# خطة التدريب الصيفى لكلية الهندسة

# للعام الدراسي ٢٠١٧/٢٠١٨

# خطة التدريب الصيفى للفرقة الاعدادية

**أولاً : مدة التدريب**

التدريب يبدأ اعتباراً من ١-٧-٢٠١٨ ولمدة شهر

**ثانياً: أماكن التدريب**

داخل الكلية بالمعامل والورش والامكانيات المختلفة المتاحة للتدريب بالكلية.

**ثالثاً: متطلبات التدريب**

يتم توزيع الطلاب على أماكن التدريب بالكلية تحت إشراف أعضاء هيئة التدريس بأقسام الكلية المختلفة ويخصص الأسبوع الأول للتعرف على رؤساء الأقسام العلمية.

**رابعاً: تقييم الطلاب**

١- يقوم كل طالب بإعداد تقرير فني عن التدريب خلال مدة التدريب والمهارات التى اكتسبها.
٢- يقوم الطلاب بتقديم التقرير لرئيس القسم العلمى والذى يحيله بدورة الى لجنة التقييم والامتحان الشفهى.
٣- يتم مناقشة الطلاب في التقارير المقدمه منهم وتقيمهم عن التدريب الصيفي.

**خامساً: تقييم التدريب الصيفى والمتابعة والاشراف**

١- يقوم عضو هيئة التدريس بإخطار رئيس القسم بنتائج متابعة الطلاب مع إيضاح السلبيات والإيجابيات لدراستها ومحاولة تلاشيها فى المستقبل من قبل القسم المختص.
٢- يقوم رئيس القسم (عضو لجنة المتابعة والإشراف على مستوى الكلية) برفع تقرير متابعة إلى وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب ويحدد عدد الساعات التى قضاها المشرف مع

الطلاب يومياً بما لايزيد عن ٦ ساعات (حسب اللائحة) مع الإيجابيات والسلبيات للتجربة مع تقديم مقترحات للحل والتحسين.

٣- تقوم كل مجموعة من الطلاب بكتابة تقرير عن مستوى التدريب ومستوى المتابعة والإشراف والمهارات المكتسبة مع إيضاح السلبيات لدراستها ومحاولة تلاشيها فى المستقبل.

## سادساً: الإشراف وعدد المجموعات

الاقسام المشاركة فى الاشراف على التدريب:

قسم الهندسة الانشائية (٣٦ عضو هيئة تدريس ومعاون)

قسم هندسة المياه والمنشآت المائية (٢٠ عضو هيئة تدريس ومعاون)

قسم هندسة التشييد (٢٥ عضو هيئة تدريس ومعاون)

قسم الهندسة الصناعية (١٣ عضو هيئة تدريس ومعاون)

قسم هندسة القوى الميكانيكة (٢٣ عضو هيئة تدريس ومعاون)

قسم هندسة التصميم الميكانكى والانتاج (٢٠ عضو هيئة تدريس ومعاون)

قسم الهندسة المعمارية (١٣ عضو هيئة تدريس ومعاون)

قسم هندسة الحاسبات والمنظومات (١٣ عضو هيئة تدريس ومعاون)

قسم هندسة القوى الكهربائية والالآت (٢٥ عضو هيئة تدريس ومعاون)

قسم الالكترونيات والاتصالات الكهربائية (١٢ عضو هيئة تدريس ومعاون)

## عدد المجموعات

٢٠٠ مجموعة (٢٠٠٠ طالب/١٠)

# خطة التدريب الصيفى لقسم الهندسة المدنية

# (الفرقة الثانية والثالثة)

## أولاً: الهدف من التدريب الصيفى

يهدف التدريب الصيفى إلى إكساب الطالب المهارات التالية:

١- كيفية التعامل مع الموقع وإدارتة إدارة سليمة.

٢- كيفية التعامل مع المشرفين عليه والجهات الاستشارية.

٣- تنمية المعرفة بطبيعة المواقع وكيفية التعامل مع متغيراته وظروفه المختلفة.

٤- كيفية متابعة واستلام الأعمال الهندسية خلال مراحل التنفيذ والتأكد من جودتها.

٥- تنمية المعرفة بأنواع المواد التي تستخدم في البناء والتشييد.

٦- كيفية تحقيق الأمان لجميع العاملين بالموقع.

٧- الاطلاع والتدريب على الطرق المختلفة التي تستخدم في تصميم المنشآت بجميع أنواعها.

## ثانياً: مدة التدريب

مدة التدريب شهر تبدأ اعتباراً من ١-٨-٢٠١٨

## ثالثاً: أماكن التدريب

**يتم التدريب خارج الكلية في الأماكن المقترحة الآتية:**

١- شركة المقاولون العرب وشركات المقاولات الأخرى العامة والخاصة حسب قدرة كل شركة على الإستيعاب.

٢- هيئة الأبنية التعليمية بمنطقة الشرقية، حيث يوجدعدد ١٢ قطاع موزعة علي المحافظة بها مدارس ومكاتب بريد ووحدات صحية واجتماعية يتم إنشاؤها أو عمل صيانة وتطوير لها بمعرفة هيئة الأبنية التعليمية وهي:

| | |
|---|---|
| ١- قطاع الزقازيق | ٢- قطاع أبو حماد |
| ٣- قطاع منيا القمح | ٤- قطاع الأبراهيمية |
| ٥- قطاع مشتول السوق | ٦- قطاع كفر صقر |
| ٧- قطاع بلبيس | ٨- قطاع أولاد صقر |
| ٩- قطاع ديرب نجم | ١٠- قطاع فاقوس |
| ١١- قطاع ههيا | ١٢- قطاع الحسينية |

ويمكن تدريب بعض الطلاب في مناطق أخرى للأبنية التعليمية مثل الأسماعيلية، بورسعيد، السويس، الغربية، إلخ حسب الأماكن القريب من سكن الطلاب.

٣- مجالس المدن والإدارات المحلية بجميع مراكز ومدن المحافظة وعددها عشرون.

٤- مديريات الإسكان والطرق والري وهيئة المساحة بالمحافظة.

٥- الهيئة القومية لمرفق مياه الشرب والصرف الصحي في جميع مراكز ومدن المحافظة.

٦- المكاتب الاستشارية المعتمدة لدي نقابة المهندسين بالشرقية.

٧- مراكز تنمية المدن الجديدة المجاورة للمحافظة مثل مدينة العاشر من رمضان – مدينة العبور – مدينة القاهرة الجديدة – مشروع مدينتي ( مجموعة طلعت مصطفي).

٨- مراكز تدريب التشييد التابعة للمحافظة مثل مركز تدريب التشييد بطريق بلبيس.

١٠- إدارت وزارة الموارد المائية التابعة لمحافظة الشرقية والمحافظات الأخرى.

**رابعاً: متطلبات التدريب**

١- يتم مخاطبة الجهات المعنية وتحديد أعداد الطلاب للتدريب حسب القدرة علي الاستيعاب.
٢- يتم توزيع الطلاب علي أماكن التدريب.
٣- يتم متابعة الطلاب أثناء التدريب بواسطة عضو هيئة تدريس بواقع عضو لكل مجموعة مكونه من ١٠ طلاب.

**خامساً: تقييم الطلاب**

١- يقوم كل طالب بإعداد تقرير فني عن التدريب خلال مدة التدريب والمهارات التى اكتسبها. يقدم التقرير لرئيس القسم العلمى والذى يحيله بدورة الى لجنة التقييم والامتحان الشفهى. كما يقدم الطالب (أو الجهة) ما يفيد بأداء التدريب فى الجهة المحددة له طبقاً لمدة التدريب المعتمدة من مشرف التدريب حسب مجموعة الطالب.
٢- يقوم الطلاب بتقديم التقارير والشهادات المعتمدة من جهات التدريب السابق ذكرها وذلك خلال الأسبوع الأول من العام الدراسي الجديد.
٣- يتم مناقشة الطلاب في التقارير المقدمه منهم عن مدة شهر التدريب وبذلك يتم تقييم الطلاب التقييم النهائي عن التدريب الصيفي.

**سادساً: تقييم التدريب الصيفى والمتابعة والاشراف**

١- يقوم عضو هيئة التدريس بإخطار رئيس القسم بنتائج متابعة الطلاب مع إيضاح السلبيات والإيجابيات لدراستها ومحاولة تلاشيها فى المستقبل من قبل القسم المختص.
٢- يقوم رئيس القسم (عضو لجنة المتابعة والإشراف على مستوى الكلية) برفع تقرير متابعة إلى وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب ويحدد عدد الساعات التى قضاها المشرف مع الطلاب يومياً بما لايزيد عن ٦ ساعات (حسب اللائحة) مع الإيجابيات والسلبيات للتجربة مع تقديم مقترحات للحل والتحسين.
٣- تقوم كل مجموعة من الطلاب بكتابة تقرير عن مستوى التدريب ومستوى المتابعة والإشراف والمهارات المكتسبة مع إيضاح السلبيات لدراستها ومحاولة تلاشيها فى المستقبل.

**سابعاً: الاشراف وعدد المجموعات**

الاقسام المشاركة فى الاشراف على التدريب:

قسم الهندسة الانشائية (٣٥ عضو هيئة تدريس )

قسم هندسة المياه والمنشآت المائية (١٥عضو هيئة تدريس )

قسم هندسة التشييد (٢٨ عضو هيئة تدريس )

قسم الهندسة البيئة (١٢ عضو هيئة تدريس )

قسم هندسة المواد (١٤ عضو هيئة تدريس )

**عدد المجموعات**

**الفرقة الثانية:** ٥٢ مجموعة (٥٢٠ طالب/١٠)

**الفرقة الثالثة:** ٥٢ مجموعة (٥٢٠ طالب/١٠)

# خطة التدريب الصيفى لقسم الهندسة الميكانيكة
# شعبة التصميم الميكا نيكى والانتاج (الفرقة الثانية والثالثة)

## أولا: الهدف من التدريب الصيفى

**يهدف التدريب الصيفى الى إكساب الطالب المهارات التالية:**

١- التعرف على نظم الإنتاج والتصميم المختلفة بالمصانع.
٢- التعرف على مختلف ماكينات التشغيل وعمليات التشغيل المختلفة.
٣- التعرف على طرق التخطيط المختلفة للمشروعات.
٤- التعرف على مجالات العمل المختلفة داخل المصانع الانتاجية.
٥- التعرف على متطلبات واحتياجات سوق العمل.
٦- التعرف على طرق الصيانة المختلفة للمصانع.

## ثانيا: مدة التدريب

مدة التدريب شهر تبدأ إعتباراً من ١-٨-٢٠١٨

## ثالثاً: أماكن التدريب

**يتم التدريب خارج الكلية في الأماكن المقترحة الآتية:**

١- الشركة المصرية الألمانية لصناعة التروس.
٢- شركة فريش للأجهزة المنزلية.
٣- هيئة السكك الحديدية.
٤- شركة كهرباء الريف.

٥- شركة الحديد والصلب المصرية.

٦- الشركة العربية للكابلات (السويدي).

٧- الشركة المتحدة للصناعات (السويدي).

٨- السويد للمعادن.

٩- شركة بتروجيت.

١٠- شركة بنها للصناعات الالكترونية.

١١- شركة توشيبا العربى.

**رابعاً: متطلبات التدريب**

١- يتم مخاطبة الجهات المعنية وتحديد أعداد الطلاب للتدريب حسب القدرة علي الاستيعاب.

٢- يتم توزيع الطلاب علي أماكن التدريب.

٣- يتم متابعة الطلاب أثناء التدريب بواسطة عضو هيئة تدريس بواقع عضو لكل مجموعة مكونه من ١٠ طلاب.

**خامساً: تقييم الطلاب**

١- يقوم كل طالب بإعداد تقرير فني عن التدريب خلال مدة التدريب والمهارات التى اكتسبها. يقدم التقرير لرئيس القسم العلمى والذى يحيله بدورة الى لجنة التقييم والامتحان الشفهى. كما يقدم الطالب (أو الجهة) ما يفيد بأداء التدريب فى الجهة المحددة له طبقاً لمدة التدريب المعتمدة من مشرف التدريب حسب مجموعة الطالب.

٢- يقوم الطلاب بتقديم التقارير والشهادات المعتمدة من جهات التدريب السابق ذكرها وذلك خلال الأسبوع الأول من العام الدراسي الجديد.

٣- يتم مناقشة الطلاب في التقارير المقدمه منهم عن مدة شهر التدريب وبذلك يتم تقييم الطلاب التقييم النهائي عن التدريب الصيفي.

**سادساً: تقييم التدريب الصيفى والمتابعة والاشراف**

١- يقوم عضو هيئة التدريس بإخطار رئيس القسم بنتائج متابعة الطلاب مع إيضاح السلبيات والإيجابيات لدراستها ومحاولة تلاشيها فى المستقبل من قبل القسم المختص.
٢- يقوم رئيس القسم (عضو لجنة المتابعة والإشراف على مستوى الكلية) برفع تقرير متابعة إلى وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب ويحدد عدد الساعات التى قضاها المشرف مع الطلاب يومياً بما لايزيد عن ٦ ساعات (حسب اللائحة) مع الإيجابيات والسلبيات للتجربة مع تقديم مقترحات للحل والتحسين.
٣- تقوم كل مجموعة من الطلاب بكتابة تقرير عن مستوى التدريب ومستوى المتابعة والإشراف والمهارات المكتسبة مع إيضاح السلبيات لدراستها ومحاولة تلاشيها فى المستقبل.

**سابعاً: الإشراف وعدد المجموعات**

يشرف على التدريب ١٣ عضو هيئة تدريس

**عدد المجموعات**

**الفرقة الثانية:** ١٠ مجموعات (٩٦ طالب/١٠)

**الفرقة الثالثة:** ٣ مجموعات (٣٥ طالب/١٠)

# خطة التدريب الصيفى لقسم الهندسة الميكانيكة
# شعبة القوى الميكانيكة (الفرقة الثانية والثالثة)

## أولاً: الهدف من التدريب الصيفى

يهدف التدريب الصيفى الى إكساب الطالب المهارات التالية:

١- التعرف على أحدث المعدات واللألات الموجودة فى العالم.

٢- التعرف على الدور العلمى للمهندس فى المصانع والشركات.

٣- التعرف على أعمال الصيانة فى المصانع والشركات.

٤- الإلمام بالخبرات الإدارية في الشركات.

٥- إكتساب الخبرة العملية فى المصانع.

٦- التعرف على كيفية التعامل مع الفئات المختلفة من العاملين بالمصنع.

## ثانياً: مدة التدريب

**مدة التدريب شهر تبدأ إعتباراً من** ١-٨-٢٠١٨

## ثالثاً: أماكن التدريب

**يتم التدريب خارج الكلية في الأماكن المقترحة الآتية:**

١- المشروعات القومية التنموية العملاقة التى تنفذها الهيئة الهندسية للقوات المسلحة.

٢- توكيل بيجو.

٣- مصنع التقدم الصناعى بالزقازيق.

٤- محطة توليد الكهرباء.

٥- شركة جيركو بالعاشر.

٦- شركات البترول.

٧- شركات الغزل والنسيج بمنيا القمح وميت غمر.

**رابعاً: متطلبات التدريب**

١- يتم مخاطبة الجهات المعنية وتحديد أعداد الطلاب للتدريب حسب القدرة علي الاستيعاب.

٢- يتم توزيع الطلاب علي أماكن التدريب.

٣- يتم متابعة الطلاب أثناء التدريب بواسطة عضو هيئة تدريس بواقع عضو لكل مجموعة مكونه من ١٠ طلاب.

**خامساً: تقييم الطلاب**

١- يقوم كل طالب بإعداد تقرير فني عن التدريب خلال مدة التدريب والمهارات التى اكتسبها. يقدم التقرير لرئيس القسم العلمى والذى يحيله بدورة الى لجنة التقييم والامتحان الشفهى. كما يقدم الطالب (أو الجهة) ما يفيد بأداء التدريب فى الجهة المحددة له طبقاً لمدة التدريب المعتمدة من مشرف التدريب حسب مجموعة الطالب.

٢- يقوم الطلاب بتقديم التقارير والشهادات المعتمدة من جهات التدريب السابق ذكرها وذلك خلال الأسبوع الأول من العام الدراسي الجديد.

٣- يتم مناقشة الطلاب في التقارير المقدمه منهم عن مدة شهر التدريب وبذلك يتم تقييم الطلاب التقييم النهائي عن التدريب الصيفي.

**سادساً: تقييم التدريب الصيفى والمتابعة والاشراف**

١- يقوم عضو هيئة التدريس بإخطار رئيس القسم بنتائج متابعة الطلاب مع إيضاح السلبيات والإيجابيات لدراستها ومحاولة تلاشيها فى المستقبل من قبل القسم المختص.

٢- يقوم رئيس القسم (عضو لجنة المتابعة والإشراف على مستوى الكلية) برفع تقرير متابعة إلى وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب ويحدد عدد الساعات التى قضاها المشرف مع

الطلاب يومياً بما لايزيد عن ٦ ساعات (حسب اللائحة) مع الإيجابيات والسلبيات للتجربة مع تقديم مقترحات للحل والتحسين.

٣- تقوم كل مجموعة من الطلاب بكتابة تقرير عن مستوى التدريب ومستوى المتابعة والإشراف والمهارات المكتسبة مع إيضاح السلبيات لدراستها ومحاولة تلاشيها فى المستقبل.

**سابعاً: الاشراف وعدد المجموعات**

يشرف على التدريب ٢٩ عضو هيئة تدريس + ١٠ معاون عضو هيئة تدريس

**عدد المجموعات**

**الفرقة الثانية:** ١٦ مجموعة (١٦٣ طالب/١٠)

**الفرقة الثالثة:** ٢٣ مجموعة (٢٣٥ طالب/١٠)

# خطة التدريب الصيفى لقسم الهندسة الصناعية
# (الفرقة الثانية والثالثة)

**أولاً: الهدف من التدريب الصيفى**

**يهدف التدريب الصيفى الى إكساب الطالب المهارات التالية:**

١- تطبيق برامج التصنيع المدعم بالحاسب (CAD/CAM).

٢- كيفية تطبيق نظم إدارة الجودة/الجودة الشاملة ومتابعتها عملياً.

٣- تنفيذ خطط الصيانة فى المصانع والمنشآت بأنواعها.

٤- دراسة حالات الأمان الصناعى وتطبيقاته العملية.

٥- كيفية وضع خطط الجدولة والإشراف على تنفيذها عملياً.

٦- دراسة وتطبيق الأسس والمبادئ النظرية لإدارة المشروعات الهندسية.

٤- الإطلاع على شكل ومنظومات تخطيط المصانع.

٥- دراسة السوق وتطبيق أسس دراسات الجدوى الشاملة.

٦- التحليل الاحصائى للبيانات وطرق تجميع العينات وإجراء القياسات عملياً والتعامل معها بالحاسب الآلى.

٧- الإطلاع على نظم وأنواع عمليات تشخيص الأعطال بالمصانع والمؤسسات الصناعية.

**ثانيا: مدة التدريب**

مدة التدريب شهر تبدأ إعتبارا من ١-٨-٢٠١٨

**ثالثاً: أماكن التدريب**

**يتم التدريب خارج الكلية في الأماكن المقترحة الآتية:**

١- شركة أنابيب البترول الوطنية (مسطرد).

٢- شركة سوميد (الإسكندرية).

٣- شركة ومصنع دايو لتجميع السيارات (القاهرة).

٤- مصنع ٢٠٠ الحربى ( القاهرة).

٥- شركة الإسكندرية الوطنية للبترول " انربك " (الإسكندرية).

٦- مصنع توشيبا (بنها).

٧- شركة بنها للإلكترونيات(بنها).

**رابعاً: متطلبات التدريب**

١- يتم مخاطبة الجهات المعنية وتحديد أعداد الطلاب للتدريب حسب القدرة علي الاستيعاب.

٢- يتم توزيع الطلاب علي أماكن التدريب.

٣- يتم متابعة الطلاب أثناء التدريب بواسطة عضو هيئة تدريس بواقع عضو لكل مجموعة مكونه من ١٠ طلاب.

**خامساً: تقييم الطلاب**

١- يقوم كل طالب بإعداد تقرير فني عن التدريب خلال مدة التدريب والمهارات التى اكتسبها. يقدم التقرير لرئيس القسم العلمى والذى يحيله بدورة الى لجنة التقييم والامتحان الشفهى. كما يقدم الطالب (أو الجهة) ما يفيد بأداء التدريب فى الجهة المحددة له طبقاً لمدة التدريب المعتمدة من مشرف التدريب حسب مجموعة الطالب.

٢- يقوم الطلاب بتقديم التقارير والشهادات المعتمدة من جهات التدريب السابق ذكرها وذلك خلال الأسبوع الأول من العام الدراسي الجديد.

٣- يتم مناقشة الطلاب في التقارير المقدمه منهم عن مدة شهر التدريب وبذلك يتم تقييم الطلاب التقييم النهائي عن التدريب الصيفي.

## سادساً: تقييم التدريب الصيفى والمتابعة والاشراف

١- يقوم عضو هيئة التدريس بإخطار رئيس القسم بنتائج متابعة الطلاب مع إيضاح السلبيات والإيجابيات لدراستها ومحاولة تلاشيها فى المستقبل من قبل القسم المختص.
٢- يقوم رئيس القسم (عضو لجنة المتابعة والإشراف على مستوى الكلية) برفع تقرير متابعة إلى وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب ويحدد عدد الساعات التى قضاها المشرف مع الطلاب يومياً بما لايزيد عن ٦ ساعات (حسب اللائحة) مع الإيجابيات والسلبيات للتجربة مع تقديم مقترحات للحل والتحسين.
٣- تقوم كل مجموعة من الطلاب بكتابة تقرير عن مستوى التدريب ومستوى المتابعة والإشراف والمهارات المكتسبة مع إيضاح السلبيات لدراستها ومحاولة تلاشيها فى المستقبل.

## سابعاً: الإشراف وعدد المجموعات

يشرف على التدريب ٨ عضو هيئة تدريس

**عدد المجموعات**

**الفرقة الثانية:** ٤ مجموعات ( ٤٥ طالب/١٠)

**الفرقة الثالثة:** ٤ مجموعات ( ٤٠ طالب/١٠)

# خطة التدريب الصيفى لقسم الهندسة الكهربائية
# شعة هندسة الحاسبات والمنظومات (الفرقة الثانية والثالثة)

## أولاً: الهدف من التدريب الصيفى

يهدف التدريب الصيفى الى إكساب الطالب المهارات التالية:

١- كيفية التعامل مع جهاز التنفيذ والإشراف.

٢- كيفية إدارة حالات التجميع للمكونات والأجهزة الالكترونية.

٣- كيفية إجراء إختبارات الجودة للمنتجات.

٤- إتقان مهارة البرمجة.

٥- إكتساب خبرة معالجة البرامج.

٦- إكتساب خبرة اكتشاف ومعالجة الأخطاء.

## ثانيا: مدة التدريب

مدة التدريب شهر تبدأ إعتباراً من ١-٨-٢٠١٨

## ثالثاً: أماكن التدريب

**يتم التدريب خارج الكلية في الأماكن المقترحة الآتية:**

١- أكاديمية سيسكو لطلاب الفرقة الثالثة حاسبات.

٢- أكاديمية أوراكل لطلاب الفرقة الثانية كهرباء.

٣- شركة السويدي للكابلات بمدنية العاشر.

٤- شركة النساجون الشرقيون بمدنية العاشر.

٥- مصانع أحمد بهجت بمدينة ٦ أكتوبر.

٦- مصنع قنديل لدرفلة الحديد.

٧- مصانع ABB بمدينة العاشر.

٨- هيئة الاستشعار عن بعد وعلوم الفضاء.

٩- القرية الذكية.

**رابعاً: متطلبات التدريب**

١- يتم مخاطبة الجهات المعنية وتحديد أعداد الطلاب للتدريب حسب القدرة علي الاستيعاب.

٢- يتم توزيع الطلاب علي أماكن التدريب.

٣- يتم متابعة الطلاب أثناء التدريب بواسطة عضو هيئة تدريس بواقع عضو لكل مجموعة مكونه من ١٠ طلاب.

**خامساً: تقييم الطلاب**

١- يقوم كل طالب بإعداد تقرير فني عن التدريب خلال مدة التدريب والمهارات التى اكتسبها. يقدم التقرير لرئيس القسم العلمى والذى يحيله بدورة الى لجنة التقييم والامتحان الشفهى. كما يقدم الطالب (أو الجهة) ما يفيد بأداء التدريب فى الجهة المحددة له طبقاً لمدة التدريب المعتمدة من مشرف التدريب حسب مجموعة الطالب.

٢- يقوم الطلاب بتقديم التقارير والشهادات المعتمدة من جهات التدريب السابق ذكرها وذلك خلال الأسبوع الأول من العام الدراسي الجديد.

٣- يتم مناقشة الطلاب في التقارير المقدمه منهم عن مدة شهر التدريب وبذلك يتم تقييم الطلاب التقييم النهائي عن التدريب الصيفي.

**سادساً: تقييم التدريب الصيفى والمتابعة والاشراف**

١- يقوم عضو هيئة التدريس بإخطار رئيس القسم بنتائج متابعة الطلاب مع إيضاح السلبيات والإيجابيات لدراستها ومحاولة تلاشيها فى المستقبل من قبل القسم المختص.
٢- يقوم رئيس القسم (عضو لجنة المتابعة والإشراف على مستوى الكلية) برفع تقرير متابعة إلى وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب ويحدد عدد الساعات التى قضاها المشرف مع الطلاب يومياً بما لايزيد عن ٦ ساعات (حسب اللائحة) مع الإيجابيات والسلبيات للتجربة مع تقديم مقترحات للحل والتحسين.
٣- تقوم كل مجموعة من الطلاب بكتابة تقرير عن مستوى التدريب ومستوى المتابعة والإشراف والمهارات المكتسبة مع إيضاح السلبيات لدراستها ومحاولة تلاشيها فى المستقبل.

**سابعاً: الاشراف وعدد المجموعات**

يشرف على التدريب ٩ أعضاء هيئة تدريس + ٤ معاون

**عدد المجموعات**

**الفرقة الثانية:** ٦ مجموعات (٦٤ طالب/١٠)

**الفرقة الثالثة:** ٧ مجموعات (٧٠ طالب/١٠)

# خطة التدريب الصيفى لقسم الهندسة الكهربائية

# شعة هندسة الإلكترونيات والإتصالات الكهربائية

# (الفرقة الثانية والثالثة)

## أولاً: الهدف من التدريب الصيفى

يهدف التدريب الصيفى الى إكساب الطالب المهارات التالية:

١- كيفية التعامل مع جهاز التنفيذ والإشراف.

٢- تنمية المهارات العملية.

٣- الربط بين التطبيق العملى والمعرفة النظرية.

٤- التعرف على المتاح بسوق العمل.

## ثانياً: مدة التدريب

**مدة التدريب شهر تبدأ إعتباراً من** ١-٨-٢٠١٨

## ثالثاً: أماكن التدريب

**يتم التدريب خارج الكلية في الأماكن المقترحة الآتية:**

١- المشروعات القومية التنموية العملاقة التى تنفذها الهيئة الهندسية للقوات المسلحة.

٢- الشركة المصرية للإتصالات.

٣- شركة بنها للإلكترونيات.

٤- المعهد القوى للإتصالات.

٥- الشركة اليابانية "Jeio".

٦- شركة ICT.

تتقدم الشركات مدفوعة الاجر (٤ ،٥) ببرنامج تدريبى مسبق يقبل من مجلس القسم.

**رابعاً: متطلبات التدريب**

١- يتم مخاطبة الجهات المعنية وتحديد أعداد الطلاب للتدريب حسب القدرة علي الاستيعاب.
٢- يتم توزيع الطلاب علي أماكن التدريب.
٣- يتم متابعة الطلاب أثناء التدريب بواسطة عضو هيئة تدريس بواقع عضو لكل مجموعة مكونه من ١٠ طلاب.

**خامساً: تقييم الطلاب**

١- يقوم كل طالب بإعداد تقرير فني عن التدريب خلال مدة التدريب والمهارات التى اكتسبها. يقدم التقرير لرئيس القسم العلمى والذى يحيله بدورة الى لجنة التقييم والامتحان الشفهى. كما يقدم الطالب (أو الجهة) ما يفيد بأداء التدريب فى الجهة المحددة له طبقاً لمدة التدريب المعتمدة من مشرف التدريب حسب مجموعة الطالب.
٢- يقوم الطلاب بتقديم التقارير والشهادات المعتمدة من جهات التدريب السابق ذكرها وذلك خلال الأسبوع الأول من العام الدراسي الجديد.
٣- يتم مناقشة الطلاب في التقارير المقدمه منهم عن مدة شهر التدريب وبذلك يتم تقييم الطلاب التقييم النهائي عن التدريب الصيفي.

**سادساً: تقييم التدريب الصيفى والمتابعة والاشراف**

١- يقوم عضو هيئة التدريس بإخطار رئيس القسم بنتائج متابعة الطلاب مع إيضاح السلبيات والإيجابيات لدراستها ومحاولة تلاشيها فى المستقبل من قبل القسم المختص.
٢- يقوم رئيس القسم (عضو لجنة المتابعة والإشراف على مستوى الكلية) برفع تقرير متابعة إلى وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب ويحدد عدد الساعات التى قضاها المشرف مع الطلاب يومياً بما لايزيد عن ٦ ساعات (حسب اللائحة) مع الإيجابيات والسلبيات للتجربة مع تقديم مقترحات للحل والتحسين.

٣- تقوم كل مجموعة من الطلاب بكتابة تقرير عن مستوى التدريب ومستوى المتابعة والإشراف والمهارات المكتسبة مع إيضاح السلبيات لدراستها ومحاولة تلاشيها فى المستقبل.

**سابعاً: الاشراف وعدد المجموعات**

يشرف على التدريب ١٤ عضو هيئة تدريس + ٥ معاون

**عدد المجموعات**

**الفرقة الثانية:** ١٥ مجموعة (١٥٠ طالب/١٠)

**الفرقة الثالثة:** ٤ مجموعات (٤٥ طالب/١٠)

# خطة التدريب الصيفى لقسم الهندسة الكهربائية

# شعة هندسة القوى والالآت الكهربائية

# (الفرقة الثانية والثالثة)

## أولاً: الهدف من التدريب الصيفى

يهدف التدريب الصيفى الى إكساب الطالب المهارات التالية:

١- الأطلاع على مجالات التطبيق الفعلية فى مجال هندسة القوى والالات الكهربية مثل محطات التوزيع وخطوط النقل.

٢- الربط بين برامج التعليم الهندسى وما هو موجود فى مجالات سوق العملى الفعلى.

٣- إكتساب المهارات العملية التى تؤهلهم للعمل فيما بعد التخرج.

٤- الأطلاع على التكنولوجيا الحديثة فى مجال توليد ونقل وتوزيع واستخدام الطاقة الكهربية.

٥- تدريب الطلاب على اساليب الأمان الكهربى وتطبيق احتياطات الأمان والحماية الكهربية.

## ثانياً: مدة التدريب

**مدة التدريب شهر تبدأ إعتباراً من** ١-٨-٢٠١٨

## ثالثاً: أماكن التدريب

**يتم التدريب خارج الكلية في الأماكن المقترحة الآتية:**

١- شركة توزيع كهرباء القناه بالشرقية لطلاب الفرقة الثانية كهرباء.

٢- مركز تدريب مديرية كهرباء الشرقية لطلاب الفرقة الثالثة كهرباء قوي وألات كهربية.

٣- الشركة المصرية لنقل الكهرباء بمنطقة كهرباء القناه.

٤- قطاع شبكات الشرقية والعاشر.

٥- محطات محولات شرويدة وهرية.

**رابعاً: متطلبات التدريب**

١- يتم مخاطبة الجهات المعنية وتحديد أعداد الطلاب للتدريب حسب القدرة علي الاستيعاب.

٢- يتم توزيع الطلاب علي أماكن التدريب.

٣- يتم متابعة الطلاب أثناء التدريب بواسطة عضو هيئة تدريس بواقع عضو لكل مجموعة مكونه من ١٠ طلاب.

**خامساً: تقييم الطلاب**

١- يقوم كل طالب بإعداد تقرير فني عن التدريب خلال مدة التدريب والمهارات التى اكتسبها. يقدم التقرير لرئيس القسم العلمى والذى يحيله بدورة الى لجنة التقييم والامتحان الشفهى. كما يقدم الطالب (أو الجهة) ما يفيد بأداء التدريب فى الجهة المحددة له طبقاً لمدة التدريب المعتمدة من مشرف التدريب حسب مجموعة الطالب.

٢- يقوم الطلاب بتقديم التقارير والشهادات المعتمدة من جهات التدريب السابق ذكرها وذلك خلال الأسبوع الأول من العام الدراسي الجديد.

٣- يتم مناقشة الطلاب في التقارير المقدمه منهم عن مدة شهر التدريب وبذلك يتم تقييم الطلاب التقييم النهائي عن التدريب الصيفي.

**سادساً: تقييم التدريب الصيفى والمتابعة والاشراف**

١- يقوم عضو هيئة التدريس بإخطار رئيس القسم بنتائج متابعة الطلاب مع إيضاح السلبيات والإيجابيات لدراستها ومحاولة تلاشيها فى المستقبل من قبل القسم المختص.

٢- يقوم رئيس القسم (عضو لجنة المتابعة والإشراف على مستوى الكلية) برفع تقرير متابعة إلى وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب ويحدد عدد الساعات التى قضاها المشرف مع

الطلاب يومياً بما لايزيد عن ٦ ساعات (حسب اللائحة) مع الإيجابيات والسلبيات للتجربة مع تقديم مقترحات للحل والتحسين.

٣- تقوم كل مجموعة من الطلاب بكتابة تقرير عن مستوى التدريب ومستوى المتابعة والإشراف والمهارات المكتسبة مع إيضاح السلبيات لدراستها ومحاولة تلاشيها فى المستقبل.

**سابعاً: الاشراف وعدد المجموعات**

يشرف على التدريب ٣٢ عضو هيئة تدريس + ٢١ معاون

**عدد المجموعات**

**الفرقة الثانية:** ٢١ مجموعة (٢١٥ طالب/١٠)

**الفرقة الثالثة:** ٣٢ مجموعة (٣٢٥ طالب/١٠)

# خطة التدريب الصيفى لقسم الهندسة المعمارية

# (الفرقة الثانية والثالثة)

## أولاً: الهدف من التدريب الصيفى

يهدف التدريب الصيفى الى إكساب الطالب المهارات التالية:

١- كيفية استخدام تطبيقات الحاسب الآلى فى أعمال الرسم المعمارى.

٢- التدريب على أعمال الإظهار المعمارى وأعمال الماكينات.

٣- إتاحة الفرصة للتدريب العملى بالمواقع.

٤- الألمام بكيفية استلام الأنواع المختلفة من الأعمال المعمارية.

## ثانياً: مدة التدريب

**مدة التدريب شهر تبدأ إعتباراً من** ١-٨-٢٠١٨

## ثالثاً: أماكن التدريب

**يتم التدريب خارج الكلية في الأماكن المقترحة الآتية:**

١- مدينة الرحاب.

٢- مدينتى.

٣- المكاتب الهندسية المعتمدة.

٤- المقاولون العرب.

٥- مجالس المدن.

٦- أجهزة التنظيم والتخطيط فى المدن الجديدة.

٧- زيارات ميدانية لمواقع ومدن متعددة.

**رابعاً: متطلبات التدريب**

١- يتم مخاطبة الجهات المعنية وتحديد أعداد الطلاب للتدريب حسب القدرة علي الاستيعاب.
٢- يتم توزيع الطلاب علي أماكن التدريب.
٣- يتم متابعة الطلاب أثناء التدريب بواسطة عضو هيئة تدريس بواقع عضو لكل مجموعة مكونه من ١٠ طلاب.

**خامساً: تقييم الطلاب**

١- يقوم كل طالب بإعداد تقرير فني عن التدريب خلال مدة التدريب والمهارات التى اكتسبها. يقدم التقرير لرئيس القسم العلمى والذى يحيله بدورة الى لجنة التقييم والامتحان الشفهى. كما يقدم الطالب (أو الجهة) ما يفيد بأداء التدريب فى الجهة المحددة له طبقاً لمدة التدريب المعتمدة من مشرف التدريب حسب مجموعة الطالب.
٢- يقوم الطلاب بتقديم التقارير والشهادات المعتمدة من جهات التدريب السابق ذكرها وذلك خلال الأسبوع الأول من العام الدراسي الجديد.
٣- يتم مناقشة الطلاب في التقارير المقدمه منهم عن مدة شهر التدريب وبذلك يتم تقييم الطلاب التقييم النهائي عن التدريب الصيفي.

**سادساً: تقييم التدريب الصيفى والمتابعة والاشراف**

١- يقوم عضو هيئة التدريس بإخطار رئيس القسم بنتائج متابعة الطلاب مع إيضاح السلبيات والإيجابيات لدراستها ومحاولة تلاشيها فى المستقبل من قبل القسم المختص.
٢- يقوم رئيس القسم (عضو لجنة المتابعة والإشراف على مستوى الكلية) برفع تقرير متابعة إلى وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب ويحدد عدد الساعات التى قضاها المشرف مع الطلاب يومياً بما لايزيد عن ٦ ساعات (حسب اللائحة) مع الإيجابيات والسلبيات للتجربة مع تقديم مقترحات للحل والتحسين.

٣- تقوم كل مجموعة من الطلاب بكتابة تقرير عن مستوى التدريب ومستوى المتابعة والإشراف والمهارات المكتسبة مع إيضاح السلبيات لدراستها ومحاولة تلاشيها فى المستقبل.

**سابعاً: الاشراف وعدد المجموعات**

يشرف على التدريب ١٠ أعضاء هيئة تدريس + ٥ معاون

**عدد المجموعات**

**الفرقة الثانية:** ٨ مجموعات (٨٠ طالب/١٠)

الفرقة الثالثة: ٧ مجموعات (٧٥ طالب/١٠)

**وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب** **عميد الكلية**

**أ.د/ صبري عبدالرحيم أحمد** **أ.د/ علاء عبد الحميد على عطا**