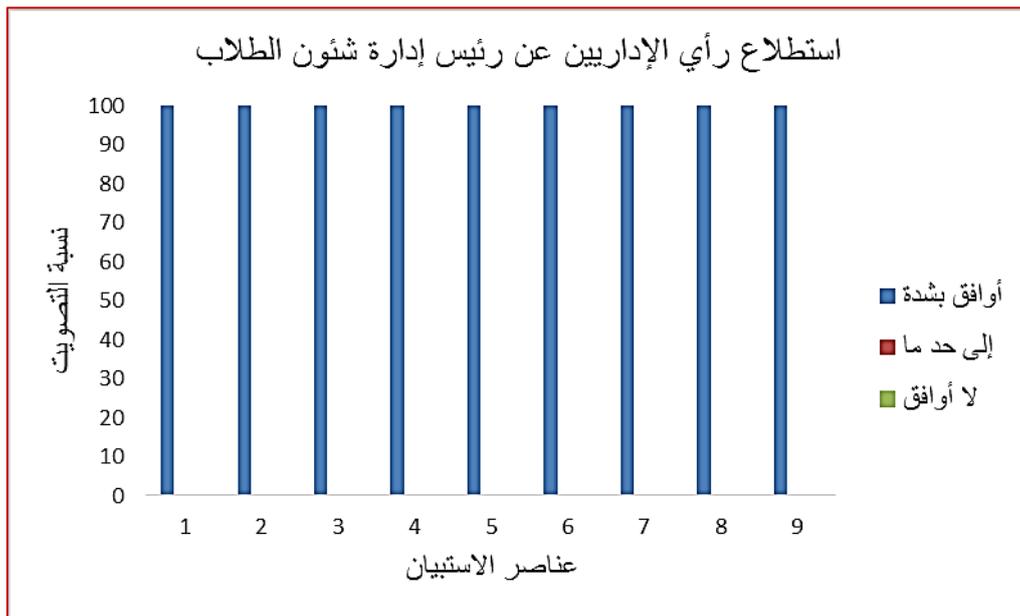


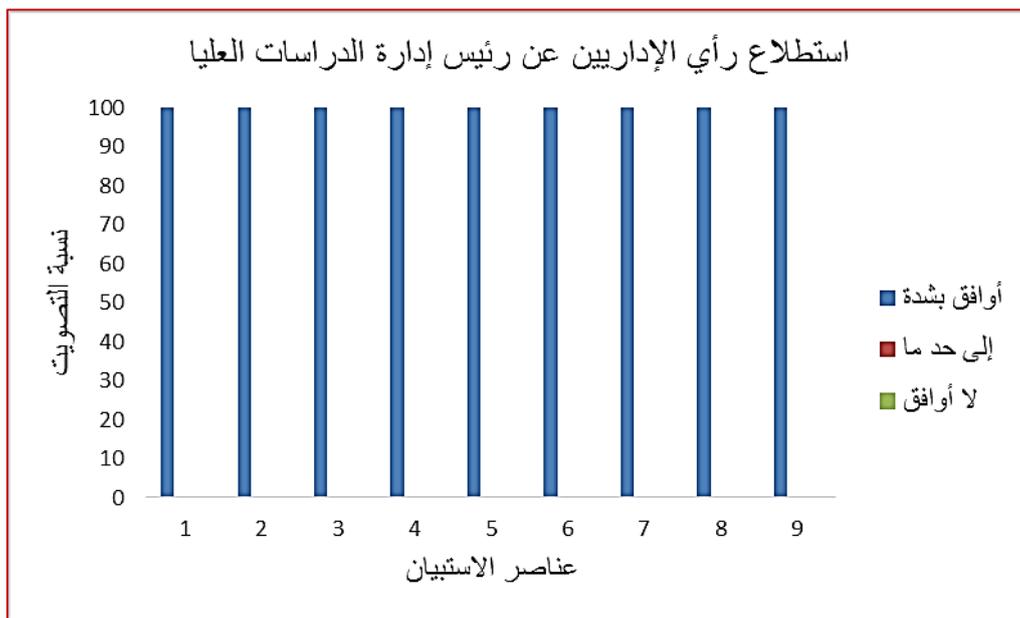
نتائج استطلاع رأي الإداريين عن رئيس الإدارة
(العام الجامعي ٢٠١٨/٢٠١٩)
(شئون الطلاب)

م	الموضوع	أوافق بشدة (%)	إلى حد ما (%)	لا أوافق (%)
١	تحقيق العدل و المساواة بين العاملين	١٠٠	٠	٠
٢	حرية إبداء الآراء و المقترحات المرتبطة بتحسين الأداء	١٠٠	٠	٠
٣	مشاركة العاملين في عملية اتخاذ القرارات	١٠٠	٠	٠
٤	البعد عن المحسوبية و تجنب تعارض مصالحته الخاصة بالمصلحة العامة	١٠٠	٠	٠
٥	الحفاظ على سمعة الكلية	١٠٠	٠	٠
٦	احترام القوانين و الأنظمة المعمول بها في مؤسسته	١٠٠	٠	٠
٧	انجاز مسؤولياته المهنية بكل أمانة و صدق و اخلاص	١٠٠	٠	٠
٨	أن يحافظ على مستوى المهنة و يسعى لتحسين فعاليتها	١٠٠	٠	٠
٩	الاحترام المتبادل بين رئيس العمل و الإداريين	١٠٠	٠	٠



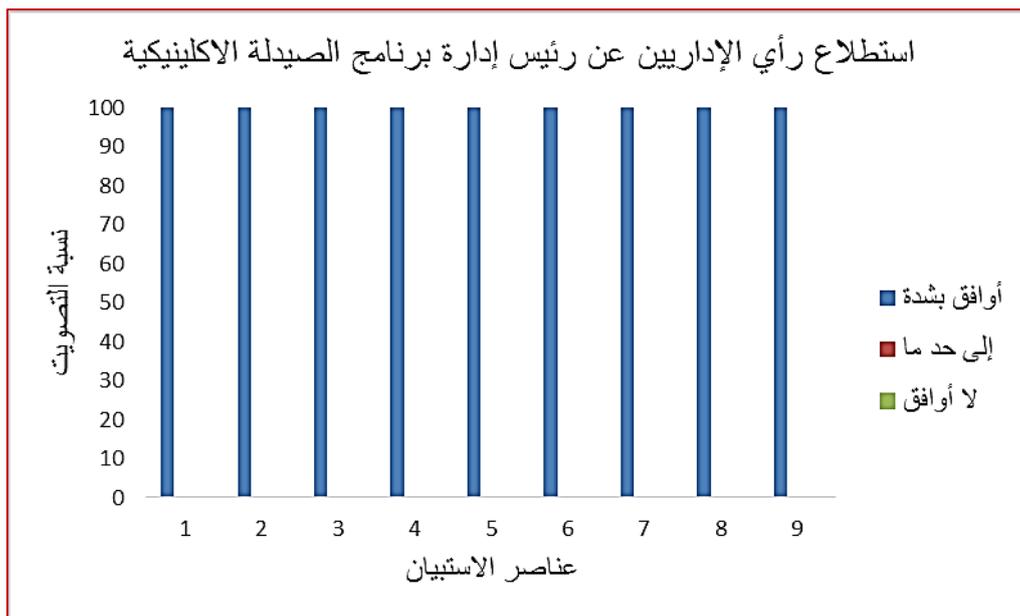
نتائج استطلاع رأي الإداريين عن رئيس الإدارة
(العام الجامعي ٢٠١٨/٢٠١٩)
(الدراسات العليا)

م	الموضوع	أوافق بشدة (%)	إلى حد ما (%)	لا أوافق (%)
١	تحقيق العدل و المساواة بين العاملين	١٠٠	٠	٠
٢	حرية إبداء الآراء و المقترحات المرتبطة بتحسين الأداء	١٠٠	٠	٠
٣	مشاركة العاملين في عملية اتخاذ القرارات	١٠٠	٠	٠
٤	البعد عن المحسوبية و تجنب تعارض مصالحته الخاصة بالمصلحة العامة	١٠٠	٠	٠
٥	الحفاظ على سمعة الكلية	١٠٠	٠	٠
٦	احترام القوانين و الأنظمة المعمول بها في مؤسسته	١٠٠	٠	٠
٧	انجاز مسؤولياته المهنية بكل أمانة و صدق و إخلاص	١٠٠	٠	٠
٨	أن يحافظ على مستوى المهنة و يسعى لتحسين فعاليتها	١٠٠	٠	٠
٩	الاحترام المتبادل بين رئيس العمل و الإداريين	١٠٠	٠	٠



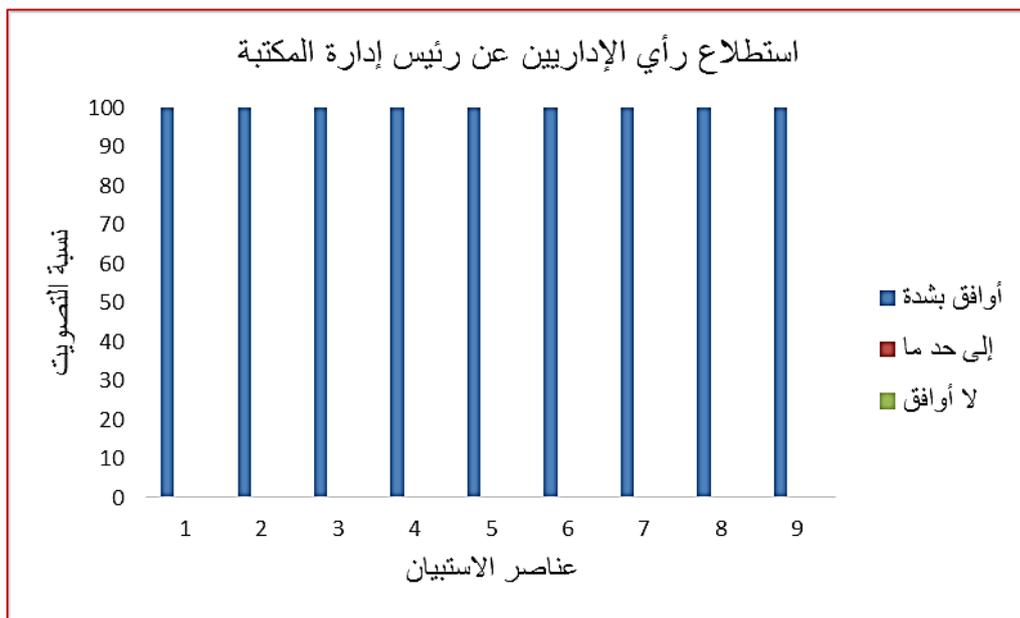
نتائج استطلاع رأي الإداريين عن رئيس الإدارة
(العام الجامعي ٢٠١٨/٢٠١٩)
(برنامج الصيدلة الإكلينيكية)

م	الموضوع	أوافق بشدة (%)	إلى حد ما (%)	لا أوافق (%)
١	تحقيق العدل و المساواة بين العاملين	١٠٠	٠	٠
٢	حرية إبداء الآراء و المقترحات المرتبطة بتحسين الأداء	١٠٠	٠	٠
٣	مشاركة العاملين في عملية اتخاذ القرارات	١٠٠	٠	٠
٤	البعد عن المحسوبية و تجنب تعارض مصالحته الخاصة بالمصلحة العامة	١٠٠	٠	٠
٥	الحفاظ على سمعة الكلية	١٠٠	٠	٠
٦	احترام القوانين و الأنظمة المعمول بها في مؤسسته	١٠٠	٠	٠
٧	انجاز مسؤولياته المهنية بكل أمانة و صدق و اخلاص	١٠٠	٠	٠
٨	أن يحافظ على مستوى المهنة و يسعى لتحسين فعاليتها	١٠٠	٠	٠
٩	الاحترام المتبادل بين رئيس العمل و الإداريين	١٠٠	٠	٠



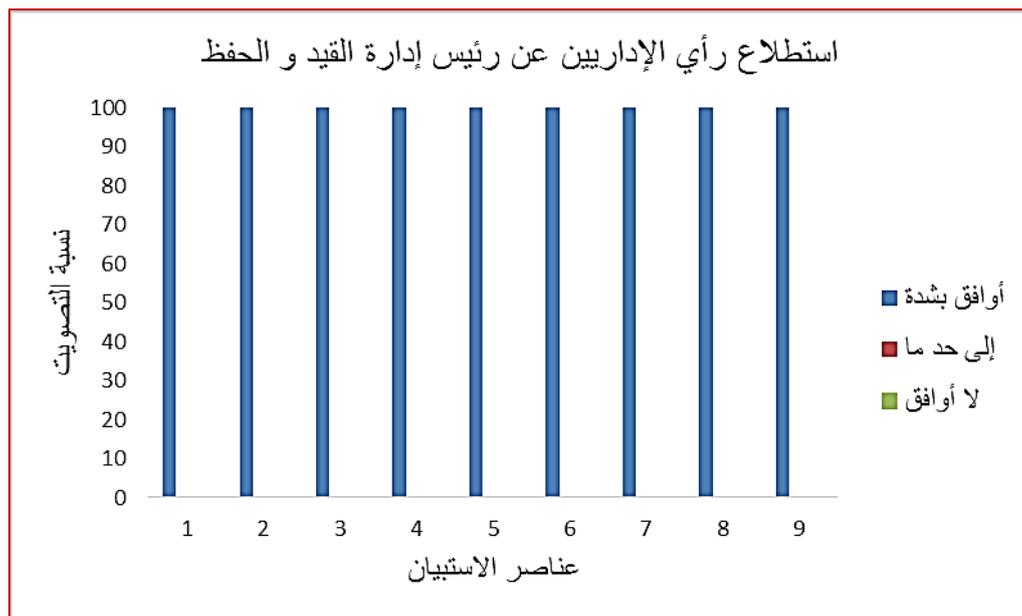
نتائج استطلاع رأي الإداريين عن رئيس الإدارة
(العام الجامعي ٢٠١٨/٢٠١٩)
(المكتبة)

م	الموضوع	أوافق بشدة (%)	إلى حد ما (%)	لا أوافق (%)
١	تحقيق العدل و المساواة بين العاملين	١٠٠	٠	٠
٢	حرية إبداء الآراء و المقترحات المرتبطة بتحسين الأداء	١٠٠	٠	٠
٣	مشاركة العاملين في عملية اتخاذ القرارات	١٠٠	٠	٠
٤	البعد عن المحسوبية و تجنب تعارض مصالحته الخاصة بالمصلحة العامة	١٠٠	٠	٠
٥	الحفاظ على سمعة الكلية	١٠٠	٠	٠
٦	احترام القوانين و الأنظمة المعمول بها في مؤسسته	١٠٠	٠	٠
٧	انجاز مسؤولياته المهنية بكل أمانة و صدق و إخلاص	١٠٠	٠	٠
٨	أن يحافظ على مستوى المهنة و يسعى لتحسين فعاليتها	١٠٠	٠	٠
٩	الاحترام المتبادل بين رئيس العمل و الإداريين	١٠٠	٠	٠



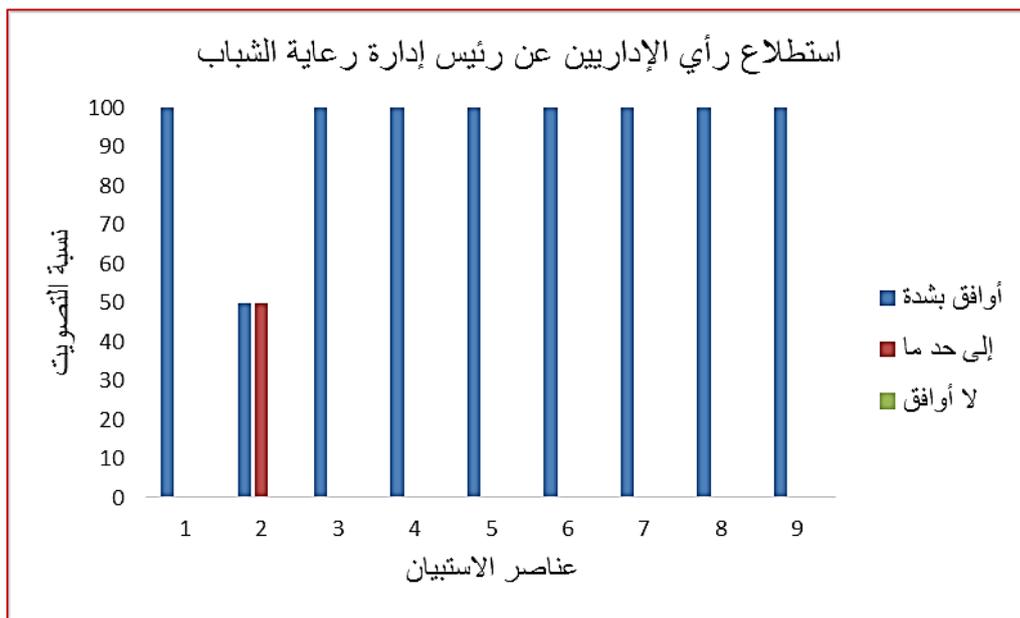
نتائج استطلاع رأي الإداريين عن رئيس الإدارة
(العام الجامعي ٢٠١٨/٢٠١٩)
(القيود والحفظ)

م	الموضوع	أوافق بشدة (%)	إلى حد ما (%)	لا أوافق (%)
١	تحقيق العدل و المساواة بين العاملين	١٠٠	٠	٠
٢	حرية إبداء الآراء و المقترحات المرتبطة بتحسين الأداء	١٠٠	٠	٠
٣	مشاركة العاملين في عملية اتخاذ القرارات	١٠٠	٠	٠
٤	البعد عن المحسوبية و تجنب تعارض مصالحته الخاصة بالمصلحة العامة	١٠٠	٠	٠
٥	الحفاظ على سمعة الكلية	١٠٠	٠	٠
٦	احترام القوانين و الأنظمة المعمول بها في مؤسسته	١٠٠	٠	٠
٧	انجاز مسؤولياته المهنية بكل أمانة و صدق و إخلاص	١٠٠	٠	٠
٨	أن يحافظ على مستوى المهنة و يسعى لتحسين فعاليتها	١٠٠	٠	٠
٩	الاحترام المتبادل بين رئيس العمل و الإداريين	١٠٠	٠	٠



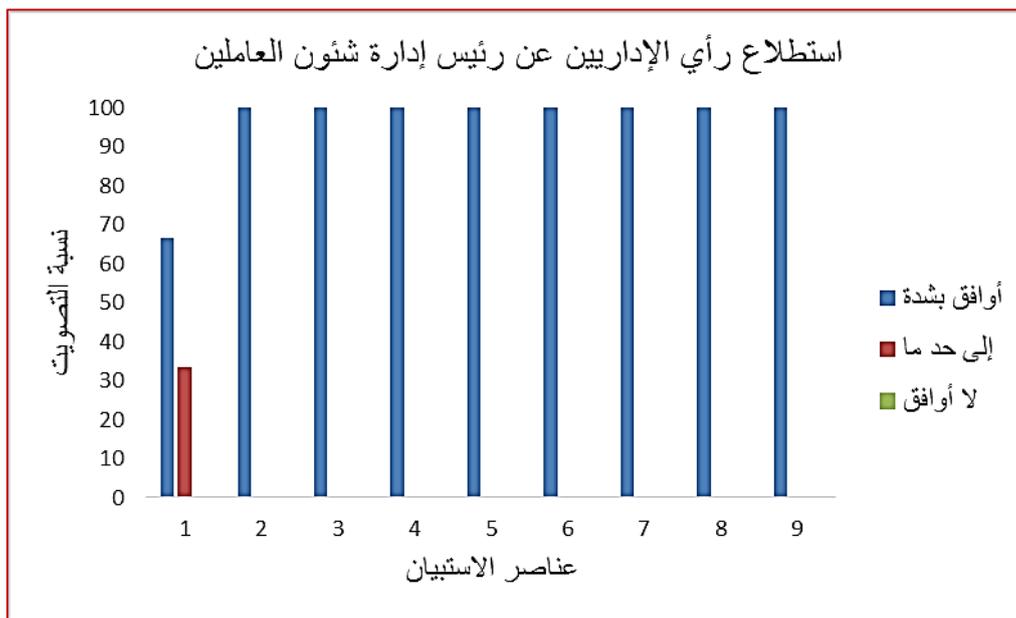
نتائج استطلاع رأي الإداريين عن رئيس الإدارة
(العام الجامعي ٢٠١٨/٢٠١٩)
(رعاية الشباب)

م	الموضوع	أوافق بشدة (%)	إلى حد ما (%)	لا أوافق (%)
١	تحقيق العدل و المساواة بين العاملين	١٠٠	٠	٠
٢	حرية إبداء الآراء و المقترحات المرتبطة بتحسين الأداء	٥٠	٥٠	٠
٣	مشاركة العاملين في عملية اتخاذ القرارات	١٠٠	٠	٠
٤	البعد عن المحسوبية و تجنب تعارض مصالحته الخاصة بالمصلحة العامة	١٠٠	٠	٠
٥	الحفاظ على سمعة الكلية	١٠٠	٠	٠
٦	احترام القوانين و الأنظمة المعمول بها في مؤسسته	١٠٠	٠	٠
٧	انجاز مسؤولياته المهنية بكل أمانة و صدق و اخلاص	١٠٠	٠	٠
٨	أن يحافظ على مستوى المهنة و يسعى لتحسين فعاليتها	١٠٠	٠	٠
٩	الاحترام المتبادل بين رئيس العمل و الاداريين	١٠٠	٠	٠



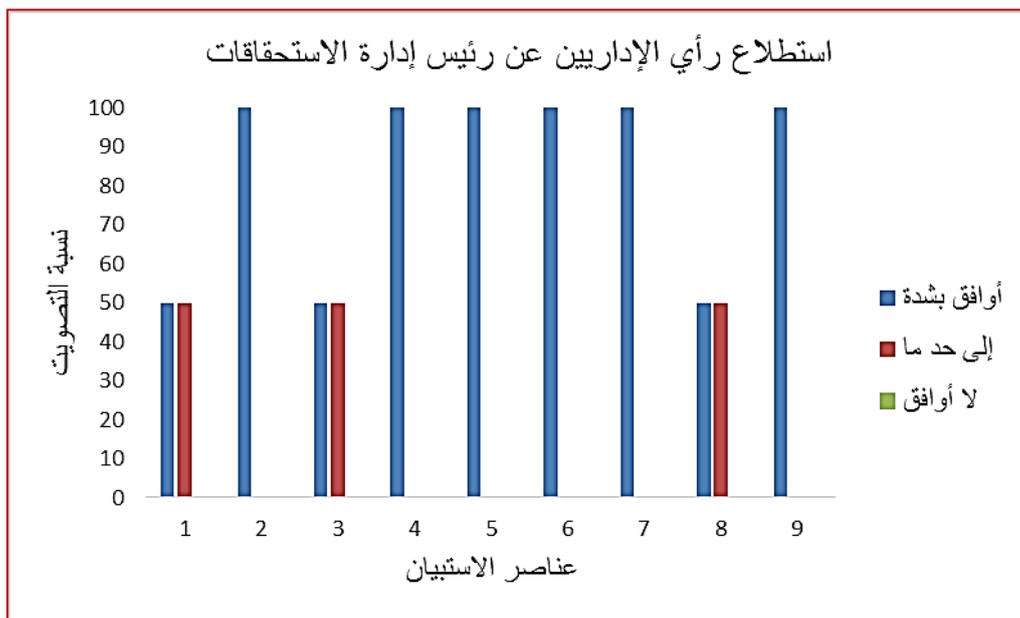
نتائج استطلاع رأي الإداريين عن رئيس الإدارة
(العام الجامعي ٢٠١٨/٢٠١٩)
(شئون العاملين)

م	الموضوع	أوافق بشدة (%)	إلى حد ما (%)	لا أوافق (%)
١	تحقيق العدل و المساواة بين العاملين	٦٦.٧	٣٣.٣	٠
٢	حرية إبداء الآراء و المقترحات المرتبطة بتحسين الأداء	١٠٠	٠	٠
٣	مشاركة العاملين في عملية اتخاذ القرارات	١٠٠	٠	٠
٤	البعد عن المحسوبية و تجنب تعارض مصالحته الخاصة بالمصلحة العامة	١٠٠	٠	٠
٥	الحفاظ على سمعة الكلية	١٠٠	٠	٠
٦	احترام القوانين و الأنظمة المعمول بها في مؤسسته	١٠٠	٠	٠
٧	انجاز مسؤولياته المهنية بكل أمانة و صدق و اخلاص	١٠٠	٠	٠
٨	أن يحافظ على مستوى المهنة و يسعى لتحسين فعاليتها	١٠٠	٠	٠
٩	الاحترام المتبادل بين رئيس العمل و الإداريين	١٠٠	٠	٠



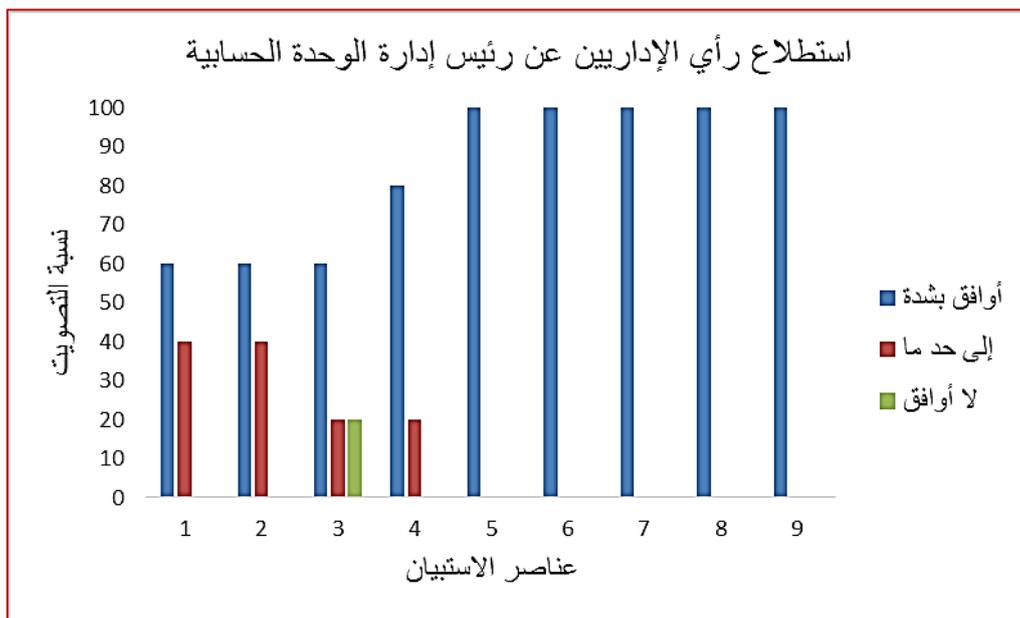
نتائج استطلاع رأي الإداريين عن رئيس الإدارة
(العام الجامعي ٢٠١٨/٢٠١٩)
(الاستحقاقات)

م	الموضوع	أوافق بشدة (%)	إلى حد ما (%)	لا أوافق (%)
١	تحقيق العدل و المساواة بين العاملين	٥٠	٥٠	٠
٢	حرية إبداء الآراء و المقترحات المرتبطة بتحسين الأداء	١٠٠	٠	٠
٣	مشاركة العاملين في عملية اتخاذ القرارات	٥٠	٥٠	٠
٤	البعد عن المحسوبية و تجنب تعارض مصالحته الخاصة بالمصلحة العامة	١٠٠	٠	٠
٥	الحفاظ على سمعة الكلية	١٠٠	٠	٠
٦	احترام القوانين و الأنظمة المعمول بها في مؤسسته	١٠٠	٠	٠
٧	انجاز مسؤولياته المهنية بكل أمانة و صدق و اخلاص	١٠٠	٠	٠
٨	أن يحافظ على مستوى المهنة و يسعى لتحسين فعاليتها	٥٠	٥٠	٠
٩	الاحترام المتبادل بين رئيس العمل و الإداريين	١٠٠	٠	٠



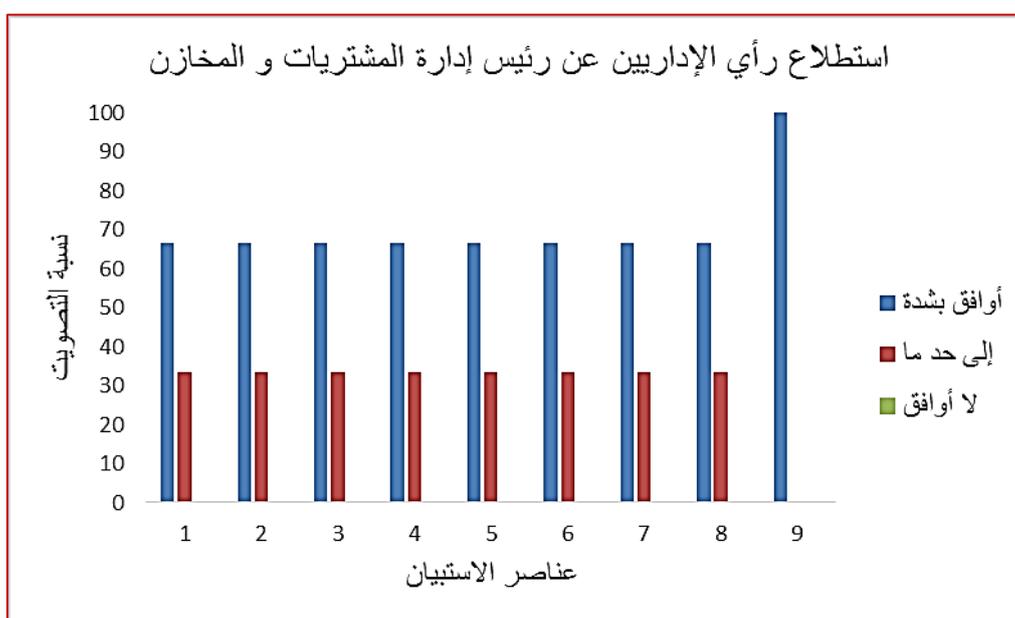
نتائج استطلاع رأي الإداريين عن رئيس الإدارة
(العام الجامعي ٢٠١٨/٢٠١٩)
(الوحدة الحسابية)

م	الموضوع	أوافق بشدة (%)	إلى حد ما (%)	لا أوافق (%)
١	تحقيق العدل و المساواة بين العاملين	٦٠	٤٠	٠
٢	حرية إبداء الآراء و المقترحات المرتبطة بتحسين الأداء	٦٠	٤٠	٠
٣	مشاركة العاملين في عملية اتخاذ القرارات	٦٠	٢٠	٢٠
٤	البعد عن المحسوبية و تجنب تعارض مصالحته الخاصة بالمصلحة العامة	٨٠	٢٠	٠
٥	الحفاظ على سمعة الكلية	١٠٠	٠	٠
٦	احترام القوانين و الأنظمة المعمول بها في مؤسسته	١٠٠	٠	٠
٧	انجاز مسؤولياته المهنية بكل أمانة و صدق و اخلاص	١٠٠	٠	٠
٨	أن يحافظ على مستوى المهنة و يسعى لتحسين فعاليتها	١٠٠	٠	٠
٩	الاحترام المتبادل بين رئيس العمل و الإداريين	١٠٠	٠	٠



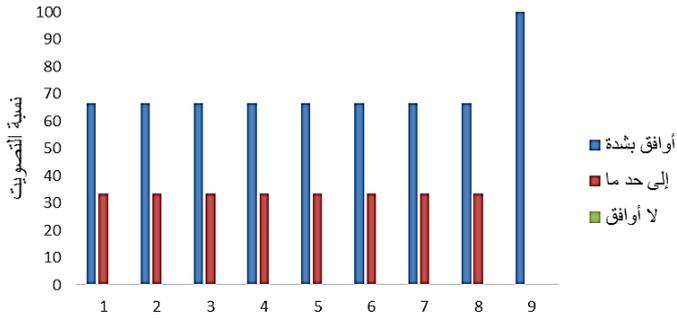
نتائج استطلاع رأي الإداريين عن رئيس الإدارة
(العام الجامعي ٢٠١٨/٢٠١٩)
(المشتريات و المخازن)

م	الموضوع	أوافق بشدة (%)	إلى حد ما (%)	لا أوافق (%)
١	تحقيق العدل و المساواة بين العاملين	٦٦.٧	٣٣.٣	٠
٢	حرية إبداء الآراء و المقترحات المرتبطة بتحسين الأداء	٦٦.٧	٣٣.٣	٠
٣	مشاركة العاملين في عملية اتخاذ القرارات	٦٦.٧	٣٣.٣	٠
٤	البعد عن المحسوبية و تجنب تعارض مصالحته الخاصة بالمصلحة العامة	٦٦.٧	٣٣.٣	٠
٥	الحفاظ على سمعة الكلية	٦٦.٧	٣٣.٣	٠
٦	احترام القوانين و الأنظمة المعمول بها في مؤسسته	٦٦.٧	٣٣.٣	٠
٧	انجاز مسؤولياته المهنية بكل أمانة و صدق و اخلاص	٦٦.٧	٣٣.٣	٠
٨	أن يحافظ على مستوى المهنة و يسعى لتحسين فعاليتها	٦٦.٧	٣٣.٣	٠
٩	الاحترام المتبادل بين رئيس العمل و الإداريين	١٠٠	٠	٠

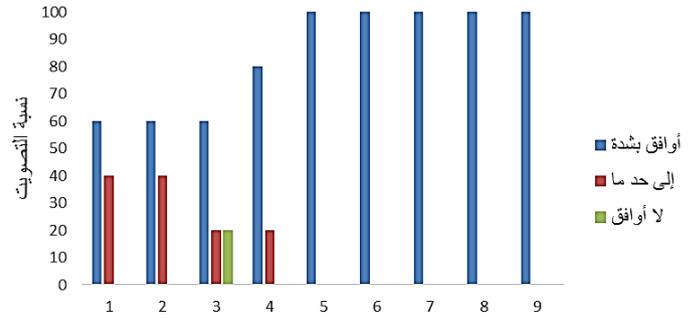


نتائج استطلاع رأي الإداريين عن رئيس الإدارة (العام الجامعي ٢٠١٨/٢٠١٩)

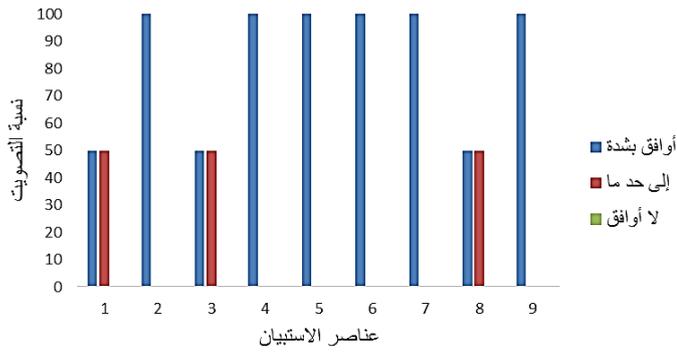
استطلاع رأي الإداريين عن رئيس إدارة المشتريات و المخازن



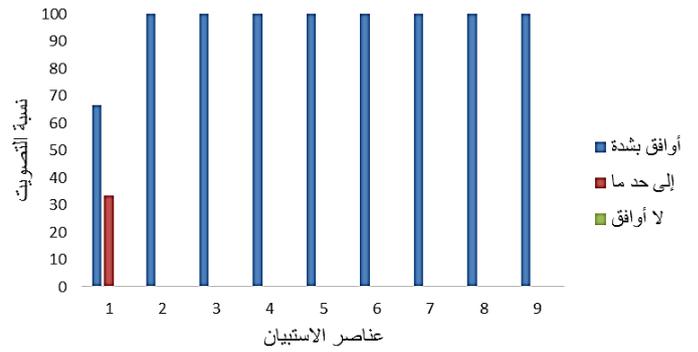
استطلاع رأي الإداريين عن رئيس إدارة الوحدة الحسابية



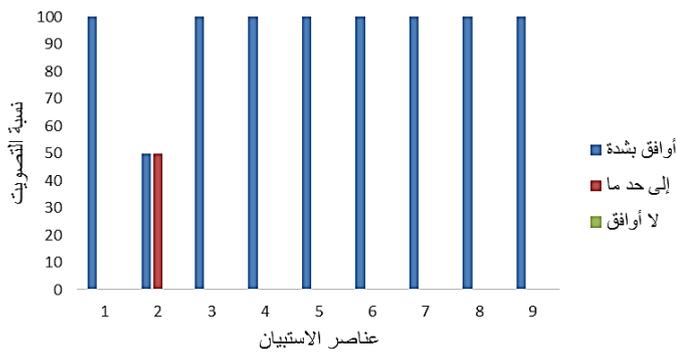
استطلاع رأي الإداريين عن رئيس إدارة الاستحقاقات



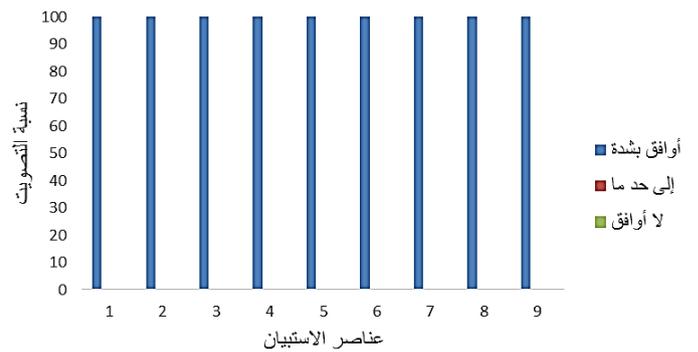
استطلاع رأي الإداريين عن رئيس إدارة شئون العاملين



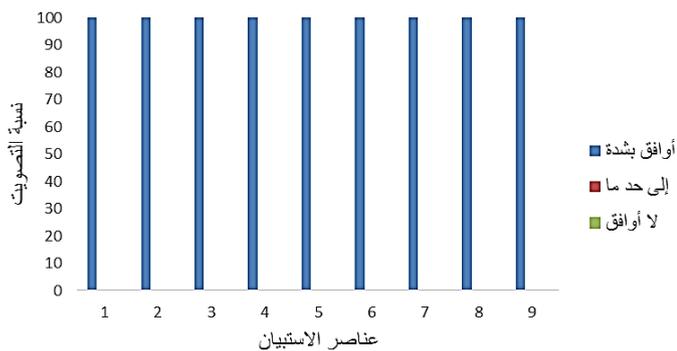
استطلاع رأي الإداريين عن رئيس إدارة رعاية الشباب



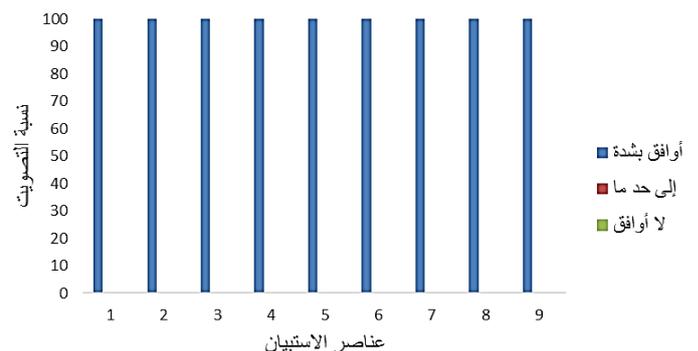
استطلاع رأي الإداريين عن رئيس إدارة القيد و الحفظ



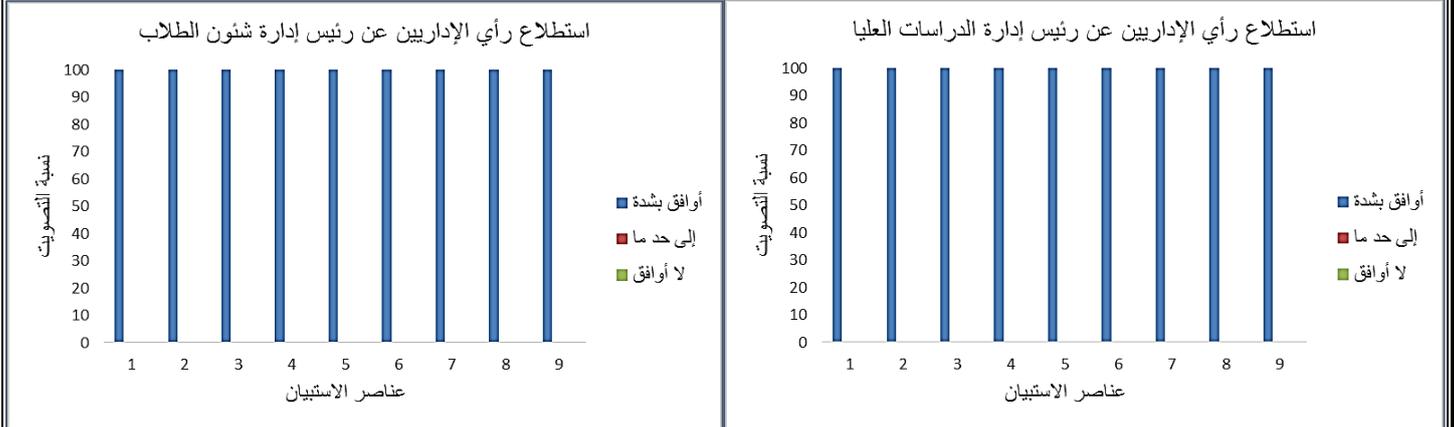
استطلاع رأي الإداريين عن رئيس إدارة المكتبة



استطلاع رأي الإداريين عن رئيس إدارة برنامج الصيدلة الاكلينيكية



نتائج استطلاع رأي الإداريين عن رئيس الإدارة (العام الجامعي ٢٠١٨/٢٠١٩)



عناصر الاستبيان:

١. تحقيق العدل و المساواة بين العاملين
٢. حرية إبداء الآراء و المقترحات المرتبطة بتحسين الأداء
٣. مشاركة العاملين في عملية اتخاذ القرارات
٤. البعد عن المحسوبية و تجنب تعارض مصلحته الخاصة بالمصلحة العامة
٥. الحفاظ على سمعة الكلية
٦. احترام القوانين و الأنظمة المعمول بها في مؤسسته
٧. انجاز مسؤولياته المهنية بكل أمانة و صدق و اخلاص
٨. أن يحافظ على مستوى المهنة و يسعى لتحسين فعاليتها
٩. الاحترام المتبادل بين رئيس العمل و الاداريين