

اعلان عن معايير اختيار القيادات الأكاديمية

معيير القيادة والحوكمة



إعلان عن معايير اختيار القيادات الأكاديمية

معايير اختيار (العميد):

١. الكفاءة
٢. النشاط العلمي
٣. القدرات الإدارية و القيادية
٤. السجل الوظيفي الذي يشهد بالالتزام و النزاهة.

معايير اختيار وكيل الكلية لشؤون التعليم و الطلاب:

١. الكفاءة
٢. النشاط العلمي
٣. القدرات الإدارية و القيادية
٤. المشاركة في الأنشطة و الخدمات الطلابية
٥. السجل الوظيفي الذي يشهد بالالتزام و النزاهة.

معايير اختيار وكيل الكلية للدراسات العليا:

١. الكفاءة
٢. النشاط العلمي
٣. القدرات الإدارية و القيادية
٤. السجل الوظيفي الذي يشهد بالالتزام و النزاهة.
٥. التعاون و العلاقة الطيبة مع الزملاء والرؤساء

معايير اختيار وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع و تنمية البيئة:

١. الكفاءة
٢. النشاط العلمي
٣. القدرات الإدارية و القيادية
٤. المشاركة في الأنشطة القومية

★ لمزيد من التفصيل يرجى الرجوع إلى موقع الكلية

<http://www.nursing.zu.edu.eg>



بموجب
أ.د. نادية محمد طه

نارسة كرم

مسئول المعيار

د/جيهان السيد حافظ

جيهان السيد حافظ



Scanned with
CamScanner



إعلان عن معايير اختيار القيادات الأكاديمية

معايير اختيار رؤساء الأقسام:

١. الكفاءة
٢. النشاط العلمي
٣. القدرات الإدارية و القيادية
٤. المشاركة في الأنشطة و الخدمات الطلابية
٥. المساهمات في مجال الارتقاء بجودة التعليم
٦. السجل الوظيفي الذي يشهد بالالتزام و النزاهة

معايير اختيار مدير وحدة الجودة:

١. ان يكون قد عمل بوظيفة مدرس بأحد الاقسام العلمية بالكلية.
٢. ان يكون حاصلًا على دورات تدريبية في مجال الجودة مثل التخطيط الاستراتيجي - معايير الهيئة القومية في اعتماد المؤسسات.
٣. الا يكون قد سبق الحكم عليه بعقوبة جنائية في احدى الجرائم المنصوص عليها في قانون العقوبات او ما يماثلها من جرائم في القوانين الخاصة او بعقوبة مقيدة للحرية في جريمة مخلة بالشرف او الامانة ما لم يكن قد رد اليه اعتباره.
٤. الا يكون قد وقع عليه جزاء تأديبي .
٥. عدم سبق شغل المتقدم لوظيفة من ذات الدرجة لمدتين كاملتين.

معايير اختيار مدير الوحدات الخاصة:

١. ان يكون قد عمل بوظيفة مدرس بأحد الاقسام العلمية بالكلية.
٢. الا يكون قد سبق الحكم عليه بعقوبة جنائية في احدى الجرائم المنصوص عليها في قانون العقوبات او ما يماثلها من جرائم في القوانين الخاصة او بعقوبة مقيدة للحرية في جريمة مخلة بالشرف او الامانة ما لم يكن قد رد اليه اعتباره.
٣. الا يكون قد وقع عليه جزاء تأديبي .
٤. عدم سبق شغل المتقدم لوظيفة من ذات الدرجة لمدتين كاملتين.

معايير اختيار منسق البرامج:

١. ان يكون قد عمل بوظيفة مدرس بأحد الاقسام العلمية بالكلية.
٢. ان يكون قد عمل بأحد البرامج مسبقا والا يكون قد وقع عليه جزاء تأديبي.
٣. الا يكون قد سبق الحكم عليه بعقوبة جنائية او ما يماثلها من جرائم .
٤. عدم سبق شغل المتقدم لوظيفة من ذات الدرجة لمدتين كاملتين.

★لمزيد من التفصيل يرجى الرجوع إلى موقع الكلية

<http://www.nursing.zu.edu.eg>



مسئول المعيار

د/جيهان السيد حافظ

جيهان السيد حافظ



إعلان عن معايير اختيار القيادات الإدارية

□ أولاً : معايير إختيار أمين (مدير) الكلية:

١. القدرة على القيادة.
٢. مهارات إدارة الوقت
٣. مهارات الإتصال والقدرة على التواصل مع الرؤساء والمرؤسين
٤. لديه خبرة باللوائح والقوانين المنظمة للعمل بالجامعات .
٥. القدرة على تطوير الأداء والإستخدام الأمثل للموارد.
٦. الإستعداد لتلقي شكاوي العاملين ودراساتها بدقة ومعالجتها
٧. العلاقات الشخصية الطيبة والتعاون مع الآخرين

□ ثانياً : معايير عامة لإختيار مديري الإدارات:

١. المعرفة والفهم لطبيعة العمل بالإدارة التي سيرأسها من خلال الممارسة العملية في نفس مجال العمل
٢. مهارات الإتصال وإعداد التقارير
٣. القدرة على إتخاذ القرار وتحمل المسؤوليات
٤. القدرة على التوجيه والتحليل المنطقي
٥. مهارات العمل في فريق
٦. القدرة على إستخدام الحاسب الألي
٧. التقرير الوظيفي المشرف

□ ثالثاً : معايير إختيار مدير المكتبة:

١. المعرفة والفهم لطبيعة العمل
٢. الإلمام باللوائح والإجراءات المنظمة للعمل
٣. مهارات عالية في إستخدام الحاسب الألي
٤. مهارات عالية في التعامل مع قواعد البيانات

يعتمد



مسئول المعيار

د/جيهان السيد حافظ

د/جيهان السيد حافظ