



كلية التمريض

الكلية معتمدة من الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد يناير ٢٠١٧



جامعة الزقازيق

معياري الجهاز الإداري

استبيان لقياس رضا أعضاء الجهاز الإداري لعام ٢٠٢١-٢٠٢٢

غير مرضى		مرضى		العبارة
%	NO	%	NO	
٠%	٠	١٠٠%	١٨	١- مصداقية الإدارة في توزيع ومراقبة العمل
٥.٦%	١	٩٤.٤%	١٧	٢- العلاقات مع القيادات الأكاديمية مرضية
١١.١%	٢	٨٨.٩%	١٦	٣- مشاركة القيادة للعاملين في اتخاذ القرارات الخاصة بهم
٥.٦%	١	٩٤.٤%	١٧	٤- جدية وصدق علاقة العاملين مع القيادات الإدارية
٠%	٠	١٠٠%	١٨	٥- التعاون والمودة بين العاملين في الكلية
٥.٦%	١	٩٤.٤%	١٧	٦- عدالة وشفافية علاقة القيادات مع المرءوسين
٠%	٠	١٠٠%	١٨	٧- وضوح الاختصاصات ومسئوليات العمل لدى العاملين
١١.١%	٢	٨٨.٩%	١٦	٨- العدالة وعدم التمييز في توزيع المكافآت والحوافز بين العاملين
٥.٦%	١	٩٤.٤%	١٧	٩- توافر المعلومات والحصول عليها عند الحاجة
٥.٦%	١	٩٤.٤%	١٧	١٠- توافر مناخ للابتكار وتطوير الأداء
٥.٦%	١	٩٤.٤%	١٧	١١- ملائمة الدورات التدريبية المتاحة لتخصصك الوظيفي
٠%	٠	١٠٠%	١٨	١٢- معايير تقويم الأداء معلنة
١١.١%	٢	٨٨.٩%	١٦	١٣- توافر المتطلبات الوظيفية المناسبة لتحسين ظروف العمل
٥.٦%	١	٩٤.٤%	١٧	١٤- ملائمة ظروف العمل المادية لتحسين الأداء
٥.٦%	١	٩٤.٤%	١٧	١٥- ملائمة أعباء العمل لمجهودك وأجرك وساعات العمل
٠%	٠	١٠٠%	١٨	١٦- قواعد التعيين والترقي معلنة وموثقة
٠%	٠	١٠٠%	١٨	١٧- مستوى رضاك عن قواعد التعيين والترقي الحالية

مدير الكلية
أ. أبو مسلم جوده

مسئول الجهاز الإداري
أ.م.د/ سامية فاروق

الرسالة:

تلتزم كلية التمريض - جامعة الزقازيق بتقديم تعليم تميزي يستوفي معايير الجودة ويحث على احترام أخلاقيات المهنة ويلبي احتياجات المؤسسات الصحية وإنتاج أبحاث علمية تساهم في رفع كفاءة الرعاية الصحية وتوفير خدمات مجتمعية لتنمية البيئة المحلية في إطار من الحداثة والتنافسية.

الرؤية:

تطمح كلية التمريض - جامعة الزقازيق أن تكون مؤسسة تعليمية وبحثية ومساهمة في التنمية المجتمعية بكفاءة تنافسية مع كليات التمريض على المستوى المحلي والإقليمي.



كلية التمريض

الكلية معتمدة من الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد يناير ٢٠١٧

معيان الجهاز الإدارى



جامعة الزقازيق

استمارة تقييم العاملين لمدير الكلية

م	بنود التقييم	مدير الادارة					
		ممتاز العدد %		جيد جدا العدد %		جيد العدد %	
١	معرفة لعمله	١٢	١٠٠	-	-	-	-
٢	اتقانه للعمل	١٢	١٠٠	-	-	-	-
٣	انجاز العمل المطلوب في موعده	١١	٩١.٧	-	-	١	٨.٣
٤	متابعته للعمل	١٠	٨٣.٣	-	-	١	٨.٣
٥	قدرته على الابتكار والتطوير	١٠	٨٣.٣	١	٨.٣	-	١
٦	الانضباط بأوقات العمل الرسمية	١٢	١٠٠	-	-	-	-
٧	القدرة على الاتصال والاقناع	١١	٩١.٧	-	-	١	٨.٣
٨	قدرته على تقليل الفاقد والاعطال	١٠	٨٣.٣	-	-	١	٨.٣
٩	الحرص على تنمية العاملين معه	١٠	٨٣.٣	-	-	١	٨.٣
١٠	الالتزام بأخلاقيات المهنة	١٢	١٠٠	-	-	-	-
١١	القدرة على اتخاذ القرارات وتحمل المسئوليات	١٢	١٠٠	-	-	-	-
١٢	القدرة على تطوير العمل	١١	٩١.٧	-	-	١	٨.٣
١٣	حسن استخدام وقت العمل	١١	٩١.٧	-	-	-	٨.٣
١٤	العلاقة الحسنه مع زملائه	١١	٩١.٧	-	-	-	٨.٣
١٥	القدرة على القيادة والاشراف	١٠	٨٣.٣	-	-	١	٨.٣

مدير الكلية
أ. أبو مسلم جوده

مسئول الجهاز الإدارى
أ.م.د/ سامية فاروق

الرسالة:

تلتزم كلية التمريض - جامعة الزقازيق بتقديم تعليم تمريضي يستوفي معايير الجودة و يحث على احترام أخلاقيات المهنة ويلبى احتياجات المؤسسات الصحية وإنتاج أبحاث علمية تساهم في رفع كفاءة الرعاية الصحية وتوفير خدمات مجتمعية لتنمية البيئة المحلية في إطار من الحداثة والتنافسية.

الرؤية:

تطمح كلية التمريض - جامعة الزقازيق أن تكون مؤسسة تعليمية وبحثية و مساهمة في التنمية المجتمعية بكفاءة تنافسية مع كليات التمريض علي المستوى المحلي والإقليمي .



كلية التمريض

الكلية معتمدة من الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد يناير ٢٠١٧

معيان الجهاز الإدارى



جامعة الزقازيق

استمارة تقييم العاملين لعميد الكلية

م	بنود التقييم	مدير الإدارة							
		ممتاز العدد %		جيد جدا العدد %		جيد العدد %		مقبول العدد %	
١	معرفة عمله	١٧	١٠٠	-	-	-	-	-	-
٢	اتقانه للعمل	١٧	١٠٠	-	-	-	-	-	-
٣	انجاز العمل المطلوب في موعده	١٦	٩٤.١	١	٥.٩	-	-	-	-
٤	متابعته للعمل	١٥	٨٨.٢	-	-	١	٥.٩	١	٥.٩
٥	قدرتها على الابتكار والتطوير	١٥	٨٨.٢	-	-	١	٥.٩	١	٥.٩
٦	الانضباط بأوقات العمل الرسمية، الالتزام بأخلاقيات المهنة، القدرة على اتخاذ القرارات وتحمل المسؤوليات،	١٧	١٠٠	-	-	-	-	-	-
٧	القدرة على الاتصال والاقناع	١٥	٨٨.٢	-	-	١	٥.٩	١	٥.٩
٨	قدرتها على تقليل الفاقد والأعطال	١٦	٩٤.١	١	٥.٩	-	-	-	-
٩	الحرص على تنمية العاملين معه	١٧	١٠٠	-	-	-	-	-	-
١٠	الالتزام بأخلاقيات المهنة	١٧	١٠٠	-	-	-	-	-	-
١١	القدرة على اتخاذ القرارات وتحمل المسؤوليات	١٥	٨٨.٢	-	-	١	٥.٩	١	٥.٩
١٢	القدرة على تطوير العمل	١٦	٩٤.١	١	٥.٩	-	-	-	-
١٣	حسن استخدام وقت العمل	١٧	١٠٠	-	-	-	-	-	-
١٤	العلاقة الحسنه مع زملائه	١٧	١٠٠	-	-	-	-	-	-
١٥	القدرة على القيادة والإشراف	١٥	٨٨.٢	-	-	١	٥.٩	١	٥.٩

مدير الكلية
أ. أبو مسلم جوده

مسئول الجهاز الادارى
أ.م.د/ سامية فاروق

الرسالة:

تلتزم كلية التمريض - جامعة الزقازيق بتقديم تعليم تمريضي يستوفي معايير الجودة و يحث على احترام أخلاقيات المهنة ويلبى احتياجات المؤسسات الصحية وإنتاج أبحاث علمية تساهم في رفع كفاءة الرعاية الصحية وتوفير خدمات مجتمعية لتنمية البيئة المحلية في إطار من الحداثة والتنافسية.

الرؤية:

تطمح كلية التمريض - جامعة الزقازيق أن تكون مؤسسة تعليمية وبحثية و مساهمة في التنمية المجتمعية بكفاءة تنافسية مع كليات التمريض علي المستوى المحلي والإقليمي .



كلية التمريض

الكلية معتمدة من الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد يناير ٢٠١٧



جامعة الزقازيق

معياري الجهاز الإداري استمارة تقويم الإداري لذاته

م	بنود التقييم	ممتاز العدد %	جيد جدا العدد %	جيد العدد %	مقبول العدد %
١	أعطي لعملي وقت إضافي إذا تطلب الأمر	١٢	٩٢.٣	-	-
٢	مساعدة زملائي في إنجاز العمل بعد اتمام مهامهم	١١	٨٤.٦	٧.٧	-
٣	الالتزام بتعليمات المسئول المباشر	١٢	٩٢.٣	-	-
٤	أنجز العمل المطلوب في مواعده	١٢	٩٢.٣	-	-
٥	تقديم مقترحات بنائه لإدارتي	١٠	٧٧	٧.٦	١
٦	ألتزم بأوقات العمل الرسمية	١٣	١٠٠	-	-
٧	تنمية معلوماتي ومهاراتي لتطوير قسمي	١١	٨٤.٦	-	-
٨	قادر علي التواصل مع زملائي ورؤسائي	١٢	٩٢.٣	-	-
٩	ألتزم بأخلاقيات المهنة	١٣	١٠٠	-	-
١٠	قادر علي تحمل المسؤولية	١٣	١٠٠	-	-
١١	أستفيد من التدريب في عملي	١٢	٩٢.٣	-	-
١٢	حسن التعامل مع رؤسائي وزملائي	١١	٨٤.٦	-	-

مدير الكلية
أ. أبو مسلم جوده

مسئول الجهاز الإداري
أ.م.د/ سامية فاروق

الرسالة:

تلتزم كلية التمريض - جامعة الزقازيق بتقديم تعليم تمريضي يستوفي معايير الجودة ويحث على احترام أخلاقيات المهنة ويلبي احتياجات المؤسسات الصحية وإنتاج أبحاث علمية تساهم في رفع كفاءة الرعاية الصحية وتوفير خدمات مجتمعية لتنمية البيئة المحلية في إطار من الحداثة والتنافسية.

الرؤية:

تطمح كلية التمريض - جامعة الزقازيق أن تكون مؤسسة تعليمية وبحثية ومساهمة في التنمية المجتمعية بكفاءة تنافسية مع كليات التمريض علي المستوى المحلي والإقليمي .



كلية التمريض

الكلية معتمدة من الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد يناير ٢٠١٧



جامعة الزقازيق

معيار الجهاز الإداري

استمارة تقييم مديري الإدارات لموظفي الإدارة / ٢٠٢١-٢٠٢٢

م	بنود التقييم	الدرجة العظمى	درجة التقييم	التقدير
١	الالتزام بتعليمات المسئول المباشر	١٠		
٢	المبادرة في تقديم مقترحات بنائه لتحقيق التطور في العمل	٥		
٣	الانضباط بأوقات العمل الرسمية	١٠		
٤	يجيد استخدام الحاسب الالى في تطبيقات العمل بالإدارة	١٠		
٥	الالتزام باللوائح ونظم العمل	١٠		
٦	ينجز العمل المطلوب في موعده	١٠		
٧	القدرة علي تطوير أساليب العمل	٥		
٨	الحرص علي التطوير الذاتي في مجال العمل	١٠		
٩	الحرص علي اجتناب كل ما يؤدي الي أضرار مادية	٥		
١٠	حسن التعامل مع رؤسائه وزملائه	٥		
	المجموع الكلي لدرجة التقييم	٨٠		

م	بنود التقييم	ممتاز		جيد جدا		جيد		مقبول	
		العدد	%	العدد	%	العدد	%	العدد	%
	٥٠:٦٠ مقبول ٦٠:٦٤ جيد ٦٥:٦٩ جيد جدا ٧٠:٨٠ ممتاز	١٥	١٠٠	-	-	-	-	-	-

مدير الكلية
أ. أبو مسلم جوده

مسئول الجهاز الإداري
أ.م.د/ سامية فاروق

الرسالة:

تلتزم كلية التمريض - جامعة الزقازيق بتقديم تعليم تمريضي يستوفي معايير الجودة و يحث على احترام أخلاقيات المهنة ويلبى احتياجات المؤسسات الصحية وإنتاج أبحاث علمية تساهم في رفع كفاءة الرعاية الصحية وتوفير خدمات مجتمعية لتنمية البيئة المحلية في إطار من الحداثة و التنافسية.

الرؤية:

تطمح كلية التمريض - جامعة الزقازيق أن تكون مؤسسة تعليمية وبحثية و مساهمة في التنمية المجتمعية بكفاءة تنافسية مع كليات التمريض علي المستوى المحلي والإقليمي .