



كلية التمريض



جامعة الزقازيق

معيار القيادة والحوكمة

ألية تقييم أداء ونمط القيادات الأكاديمية والإدارية

- ١- تحديد قيادات المؤسسة المطلوب قياس أدائها (العميد - الوكلاء رؤساء الأقسام العلمية - مدير عام الكلية - رؤساء الأقسام الإدارية).
- ٢- تحديد أدوات التقييم الخاصة بتقييم أداء ونمط كل فئة من فئات القيادات المؤسسية المطلوب قياس أدائها .
- ٣- تحديد القائمين على تنفيذ التقييم على ان يكون من وحدة ضمان الجودة .
- ٤- تدريب القائمين على تنفيذ تقييم الكفاءات المختارة على وسال التقييم المختلفة (المقابلة - فحص وثائق - الاستبيان)
- ٥- متابعة ما تم تحقيقه في كل من الخطة التنفيذية المستنبطة من الخطة الإستراتيجية خلال العام الدراسي.
- ٦- تنفيذ تقييم الأداء في الفترات المناسبة لكل قيادة من القيادات المراد تقييمها .
- ٧- تحليل نتائج التقييم .
- ٨- عرض نتائج التقييم على المجالس المختصة (مجلس القسم - مجلس الكلية).
- ٩- اتخاذ إجراءات تصحيحية في ضوء النتائج المستخلصة .
- ١٠- تنفيذ الإجراءات التصحيحية باتخاذ ما يلزم من تغيير .
- ١١- عرض نتائج التقييم والإجراءات التصحيحية على مجلس الكلية المختص .

عميد الكلية

د/نادية طه

ما لمر طه

مسئول المعيار

د/جيهان حافظ

د. جيهان حافظ

