



ZU-FCI  
QMU



السيد ا.د / عميد الكلية

تحية طيبة و بعد “

بناء علي مستخرجات استبيان / الرضا الوظيفي

تلاحظ :

اولا: نقاط القوة

1. قوة القيادة الأكاديمية وتناسبها مع طبيعة الكلية.
2. وضوح المهام والمسئوليات .
3. توفير المعلومات اللازمة للموظفين لأداء العمل .
4. سهولة مقابلة القيادات الإدارية بالكلية وجودة التعامل بين الموظفين والرؤساء .
5. تناول المشكلات دون الإخلال بالقواعد و القوانين.

ثانيا : نقاط الضعف

1. عدم التوافق بين المؤهلات و مهام العمل
2. عدم تناسب السلطات مع المسئوليات .
3. ضعف التقدير للمجهودات المبذولة في العمل وعدم وجود مكافآت تشجيعيه نظير الجهد المبذول.
4. وجود بعض المعوقات التي تقلل من كفاءة العمل.

لذا فالرجاء التكرم بعقد اجتماع مع السادة القيادات الاكاديمية والإدارية لسرعة تلافي المشكلات والعمل علي التأكيد علي الايجابيات.

والأمر معروض علي سيادتكم

مقدمة

د. اسراء عبد الغفار

منسق معيار الجهاز الاداري

اسراء عبد الغفار



ZU-FCI  
QMU



### أقتراحات رضا العاملين

بناء علي تحليل النتائج تم الوصول للأقتراحات الآتية :

- تحسين البنية التحتية من اثاث و تهوئة
- اعادة هيكله العمل بما يتناسب مع مؤهلات الموظفين .
- توزيع المكافآت و الأجور التشجيعية بما يتناسب مع دور العمل و المجهودات المبذولة.
- تحسين نظام التوقيع عند الحضور او الانصراف .
- ازالة المعوقات التي تقلل من كفاءة الموظفين.
- تغيير نظام العمل لأنجازة بصورة افضل .

يعتمد  
عميد الكلية



منسق معيار الجهاز الاداري

د/ اسراء عبد الغفار  
اسرى عبد الغفار