



كلية التمريض



جامعة الزقازيق

استبيان لقياس رضا اعضاء الجهاز الادارى لعام 2021/2020

غير مرضى		مرضى		العبرة
%	NO	%	NO	
5%	1	95%	19	١- مصداقية الإدارة في توزيع ومراقبة العمل
10%	2	90%	20	٢- العلاقات مع القيادات الأكاديمية مرضية
10%	2	90%	18	٣- مشاركة القيادة للعاملين في اتخاذ القرارات الخاصة بهم
10%	2	90%	20	٤- جدية وصدق علاقة العاملين مع القيادات الإدارية
0%	0	100%	20	٥- التعاون والمودة بين العاملين فى الكلية
10%	2	90%	18	٦- عدالة وشفافية علاقة القيادات مع المرءوسين
10%	2	90%	18	٧- وضوح الاختصاصات ومسئوليات العمل لدى العاملين
15%	3	85%	17	٨- العدالة وعدم التمييز في توزيع المكافآت والحوافز بين العاملين
5%	1	95%	19	٩- توافر المعلومات والحصول عليها عند الحاجة
5%	1	95%	19	١٠- توافر مناخ للابتكار وتطوير الأداء
5%	1	95%	19	١١- ملائمة الدورات التدريبية المتاحة لتخصصك الوظيفي
0%	0	100%	20	١٢- معايير تقويم الأداء معلنة
5%	1	90%	18	١٣- توافر المتطلبات الوظيفية المناسبة لتحسين ظروف العمل
5%	1	90%	18	١٤- ملائمة ظروف العمل المادية لتحسين الأداء
5%	1	95%	19	١٥- ملائمة أعباء العمل لمجهودك وأجرك وساعات العمل
5%	1	90%	18	١٦- قواعد التعيين والترقي معلنة وموثقة
10%	2	90%	18	١٧- مستوى رضائك عن قواعد التعيين والترقي الحالية

مدير الكلية

مسئول الجهاز الادارى



كلية التمريض



جامعة الزقازيق

استبيان لقياس رضا اعضاء الجهاز الادارى لعام ٢٠٢٠/٢٠٢١

غير مرضى		مرضى		العبارة
%	NO	%	NO	
٥%	١	٩٥%	١٩	١- مصداقية الإدارة في توزيع ومراقبة العمل
١٠%	2	٩٠%	٢٠	٢- العلاقات مع القيادات الأكاديمية مرضية
١٠%	٢	٩٠%	١٨	٣- مشاركة القيادة للعاملين في اتخاذ القرارات الخاصة بهم
١٠%	2	٩٠%	٢٠	٤- جدية وصدق علاقة العاملين مع القيادات الإدارية
٠	٠	١٠٠%	٢٠	٥- التعاون والمودة بين العاملين فى الكلية
١٠%	٢	٩٠%	١٨	٦- عدالة وشفافية علاقة القيادات مع المرءوسين
١٠%	٢	٩٠%	١٨	٧- وضوح الاختصاصات ومسئوليات العمل لدى العاملين
١٥%	٣	٨٥%	١٧	٨- العدالة وعدم التمييز في توزيع المكافآت والحوافز بين العاملين
٥%	١	٩٥%	١٩	٩- توافر المعلومات والحصول عليها عند الحاجة
٥%	١	٩٥%	١٩	١٠- توافر مناخ للابتكار وتطوير الأداء
٥%	١	٩٥%	١٩	١١- ملائمة الدورات التدريبية المتاحة لتخصصك الوظيفي
٠	٠	١٠٠%	٢٠	١٢- معايير تقويم الأداء معلنة
٥%	١	٩٠%	١٨	١٣- توافر المتطلبات الوظيفية المناسبة لتحسين ظروف العمل
٥%	١	٩٠%	١٨	١٤- ملائمة ظروف العمل المادية لتحسين الأداء
٥%	١	٩٥%	١٩	١٥- ملائمة أعباء العمل لمجهودك وأجرك وساعات العمل
٥%	١	٩٠%	١٨	١٦- قواعد التعيين والترقي معلنة وموثقة
١٠%	٢	٩٠%	١٨	١٧- مستوى رضائك عن قواعد التعيين والترقي الحالية