



# معيار التدريس والتعلم



## آلية تقييم التدريب الميداني ٢٠٢٢-٢٠٢١

للامتحانات فيها إلا إذا قدم الطالب عذرا مقبولا يقبله مجلس الكلية فيعتبر غائبا بعذر وبذلك يحتفظ بتقديره في المادة المتغيب فيها .

(مادة ١٦ لائحة جديده ) : يحرم الطالب من دخول امتحان نهاية الفصل الدراسي للمقررات التمريضية ما لم يستكمل الحد الأدنى للنجاح في درجات أعمال السنة والدروس العملية ( ٦٠ % علي الأقل من مجموع الدرجات ) وعليه اعاده دراسة المادة نظريا وعمليا في السنة التالية .

### قواعد منظمة

يتم تقييم الطلاب في التدريب الميداني حسب نصوص اللائحة كالتالي:

(مادة ١٠ لائحة جديده) : يشترط لدخول الطالب امتحان أي مقررات تمريضيه أن يجتاز الامتحان العملي بنجاح وأن يكون مستوفيا نسبه حضور الامتحان النهائي لا تقل عن ٧٥% ويصدر مجلس الكلية بناء علي طلب مجلس الأقسام المختصة قرارا بحرمان الطالب من التقدم للامتحان في المقررات التمريضية التي لم يستوفي فيها نسبه الحضور وفي هذه الحالة يعتبر الطالب راسبا في المقررات التمريضية التي حرم من التقدم

تقاس فاعلية التدريب من خلال استبيان على ثلاث محاور كالتالي :

١. **الطالب** : حيث يعبر الطالب عن رأيه في فاعلية التدريب من حيث اختيار المكان، المدرب، أهداف التدريب، والتغذية الراجعة.
٢. **المدرّب** : حيث يعبر عن رأيه في التدريب من حيث وجود أهداف للتدريب، وجود تعاون بين أعضاء هيئة التدريس ، هناك تنوع في وسائل التقويم.
٣. **فريق الرعاية الصحية بأماكن التدريب** : حيث يعبر عن رأيه في أداء الطلاب وهيئة التدريس ولوائح التدريب.

إعداد : د. مني عبدالله

عميد الكلية : أ.د. نادية محمد طه

رئيس المعيار : أ.د. فتحية عطيه