**معايير اختيار رؤساء الاقسام**

1- أن يكون أستاذ فى تخصصه وله نشاط علمى واضح.

2- أن يكون له قدره قياديه وتنظيمية.

3- أن يكون على علاقه طيبه بجميع العاملين بالقسم.

4- أن يكون له المام واسع بالقوانين واللوائح الحاكمه بالكليه والجامعه واجتياز عدد من الدورات التدريبيه فى مجال الاداء الادارى الناجح.

5- أن يكون قدره لغويه متميزه عربيه وإنجليزيه.

6- أن يمتلك معرفه كامله بأبعاد سياسه الجوده والتطوير.

7- أن يكون مشهود له بالنزاهه والحياديه.

8- حسن السير والسلوك (لم يصدر بحقه اى اجراءات تاديبيه أو جنائيه).

**معايير أختيار منسق برنامج الصيدله الاكلينيكيه**

1- أن يكون حاصل على درجه الأستاذيه.

2- أن يكون له قدره قياديه وتنظيميه.

3- أن يكون حسن السير والسلوك (لم يصدر بحقه اة إجراءات تاديبيه او جنائيه ).

4- أن يكون له قدره لغويه عربيه وإنجليزيه.

5- أن يكون مشهود له بالكفاءه العلميه والنشاط.

6- اجتيازعدد من الدورات التدريبيه فى مجال القياده.

7- الالمام الكامل بكافه متطلبات الجوده والتطوير.

8- الالمام الكامل بنظام الساعات المعتمده ومتطلباتها .

**معايير اختيار مدير وحدة ادارة الجودة**

* + 1. أن يتم إختياره من بين أعضاء هيئة التدريس ويعتمد الإختيار من مجلس الكلية.
		2. أن يكون له خبرة بمصطلحات و نظم التطوير و الجودة
		3. حسن المعاملة والقدرة على القيادة والتوجية والكياسة فى التعامل مع جميع الافراد.
		4. القدرة على التخطيط للمستقبل.
		5. أن يكون له قدرة لغوية متميزة عربية و اجنبية
		6. إجادة استخدام الحاسب الالى وشبكة المعلومات.
		7. يتحمل المسؤلية والفاعلية فى الاداء والعمل تحت الضغوط المختلفة.
		8. أن يكون متفرغا للعمل بالكلية.
		9. القدرة على العمل بروح الفريق ونشر روح التعاون.
		10. الحصول على الدورات المطلوبة.
		11. أن يكون حسن السير و السلوك و أن يكون له سمعة طيبة.

**معايير أختيار رؤساء الكنترولات**

1. لديهم خبره واسعه فى أعمال الكنترول وسير الامتحان.
2. ان يكونوا على وعى تام بمهامهم ومسئولياتهم ( معرفه بالتشريعات والقوانين والأنظمه المعمول بها )
3. التمتع بمهارات القياده والإشراف ومهارات حل المشكلات.
4. قدره على اتخاذ القرارات المناسبه فى الوقت المناسب وتحمل المسئوليات.
5. يحسنون التصرف فى إدارة المواقف الحرجه .
6. له خبره على التعامل مع شبكه المعلومات الدوليه (النت).
7. لديهم الكفاءه فى التعامل مع الأفراد.
8. مهاره إداره الوقت .
9. أن يتسموا بالدقه والحفاظ على سريه العمل .
10. قدره على التوجيه والتحليل المنطقى .
11. ليس لهم اقارب من الطلاب حتى الدرجه الرابعه.
12. يتسمون بالموضوعيه والشفافيه والحياد.
13. يتسمون بالصدق والامانه.
14. يتسمون بالحزم والهدوء فى التعامل مع الطلبه .
15. يتسم بالتواجد المستمر فى المؤسسه.

**معايير اختيار مديرى الوحدات ذات الطابع الخاص**

1. ان يكون متخصصافى مجال نشاط المركز.
2. أن يكون لديه خبره عمليه وإداريه فى خدمه المجتمع والبيئه .
3. التمتع بمهارات القياده المؤثره.
4. التمتع بمهارات حل المشكلات.
5. له خبره سابقه فى مراكزمماثله ان أمكن.
6. له خبره فى التعامل مع شبكات المعلومات الدوليه (النت).
7. مهاره فى القياده والاشراف.
8. مهارة إداره الوقت.
9. مهارة فى الاتصال وإعداد التقارير.
10. قدره على اتخاذ القرارات وتحمل المسئوليات.
11. قدره على التوجيه والتحليل المنطقى.
12. معرفه بالتشريعات والقوانين والأنظمه المعمول بها.
13. مهارات فى مجال التخطيط الاستراتيجى.
14. مهاره العمل بروح فريق

**معايير اختيار المدير التنفيذى لوحدة تقويم الطلاب و الامتحانات:**

1. الرغبة والأإقتناع باهمية تقييم الطلاب والامتحانات.
2. حضور دورات وورش العمل التى تختص بهذا المجال
3. إجادة استخدام الحاسب الالى
4. يشهد لة بالمساهمة فى انشطة وخدمات الكلية
5. القدرة على حل المشكلات – والعمل تحت ضغط
6. يشهد لهم بالكفاءة العلمية والادارية.
7. الحصول على الدورات المطلوبة.
8. أن يكون حسن السير و السلوك و أن يكون له سمعة طيبة و حسن التعامل مع الأخرين

**معايير اختيار منسق اللجنة الفرعية للاشراف على الدبلومات المهنية:**

1- أن يكون حاصل على درجه الأستاذيه.

2- أن يكون له قدره قياديه وتنظيميه.

3- أن يكون حسن السير والسلوك (لم يصدر بحقه اة إجراءات تاديبيه او جنائيه ).

4- أن يكون له قدره لغويه عربيه وإنجليزيه.

5- أن يكون مشهود له بالكفاءه العلميه والنشاط.

6- اجتيازعدد من الدورات التدريبيه فى مجال القياده.

7- الالمام الكامل بكافه متطلبات الجوده والتطوير.

8- الالمام الكامل بنظام الساعات المعتمده والدبلومات المهنية

**معايير اختيار القيادات الادارية**

1. الالتزام بمواعيد العمل الرسمية و الدقة و التفاني في العمل و ان يكون قادر علي الابتكار و التجديد
2. يفضل ان يكون حاصلا علي شهادة ICDL
3. ان يكون حاصلا علي الدورات اللازمة و المؤهلة لاداء العمل علي الوجه الامثل
4. ان يكون لديه القدرة علي توظيف طاقات و امكانيات كل فرد في فريق العمل و ان يكون عادلا في التعامل مع المرؤوسين
5. ان يكون لديه القدرة علي اتخاذ القرار في الوقت المناسب و القدرة علي ادارة الازمات و كذلك الالمام بالقوانين و اللوائح المنظمة للعمليات الادارية بالمؤسسة
6. ان يكون حسن السير و السلوك , امينا , صادقا و ان يكون له سمعة طيبة و حسن التعامل مع الاخرين
7. يفضل ان يكون له نشاط و مساهمة ملموسة في مجال الجودة و التطوير.