



ZU-FCI QMU



السيد ا.د / عميد الكلية

تحية طيبة و بعد “

بناء علي مستخرجات استبيان / الرضا الوظيفي

تلاحظ :

اولا: نقاط القوة

1. القيادة الأكاديمية تتناسب مع طبيعة ووضع الكلية.
2. العلاقة مع القيادة الأكاديمية جيدة.
3. العلاقة بين الموظفين والرؤساء جيدة.
4. الاختصاصات والمسؤوليات واضحة ومحددة.
5. توفير المعلومات اللازمة للموظفين لأداء العمل.
6. سهولة مقابلة القيادات الإدارية بالكلية.
7. توجد مصداقية للإدارة في كافة المجالات

ثانيا : نقاط الضعف

1. توزيع المكافآت والأجور التشجيعية.
2. ضعف التقدير للمجهودات المبذولة في العمل.
3. قلة الاثاث و التهوية بأماكن العمل .
4. وجود بعض المعوقات التي تقلل من كفاءة العمل .

لذا فالرجاء التكرم بعقد اجتماع مع السادة القيادات الأكاديمية والإدارية لسرعة تلافي المشكلات والعمل علي التأكيد علي الإيجابيات.

والأمر معروض علي سيادتكم

مقدمة

د. وفاء توفيق

منسق معيار الجهاز الاداري

وفاء توفيق



ZU-FCI
QMU



اقتراحات رضا العاملين

بناءً علي تحليل النتائج تم الوصول للاقتراحات الآتية :

- توزيع العمل بما يتناسب مع مؤهلات الموظفين .
- زيادة اشراك الموظفين في القرارات الخاصة بالعمل .
- هيكلية السلطة للتناسب مع المسؤوليات .
- ازالة العقبات التي تقلل من كفاءة الموظفين.
- زيادة التعاون بين الموظفين في الادارات بالكلية.
- تغيير نظام العمل لنظام الكتروني لأنجازة بصورة افضل.



منسق معيار الجهاز الاداري

د/ وفاء توفيق

وفاء توفيق