخصصات للاشتراك فى اجراء بحوث مشتركة مع الاقسام العلمية. ٢. بعثات لاعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة الى الجامعات العالمية او عمل اتفاقات تعاون مشترك. ٣. العمل على زيادة تمويل البروتوكولات مع الجامعات الدولية لتبادل الخبرات وتسويق البحوث العلمية. ٤. تشكيل لجان لإعداد خطة تنفيذية ودورات تدريبية عن كيفية التعاون مع المنظمات البحثية الاقليمية والعالمية وتبادل الخبرات مع الجهات ذات الصلة.	العميد - الوكلاء - اعضاء هيئة التدريس رؤساء الاقسام العلمية	من ابريل ٢٠٢٠ - ابريل ٢٠٢١	١. وثيقة عقد اتفاقيات علمية مع جهات ومؤسسات اخرى ٢. توافق الخطط البحثية مع احتياجات سوق العمل وحل مشاكل البيئة المحيطة مثل مواجهه جائحة كورونا.	٢٠٠.٠٠٠ جنيها	
الهدف الثانى: توفير مناخ بيئى للأبداع والتميز وتحسين العلاقات الثقافية وتعميق القيمة الأخلاقية فى	تحسين خدمات المكتبات والمعلومات الرقمية والأشتراك فى مواقع بيانات عالمية للأبحاث والدوريات والكتب الألكترونية	١. مراجعة تقييم المكتبات الحالية من ناحية رصيد الكتب والدوريات (قاعدة بيانات). ٢. عمل استبيانات لاستطلاع رأي الأقسام العلمية فى الكتب والمراجع العلمية والدوريات المطلوب تزويد المكتبات بها. ٣. عقد ورش عمل للعاملين بالمكتبة علي استخدام التقنية العلمية الحديثة (البحث فى الإنترنت ، المكتبة	العميد - الوكلاء - اعضاء هيئة التدريس رؤساء الاقسام العلمية	من ابريل ٢٠٢٠ - ابريل ٢٠٢١	١. عمل حسابات اليكترونية للطلاب والباحثين علي بنك المعرفة المصري ٢. وثيقة حول تقييم مستوى المكتبات الطلابية. ٣. دراسة حول اساليب وكيفية التطوير واحتياجاته ٤. تقييم المكتبات الطلابية من ناحية الكتب والمراجع العلمية والدوريات ٥. دراسة تطويره للبرامج	٢٠٠ جنيها	

مجال البحث العلمي	١. زيادة نشر الابحاث العلمية فى دوريات او مجلات علمية عالمية او اقليمية متميزة ومتخصصة لرفع مستوى البحث العلمى وتطبيقاته ذات العائد المباشر على خطط التنمية وخدمة المجتمع. ٢. عقد دورات تدريبية الكترونية لطلاب الدراسات العليا لكيفية كتابة الابحاث العلمية الدولية ٣. عقد دورات تدريبية الكترونية لطلاب الدراسات العليا عن الاقتباس فى الابحاث العلمية ٤. عقد دورات تدريبية بالتعاون مع مدربين متخصصين عن كيفية التعاون مع الجهات البحثية الاقليمية والعالمية.	العميد - وكيل الكلية للدراسات العليا - اعضاء هيئة التدريس رؤساء الاقسام العلمية	من ابريل ٢٠٢٠ - ابريل ٢٠٢١	١. زيادة البحوث العلمية المنشورة في مجلات علمية ذات معامل تاثير مرتفع ٢. تمويل البحوث المتميزة عن طريق جوائز التميز ٣. توفر خدمات فحص الاقتباس في المجلة العلمية للكلية.	١٠٠.٠٠٠ جنيها
الهدف الثالث: تعزيز وتمكين طموحات الباحثين لاجراج أبحاث بجودة استثنائية	- تقديم الدعم المادي والفني أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وطلاب الدراسات العليا والباحثين لاجراء الابحاث العلمية. - تعزيز التقدم لجوائز النشر العملي الدولي من الجامعة او الجهات الاخري للباحثين. - تحفيز الباحثين وزيادة الوعي بأهمية النشر العلمى الدولي	العميد - الوكلاء - اعضاء هيئة التدريس رؤساء الاقسام العلمية	من ابريل ٢٠٢٠ - ابريل ٢٠٢١	١. وثيقة لتطبيق نظم التطوير فى مجالات البحوث العلمية ٢. وثيقة لقياس الاداء فى البحوث المتميزة ٣. زيادة عدد البحوث التى حصلت على جوائز سواء محلية أو اقليمية أو دولية. ٤. زيادة عدد بحوث كل عضو هيئة تدريس. ٥. مدى تحسين نوعية الأداء والبحث وجودة الأداء البحثي	٢٠٠.٠٠٠ جنيها

				المحلية والاقليمية والدولية وتحليل النتائج المتحصل عليها واقتراح الحلول على اللجان والمجالس المتخصصة لتنفيذها. ٤. عقد ندوة عن تبادل الخبرات مع مؤسسات محلية واقليمية ودولية. ٥. عقد دورات تدريبية بالتعاون مع مدربين متخصصين عن كيفية التعاون مع الجهات البحثية الاقليمية والعالمية.	للابحاث العلمية. زيادة ميزانية البحث العلمي.		
٣٠٠.٠٠٠ جنيها	١. زيادة نسبة التقدم المشروعات البحثية التنافسية. ٢. زيادة عدد المشاركين في المتمرات العلمية ٣. تطوير المجلة العلمية للكلية زيادة عدد المشروعات البحثية التي تم الحصول عليها ٤. استمرار المؤتمر السنوي للكلية وتشجيع الاقسام العلمية لعقد مؤتمرات علمية دولية و بصفة دورية ٥. ادراج المجلة العلمية في التصنيف العالمي للموسوعات العلمية	من ابريل ٢٠٢٠ - ابريل ٢٠٢١	العميد - الوكلاء - اعضاء هيئة التدريس رؤساء الاقسام العلمية	١. تشجيع الباحثين على التقدم للحصول على المشروعات البحثية التنافسية من جهات داخلية و اجنبية. ٢. تشجيع الباحثين على التقدم للحصول على البعثات العلمية من جهات اجنبية. ٣. عمل ورش عمل للباحثين عن كيفية الكتابة والحصول على تلك المشروعات. ٤. عمل احصائية بالمجالات البحثية الاكثر اهتماما فى الجهات المانحة. ٥. عمل ورش عمل عن كيفية كتابة مشروع بحثي "خطط بحثية". ٦. تشجيع الباحثين للاشتراك في المؤتمرات العلمية المحلية والدولية ٧. اعداد قواعد بيانات للمؤتمرات المحلية والدولية. ٨. اعداد قواعد منظمة لحضور المؤتمرات من حيث " عدد مرات المشاركة - الدعم المالى - نوعية المشاركة". ٩. اعداد خطة لتوفير مصادر التمويل المناسبة لتشجيع المشاركة فى المؤتمرات	- تدريب أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة علي طرق الكتابة وكيفية الحصول علي المشروعات البحثية التنافسية - زيادة نسبة الموارد المالية لحضور المؤتمرات والندوات والدورات التدريبية وتبادل الزيارات واستضافة الأساتذة الأجانب. - إنشاء مجلات ودوريات علمية لنشر الأبحاث التطبيقية بما يتوافق مع المعايير العالمية	الهدف الرابع: تدريب أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وطلاب الدراسات العليا والباحثين علي كيفية وأهمية النشر العلمي الدولي وطرق الكتابة وكيفية الحصول علي المشروعات البحثية التنافسية	

				١٠. اعداد اساليب فعالة لتقييم المشاركة. ١١. تطوير المجلة العلمية للكلية لتنافس المجلات العالمية			
٤٠.٠٠٠ جنيها	١. خطة تنفيذية لوحدة الازمات والكوارث لمواجهة فيروس كورونا تقارير لجنة متابعة الاجراءات الاحترازية ٢. استمرار الدراسة في الظروف الراهنة.	من ابريل ٢٠٢٠ – ابريل ٢٠٢١	عميد الكلية – مدير الكلية – مقرر لجنة الازمات والكوارث	١. عمل لجنة لمتابعة اتباع الاجراءات الاحترازية لفيروس كورونا المستجد ٢. تكليف بعض الافراد بأعمال التعقيم المستمر و توزيع الكمادات ٣. شراء اجهزة الكشف الحراري عن بعد للتأكد من سلامة الداخلين الي الكلية ٤. عقد الاجتماعات للجان او المجالس المختلفة للكلية اون لايين لتطبيق التباعد الاجتماعي ٥. تفعيل دور بعض المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص لنشر التوعية في المجتمع للوقاية من فيروس كورونا ٦. تفعيل الدور البيئي للكلية حول امكانية انتشار العدوي بفيروس كورونا عن طريق الحيوانات ٧. توعية الهيكل الاداري والعاملين بالكلية بالاجراءات الوقائية لفيروس كورونا ٨. تفعيل استبيانات التحليل بيئي اليكترونيا لكل الاطراف المعنية.	عمل خطة لوحدة الازمات والكوارث لمواجهة فيروس كورونا	الهدف الاول: تفعيل دور المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية	الغاية الثالثة: زيادة قدرة الكلية في مجال خدمة المجتمع والبيئة وتفعيل دور المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص
٤٠.٠٠٠ جنيها	١. زيادة كفاءة الوحدات ذات الطابع الخاص. ٢. زيادة الموارد الذاتية للكلية من الوحدات ذات الطابع الخاص زيادة عدد مشروعات التعاون والتبادل العلمي والخدمي بين المراكز والوحدات بنسبة ٦٠	من ابريل ٢٠٢٠ – مارس ٢٠٢١	عميد الكلية – مديري الوحدات ذات الطابع الخاص	١. مراجعة واقعية لتنمية الموارد الذاتية للكلية من الوحدات ذات الطابع الخاص. ٢. جماعات مهام وعصف ذهني للقيادات لتنمية مصادر الموارد الذاتية للكلية بمشاركة الخبراء. ٣. عقد ورشة عمل بمشاركة الخبراء	تشجيع التعاون بين مراكز ووحدات الكلية ذات الطابع الخاص		

	والمستفيدين لتعزيز الموارد الذاتية ومؤسسات التمويل المختلفة والهبات والتبرعات.			٤. تشكيل فريق عمل لتسويق وتطبيق نتائج الأبحاث العلمية لخدمة الشركات ومؤسسات القطاع الخاص في مجال الخدمات البيطرية والصحية وصناعة الأغذية.			٣. نتائج المراجعة والتقييم من جانب الجامعة.	%
	٥. تشكيل لجان لعمل دورات تدريبية للخريجين وتوزيع النشرات لتفعيل دور الوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية.			٦. تفعيل دور الوحدات ذات الطابع الخاص و إنشاء وحدات جديدة و تشجيع التعاون بين مراكز ووحدات الكلية ذات الطابع الخاص.				
٤٠٠.٠٠٠ جنيها	١. دعم مزرعة الكلية لتحسين ومضاعفة قدرتها الإنتاجية . ٢. تقديم استشارات لمزارع الحيوان و الدواجن و الأسماك. ٣. تشكيل لجنة لتسويق منتجات الوحدات المنتجة. ٤. دعم انشاء وحدات جديدة وتطوير الوحدات القائمة لزيادة الانتاج	من ابريل ٢٠٢٠ – ابريل ٢٠٢١	عميد الكلية – مديري الوحدات ذات الطابع الخاص	١. زيادة عدد المشروعات التي تخدم البيئة المحيطة. ٢. زيادة موارد الكلية من الوحدات المنتجة. عدد المشروعات المنفذة مع المؤسسات المحلية والأقليمية والعالمية بنسبة ٦٠ % ٣. فاعلية وكفاءة ونتائج المشروعات. ٤. مدى التقدم فى الاتفاقيات التعاونية بنسبة ٨٠ %				
١٠٠.٠٠٠ جنيها	١. عمل خطة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة لتلبية احتياجاته من خلال الأنشطة والخدمات التي تقدمها الكلية. ٢. إقامة ندوات توعية لنشر الخدمات البيطرية التي تقدمها الكلية للمستفيدين. ٣. تشكيل لجان لعمل آلية للخدمات	من ابريل ٢٠٢٠ – ابريل ٢٠٢١	عميد الكلية – وكيل الكلية لشئون البيئة - مديري الوحدات ذات الطابع الخاص	١. المساهمة فى حل مشكلات المجتمع الاقليمى. ٢. وثيقة تضم خطط بحثية لكل المشكلات البيئية والمجتمعية ٣. زيادة رضا المجتمع عن الخدمات التي تقدمها الكلية. ٤. تحسين وزيادة كفاءة الخدمات المقدمة من الوحدات ذات الطابع				

				المجتمعية بالكلية على المستوى المحلي والإقليمي والعالمي. ٤. عقد مؤتمر لاستطلاع رأي المستفيدين وتنمية الوعي البيطري. ٥. نشر ثقافة الكلية وتوثيقها وإعلانها علي الموقع الالكتروني للكلية للتعريف بالخدمات المقدمة للمجتمع والبيئة المحيطة. ٦. تشكيل لجان بمشاركة الإدارة العليا والكوادر المؤهلة بالكلية لمتابعة تنظيم أنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة. ٧. عقد ورشة عمل لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والمستفيدين لتقديم المقترحات فيما يخص بتنظيم الأنشطة المجتمعية. ٨. عمل برنامج لقياس رضا المجتمع عن هذه الخدمات التي تقدمها الكلية وقياس كفاءتها. ٩. خطة متكاملة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة وآلية تقديم هذه الخدمة من الكلية علي المستوى المحلي والإقليمي والعالمي			الخاص
١٠٠.٠٠٠ جنيها	١. خطة للرقابة الصحية علي الحيوانات والتحصينات الدورية ٢. وثيقة بخطة للصيانة الدورية لكل الوحدات ذات الطابع الخاص ٣. وثيقة نظام للمراقبة المالية لكل الوحدات ذات الطابع الخاص زيادة انتاج وحدات تربية الحيوان والدواجن وغيرها ٤. استمرارية كفاءة الخدمات المقدمة من الوحدات ذات الطابع الخاص	من ابريل ٢٠٢٠ – ابريل ٢٠٢١	عميد الكلية – وكيل الكلية لشئون البيئة - مديري الوحدات ذات الطابع الخاص	١. وضع نظام للمراقبة الصحية لوحدات الانتاج الحيواني والداجني ووحدة حيوانات التجارب ٢. وضع نظام للمراقبة المالية لكل الوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية ٣. عمل خطة للصيانة الدورية لهذه الوحدات للحفاظ علي الانتاج والاستمرارية في تقديم الخدمات المجتمعية والتعليمية	وضع نظام لمتابعة الأداء بالمركز والوحدات ذات الطابع الخاص		
١٠٠.٠٠٠ جنيها	١. زيادة عدد الدراسات البيئية ٢. زيادة عدد الاستشارات	من ابريل ٢٠٢٠ –	العميد- الوكلاء	١. طباعة منشورات عن اهم الخدمات التي تقدمها الكلية للمجتمع.	- ترويج خدمات الكلية في مجال الدراسات	الهدف الثالث:	

تسويق خدمات المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص لتوفير مصادر للدعم والتمويل الذاتي	البيئية والاستشارات والتدريب - وضع خطة لتسويق منتجات الوحدات ذات الطابع الخاص المنتجة بالكلية - تسويق الخدمات المقدمة من المستشفى البيطري بالكلية بوحداته المختلفة والقوافل الطبية البيطري	٢. أعداد موقع الكترونى عن هذه الخدمات ٣. دعم مزرعة الكلية لتحسين ومضاعفة قدرتها الإنتاجية . ٤. تقديم استشارات لمزارع الدواجن و الأسماك. ٥. دعم مزرعة الكلية لتحسين ومضاعفة قدرتها الإنتاجية . ٦. إقامة ندوات توعية لنشر الخدمات البيطرية التي تقدمها الكلية للمستفيدين.	ومدير عام الكلية	ابريل ٢٠٢١	٣. زيادة عدد البرامج التدريبية ٤. زيادة الموارد البيئية للكلية من الوحدات ذات الطابع الخاص	
الهدف الخامس: نشر الوعي العمل مع مؤسسات المجتمع المدني الأخرى ذات الصلة لعمل حلول مبتكرة للمشكلات البيئة المحيطة مثل مشكلة جائحة كورونا وتشجيع أوسع استخدام ممكن لنتائج ابحاث الكلية والاستفادة من الخبرات العلمية	وضع خطة لتسويق نتائج الابحاث العلمية للكلية والعمل علي الاستفادة وتطبيق نتائج هذه الابحاث في التوعية المجتمعية الصناعة	١. عمل حصر لتوصيات الابحاث العلمية الحديثة التي يمكن تطبيقها في الصناعة ٢. نشر نتائج الابحاث العلمية وتوثيقها وإعلانها علي الموقع الالكتروني للكلية للتعريف بالخدمات المقدمة للمجتمع والبيئة المحيطة. ٣. إصدار الدوريات والنشرات للمراكز والوحدات للتعريف بنتائج الابحاث العلمية لحل مشكلات للمجتمع والبيئة المحيطة. ٤. إصدار نشرة بيئية بالكلية لتقديم النتائج والتوصيات بخدمة البيئة	العميد- الوكلاء ومدير عام الكلية	من ابريل ٢٠٢٠ - ابريل ٢٠٢١	١. المساهمة في حل مشكلة جائحة كورونا بطرق علمية سليمة ومبتكرة. ٢. مردود التطبيقات الحديثة علي الصناعة فاعلية ومصادقية التوصيات والنتائج. ٣. ربط البحث العلمي بتطوير الصناعة وتطبيق هذه النتائج ٤. نشر الوعي بجهود الكلية	٥٠.٠٠٠ جنيها

١٠.٠٠٠ جنيها	١. الاستفادة القصوي من جميع موارد الكلية سواء بشرية او مادية ٢. تطوير الوضع الحالي للكلية خطة لتوزيع اعباء العمل علي القوة البشرية بناءا علي الكفاءة ٣. تطور الترتيب الحالي للكلية في التصنيف العالمي لمركز متقدم ٤. خطة لتوزيع الموارد المادية للكلية علي حسب الاولوية في التنفيذ	من ابريل ٢٠٢٠ - ابريل ٢٠٢١	عميد الكلية - الوكلاء - مديرى الادارات	١. عمل ورش عمل عن اهمية الموارد البشرية ٢. عمل خطة لرفع كفاءة الموارد البشرية للكلية والاستفادة المثلي منها في تطوير الكلية في كل المجالات ٣. عمل خطة للاستفادة من المورد المادية للكلية وتوزيعها علي حسب اولويات تنفيذ اهداف الخطة	- وضع استراتيجيه لإدارة الموارد البشرية للكلية لتحقيق اهداف وغايات الكلي - وضع خطة للاستفادة من الموارد المادية للكلية وتوزيعها علي حسب اولويات التنفيذ	الهدف الاول: إدارة الموارد المالية الحالية للكلية علي النحو الامثل لتحقيق اقصى استفادة في تطوير الكلية	الغاية الخامسة: الاستخدام الامثل للموارد الحالية والعمل علي زيادة الموارد الذاتية للكلية واستثمارها في تطوير الكلية
٢٠٠.٠٠٠ جنيها	١. زيادة الموارد الذاتية للكلية واستخدامها في تطوير العملية التعليمية والبحث العلمي وخدمة المجتمع زيادة الانتاج للوحدات المنتجة. ٢. استحداث وحدات منتجة اخري . ٣. تطوير المعامل الموجودة وانشاء معامل جديدة او وحدات معملية داخل المعامل الحالية	من ابريل ٢٠٢٠ - مايو ٢٠٢١	عميد الكلية - الوكلاء - مديرى الادارات	١. دعم مزرعة الكلية لتحسين ومضاعفة قدرتها الإنتاجية . ٢. دعم المعامل المركزية وعمل صيانة دورية لزيادة قدرتها. ٣. تشكيل لجنة لتسويق منتجات الوحدات المنتجة والخدمات المقدمة من الكلية. ٤. دعم انشاء وحدات جديدة ذات طابع خاص لزيادة الانتاج ٥. انشاء معامل جديدة للاستفادة من تمويل المشروعات التنافسية	وضع خطة لزيادة الموارد الذاتية للكلية عن طريق استحداث وتنمية الوحدات المنتجة ذات الطابع الخاص بالكلية الاستفادة من المشروعات البحثية التنافسية في تطوير المعامل البحثية بالكلية	الهدف الثالث: وضع خطة لزيادة الموارد الذاتية للكلية من الوحدات المنتجة وتحفيز الحصول علي تمويل للمشروعات البحثية والاستفادة منها في تطوير الكلية	

رئيس معيار التخطيط الاستراتيجي بالكلية

مدير الوحدة

د/ أسماء طه ياسين

يعتمد ، عميد الكلية

الغاية الخامسة: الاستخدام الأمثل للموارد الحالية والعمل على زيادة الموارد الناشئة للكلية وإستثمارها في تطوير الكلية	الهدف الأول: إدارة الموارد الإنسانية الحالية الكلية على النحو الأمثل لتحقيق أقصى استفادة في تطوير الكلية	الهدف الثاني: وضع خطة لزيادة الموارد الناشئة للكلية من الوحدات المنتجة وتحفيز الحصول على تمويل للمشروعات البخية والاستفادة منها في تطوير الكلية	وضع لئلا نتيجة إدارة الموارد البشرية والكلية لتحقيق الاهداف وغايات الكلي - وضع خطة للاستفادة من الموارد البشرية للكلية وتوزيعها على حسب أولويات العمل	وضع خطة لزيادة الموارد الناشئة للكلية عن طريق استحداث وتشجيع الوحدات المنتجة ذات الطابع الخاص بالكلية الاستفادة من المشروعات الحالية التنافسية في تطوير المعمل البحثية بالكلية	مدبر الوحدة أ.د. محمد السيد محمد	يتمثل عبد الكلية	من أبريل - ٢٠١٠ - سبتمبر	١. الاستفادة القصوى من جميع موارد الكلية سواء بشرية أو مادية ٢. تطوير الوضع الحالي للكلية خطة التوزيع أعلاه العمل على القوة البشرية بناء على الكفاءة ٣. تطوير الترتيب الحالي للكلية في التمويل البشري لمركز بحث ٤. خطة توزيع الموارد البشرية للكلية على حسب الأولوية في التنفيذ	٢٠٠٠٠٠ جديها
--	--	---	---	---	-------------------------------------	---------------------	--------------------------------	---	-----------------

أ.د. محمد السيد محمد

عبد الكلية

٢٠١٠

٥- نظر المجلس في الخطة التنفيذية للكلية للعام ٢٠٢٠

القرار : وافق المجلس

٦- نظر المجلس في تقرير المتابعة لتنفيذ الخطة التنفيذية للعام ٢٠١٩

القرار : وافق المجلس

٧- نظر المجلس في الطلب المقدم من رئيس معيار القيادة والحوكمة

١.د/ سماح رمضان السيد بشأن عرض الآليات الخاصة بتعيين القيادات الأكاديمية بالكلية وتمثل هذه الآلية بعض المعايير المستخدمة بجانب ما جاء في قانون تنظيم الجامعات كالتالي:-

أن يكون المرشح أو المتقدم على وعى كامل برؤية ورسالة الكلية .
مع الحصول على دورات في القدرات الادارية والقيادية وثقافية الجودة والاعتماد - أن يكون له مساهمة ايجابية في اعداد وصياغة الخطة الاستراتيجية للكلية - وأن يكون مشاركا بأنشطة وحدة ضمان الجودة بالإضافة الى التميز العلمى والنشر الدولى والمشاركة فى المؤتمرات العلمية (المحلية والدولية) .

القرار : وافق المجلس

٨- اعتماد توافق رسالة الكلية المحدثة مع المعايير الأكاديمية المتبناه

- اعتماد توصيف برنامج ومقررات مرحلة البكالوريوس للعام الجامعى ٢٠٢٠/٢٠٢١

- اعتماد توصيف برنامج ومقررات مرحلة الدراسات العليا ٢٠٢١/٢٠٢٠

- اعتماد تقرير الخطة السنوية التى تم انجازها لوحدة ادارة الجودة للعام ٢٠١٩/٢٠٢٠

- اعتماد خطة وحدة ادارة الجودة للعام الجامعى ٢٠٢٠/٢٠٢١

- مصفوفة الممارسات الجيدة للكلية للعام الجامعى ٢٠١٩/٢٠٢٠

- توصيف مقررات وبرامج مرحلة البكالوريوس المتميزة (طب الدواجن - طب ورعاية الحيوانات الاليفة - الفارماكولوجيا الاكلينيكية البيطرية)

القرار : وافق المجلس

٩- اجتماع مجلس إدارة برنامج طب الدواجن يوم الثلاثاء الموافق

١٣ / ١٠ / ٢٠٢٠

