



السيدة الأستاذة الدكتور / عميدة كلية الحاسبات والمعلومات  
تحية طيبة ... وبعد؛؛

فيما يخص تنفيذ أنشطة وحدة إدارة الجودة بالكلية وإستكمال متطلبات معايير الإعتداد..  
الرجاء من سيادتكم التكرم باعتماد بمجلس الكلية تحليل ونتائج، والمقترحات التحسينية  
لإستبيان التقييم الذاتي للإداريين بكافة الأقسام الإدارية بالكلية للعام الجامعي 2022/2021.  
وتفضلوا بقبول وافر الإحترام والتقدير؛؛

مقدمه لسيادتكم  
أ.د/ الشيماء عادل طنطاوي  
المدير التنفيذي لوحدة إدارة الجودة

يعتمد؛؛

أ.د/ أمل فاروق عبد الجواد  
عميد الكلية

ش.ر. محمد الطيب (٥٧)  
المفضلة بتاريخ ٢٠٢٢/١٢/٠٤  
المصاحبة

للعرض لا غير  
أ.د/ أمل

أ.د/ محمد المحسن  
أ.د/ محمود  
جامعة الزقازيق



### نتائج وإقتراحات إستبيان التقييم الذاتي للإداري

بناء علي تحليل استبيان التقييم الإداري لذاته تبين ما يلي من حصر لنقاط القوة والضعف:

#### نقاط القوة:

- العمل لوقت إضافي إذا تطلب العمل ذلك
- مساعدة الزملاء في إنجاز أعمالهم بعد إتمام مهامه
- الإقبال علي المشاركة في الدورات التدريبية
- الخضوع والالتزام بأوامر وتعليمات الرئيس المباشر
- إنجاز المهام في وقتها المحدد
- المشاركة في تقديم الاقتراحات البنائة لإدارته
- الإلتزام بأوقات العمل
- القدرة علي تطوير الذات والإلتزام بالأخلاق المهنية والتواصل الفعال مع الزملاء.
- حسن التعامل مع الزملاء والقدرة علي تحمل المسؤولية.
- القدرة علي تطوير العمل والاستفادة من التدريب في العمل.

#### نقاط الضعف:

- ضعف الدخل المادي
- قلة العمالة

### الإجراءات التحسينية المقترحة لمعالجة نقاط الضعف التي تم حصرها من خلال تحليل نتائج الإستبيان

- محاولة استكمال الهيكل الإداري لمعالجة العجز الموجود بالأقسام الإدارية بالكلية من خلال الموارد المتاحة بالكلية.
- صرف مكافآت لتشجيع العاملين لتطوير الذات وفقاً لمتطلبات العمل؛ حسب الإمكانيات المتاحة.
- وضع آليات وطرق تشجيعية أخرى لتحسين وتطوير الأداء من خلال الدورات التدريبية.