



الخطة الإستراتيجية لكلية الطب البشرى - جامعة الزقازيق ٢٠٢٢-٢٠١٧

مكونات الخطة الإستراتيجية لكلية الطب البشرى- جامعة الزقازيق

الخطة الإستراتيجية لكلية الطب البشرى- جامعة الزقازيق (٢٠١٧-٢٠٢٢)

مقدمة

نتائج التحليل
البيئى

والرؤية
والرسالة

الخطة
التنفيذية

المتابعة

1

الجزء الأول: مقدمة

- الفرص والتحديات التى تواجه كليات الطب الحكومية.
- المنهجية المتبعة (مراجعة الوثائق، والمقابلات المتعمقة، جلسات العصف الذهنى والاستبانات...).

2

الجزء الثانى: نتائج التحليل البيئى

- نتائج تحليل البيئة الداخلية (عناصر القوة والضعف).
- نتائج تحليل البيئة الخارجية (الفرص والتهديدات).

3

الجزء الثالث: الرؤية والرسالة والغايات الاستراتيجية

- الرؤية والرسالة والغايات الإستراتيجية.
- المبادرات .

4

الجزء الرابع: الخطة التنفيذية

- الأنشطة
- المهام
- الاطار الزمنى
- الموارد

5

الجزء الخامس: المتابعة

- اليات المتابعة.

الفرص والتحديات التي تواجه كليات الطب البشرى بالجامعات الحكومية

الفرص

- ١ تضمين معايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد معايير الفيدرالية الدولية للتعليم الطبى (WFME)
- ٢ توجه وزارة التعليم العالى نحو تطوير مسار الوافدين والبعثات زيادة معدلات قبول الطلاب الوافدين من الدول العربية والإفريقية بنسبة ١٠% سنوياً
- ٣ التوجه القومى نحو انشاء مراكز بحثية وعلاجية للخلايا الجذعية وزراعة الأعضاء
- ٤ التوجه القومى نحو التوسع فى البرامج العلمية المشتركة مع العديد من الدول المتقدمة

التحديات

- ١ تعديل نص المادة ١٥٤ من اللائحة التنفيذية لقانون تنظيم الجامعات والخاصة بمدة الدراسة لنيل درجة البكالوريوس فى الطب والجراحة لتكون خمس سنوات دراسية بنظام الساعات أو النقاط المعتمد.
- ٢ تغير الخصائص السكانية واحتياجات سوق العمل
- ٣ استقطاب الجامعات المصنفة عالمياً الى مصر
- ٤ تغير الانفاق الحكومى على التعليم

المصدر: رؤية التعليم العالى ٢٠٣٠

تم الحصول على بيانات من ما يزيد عن ٨٦٨ فرد من الأطراف المعنية داخل وخارج الكلية مع مراجعة البيانات الأساسية في إطار إعداد الخطة الإستراتيجية

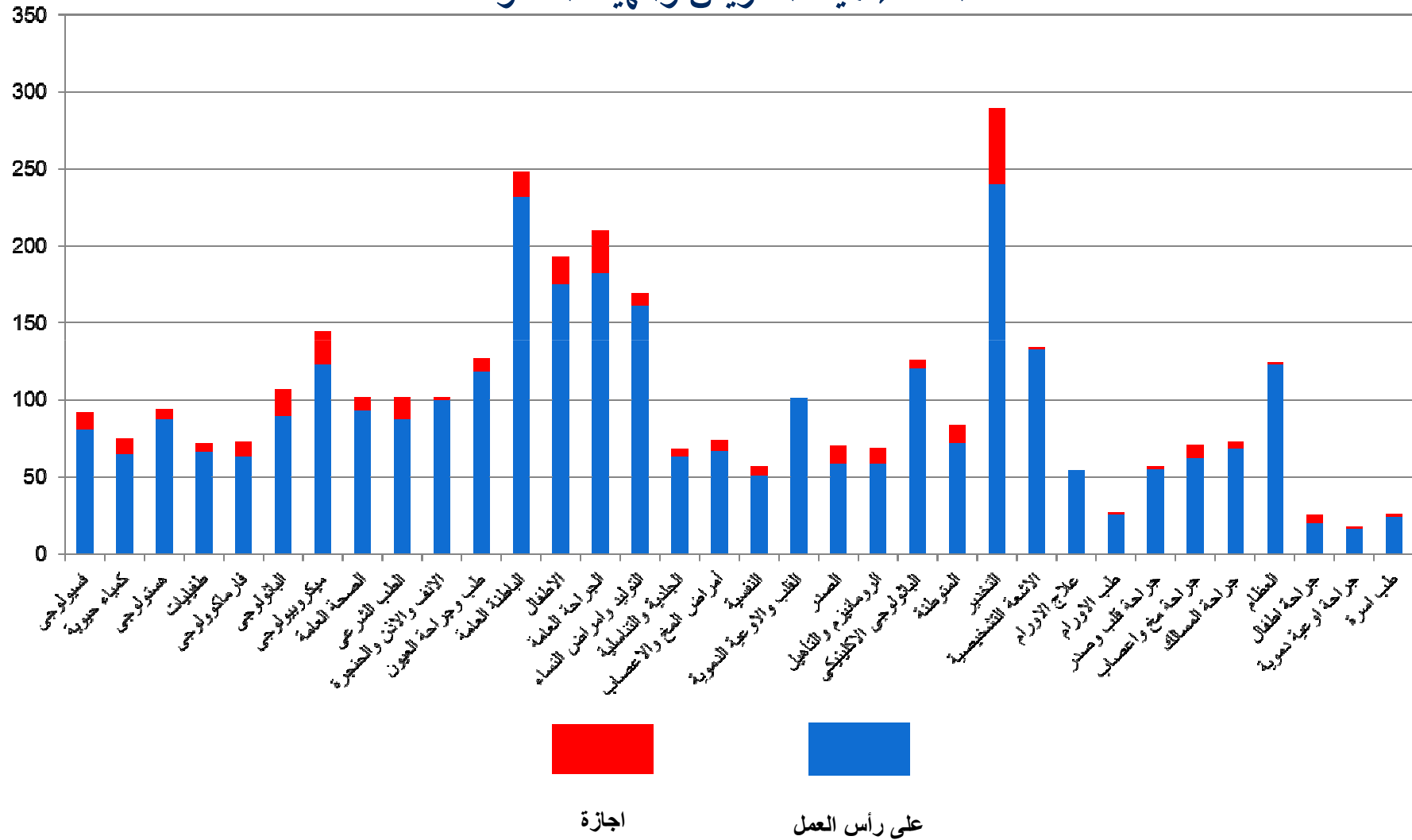
مجموعات التركيز	الاستبيانات	الأطراف المعنية الخارجية ٣٧
• أكثر من ٧٥ عضواً من أعضاء هيئة التدريس مقسمين في مجموعات وفقاً للأقسام العلمية. • ١٥ من أعضاء وحدة الجودة	• ٤٩٧ عضواً من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة. • ١٨٦ طالباً وطالبة . • ٢٤ موظفاً	قيادات الكلية ١٥
المقابلات الفردية بالجامعة	ورش عمل تحليل نقاط القوة والضعف والفرص والمخاطر	هيئة التدريس ٤٩٧
• إجراء مقابلات مع ما يزيد على ٢١ من الاطراف المعنية الخارجية (وكيل وزارة الصحة ، نقيب الأطباء، مدير الرعاية الاولى، مدير وفريق وحدة الجودة بمديرية الشؤون الصحية ، أطباء الرعاية الاولى) • مقابلات فردية مع ١٢ من رؤساء الاقسام الاكاديمية والاكاديمية.	• ٧٥ من أعضاء هيئة التدريس شاركوا في ٤ ورش عمل. • ١٤٢ طالبا وطالبة شاركوا في ثلاث ندوات. • ١٢ موظف شاركوا في ورشة عمل . • ٥٤ من الخريجين وأطباء الامتياز شاركوا في مجموعات التركيز المصغرة.	الطلاب ٣٢٨
		الموظفون ٣٦
		الخريجون ١٦٨

عدد الأفراد المشاركين X

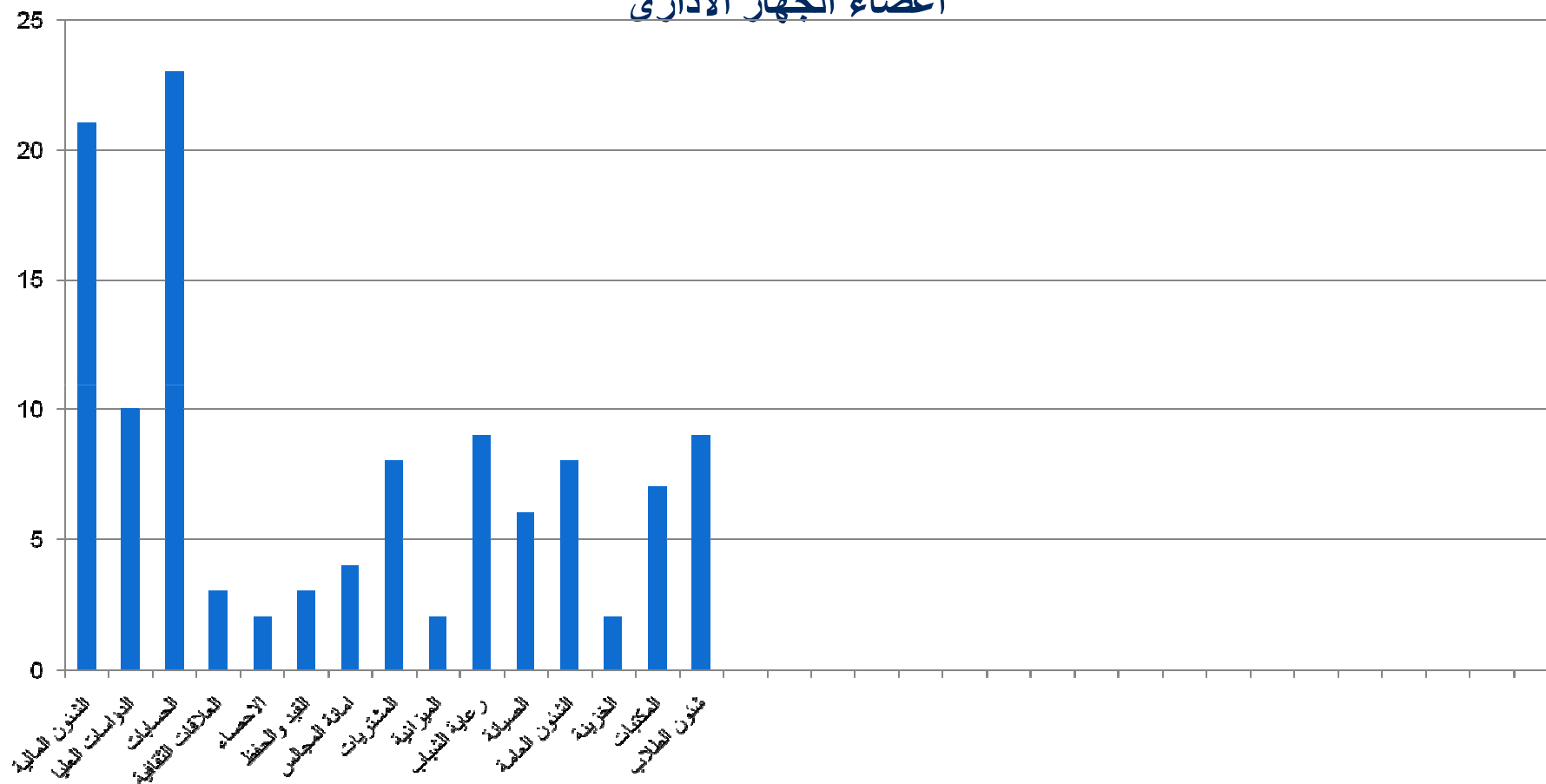
تحليل البيانات الكمية

- عدد أقسام الكلية العلمية: ٣٥ قسم علمي
- عدد أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة : ٣١٩٦ (٢٨٥٣ على رأس العمل- ٣٤٣ أجازات)
- عدد الاداريين: ٢٨٥ + ٧٢ عامل
- عدد المدرجات الرئيسية: ٤
- عدد المدرجات الفرعية: ٩ (٨ بمبنى المعامل + ١ بمبنى شئون الطلاب)
- عدد القاعات الدراسية: ٨٠ قاعة
- عدد المعامل الطلابية: ٢٤ معمل
- القاعات والمعامل مجهزة بما يلي:
 - ١- عدد ٨٠ PCs
 - ٢- عدد ٩٨ داتا شو
 - ٣- عدد ٨ Lap Top
 - ٤- عدد ٢٥ شاشة LCD
 - ٥- عدد ٣٠ Smart board

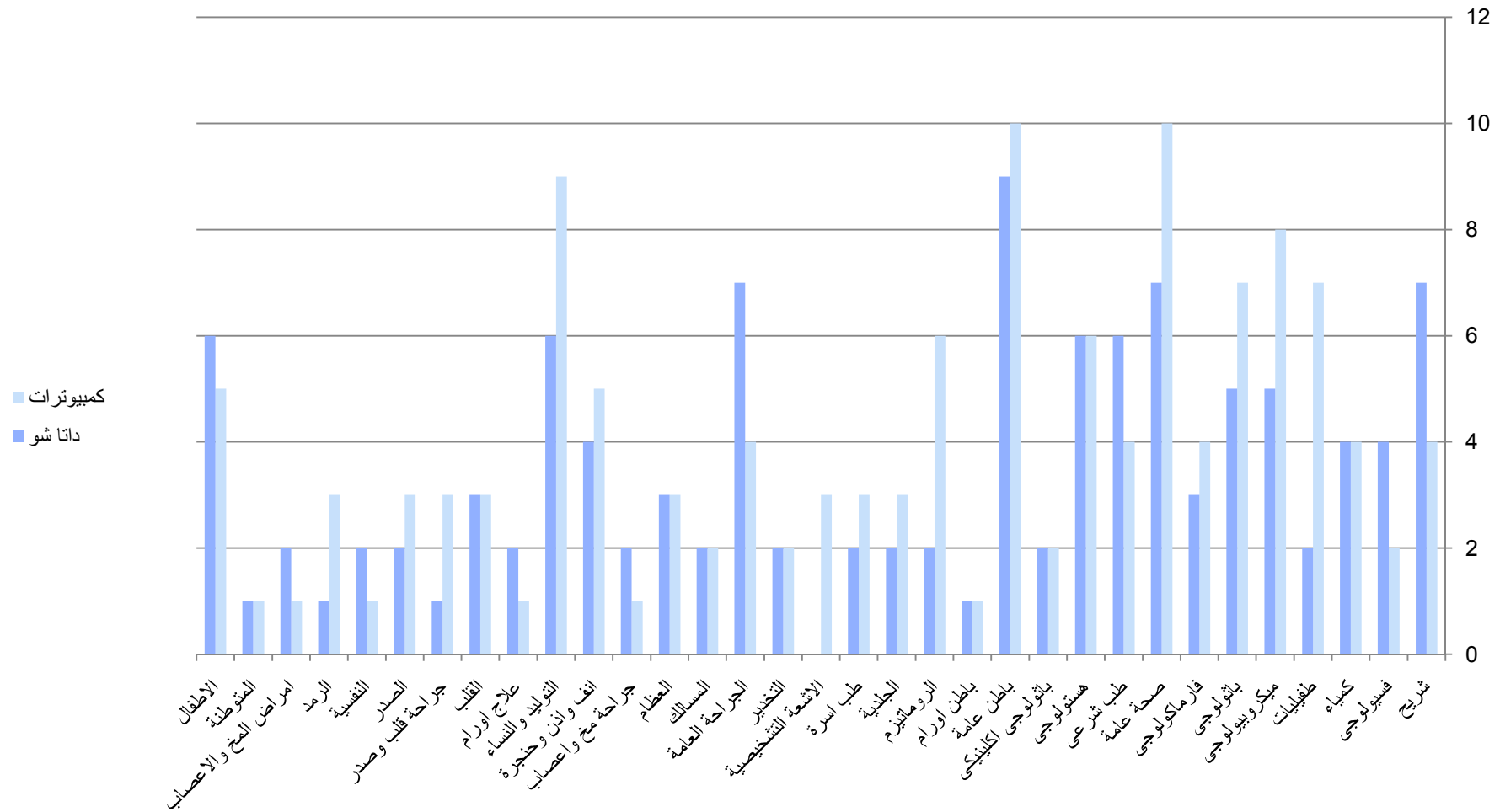
أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة



أعضاء الجهاز الإداري



تجهيزات القاعات الدراسية بالاجهزة



نتائج التحليل البيئي

SWOT Analysis

نتائج تحليل البيئة الداخلية (عناصر القوة والضعف)
نتائج تحليل البيئة الخارجية (الفرص والتهديدات)

نقاط القوة والضعف

الضعف	القوة
عدم ملائمة مباني و مرافق الكلية لاحتياجات التطوير	وجود إدارة فاعلة للكلية
وجود بعض أوجه القصور فى كفاءة الخريج مثل الجوانب الاداريه – الجوانب القانونية - مهارات الاتصال الفعال- ادارة الازمات	ملائمة البرامج الدراسية لاحتياجات سوق العمل
نقص كفاءة العاملين بالجهاز الاداري و عدم وجود كوادر شابة	تناسب اعداد اعضاء هيئة التدريس مع اعداد الطلاب
لا يوجد ترابط بين الاقسام العلمية فى البحث العلمى لحل مشكلات المجتمع	حصول العديد من أ.هـ. ت على منح ومشروعات بحثية
محدودية مصادر التمويل الذاتى	قدرة الكلية على تنظيم أنشطة متميزة لخدمة المجتمع و تنمية البيئة
ضعف الميزانية المخصصة للتطوير	وجود نظام ضمان جودة فعال
عدم كفاية الاجراءات المتخذة لمواجه الازمات والكوارث	وجود هيكل تنظيمى ملائم لاحتياجات المؤسسة

الفرص والتحديات

الفرص	التحديات
نقص الكوادر بوزارة الصحة في بعض التخصصات مثل cardiothoracic, neurosurgery, ICU traumaology, emergency medicine	هيئة التدريب الالزامى
زيادة وتنوع الاحتياجات الصحية للمجتمع (sport medicine- sleep medicine- radiology- oncology- dermatology	محدودية الانفاق العام على التعليم
زيادة اقبال الطلاب الوافدين من الدول العربية والدول الافريقية	الجامعات المحيطة
تقدم الهيئة القومية لجودة التعليم والاعتماد للاعتراف من WFME	زيادة عدد الطلاب مقارنة بالموارد ضعف مستوى الطالب القادم من التعليم الثانوى ثقافة الدروس الخصوصية
جهات التمويل المختلفة محليا ودوليا	هجرة العقول

رؤية ورسالة كلية الطب البشرى جامعة الزقازيق (٢٠١٧-٢٠٢٢)

Vision

To be a distinguished center of medical education and an effective partner for health promotion locally, regionally and internationally.

رؤية الكلية

أن تكون كلية طب البشرى جامعة الزقازيق مركزا متميزا في التعليم الطبي وشريك فعال للارتقاء بالصحة محليا واقليميا ودوليا.

Mission

The Faculty of Medicine is committed to apply quality standards to graduate physician who are able to meet community health needs and to direct scientific research and health services to solve community health problems in partnership with all concerned parties.

رسالة الكلية

تلتزم كلية الطب البشرى جامعة الزقازيق بتطبيق معايير الجودة لتخريج أطباء قادرين على تلبية الاحتياجات الصحية للمجتمع، وتوجيه البحث العلمى والخدمات الصحية لحل مشكلات المجتمع الصحية بالشراكة مع كافة الاطراف المعنية.

الغايات الاستراتيجية

الغاية الأولى:

إدارة فعالة.

الأهداف الاستراتيجية:

- ١- تأهيل الكلية لتجديد شهادة الاعتماد من قبل الهيئة لقومية لضمان جودة التعليم و الاعتماد.
- ٢- تطوير الهيكل التنظيمي للكلية لتحسين كفاءة العملية التعليمية والبحثية والخدمات الادارية المساندة:
- ٢-١- تطوير وحدة المشروعات لتكون Grant office
- ٢-٢- تطوير مركز تطوير التعليم ليكون مركز للتعليم الطبى المستمر
- ٢-٣- تفعيل وحدة تكنولوجيا المعلومات

الغايات الاستراتيجية

الغاية الثانية:

خريج متميز و فعال

الأهداف الاستراتيجية:

١ تطوير البرنامج التعليمى الحالى وفقا للمعايير القومية المرجعية (NARS 2017)

٢- تحسين البنية التحتية لبيئة العمل بالكلية

٣- انشاء معمل للمهارات وزيادة استخدام الاساليب التكنولوجية الحديثة فى عمليات التعليم والتعلم

٤- استحداث بعض برامج الدراسات العليا

الغايات الاستراتيجية

الغاية الثالثة:

المساهمة في حل المشكلات الصحية بالمجتمع.

الأهداف الاستراتيجية:

- ١ تطوير المشاركة المجتمعية وتقديم خدمات وفقاً لإحتياجات المجتمع.
- ٢ مشروعات بحثية قائمة على فرق عمل من تخصصات مختلفة لحل المشكلات الصحية بالمجتمع

الغاية الرابعة:

تنمية القدرات المادية و الموارد الذاتية للكلية

الأهداف الاستراتيجية:

- ١ - انشاء مكتب لاستقطاب ورعاية الوافدين
- ٢ - دعم مجلة الكلية ووضعها ضمن المجالات العالمية
- ٣ - دعم الوحدات ذات الطابع الخاص

الغايات الاستراتيجية

الغاية الخامسة:

عضو هيئة تدريس متميز.

الأهداف الاستراتيجية:

١. إنشاء قاعدة بيانات بالباحثين المتميزين من خريجي الكلية
٢. إنشاء صندوق يمول النشر العلمى العالمى ويمنح جوائز للمتميزين
٣. ايجاد نظام للحوافز لاجراء البحوث العلمية التطبيقية لحل المشاكل الصحية
٤. زيادة مشاركة رجال الاعمال فى تمويل الابحاث التطبيقية

شكرا لحسن الاستماع