



وثيقة الغايات والاهداف الاستراتيجية للكلية

الغايات الاستراتيجية:

١. تحقيق التميز الأكاديمي في مجال التعليم والطلاب لمرحلتى البكالوريوس والدراسات العليا.
٢. تطوير كفاءة البحث العلمى والنشر الدولي وتشجيع الابداع والابتكار وزيادة التعاون مع المؤسسات البحثية والمجتمعية المحلية والدولية .
٣. زيادة قدرة الكلية فى مجال وخدمة المجتمع والبيئة وتفعيل دور المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص.
٤. رفع كفاءة الاداء الاداري وتحسين الخدمات الادارية.
٥. الاستخدام الامثل للموارد الحالية والعمل علي زيادة الموارد الذاتية للكلية واستثمارها في تطوير الكلية

الاهداف الاستراتيجية:

١. تطوير المناهج والبرامج التعليمية مما يتفق مع المعايير الأكاديمية ومتطلبات سوق العمل
٢. الاحتفاظ وتطوير بيئة تعليمية وتكنولوجية غنية تحفز الابداع والقدرة علي المنافسة
٣. التطوير المستمر للوائح و برامج الدراسات العليا بما يتفق مع احتياجات المجتمع وسوق العمل
٤. وضع اليه لجذب و قبول الطلاب الوافدون لمرحلتى البكالوريوس والدراسات العليا مع الإمكانيات الأكاديمية المتميزة والقدرة على الاستفادة منها
٥. تجهيز الخريجين للتفوق والمنافسة وتحفيز الابداع لدي الطلاب في جميع المجالات و في أي شيء اختاروا القيام به
٦. تدريب أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة علي احدث طرق التدريس والتعليم والتعلم لإثراء البيئة التعليمية
٧. إعداد تطوير الخطط البحثية للكلية والتوسع فى المشروعات البحثية المشتركة
٨. توفير مناخ بيئى للأبداع والتميز وتحسين العلاقات الثقافية وتعميق القيمة الأخلاقية فى مجال البحث العلمى
٩. تعزيز وتمكين طموحات الباحثين لاجراء أبحاث بجودة استثنائية
١٠. تدريب أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وطلاب الدراسات العليا والباحثين علي كيفية وأهمية النشر العلمى الدولي وطرق الكتابة وكيفية الحصول علي المشروعات البحثية التنافسية



١١. تفعيل دور المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية
١٢. تطوير الخدمات البيئية والاقتصادية والاجتماعية المقدمة من الكلية
١٣. تسويق خدمات المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص لتوفير مصادر للدعم والتمويل الذاتي
١٤. نشر الوعي البيئي والثقافي بقضايا المجتمع والبيئ
١٥. العمل مع مؤسسات المجتمع المدني الأخرى ذات الصلة لعمل حلول مبتكرة للمشكلات البيئة المحيطة وتشجيع أوسع استخدام ممكن لنتائج ابحاث الكلية والاستفادة من الخبرات العلمية
١٦. اعداد وتطوير الهيكل الاداري بما يتلائم مع المتغيرات المحلية والاقليمية.
١٧. اعداد وتطوير نظام رقابة ومتابعة بما يتفق مع متطلبات التطوير
١٨. اعداد برامج تدريبية للكوادر الادارية لتنمية المهارات الوظيفية.
١٩. اعداد ووضع نظم تحفيز العاملين علي اساس الكفاءة والقدرة علي العمل و الانجاز.
٢٠. إدارة الموارد المالية الحالية للكلية علي النحو الامثل لتحقيق اقصى استفادة في تطوير الكلية
٢١. الاستفادة من البنية الاساسية للكلية والحفاظ عليها وتطويرها وحسن استخدام الاماكن الفارغة في الكلية
٢٢. وضع خطة لزيادة الموارد الذاتية للكلية من الوحدات المنتجة وتحفيز الحصول علي تمويل للمشروعات البحثية والاستفادة منها في تطوير الكلية
٢٣. وضع خطط لصيانة البنية التحتية والأجهزة العلمية بناءا علي الامكانيات المتاحة