



جامعة الزقازيق
كلية الطب البيطري
وحدة إدارة الجودة

الخطة التنفيذية الخمسية

لكلية الطب البيطري

جامعة الزقازيق

بداية من يونيو 2019 - حتى يونيو

2024

الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية

يتم عمل خطة تنفيذية للخطة الاستراتيجية لتحديد الاليات التي يتم بها تنفيذ الأهداف والمسئول عن التنفيذ وكذلك التمويل اللازم لتنفيذ كل هدف حيث ان:

المصادر المتاحة لتمويل تنفيذ الخطة هي:

- 1- الميزانية العامة التي تخصص من الدولة للكلية
- 2- مصادر تمويل ذاتي من الوحدات المنتجة ذات الطابع الخاص
- 3- المنح الدولية والمحلية
- 4- المشاريع البحثية التنافسية التي يحصل عليها أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة
- 5- التبرعات

المعوقات المتوقعة التي قد تعوق تنفيذ بعض اهداف الخطة خلال الخمس سنوات القادمة:

1. التغير في الحالة الاقتصادية العامة للدولة مثل تغير سعر صرف الدولار مما يؤثر علي ميزانية الكلية والاسعار عامة
2. تغيير قانون تنظيم الجامعات مما يؤثر علي سياسات الترقى لاعضاء هيئة التدريس وتعيين القيادات
3. سفر بعض أعضاء هيئة التدريس للخارج المكلفين بتنفيذ بعض البنود في الخطة التنفيذية
4. زيادة نسبة البطالة العامة في الدولة مما يؤثر علي خريج الكلية

الغايات الاستراتيجية	الاهداف الاستراتيجية	الانشطة والمهام	اليات التنفيذ	المسئول عن التنفيذ	المدة الزمنية	مخرجات مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	التمويل اللازم
الغاية الاولى: تحقيق التميز الأكاديمي في مجال التعليم والطلاب لمرحلتى البكالوريوس والدراسات العليا	الهدف الاول: تطوير المناهج والبرامج التعليمية مما يتفق مع المعايير الأكاديمية ومتطلبات سوق العمل	1- مراجعة المناهج والبرامج التعليمية دورياً والتحقق من أنها *تتفق مع معايير الجودة والمعايير الأكاديمية *تتناسب مع احتياجات سوق العمل *تتفق مع متطلبات العصر	1- عمل مراجعة وتطوير للوائح البرامج التعليمية. 2- عمل جلسات عصف ذهني لمناقشة السياسات مع الاطراف المختلفة (أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم –الطلاب –المستفيدين 4- عمل استراتيجية للتعليم والتعلم. 5- عقد ورش عمل لأعضاء هيئة التدريس عن استراتيجية التعليم والتعلم.	العميد - وكيل شئون الطلاب – مسؤول معيار الطلاب – اعضاء هيئة التدريس	يونيو 2019- يونيو 2024	- تطوير المناهج والبرامج الدراسية بنسبة 65 % - تقارير المراجعة الداخلية من مركز الجودة بالجامعة. - تقارير المراجعة الخارجية من هيئة ضمان الجودة والإعتماد بالقاهرة. - تقارير المراجعين النظراء. تطوير المناهج بنسبة 65 %.	2000 جنيها
		2- تطوير وتحديث اللوائح الدراسية	1- المراجعة الدورية لفريق العمل 2- حلقات النقاش للسادة اعضاء هيئة التدريس – رؤساء الاقسام العلمية 3- ورش عمل للقيادات المعنيين	العميد، وكيل شئون الطلاب – أعضاء هيئة التدريس.	يونيو 2019- يونيو 2021	1- تطوير 60% من اللوائح 2- نتائج ورش العمل وحلقات النقاش. 3- تقارير فرق العمل. 4- نتائج ودراسات المجالس ذات الصلة. 5- تطوير 60% من اللوائح الدراسية.	10.000 جنيها
		3- إعداد برامج علمية متميزة وجديدة	1- إعداد برنامج للتعليم عن بعد والتعليم الإلكتروني بما يتناسب مع مميزات البيئة المحيطة. 2- زيادة الوعي بأهمية برامج التميز الجديدة عن طريق عقد ورش عمل وحلقات نقاش. 3- تجهيز معامل ووسائل التدريس الحديثة الملائمة لتلك البرامج.	العميد - الوكلاء – رؤساء الاقسام العلمية	يونيو 2019- يونيو 2021	1- اعداد برنامج متميز لطب الدواجن 2- اعداد برنامج متميز للفارماكولوجيا الاكلينيكية 3- اعداد برنامج طب ورعاية الحيوانات الاليفة 4- اقبال متزايد من الطلاب على البرامج المتميزة. 5- زيادة نسبة فرص توظيف الطلاب. 6- تقبل المجتمع وسوق العمل للبرامج المتميزة. 7- زيادة المهارات المعرفة والتطبيقية للطلاب.	150.000 جنيها
	الهدف الثاني:	1- تحسين واستخدام وسائل التكنولوجيا الحديثة وأساليب الإتصال الإلكتروني	1. تشكيل فريق عمل لإثراء ثقافة تكنولوجيا المعلومات والتوثيق بين أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والقيادات الإدارية	العميد - الوكلاء - أعضاء هيئة التدريس	يونيو 2019- يونيو 2024	1. الارتقاء بمستوى الاداء للسادة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم فى العملية التعليمية الالكترونية. تحديث استراتيجية التعليم والتعلم	50.000 جنيها

الغايات الاستراتيجية	الاهداف الاستراتيجية	الانشطة والمهام	اليات التنفيذ	المسئول عن التنفيذ	المدة الزمنية	مخرجات مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	التمويل اللازم
	الاحتفاظ وتطوير بيئة تعليمية وتكنولوجية غنية تحفز الابداع والقدرة علي المنافسة	في أداء العملية التعليمية.	والعاملين والطلاب. 2. عقد ورش عمل الكترونية بمشاركة الخبراء لتطوير شبكة تكنولوجيا المعلومات 3. إقامة دورات تدريبية الكترونية للسادة اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة في كيفية عمل المحاضرات الكترونية 4. تشكيل لجنة لتطوير موقع للكلية علي الانترنت وتحديثه وصيانته دورياً. 5. دورة تدريبية عن صيانة الحواسيب من خلال متخصصين في مجال الصيانة.	رؤساء الاقسام العلمية		وتفعيل التعلم عن بعد 2. استخدام الوسائل التكنولوجية الحديثة في العملية التدريسية. 3. تطوير وتحسين شبكة تكنولوجيا المعلومات الخاصة بالكلية.	
		2-تحسين وتطوير المعامل وقاعات التدريس وتزويدها بالأجهزة الحديثة .	1. تحديث قاعدة بيانات عن القاعات والمعامل بالكلية. 2. تشكيل لجان لعمل برنامج لزيادة كفاءة المعامل وعمل خطط الصيانة الدورية. 3. عمل دورات تدريبية لإعداد فنيين بكفاءة عالية لاستخدام وصيانة الأجهزة. 4. عمل ورش عمل بمشاركة الفنيين عن تكنولوجيا التعليم . 5. حصر المعدات لتلبية احتياجات الدروس العملية والأبحاث العلمية ومدى مناسبتها من حيث المساحة والإضاءة والتهوية . 6. تشكيل لجان لوضع سياسات إحلال وتجديد قاعات الدراسة بالكلية.	- العميد - الوكلاء - أعضاء هيئة التدريس رؤساء الاقسام العلمية	يونيو 2019- مارس 2021	1. قاعات تدريس ومعامل مجهزة بالأجهزة العلمية وكذلك اجهزة الصوتيات والسمعيات 2. تحسين وسائل الأمان بالمدرجات (مخارج الطوارئ والإطفاء). 3. إمداد قاعات المحاضرات / التدريس بالوسائل السمعية والبصرية الحديثة والانترنت. 4. استبيان للطلاب وأعضاء هيئة التدريس عن كفاءة قاعات المحاضرات و تحليل النتائج و عرضها علي اللجان المتخصصة (SWOT) و معرفة التغذية الراجعة.	250.000 جنيها
		3-إستخدام التعليم	1. إقامة ندوات الكترونية لأعضاء	-العميد	يناير 2020	1. تحويل نظام التعليم الحالي الى نظام	100.000 جنيها

الغايات الاستراتيجية	الاهداف الاستراتيجية	الانشطة والمهام	اليات التنفيذ	المسئول عن التنفيذ	المدة الزمنية	مخرجات مؤشرات/ المتابعة وتقييم الأداء	التمويل اللازم
		الألكترونى والتعلم عن بعد	هيئة التدريس لشرح سياسة تحويل نظام التعليم من تقليدي إلى ذاتي. 2. عقد ورش عمل لأعضاء هيئة التدريس عن التعليم الألكترونى والتعلم عن بعد. 3. تشكيل لجان لوضع برامج جديدة لتطوير نظم المعلومات للطلاب للتدريب علي استخدام البرامج الألكترونية. 4. وضع المقررات الدراسية عل موقع الكلية الألكتروني وعمل اختبارات ذاتية للطلاب. 5. تشكيل لجان لتطوير وتشجيع أعضاء هيئة التدريس علي تحويل المقررات إلي مقررات الكترونية تفاعلية. 6. إقامة دورات تدريبية اليكترونية مع خبراء مثل مايكروسوف لتدريب أعضاء هيئة التدريس لكيفية تحويل المقررات إلى مقررات الكترونية.	– الوكلاء – اعضاء هيئة التدريس رؤساء الاقسام العلمية	– يونيو 2021	التعليم عن بعد. 2. استخدام نظام التعليم الألكترونى للبرامج المتميزة مثل طب الدواجن. 3. تشكيل لجان عمل لإنشاء وحدة بالكلية لدعم إنتاج مقررات الكترونية. 4. عمل استبيان لاستطلاع رأي الطلاب عن التعلم الألكتروني وتحليل النتائج وعرض الحلول واعتمادها وإعلانها. 5. تحويل 80% من المقررات إلى مقررات الكترونية – زيادة معدل الالتحاق بالتعليم المفتوح.	
	4-التحسين المستمر في جودة العملية التدريسية.	1-عقد ورش عمل وعصف ذهني عن اليات تصميم وتطوير المقررات الدراسية والعملية التعليمية و التحسين المستمر في جودة العملية التدريسية. 2-عقد ورش عمل حول الاستفادة من نتائج التحسين المستمر وتطوير المقررات الدراسية والعملية التعليمية. 3-عقد ندوة عن تشجيع الطلاب على المشاركة في المشاريع البحثية والمؤتمرات العلمية. 4-عمل استبيان لاستطلاع رأي الطلاب عن و التحسين المستمر في جودة العملية التدريسية.	العميد - الوكلاء – اعضاء هيئة التدريس رؤساء الاقسام العلمية	يناير 2020- يونيو 2024	1- وثيقة دراسة وسائل تطوير اساليب التعليم والتعلم بالوسائط والتسهيلات التقنية الحديثة. 2- زيادة مهارات الطلاب في استخدام التكنولوجيا الحديثة بنسبة 30 %. 3- استخدام البريد الألكتروني كوثيقة للعمل بها. 4- زيادة نسبة معدلات التحسين والتطوير. 5- زيادة وتحسن نتائج الطلاب. 6- زيادة نسبة مشاركة الطلاب في التقييم الطلابي من خلال نتائج الاستقصاء.	100.000 جنيها	

الغايات الاستراتيجية	الاهداف الاستراتيجية	الانشطة والمهام	اليات التنفيذ	المسئول عن التنفيذ	المدة الزمنية	مخرجات مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	التمويل اللازم
	الهدف الثالث: التطوير المستمر للوائح و برامج الدراسات العليا بما يتفق مع احتياجات المجتمع وسوق العمل	استحداث برامج جديدة للدراسات العليا بما يتفق مع احتياجات سوق العمل	1-تشكيل لجان لتفعيل مشاركة الأطراف المجتمعية في مجالس الكلية لتحديد احتياجات سوق العمل. 2-إجتماعات مهام وعصف ذهني لمعرفة ذوي الشأن من الأطراف المجتمعية لانضمامهم إلي مجالس الكلية. 3-عقد ورشة عمل ودعوة الأطراف المجتمعية ضمن المستفيدين في أخذ الرأي لتحديد احتياجات سوق العمل والمجتمع في تخصصات علمية مستحدثة. 4-ادخال برامج جديدة للدراسات العليا مثل زيادة عدد الدبلومات وغيرها	- عميد الكلية – وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث	يونيو 2019- يونيو 2024	1. قاعدة بيانات عن احتياجات سوق العمل في التخصصات المستحدثة 2. تحديد التخصصات والموضوعات التي تتطلبها الصناعة والمجتمع. 3. وجود خطط بحثية مناسبة لحل مشاكل وملائمة احتياجات سوق العمل. 4. زيادة عدد التخصصات لبرامج الدراسات العليا ماجستير - دكتوراة – دبلوم	50 جنيها
		إعداد تطوير لوائح الدراسات العليا دوريا.	- عمل مراجعة وتطوير للوائح الدراسات العليا. - عقد ورش عمل لضمان تطبيق هذه السياسات المختلفة في التطوير. - عمل جلسات عصف ذهني لمناقشة السياسات مع الأطراف المختلفة (أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم – العاملين – الطلاب – المستفيدين). - عمل آلية محددة للمراجعة الدورية للوائح. - ورشة عمل عن مراجعة اللوائح. - ورش عمل وعصف ذهني لأعضاء هيئة التدريس لتحديث اللائحة. - إقامة ورشه عمل لتحديث لائحة الدراسات العليا وعمل استبيان	عميد الكلية – وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث – رؤساء الاقسام العلمية	يونيو 2019- يونيو 2022	1- لائحة مطورة للدراسات العليا 2- زيادة اعداد طلاب المسجلين للدراسات العليا بالكلية. 3- إحصائية باعداد طلاب المسجلين للدراسات العليا بالكلية. 4- إحصائية باعداد طلاب الذين تم منحهم درجات دراسات العليا بالكلية	20 جنيها

الغايات الاستراتيجية	الاهداف الاستراتيجية	الانشطة والمهام	اليات التنفيذ	المسئول عن التنفيذ	المدة الزمنية	مخرجات مؤشرات/ المتابعة وتقييم الأداء	التمويل اللازم
			لاستطلاع رأي أعضاء هيئة التدريس. • تشكيل لجان لتحليل البيانات واستخلاص النتائج وعرضها علي المجالس الرسمية لاعتمادها و إعلانها. • وضع خطة لتطوير لوائح الدراسات العليا				
	ادخال نظام الساعات المعتمدة في برامج الدراسات العليا.	1. عقد ورش عمل للتعريف بنظام الساعات المعتمدة. 2. تعديل لائحة الدراسات العليا لنظام الساعات المعتمدة. 3. عمل استبيانات لاستطلاع طلاب الدراسات العليا عن نظام الساعات المعتمدة	العميد -وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث – أعضاء هيئة التدريس رؤساء الاقسام العلمية	يناير 2020- يونيو 2024	1. لائحة دراسات عليا بنظام الساعات المعتمدة. 2. تطوير لائحة دراسات عليا بنظام الساعات المعتمدة 3. زيادة اعداد الطلاب المسجلين للدراسات العليا 4. زيادة نسبة رضا طلاب الدراسات العليا في لاستبيانات عن البرنامج 5. عمل دراسة حول امكانيات الكلية في تطبيق نظام الساعات المعتمدة. 6. عمل دراسة حول احتياجات التطوير والتعديل لتطبيق النظام الجديد. 7. وثيقة حول خطط التعديل واحتياجاتها بنسبة 60 %	20جنيها	
	تطوير خطة البحث العلمي بما يتفق مع احتياجات المجتمع.	• عمل دراسة لمشكلات المجتمع واحتياجات البيئة المحيطة • عقد ورش عمل لمناقشة سياسات التعزيز الحالية للابحاث العلمية واقتراح وسائل تعزيز وتطوير الابحاث العلمية. • عمل استبيان لحصر الابحاث المنشورة بالمؤتمرات	العميد -وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث – أعضاء هيئة التدريس رؤساء الاقسام العلمية	يناير 2020- يونيو 2024	1- اعداد خطط بحثية لحل مشكلات البيئة المحيطة 2- تكامل الخطط البحثية بنسبة 90% بين الاقسام العلمية والكليات المناظرة. 3- زيادة وعى أعضاء هيئة التدريس بنشر الأبحاث العلمية التطبيقية والتي تخدم المجتمع.	50.000 جنيها	

الغايات الاستراتيجية	الاهداف الاستراتيجية	الانشطة والمهام	اليات التنفيذ	المسئول عن التنفيذ	المدة الزمنية	مخرجات مؤشرات/ المتابعة وتقييم الأداء	التمويل اللازم
			والدوريات (المحلية، والعالمية) وتحليل النتائج وعرض المقترحات على اللجان والمجالس الرسمية لاعتمادها واعلانها. • عمل خطة بحث علمي منبثقة من خطة الجامعة معتمدة وموثقة • تشكيل لجان لمراجعة مصادر التمويل المختلفة لميزانية البحث العلمي الحالي واللوائح المنظمة لذلك.				
	الهدف الرابع: وضع اليه لجذب و قبول الطلاب الوافدون لمرحلتى البكالوريوس والدراسات العليا مع الإمكانيات الأكاديمية المتميزة والقدرة على الاستفادة منها	1- عمل دراسة اسباب عدم زيادة اعداد الطلاب الوافدين . 2- عمل ورش عمل واجتماعات مع الاطراف المعنية لمعرفة اسباب عدم زيادة اعداد الطلاب الوافدين 3- عمل حصر للمكانات المتاحة للامكانيات المتاحة الممكن تقديمها لدعم الطلاب الوافدين 4- وضع خطة لتسويق برامج الكلية سواء لمرحلة البكالوريوس او الدراسات العليا 5- الاعلان عن	1. عمل ورش عمل واجتماعات مع الاطراف المعنية لمعرفة اسباب عدم زيادة اعداد الطلاب الوافدين 2. وضع خطة لتسويق برامج الكلية سواء لمرحلة البكالوريوس او الدراسات العليا 3. عقد اتفاقيات مع الدول والجامعات والهيئات العلمية للتبادل العلمي والثقافي 4. الاعلان عن السمات التنافسية للكلية وما يميزها عن باقي الكليات البيطرية	عميد الكلية – الوكلاء-	يناير 2020- ديسمبر 2022	1. وجود خطة لتسويق برامج الكلية 2. عقد اتفاقيات مع الدول والجامعات والهيئات العلمية للتبادل العلمي والثقافي 3. زيادة اعداد الطلاب الوافدين لمرحلتى البكالوريوس و الدراسات العليا 4. زيادة عدد بعثات التبادل العلمي والثقافي مع الجهات الاجنبية المختلفة 5. زيادة عدد برونكولات التعاون مع الدول والجامعات والهيئات العلمية الاجنبية	200.000 جنيها

الغايات الاستراتيجية	الاهداف الاستراتيجية	الانشطة والمهام	اليات التنفيذ	المسئول عن التنفيذ	المدة الزمنية	مخرجات مؤشرات/ المتابعة وتقييم الأداء	التمويل اللازم
		اعتماد الكلية من هيئة الجودة والترتيب العالمي للكلية حيث انها من اول 200 كلية طب بيطري علي مستوى العالم 6-وضع خطة مالية للاستضافة ودعم الطلاب الوافدين وتسهيل الاداريات والاعلان عنها 7-الاعلان عن السمات التنافسية للكلية وما يميزها عن باقي الكليات البيطرية 8-عمل منح للطلاب الوافدين لدعم التبادل الثقافي مع دول الجوار. 9-عقد اتفاقيات مع الدول والجامعات والهيئات العلمية للتبادل العلمي والثقافي					
	الهدف الخامس: تجهيز الخريجين للتفوق والمنافسة وتحفيز الابداع لدي الطلاب في	1- جماعات مهام وعصف ذهني لتشجيع الابتكارات العلمية والتكنولوجية. 2-عقد ورشة عمل لتشجيع الابتكارات العلمية والتكنولوجية. 3-عمل مكافآت وجوائز لتشجيع الابتكارات العلمية والتكنولوجية		العميد - الوكلاء - اعضاء هيئة التدريس رؤساء الاقسام العلمية	مارس 2020- فبراير 2022	1. وثيقة حول محاور تنمية روح الابتكار والابداع. 2. وثيقة حول اساليب التنمية وخطط التنفيذ. 3. وضع منظومة متكاملة لأسلوب واليات تشجع روح الابتكار والإبداع العلمي والتكنولوجي. 4. إعداد دراسة تقييمية للبرامج. 5. عمل اتفاقيات علمية للطلاب. 6. طالب متميز واعى	150.000 جنيها

الغايات الاستراتيجية	الاهداف الاستراتيجية	الانشطة والمهام	اليات التنفيذ	المسئول عن التنفيذ	المدة الزمنية	مخرجات مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	التمويل اللازم
	جميع المجالات و في أي شيء اختاروا القيام به					للمتغيرات الدولية والتطور الاجتماعي بالخارج.	
	.	تدعيم برامج النشاط الرياضي و الثقافي والاجتماعي ورعاية صحية للطلاب	1. تشكيل فريق عمل لتجهيز وتطوير أماكن ممارسة الطلاب للأنشطة المختلفة. 2. تحديد الأنشطة من خلال إقامة ورشة عمل بمشاركة الخبراء. 3. شراء الأجهزة والمعدات اللازمة لتجهيز أماكن ممارسة الطلاب للأنشطة المختلفة.	المعيد - الوكلاء - اعضاء هيئة التدريس رؤساء الاقسام العلمية	يونيو 2019- مارس 2020	1- دراسة تقييمية للبرامج. 2- دراسة تطويرية للبرامج واحتياجاتها. 3- دراسة وتقييم لبرامج النشاط الرياضي والاجتماعي والثقافي الحالية. 4- نتائج استمارات استبيان الطلاب. 5- دراسة منظومة الرعاية الصحية الحالية. 6- استمرار نسبة رعاية واهتمام الكلية للطلاب 30 %.	100.000 جنيها
	تطوير أساليب وأدوات التعليم في المقررات الدراسية.	* عقد ورش عمل لأعضاء هيئة التدريس عن أساليب وأدوات التعليم. * عقد ورش عمل لأعضاء هيئة التدريس لمراجعة أساليب وأدوات التعليم دورياً . * عمل استبيان عن أساليب وأدوات التعليم وتحليل النتائج و عرض الحلول على المجالس الرسمية المتخصصة والتغذية الراجعة (في ضوء نتائج الامتحانات واستبيانات الطلاب وأعضاء هيئة التدريس). * توفير أنماط جديدة من التعلم غير تقليدية.	* عقد ورش عمل لأعضاء هيئة التدريس عن أساليب وأدوات التعليم. * عقد ورش عمل لأعضاء هيئة التدريس لمراجعة أساليب وأدوات التعليم وتحليل النتائج و عرض الحلول على المجالس الرسمية المتخصصة والتغذية الراجعة (في ضوء نتائج الامتحانات واستبيانات الطلاب وأعضاء هيئة التدريس). * توفير أنماط جديدة من التعلم غير تقليدية.	المعيد - الوكلاء - اعضاء هيئة التدريس - رؤساء الاقسام العلمية	يناير 2020- مارس 2022	1- وثيقة لاساليب التنمية والتشجيع وخطط التنفيذ. 2- التدريب على أساليب التعليم والتعلم باستخدام الوسائط والتقنيات الحديثة. 3- زيادة الطلب لهذه الخدمات 65 %. 4- وثيقة لاساليب التنمية والتشجيع وخطط التنفيذ 5- أدلة تدريب وتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والمعاونيين على استخدام وسائل التعليم والتعلم الحديثة بنسبة 80 %.	100.000 جنيها
	العمل على تبادل الطلاب مع الهيئات والجامعات الخارجية لزيادة الاحتكاك العلمي	1- عمل منح للطلاب الوافدين لدعم التبادل الثقافي مع دول الجوار. 2- عقد اتفاقيات مع الدول والجامعات والهيئات العلمية للتبادل العلمي والثقافي	1- عمل منح للطلاب الوافدين لدعم التبادل الثقافي مع دول الجوار. 2- عقد اتفاقيات مع الدول والجامعات والهيئات العلمية للتبادل العلمي والثقافي	عميد الكلية - الوكلاء	يونيو 2019- سبتمبر 2023	1- وجود برونوكولات تعاون مع الدول والجامعات والهيئات العلمية الاجنبية 2- عقد اتفاقيات مع الدول والجامعات والهيئات العلمية للتبادل العلمي والثقافي 3- زيادة عدد بعثات التبادل العلمي	200.000 جنيها

الغايات الاستراتيجية	الاهداف الاستراتيجية	الانشطة والمهام	اليات التنفيذ	المسئول عن التنفيذ	المدة الزمنية	مخرجات مؤشرات/ المتابعة وتقييم الأداء	التمويل اللازم
						والثقافي مع الجهات الاجنبية المختلفة 4-زيادة عدد برونوكولات التعاون مع الدول والجامعات والهيئات العلمية الاجنبية	
	الهدف السادس: تدريب أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة علي احدث طرق التدريس والتعليم وإثراء البيئة التعليمية	1- تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والوظائف المعاونة علي استخدام التقنيات العلمية الحديثة في التدريس. 2-تدريب أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة علي كيفية تصميم المناهج والمقررات الدراسية 3-تدريب أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة علي كيفية عمل اختبارات جيدة لقياس مستوى الانجاز للطلاب تتفق مع معايير الجودة .	1- عقد ورش عمل لتحديد احتياجات التدريب. 2- تجهيز قاعات التدريب. 3- تحديد البرامج التدريبية المطلوبة لكل فئة والاعلان عنها. 4- إعداد كوادر مدرسين لتنفيذ الدورات التدريبية. 5- تقييم أداء السادة المدرسين أثناء انعقاد الدورات	عميد الكلية – الوكلاء	يونيو 2019- يونيو 2024	1- تجهيز مقر للتنمية المتكاملة لقدرات أعضاء هيئة التدريس والاداريين تتوفر فيه الجودة الشاملة من حيث التجهيزات والخطط والبرامج 2- نتائج تقارير تقييم الاداء والتغذية الرجعية. 3- نتائج استقصاء الطلاب عن اداء السادة اعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والاداريين. 4- زيادة نسبة المشاركة في البرامج التدريبية. 5- % التقدم في مستوى الاداء.	200.000 جنيها
الغاية الثانية: تطوير كفاءة البحث العلمي والنشر الدولي	الهدف الاول: إعداد و تطوير الخطط البحثية للكلية والتوسع في المشروعات	وضع خطة استراتيجية للبحث العلمي تتفق مع الخطة البحثية للجامعة وعمل آلية للتنفيذ	• عقد ورش عمل لمناقشة سياسات التعزيز الحالية للابحاث العلمية واقتراح وسائل تعزيز وتطوير الابحاث العلمية. • عمل استبيان لحصر الابحاث المنشورة	العميد - الوكلاء – اعضاء هيئة التدريس رؤساء الاقسام العلمية	يونيو 2019- يونيو 2023	1. اعداد خطط بحثية لحل مشكلات البيئة المحيطة 2. نشر ابحاث علمية دولية متفقة مع الخطة البحثية للكلية 3. الانتهاء من رسائل ماجستير ودكتوراة منبثقة من الخطة البحثية للكلية	50 جنيها

الغايات الاستراتيجية	الاهداف الاستراتيجية	الانشطة والمهام	اليات التنفيذ	المسئول عن التنفيذ	المدة الزمنية	مخرجات مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	التمويل اللازم
وتشجيع الابداع والابتكار وزيادة التعاون مع المؤسسات البحثية والمجتمعية المحلية والدولية.	البحثية المشتركة		بالمؤتمرات والدوريات (المحلية ، والعالمية) وتحليل النتائج وعرض المقترحات على اللجان والمجالس الرسمية لاعتمادها واعلانها. - عمل خطة بحث علمي منيئة من خطة الجامعة معتمدة وموثقة - تشكيل لجان لمراجعة مصادر التمويل المختلفة لميزانية البحث العلمي الحالي واللوائح المنظمة لذلك.			4. تكامل الخطط البحثية بنسبة 90% بين الاقسام العلمية والكليات المناظرة. 5. زيادة وعى أعضاء هيئة التدريس بنشر الأبحاث العلمية التطبيقية والتي تخدم المجتمع.	
دعم التعاون وعمل إتفاقيات مع المؤسسات الأخرى لإجراء البحوث التطبيقية لحل المشاكل المجتمعية		1. إقامة مؤتمرات لدعوة العلماء المصريين بالخارج فى مختلف التخصصات للاشتراك فى اجراء بحوث مشتركة مع الاقسام العلمية. 2. بعثات لاعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة الى الجامعات العالمية او عمل اتفاقات تعاون مشترك. 3. عقد ورش عمل عن كيفية التقدم للمشروعات البحثية 4-زيادة عدد البعثات والمهام العلمية. 5-العمل على زيادة تمويل البروتوكولات مع الجامعات الدولية لتبادل الخبرات وتسويق البحوث العلمية. 6-تشكيل لجان لإعداد خطة تنفيذية ودورات تدريبية عن كيفية التعاون مع المنظمات البحثية الاقليمية والعالمية وتبادل الخبرات مع الجهات ذات الصلة.	1. إقامة مؤتمرات لدعوة العلماء المصريين بالخارج فى مختلف التخصصات للاشتراك فى اجراء بحوث مشتركة مع الاقسام العلمية. 2. بعثات لاعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة الى الجامعات العالمية او عمل اتفاقات تعاون مشترك. 3. عقد ورش عمل عن كيفية التقدم للمشروعات البحثية 4-زيادة عدد البعثات والمهام العلمية. 5-العمل على زيادة تمويل البروتوكولات مع الجامعات الدولية لتبادل الخبرات وتسويق البحوث العلمية. 6-تشكيل لجان لإعداد خطة تنفيذية ودورات تدريبية عن كيفية التعاون مع المنظمات البحثية الاقليمية والعالمية وتبادل الخبرات مع الجهات ذات الصلة.	العميد - الوكلاء - اعضاء هيئة التدريس رؤساء الاقسام العلمية	يونيو 2019- يونيو 2023	1. وثيقة عقد اتفاقيات علمية مع جهات ومؤسسات اخرى 2. توافق الخطط البحثية مع احتياجات سوق العمل وحل مشاكل البيئة المحيطة.	200.000 جنيها

الغايات الاستراتيجية	الاهداف الاستراتيجية	الانشطة والمهام	اليات التنفيذ	المسئول عن التنفيذ	المدة الزمنية	مخرجات مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	التمويل اللازم
		توعية وتحفيز الباحثين لإجراء بحوث لحل مشكلات البيئة المحيطة وعمل نظم لتمويل البحوث المتميز	1-تشجيع اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة على تطبيق المعايير الجديدة لتقييم الابحاث بالجوائز والترقيات. 2-تشكيل لجان عمل لوضع برامج تدريبية فعالة لتشغيل وصيانة المعدات والاجهزة المتاحة بمعامل الكلية. 3-دعم حضور المؤتمرات العلمية محليا ودوليا. 4-تشكيل لجان لوضع سياسات عمل عن كيفية وتشجيع الابحاث المشتركة بين اقسام الكلية المختلفة. 5-عقد ورش عمل عن كيفية التقدم للمشروعات البحثية. دعم نشر الابحاث العلمية في دوريات او مجالات علمية عالمية أو اقليمية متميزة ومتخصصة لرفع مستوى البحث العلمى وتطبيقاته ذات العائد المباشر على خطط التنمية وخدمة المجتمع.	العميد - الوكلاء - اعضاء هيئة التدريس رؤساء الاقسام العلمية	يونيو 2019- يونيو 2024	1- زيادة البحوث العلمية لحل مشكلات البيئة المحيطة 2- تمويل البحوث المتميزة 3-زيادة ميزانية البحث العلمى.	100.000 جنيها
	الهدف الثانى: توفير مناخ ببئى للأبداع والتميز وتحسين العلاقات الثقافية وتعميق القيمة الأخلاقية فى مجال البحث العلمى	تحسين خدمات المكتبات والمعلومات الرقمية والأشتراك فى مواقع بيانات عالمية للأبحاث والدوريات والكتب الالكترونية	1. مراجعة تقييم المكتبات الحالية من ناحية رصيد الكتب والدوريات (قاعدة بيانات) 2. عمل استبيانات لاستطلاع رأي الأقسام العلمية فى الكتب والمراجع العلمية والدوريات المطلوب تزويد المكتبات بها. 3. عقد ورش عمل للعاملين بالمكتبة على استخدام التقنية العلمية الحديثة (البحث فى الإنترنت ، المكتبة الإلكترونية) 4. زيادة ساعات الخدمة	العميد - الوكلاء - اعضاء هيئة التدريس رؤساء الاقسام العلمية	يونيو 2020- اغسطس 2022	1. عمل حسابات الكترونية للطلاب والباحثين علي بنك المعرفة المصري 2. وثيقة حول تقييم مستوى المكتبات الطلابية. 3. دراسة حول اساليب وكيفية التطوير واحتياجاته 4. تقييم المكتبات الطلابية من ناحية الكتب والمراجع العلمية والدوريات 5. وثيقة تقييم المكتبات الطلابية.	100 جنيها

الغايات الاستراتيجية	الاهداف الاستراتيجية	الانشطة والمهام	اليات التنفيذ	المسئول عن التنفيذ	المدة الزمنية	مخرجات مؤشرات/ المتابعة وتقييم الأداء	التمويل اللازم
			المكتبية بعمل ورديات عمل وسائل مناسبة لتلقي الشكاوي. 5. تفعيل المكتبة الالكترونية وبنك المعرفة المصري.				
	عمل لجنة لاختلاقيات البحث العلمي والتي تعمل علي حماية الافكار البحثية والتوعية باختلاقيات التعامل مع حيوانات التجارب	1- عقد ورش عمل عن كيفية اخلاقيات البحث العلمي. 2-وضع بروتوكول للملكية الفكرية. 3-وضع بروتوكول لكيفية التعامل مع حيوانات التجارب للحفاظ علي رفاهية الحيوان.	العميد – وكيل الكلية للدراسات العليا – اعضاء هيئة التدريس رؤساء الاقسام العلمية	يونيو 2019- يونيو 2020	1- وجود لجنة لاختلاقيات البحث العلمي ذات هيكل تنظيمي موثقة ومعتمدة 2- تطبيق بروتوكولات هذه اللجنة في الابحاث والرسائل العلمية 3- ابحاث ورسائل علمية مرقمة بالكود الخاص باللجنة 4- بروتوكولات حماية الملكية الفكرية	20.000 جنيها	
	تدريب طلبة الدراسات العليا علي كيفية كتابة الابحاث الدولية وتوفير خدمات فحص الاقتباس بالجامعة	1. دعم نشر الابحاث العلمية في دوريات او مجلات علمية عالمية او اقليمية متميزة ومتخصصة لرفع مستوى البحث العلمي وتطبيقاته ذات العائد المباشر على خطط التنمية وخدمة المجتمع. 2. عقد دورات تدريبية اليكترونية لطلاب الدراسات العليا لكيفية كتابة الابحاث العلمية الدولية 3. عقد دورات تدريبية اليكترونية لطلاب الدراسات العليا عن الاقتباس في الابحاث العلمية 4. عقد دورات تدريبية بالتعاون مع مدربين متخصصين عن كيفية التعاون مع الجهات البحثية الاقليمية والعالمية.	العميد – وكيل الكلية للدراسات العليا – اعضاء هيئة التدريس رؤساء الاقسام العلمية	يونيو 2019- يونيو 2024	1. زيادة البحوث العلمية المنشورة في مجلات علمية ذات معامل تاثير مرتفع 2. تمويل البحوث المتميزة عن طريق جوائز التميز 3. توفر خدمات فحص الاقتباس في المجلة العلمية للكلية.	100.000 جنيها	
	الهدف الثالث: تعزيز وتمكين	- تقديم الدعم المادي والفني أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وطلاب	1. دعم نشر الابحاث العلمية في دوريات او مجلات علمية عالمية او اقليمية متميزة ومتخصصة لرفع مستوى البحث العلمي	العميد – الوكلاء – اعضاء هيئة التدريس	يونيو 2019- يونيو 2024	1. وثيقة لتطبيق نظم التطوير فى مجالات البحوث العلمية 2. وثيقة لقياس الاداء فى البحوث المتميزة	200.000 جنيها

الغايات الاستراتيجية	الاهداف الاستراتيجية	الانشطة والمهام	اليات التنفيذ	المسئول عن التنفيذ	المدة الزمنية	مخرجات مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	التمويل اللازم
	طموحات الباحثين لاجراء أبحاث بجودة استثنائية	الدراسات العليا والباحثين لاجراء الابحاث العلمية. - تعزيز التقدم لجوائز النشر العلمي الدولي من الجامعة او الجهات الاخرى للباحثين. - تحفيز الباحثين وزيادة الوعي بأهمية النشر العلمي الدولي للابحاث العلمية. زيادة ميزانية البحث العلمي.	وتطبيقاته ذات العائد المباشر على خطط التنمية وخدمة المجتمع. 2. تشكيل لجان لمراجعة مصادر التمويل المختلفة لميزانية البحث العلمي الحالي واللوائح المنظمة لذلك. 3. عمل استبيان لحصر اسهامات اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة فى المشاركة بالندوات وورش العمل والمؤتمرات العلمية المحلية والاقليمية والدولية وتحليل النتائج المتحصل عليها واقتراح الحلول على اللجان والمجالس المتخصصة لتنفيذها. 4. عقد ندوة عن تبادل الخبرات مع مؤسسات محلية واقليمية ودولية. 5. عقد دورات تدريبية بالتعاون مع مدربين متخصصين عن كيفية التعاون مع الجهات البحثية الاقليمية والعالمية.	رؤساء الاقسام العلمية		3. زيادة عدد البحوث التى حصلت على جوائز سواء محلية أو اقليمية أو دولية. 4. زيادة عدد بحوث كل عضو هيئة تدريس. 5. مدى تحسين نوعية الأداء والبحث وجودة الأداء البحثي	
	الهدف الرابع: تدريب أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وطلاب الدراسات العليا والباحثين علي كيفية وأهمية النشر العلمي الدولي وطرق	- تدريب أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة علي طرق الكتابة وكيفية الحصول علي المشروعات البحثية التنافسية - زيادة نسبة الموارد المالية لحضور المؤتمرات والندوات والدورات التدريبية وتبادل الزيارات واستضافة الأساتذة الأجانب. - إنشاء مجلات	1. تشجيع الباحثين على التقدم للحصول على المشروعات البحثية التنافسية من جهات داخلية و اجنبية. 2. تشجيع الباحثين على التقدم للحصول على البعثات العلمية من جهات اجنبية. 3. عمل ورش عمل للباحثين عن كيفية الكتابة والحصول على تلك المشروعات. 4. عمل احصائية بالمجالات البحثية الاكثر اهتماما فى الجهات المانحة. 5. عمل ورش عمل عن كيفية كتابة مشروع بحثى "خطط بحثية".	العميد - الوكلاء - اعضاء هيئة التدريس رؤساء الاقسام العلمية	يونيو 2019 - يونيو 2024	1. زيادة نسبة التقدم المشروعات البحثية التنافسية. 2. زيادة عدد المشاركين في المتتمرات العلمية 3. تطوير المجلة العلمية للكلية زيادة عدد المشروعات البحثية التي تم الحصول عليها 4. استمرار المؤتمر السنوي للكلية وتشجيع الاقسام العلمية لعقد مؤتمرات علمية دولية و بصفة دورية 5. ادراج المجلة العلمية في التصنيف العالمي للموسوعات العلمية	300.000 جنيها

الغايات الاستراتيجية	الاهداف الاستراتيجية	الانشطة والمهام	اليات التنفيذ	المسئول عن التنفيذ	المدة الزمنية	مخرجات مؤشرات/ المتابعة وتقييم الأداء	التمويل اللازم
	الكتابة وكيفية الحصول علي المشروعات البحثية التنافسية	ودوريات علمية لنشر الأبحاث التطبيقية بما يتوافق مع المعايير العالمية	6. تشجيع الباحثين للاشتراك في المؤتمرات العلمية المحلية والدولية 7. اعداد قواعد بيانات للمؤتمرات المحلية والدولية. 8. اعداد قواعد منظمة لحضور المؤتمرات من حيث " عدد مرات المشاركة – الدعم المالي – نوعية المشاركة". 9. اعداد خطة لتوفير مصادر التمويل المناسبة لتشجيع المشاركة في المؤتمرات 10. اعداد اساليب فعالة لتقييم المشاركة. 11. تطوير المجلة العلمية للكلية لتنافس المجلات العالمية				
الغاية الثالثة: زيادة قدرة الكلية في مجال خدمة المجتمع والبيئة وتفعيل دور المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص	الهدف الاول: تفعيل دور المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية	تشجيع التعاون بين مراكز ووحدات الكلية ذات الطابع الخاص	1. مراجعة واقعية لتنمية الموارد الذاتية للكلية من الوحدات ذات الطابع الخاص. 2. جماعات مهام وعصف ذهني للقيادات لتنمية مصادر الموارد الذاتية للكلية بمشاركة الخبراء. 3. عقد ورشة عمل بمشاركة الخبراء والمستفيدين لتعزيز الموارد الذاتية ومؤسسات التمويل المختلفة والهبات والتبرعات. 4. تشكيل فريق عمل لتسويق وتطبيق نتائج الأبحاث العلمية لخدمة الشركات ومؤسسات القطاع الخاص في مجال الخدمات البيطرية والصحية وصناعة الأغذية. 5. تشكيل لجان لعمل دورات تدريبية للخريجين وتوزيع النشرات لتفعيل دور الوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية.	عميد الكلية – مديرى الوحدات ذات الطابع الخاص	يونيو 2019- يونيو 2024	1. زيادة كفاءة الوحدات ذات الطابع الخاص. 2. زيادة الموارد الذاتية للكلية من الوحدات ذات الطابع الخاص زيادة عدد مشروعات التعاون والتبادل العلمى والخدمى بين المراكز والوحدات بنسبة 60 %. 3. نتائج المراجعة والتقييم من جانب الجامعة.	40.000 جنيها

الغايات الاستراتيجية	الاهداف الاستراتيجية	الانشطة والمهام	اليات التنفيذ	المسئول عن التنفيذ	المدة الزمنية	مخرجات مؤشرات/ المتابعة وتقييم الأداء	التمويل اللازم
			6. تفعيل دور الوحدات ذات الطابع الخاص و إنشاء وحدات جديدة و تشجيع التعاون بين مراكز ووحدات الكلية ذات الطابع الخاص.				
	التعاون بين مراكز ووحدات الكلية والمؤسسات والهيئات المحلية والإقليمية والعالمية	1. دعم مزرعة الكلية لتحسين ومضاعفة قدرتها الإنتاجية . 2. تقديم استشارات لمزارع الحيوان و الدواجن و الأسماك. 3. تشكيل لجنة لتسويق منتجات الوحدات المنتجة. 4. دعم انشاء وحدات جديدة وتطوير الوحدات القائمة لزيادة الانتاج	عميد الكلية – مديرى الوحدات ذات الطابع الخاص	يونيو 2019- يونيو 2022	1. زيادة عدد المشروعات التى تخدم البيئة المحيطة. 2. زيادة موارد الكلية من الوحدات المنتجة. عدد المشروعات المنفذة مع المؤسسات المحلية والأقليمية والعالمية بنسبة 60 % 3. فاعلية وكفاءة ونتائج المشروعات. 4. مدى التقدم فى الاتفاقيات التعاونية بنسبة 80 %.	400.000 جنيها	
	- وضع آلية للتنسيق والتعاون لإقامة مشروعات مشتركة بين المراكز والوحدات لمواجهة مشكلات المجتمع والبيئة	1. عمل خطة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة لتلبية احتياجاته من خلال الأنشطة والخدمات التي تقدمها الكلية. 2. إقامة ندوات توعية لنشر الخدمات البيطرية التي تقدمها الكلية للمستفيدين. 3. تشكيل لجان لعمل آلية للخدمات المجتمعية بالكلية على المستوى المحلي والإقليمي والعالمي. 4. عقد مؤتمر لاستطلاع رأي المستفيدين وتنمية الوعي البيطري. 5. نشر ثقافة الكلية وتوثيقها وإعلانها علي الموقع الالكتروني للكلية للتعريف بالخدمات المقدمة للمجتمع والبيئة المحيطة. 6. تشكيل لجان بمشاركة الإدارة العليا والكوادر المؤهلة بالكلية لمتابعة تنظيم أنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة. 7. عقد ورشة عمل لأعضاء هيئة	عميد الكلية – وكيل الكلية لشئون البيئة - مديرى الوحدات ذات الطابع الخاص	يونيو 2020- يونيو 2022	1. المساهمة فى حل مشكلات المجتمع الاقليمي. 2. وثيقة تضم خطط بحثية لكل المشكلات البيئية والمجتمعية 3. زيادة رضا المجتمع عن الخدمات التى تقدمها الكلية. 4. تحسين وزيادة كفاءة الخدمات المقدمة من الوحدات ذات الطابع الخاص	100.000 جنيها	

الغايات الاستراتيجية	الاهداف الاستراتيجية	الانشطة والمهام	اليات التنفيذ	المسئول عن التنفيذ	المدة الزمنية	مخرجات مؤشرات/ المتابعة وتقييم الأداء	التمويل اللازم
			التدريس ومعاونيهم والمستفيدين لتقديم المقترحات فيما يخص بتنظيم الأنشطة المجتمعية. 8. عمل برنامج لقياس رضا المجتمع عن هذه الخدمات التي تقدمها الكلية وقياس كفاءتها. 9. خطة متكاملة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة وآلية تقديم هذه الخدمة من الكلية علي المستوي المحلي والإقليمي والعالمي				
		وضع نظام لمتابعة الأداء بالمركز والوحدات ذات الطابع الخاص	1. وضع نظام للمراقبة الصحية لوحدات الانتاج الحيواني والداخلي ووحدتي حيوانات التجارب 2. وضع نظام للمراقبة المالية لكل الوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية 3. عمل خطة للصيانة الدورية لهذه الوحدات للحفاظ علي الانتاج والاستمرارية في تقديم الخدمات المجتمعية والتعليمية	عميد الكلية – وكيل الكلية لشئون البيئة - مديري الوحدات ذات الطابع الخاص	سبتمبر 2019- يونيو 2021	1. خطة للمراقبة الصحية علي الحيوانات والتحصينات الدورية 2. وثيقة بخطة للصيانة الدورية لكل الوحدات ذات الطابع الخاص 3. وثيقة نظام للمراقبة المالية لكل الوحدات ذات الطابع الخاص زيادة انتاج وحدات تربية الحيوان والدواجن وغيرها 4. استمرارية كفاءة الخدمات المقدمة من الوحدات ذات الطابع الخاص	100.000 جنيها
	الهدف الثاني: تطوير الخدمات البيئية والاقتصادية والاجتماعية المقدمة من الكلية	تحديد الاحتياجات البيئية المرتبطة بعلاج مشكلات المجتمع وتحقيق التطوير والتنمية المستدامة	أعداد قاعدة بيانات حول المشكلات المجتمعية بالاقليم. وضع استراتيجية تضم اساليب المواجهة الفعالة المعتمدة على ظروف الاقليم البيئية والمجتمعية. إعداد منظومة إعلام وتوعية حول حل المشكلات المجتمعية والتنمية المستدامة	العميد- وكيل الكلية لشئون البيئة – رؤساء الاقسام	يونيو 2019- سبتمبر 2021	1- استراتيجية لمواجهة مشكلات المجتمع. 2- قاعدة بيانات حول أهم المشكلات وعلاجها. 3- توفير بيانات ومعلومات عن الاحتياجات الفعلية للمجتمع	100.000 جنيها
	الهدف الثالث:	- ترويج خدمات الكلية في مجال الدراسات البيئية	1. طباعة منشورات عن اهم الخدمات التي تقدمها الكلية للمجتمع.	العميد- الوكلاء ومدير عام	يونيو 2019- يونيو 2024	1. زيادة عدد الدراسات البيئية 2. زيادة عدد الأستشارات 3. زيادة عدد البرامج التدريبية	100.000 جنيها

الغايات الاستراتيجية	الاهداف الاستراتيجية	الانشطة والمهام	اليات التنفيذ	المسئول عن التنفيذ	المدة الزمنية	مخرجات مؤشرات/ المتابعة وتقييم الأداء	التمويل اللازم
	تسويق خدمات المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص لتوفير مصادر للدعم والتمويل الذاتي	والاستشارات والتدريب - وضع خطة لتسويق منتجات الوحدات ذات الطابع الخاص المنتجة بالكلية - تسويق الخدمات المقدمة من المستشفى البيطري بالكلية بوحدة مختلفة والقوافل الطبية البيطري	2. أعداد موقع الكتروني عن هذه الخدمات 3. دعم مزرعة الكلية لتحسين ومضاعفة قدرتها الإنتاجية . 4. تقديم استشارات لمزارع الدواجن و الأسماك. 5. دعم مزرعة الكلية لتحسين ومضاعفة قدرتها الإنتاجية . 6. إقامة ندوات توعية لنشر الخدمات البيطرية التي تقدمها الكلية للمستفيدين.	الكلية		4. زيادة الموارد البيئية للكلية من الوحدات ذات الطابع الخاص	
	الهدف الرابع: نشر الوعي البيئي والثقافي بقضايا المجتمع والبيئة	1- إقامة المؤتمرات والندوات وورش العمل وإصدار الدوريات والنشرات للمراكز والوحدات 2- مشاركة الكلية في التوعية والحد من الأمراض الوبائية للحيوانات والمشاركة مع الانسان مع المجتمع المحيط	1- عقد مؤتمر لاستطلاع رأي المستفيدين وتنمية الوعي البيطري. 2- نشر ثقافة الكلية وتوثيقها وإعلانها علي الموقع الالكتروني للكلية للتعريف بالخدمات المقدمة للمجتمع والبيئة المحيطة. 3- إقامة الندوات وورش العمل وإصدار الدوريات والنشرات للمراكز والوحدات للتعريف بخدمات الكلية المقدمة للمجتمع والبيئة المحيطة. 4- إصدار نشرة بيئية بالكلية لتقديم النتائج والتوصيات بخدمة البيئة 5- عمل خطة لكيفية التعامل مع الأمراض الوبائية في البيئة المحيطة	العميد- الوكلاء ومدير عام الكلية	يونيو 2019- يونيو 2024	1- المساهمة في حل قضايا المجتمع والبيئة. 2- قاعدة بيانات للموارد البشرية والخدمات التي تقدمها الكلية. 3- فاعلية ومصادقية التوصيات والنتائج. 4- نشر الوعي بجهود الكلية. 5- إصدار النشرة البيئية بالكلية.	50.000 جنيها
	الهدف الخامس: نشر الوعي العمل مع	وضع خطة لتسويق نتائج الابحاث العلمية للكلية والعمل علي الاستفادة وتطبيق نتائج هذه الابحاث في	1. عمل حصر لتوصيات الابحاث العلمية الحديثة التي يمكن تطبيقها في الصناعة 2. نشر نتائج الابحاث العلمية وتوثيقها وإعلانها علي الموقع	العميد- الوكلاء ومدير عام الكلية	يونيو 2019- يونيو 2021	1. المساهمة في حل المشاكل المجتمعية بطرق علمية سليمة ومبتكرة. 2. نشر نتائج التطبيقات الحديثة علي الصناعة	50.000 جنيها

الغايات الاستراتيجية	الاهداف الاستراتيجية	الانشطة والمهام	اليات التنفيذ	المسئول عن التنفيذ	المدة الزمنية	مخرجات مؤشرات/ المتابعة وتقييم الأداء	التمويل اللازم
	مؤسسات المجتمع المدني الأخرى ذات الصلة لعمل حلول مبتكرة للمشكلات البيئية المحيطة	التوعية المجتمعية الصناعة	الالكتروني للكلية للتعريف بالخدمات المقدمة للمجتمع والبيئة المحيطة. 3. إصدار الدوريات والنشرات للمراكز والوحدات للتعريف بنتائج الابحاث العلمية لحل مشكلات للمجتمع والبيئة المحيطة. 4. إصدار نشرة بيئية بالكلية لتقديم النتائج والتوصيات بخدمة البيئة			3. فاعلية ومصادقية التوصيات والنتائج. 4. ربط البحث العلمي بتطوير الصناعة وتطبيق هذه النتائج 5. نشر الوعي بجهود الكلية	
<u>الغاية الرابعة:</u> رفع كفاءة الاداء الاداري وتحسين الخدمات الادارية	<u>الهدف الاول:</u> اعداد وتطوير الهيكل الاداري بما يتلائم مع المتغيرات المحلية والاقليمية	1- دراسة الهيكل الحالي للاداريين	1- عمل برنامج لمراجعة الهيكل الإداري مع ضم وحدة الجودة والاعتماد. 2- عمل استبيان لأعضاء هيئة التدريس عن الهيكل الإداري الجديد و تحليل الاستبيان وعرض النتائج المتحصل عليها. 3- عقد ورشة عمل لمراجعة الهيكل الإداري الحالي بالكلية وكيفية تطويره طبقاً للمستجدات. 4- عمل برنامج تحديد المسؤوليات بوضوح للقيادات والعاملين بالكلية. 5- عقد ورش عمل لتحديد المسؤوليات والاختصاصات الحالية لكل وظيفة بالكلية. 6- عمل استبيان لأعضاء هيئة التدريس بالكلية عن الأهداف المستقبلية لعملية تحديد السلطات والمسؤوليات وتحليل النتائج المتحصل عليها. 7- دراسة عن تحديد السلطات والمسؤوليات والاختصاصات	عميد الكلية – الوكلاء – مديرى الادارات	يونيو 2019 - يونيو 2020	1- هيكل تنظيمى ملائم ومعتمد وموثق 2- تطوير وتحديث لقاعدة البيانات. 3- إنشاء قواعد معلوماتية للوائح والقوانين كأحد الضوابط الحاكمة بالكلية. 4- تطبيق نظم المعلومات والتوثيق الرسمي لمدخلات الكلية	10.000 جنيها

الغايات الاستراتيجية	الاهداف الاستراتيجية	الانشطة والمهام	اليات التنفيذ	المسئول عن التنفيذ	المدة الزمنية	مخرجات مؤشرات/ المتابعة وتقييم الأداء	التمويل اللازم
			والأدوار في الكلية. 8- خطط تدريبية لتنمية المهارات الإدارية للقيادات الإدارية. 9- عقد ورش عمل لتحديد الاحتياجات التدريبية للقيادات الادارية. 10- عمل استبيان وتحليل النتائج وتقييم التغذية الراجعة. 11- عمل مراجعة المعلومات الإدارية والقانونية الحالية وحصرها.				
	2- اجراء تقييم للهيكل الادارى	1- تشكيل لجنة لوضع آليات للتقييم المستمر لكفاءة إدارة وقيادة الكلية. 5- تشكيل فريق عمل لترتيبات عقد مؤتمر نصف سنوي للتقييم المستمر لكفاءة الإدارة وقيادة الكلية. 6- عقد ورشة عمل للاستفادة من نتائج التقييم وكيفية إنشاء مشروع التطوير . 7-إنشاء مشروع للتطوير الإداري بالكلية ودعم تنفيذه واستمراره.	عميد الكلية – الوكلاء – مديرى الادارات	يونيو 2020- سبتمبر 2021	1- الارتقاء بكفاءة وفاعلية الكوادر الادارية بالكلية. 2- تحديد الاختصاصات والمسؤوليات بدقة ووضوح 3- دراسة لطرق التقييم للجهاز الادارى. 4- قاعدة بيانات دقيقة وصالحة للمساعدة على اتخاذ القرار.	10.000 جنيها	
	3-- وضع معايير لاختيار الجهاز الادارى بالكلية	1-تشكيل فريق عمل لوضع معايير اختيار وتعيين القيادات الإدارية . 2-عقد ورشة عمل لاقتراح معايير الاختيار والتعيين والترقية. 3-تشكيل لجنة لعمل استبيان عن معايير اختيار القيادات وعمل تحليل إحصائي وعرض النتائج والحلول علي المجالس الرسمية. 4-وضع برنامج لوضع معايير لترقية القيادات الإدارية.	عميد الكلية – الوكلاء – مديرى الادارات	يونيو 2020- سبتمبر 2021	1- وثيقة المعايير لاختبار الجهاز الادارى. 2- كفاءة الجهاز الادارى. 3- بيانات نتائج الاستبيانات لتعيين القيادات الادارية 4- قاعدة بيانات لمعايير الاختبار والتعيين والترقية.	10.000جنيها	
	4- تطوير الهيكل التنظيمى وفقا لمستجدات التطوير	1-دراسة الهيكل التنظيمى الحالى 2-العرف على مواطن القوة والضعف فى هذا الهيكل.	عميد الكلية – الوكلاء – مديرى	سبتمبر 2021 – يونيو 2024	1- زيادة كفاءة وفاعلية الجهاز الادارى 2- استبيانات اعضاء هيئة	20.000 جنيها	

الغايات الاستراتيجية	الاهداف الاستراتيجية	الانشطة والمهام	اليات التنفيذ	المسئول عن التنفيذ	المدة الزمنية	مخرجات مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	التمويل اللازم
		المستهدفة	2- تطوير الهيكل التنظيمي بما يتفق مع الاساليب العلمية ومستهدفات التطوير. 3- متابعة وتقييم الهيكل التنظيمي واجراءات التعديلات المطلوبة.	الادارات		التدريس والعاملين عن الوضع الحالي 3- تحليل نتائج الاستبيان وتقييم النظام 4- وضع معايير تتناسب مع اجراء التعديلات 5- الاصلاحات المطلوبة بصورة مستمرة	
	الهدف الثاني: اعداد وتطوير نظام رقابة ومتابعة بما يتفق مع متطلبات التطوير	دراسة وتقييم نظم واساليب المتابعة المستخدمة بالكلية	1-دراسة وتقييم نظم واجراءات واساليب المتابعة وفاعلية الرقابة الحالية. 2- عمل ورش عصف ذهني لتقييم الوضع الراهن. 3- وضع الطرق والاساليب اللازمة لميكنة الصالح من تلك الاجراءات. 4- تطوير النظم غير الصالحة بما يتفق ومتطلبات التطوير.	عميد الكلية – الوكلاء – مديرى الادارات	يونيو 2019 – سبتمبر 2020	1- التوصل الى نظم للمتابعة والرقابة الصحيحة. 2- تحقيق الرضا لكل العاملين والقيادات الادارية بالكلية. 3- استبيانات العاملين عن النظام الحالي. 4- تحليل نتائج الاستبيانات وتقييم النظام. 5- أعداد نظم واجراءات للمتابعة والرقابة. 6- ميكنة تلك النظم والاجراءات المستخدمة فى التقييم.	20.000 جنيها
	الهدف الثالث: اعداد برامج تدريبية للكوادر الادارية لتنمية المهارات الوظيفية	1- تحديد الاحتياجات التدريبية للعاملين طبقا لمستوي الادارة	1-تشكيل لجان لوضع وتحديد الاحتياجات التدريبية للعاملين بالكلية. 2- عقد ورشة عمل بمشاركة المستفيدين والخبراء عن الاحتياجات التدريبية للعاملين بالكلية. 3- إقامة ندوات لتوعية العاملين بأهمية البرنامج التدريبي المناسب لسد الاحتياجات	عميد الكلية – الوكلاء – مديرى الادارات	يناير 2020 – يونيو 2021	1- تحديد نوعية البرامج واحتياجات التدريب 2- وثيقة للبرامج التدريبية على حسب احتياجات الاداريين	20.000 جنيها
		2- اعداد وتنفيذ البرامج التدريبية	1- اعداد الحفائظ التدريبية للبرامج المستهدفة. 2- اعداد مدربين معتمدين ومتخصصين للبرامج التدريبية. 3- تجهيز قاعات للتدريب بالامكانيات المطلوبة لذلك.	عميد الكلية – مدير عام الكلية	مارس 2021 – يونيو 2023	1- اعداد برامج تدريبية بما يتناسب مع احتياجات المتدربين 2- قاعات تدريب مجهزة للتدريب. 3- مواد تدريبية معتمدة. 4- مدربين مؤهلين ومعتمدين	20.000 جنيها

الغايات الاستراتيجية	الاهداف الاستراتيجية	الانشطة والمهام	اليات التنفيذ	المسئول عن التنفيذ	المدة الزمنية	مخرجات مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	التمويل اللازم
		3-نظام لتقييم ومتابعة العاملين لقياس مردود التدريس	1-تقييم المتدربين للمدرب اثناء اليوم التدريبي. 2-تقييم المدرب للمتدربين اثناء اليوم التدريبي. 3-استبيانات لجهاز العمل لقياس مردود التدريب.	عميد الكلية – الوكلاء – مديرى الادارات	يونيو 2022 – مارس 2024	1- زيادة كفاءة الجهاز الادارى. 2- تدريب العاملين بالجهاز الادارى بنسبة 70%. 3- زيادة نسبة العاملين الحاصلين علي الدورات التدريبية 4- تحسين مستوي الاداء الاداري 5- تقييم اداء العاملين وفقا لجموعة من المعايير الموضوعية.	10.000 جنيها
	الهدف الرابع: اعداد ووضع نظم تحفيز العاملين علي اساس الكفاءة والقدرة علي العمل و الانجاز	1- دراسة قواعد التحفيز الحالية بالكلية	1-تشكيل لجنة لحصر البيانات للمؤهلات والخبرات المتاحة لتوزيع الموارد البشرية علي الإدارات المختلفة بالكلية. 2-عقد ورشة عمل بمشاركة المستفيدين لتحديد آلية الحصول علي المعلومات والتحديث المستمر لها. 3-تشكيل لجان عمل من جميع الأطراف لتفعيل سياسات الثواب والعقاب. 4-عقد ورشة عمل بمشاركة المستفيدين لتحديد سياسات الثواب والعقاب. 5-عمل استبيان لاستطلاع رأي الإدارة وعينة من هيئة التدريس وتحليل النتائج. 6-ربط الحوافز بمستويات الأداء ورضاء القيادات الإدارية والعاملين بالكلية.	عميد الكلية – الوكلاء – مديرى الادارات	يناير 2020 – يناير 2021	1- الارتقاء بمستوى الاداء للكوادر والقيادات الادارية. 2- الرضا النفسى لكافة العاملين 3- تحديد عوامل ومعايير النجاح لقياس مستوي رضاء القيادات الإدارية والعاملين. 4- وضع نظام للمكافآت والحوافز من خلال ورشة عمل للعاملين لمناقشة. 5- ربط الحافز / المكافآت بمستويات الأداء ووضع المعايير المناسبة.	20.000 جنيها
		2- تقييم تلك الاجراءات والقواعد المتبعة	1-تشكيل لجان عمل عن معايير الحوافز بمستويات الأداء. 2-تحليل النتائج واعتمادها من المجالس الرسمية وإعلانها.	عميد الكلية – الوكلاء – مديرى الادارات	يناير 2021 – يناير 2023	1- التوصل الى نظم للمتابعة وتقييمها 2- اعداد قواعد عن التقييم والمتابعة	10.000 جنيها

الغايات الاستراتيجية	الاهداف الاستراتيجية	الانشطة والمهام	اليات التنفيذ	المسئول عن التنفيذ	المدة الزمنية	مخرجات مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	التمويل اللازم
		3- وضع قواعد جديدة تبني علي الموضوعية والحيادية وفقا للاداء والانجاز	1- عمل دراسة لتحسين كفاءة الأداء للعاملين من خلال دعم الكلية لتوفير الإمكانيات والتجهيزات اللازمة. 2- إقامة ورشة عمل بمشاركة المستفيدين لدراسة احتياجات العاملين من وسائل وتسهيلات. 3- عمل ندوة للعاملين بالكلية لمناقشة توفير الظروف الملائمة المطلوبة لزيادة كفاءة الأداء. 4- توفير الدعم المادي للتجهيزات من خلال مشاركة الجامعة في تجهيز البنية التحتية. 5- تشكيل لجان توعية لنظم تقييم أداء القيادات الإدارية والعاملين. 6- عقد ورشة عمل بمشاركة المستفيدين لاقتراح معايير كمية ونوعية لتقييم الأداء بين القيادات الإدارية والعاملين بالكلية.	عميد الكلية – الوكلاء – مديرى الادارات	يناير 2021 – يناير 2023	1- الارتقاء بمستوى الاداء للكوادر والقيادات الادارية. 2- تنمية مهارات الاتصال الفعال والقدرة على تحليل المشكلات واتخاذ القرارات. 3- زيادة كفاءة الاداريين في انجاز الاعمال المكلفين بها. 4- رضا العاملين (%) عن نظام التحفيز. 5- المنافسة بين العاملين لانتهاء الاعمال الادارية بدرجة عالية من الكفاءة.	50.000 جنيها
الغاية الخامسة: الاستخدام الامثل للموارد الحالية والعمل علي زيادة الموارد الذاتية	الهدف الاول: إدارة الموارد المالية الحالية للكلية علي النحو الامثل لتحقيق اقصى استفادة في تطوير الكلية	- وضع استراتيجية لإدارة الموارد البشرية للكلية لتحقيق اهداف وغايات الكلية - وضع خطة للاستفادة من الموارد المادية للكلية وتوزيعها علي حسب اولويات التنفيذ	1. عمل ورش عمل عن اهمية الموارد البشرية 2. عمل خطة لرفع كفاءة الموارد البشرية للكلية والاستفادة المثلي منها في تطوير الكلية في كل المجالات 3. عمل خطة للاستفادة من المورد المادية للكلية وتوزيعها علي حسب اولويات تنفيذ اهداف الخطة	عميد الكلية – الوكلاء – مديرى الادارات	يونيو 2019 – سبتمبر 2022م	1. الاستفادة القصوي من جميع موارد الكلية سواء بشرية او مادية 2. تطوير الوضع الحالي للكلية 3. خطة لتوزيع اعباء العمل علي القوة البشرية بناءا علي الكفاءة 4. تطور الترتيب الحالي للكلية في التصنيف العالمي لمركز متقدم 5. خطة لتوزيع الموارد المادية للكلية علي حسب الاولوية في التنفيذ	10.000 جنيها

الغايات الاستراتيجية	الاهداف الاستراتيجية	الانشطة والمهام	اليات التنفيذ	المسئول عن التنفيذ	المدة الزمنية	مخرجات مؤشرات/ المتابعة وتقييم الأداء	التمويل اللازم
للكلية واستثمارها في تطوير الكلية	الهدف الثاني: الاستفادة من البنية الاساسية للكلية والحفاظ عليها وتطويرها وحسن استخدام الاماكن الفارغة في الكلية	- وضع خطة للصيانة الدورية لمبنى الكلية - خطة لحسن الاستفادة من الاماكن الفارغة بالكلية للانشطة المختلفة للطلاب وأعضاء هيئة التدريس	1- عمل احصائيات دورية للمباني التي تحتاج الي صيانة 2- عمل احصائيات للاماكن الفارغة في الكلية 3- عقد ورش عمل عن كيفية الاستفادة من الاماكن الفارغة في انشطة الكلية المختلفة	عميد الكلية – الوكلاء – مديرى الادارات	يونيو 2019 – يونيو 2024 م	1- خطة للصيانة الدورية للمباني والقاعات الدراسية والمعامل من حيث البنية الاساسية 2- خطة للاستفادة من الاماكن الفارغة في أنشطة الكلية المختلفة 3- استمرارية كفاءة اداء البنية الاساسية للكلية. 4- زيادة كفاءة استخدام الاماكن الفارغة لتلبية احتياجات الكلية المختلفة	200.000 جنيها
	الهدف الثالث: وضع خطة لزيادة الموارد الذاتية للكلية من الوحدات المنتجة وتحفيز الحصول علي تمويل للمشروعات البحثية والاستفادة منها في تطوير الكلية	وضع خطة لزيادة الموارد الذاتية للكلية عن طريق استحداث وتنمية الوحدات المنتجة ذات الطابع الخاص بالكلية الاستفادة من المشروعات البحثية التنافسية في تطوير المعامل البحثية بالكلية	1. دعم مزرعة الكلية لتحسين ومضاعفة قدرتها الإنتاجية . 2. دعم المعامل المركزية وعمل صيانة دورية لزيادة قدرتها. 3. تشكيل لجنة لتسويق منتجات الوحدات المنتجة والخدمات المقدمة من الكلية. 4. دعم انشاء وحدات جديدة ذات طابع خاص لزيادة الانتاج 5. انشاء معامل جديدة للاستفادة من تمويل المشروعات التنافسية	عميد الكلية – الوكلاء – مديرى الادارات	يونيو 2019 – يونيو 2024 م	1. زيادة الموارد الذاتية للكلية واستخدامها في تطوير العملية التعليمية والبحث العلمي وخدمة المجتمع 2. زيادة الانتاج للوحدات المنتجة. 3. استحداث وحدات منتجة اخرى . 4. تطوير المعامل الموجودة وانشاء معامل جديدة او وحدات معملية داخل المعامل الحالية	200.000 جنيها
	الهدف الرابع: وضع خطط لصيانة البنية التحتية والأجهزة	-وضع خطة لصيانة البنية التحتية للكلية بشكل دوري -وضع خطة لصيانة المعامل والاجهزة	وضع خطة للصيانة الدورية للاجهزة المعملية ومعامل الحاسب الالى وشبكات الانترنت	عميد الكلية – الوكلاء – مديرى الادارات	يناير 2020 – ديسمبر 2021 م	1- نشر ابحاث علمية ذات جودة عالية واستخدام الوحدات المعملية بالكلية في اجراء هذه الابحاث 2- استمرارية كفاءة الاجهزة المعملية. 3- استمرارية كفاءة معامل الحاسب الالى وشبكات الانترنت. 4- تطوير المعامل العلمية	100.000 جنيها

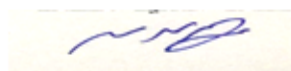
الغايات الاستراتيجية	الاهداف الاستراتيجية	الانشطة والمهام	اليات التنفيذ	المسئول عن التنفيذ	المدة الزمنية	مخرجات مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	التمويل اللازم
	العلمية بناءا على الامكانيات المتاحة	العلمية بالكلية بشكل دوري					

عميد الكلية



د/ عبدالعليم فؤاد عبدعليم

مدير وحدة الجودة



د / محمد السيد محمد

رئيس معيار التخطيط الاستراتيجي بالكلية



د / أسماء طه ياسين



61

61

61

الجدول الزمني لمخرجات الخطة التنفيذية
لكلية الطب البيطري - جامعة الزقازيق

										وضع خطة لزيادة الموارد الذاتية للكلية عن طريق استحداث وتنمية الوحدات المنتجة ذات الطابع الخاص بالكلية																													
																				الاستفادة من المشروعات البحثية التنافسية في تطوير المعامل البحثية بالكلية																			
										وضع خطط لصيانة البنية التحتية والأجهزة العلمية بناءا علي الإمكانيات المتاحة										الهدف الرابع																			
																				1. وضع خطة لصيانة البنية التحتية للكلية بشكل دوري																			
																				وضع خطة لصيانة المعامل والأجهزة العلمية بالكلية بشكل دوري																			

محضر إجتماع

مجلس إدارة وحدة إدارة الجودة رقم 9 لشهر مايو 2019

اجتمع مجلس إدارة وحدة الجودة يوم الأحد الموافق 2019/ 5/9 برئاسة السيد الأستاذ الدكتور/ عبد العليم فؤاد عبد العليم ورئيس مجلس إدارة الوحدة وعضوية كل من :-

1- ا.د/ أحمد السيد بحيرى وكيل الكلية لشئون خدمة وتنمية البيئة

2- ا.د/ نصر عبد الوهاب وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب

3- ا.د/ خليفه الضوى أحمد وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث

4- ا.د/ محمد السيد محمد محمد المدير التنفيذي لوحدة إدارة الجودة

5- د / عبد الله محمد أمين مرواد نائب المدير التنفيذي لوحدة إدارة الجودة

6- ا.د/ مرفت حسن غنيم ممثل فريق التدريب

7- ا.د/ أمال أنيس مهدى ممثل فريق أستمراضي الاعتماد

8- ا.د/ خيرى البيومى ممثل فريق التحليل الأحصائى

9- د/ أمانى عبد الرحمن رئيس وحدة التخطيط الاستراتيجى

10- د/ محمد جمعه طنطاوى رئيس وحدة القياس والتقويم

11- ا/ عادل عبد المعطى مدير عام الكلية

12- طالب /محمد صبحى حسن رئيس إتحاد الطلبة

ناقش أعضاء مجلس إدارة وحدة الجودة المواضيع التالية:-

لموضوع:-

ناقش المجلس الخطه الاستراتيجية الحديثة 2024/2019 والتي قام بأعدادها فريق معيار التخطيط الاستراتيجى أعضاء الوحدة التخطيط الاستراتيجى .

إر :-

وافق المجلس على الخطه الاستراتيجية الحديثة 2024/2019

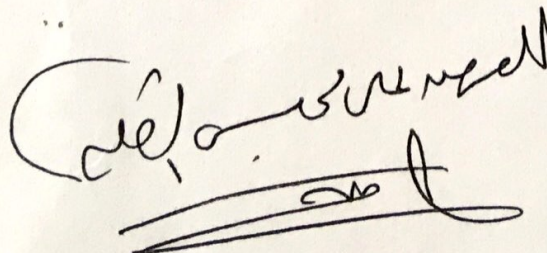
وأنهى المجلس أعماله

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام ،،،

رئيس مجلس الإدارة



ا.د/ عبد العليم فؤاد عبد



وحدة إدارة الجودة

السيد محمد محمد

٩- موضوعات اخرى بالمجلساولا: موضوعات الجودة :

١- محضر اجتماع مجلس ادارة وحدة الجودة رقم (٩) في ٢٠١٩/٥/٩ .
والذي تمت فيه مناقشة الخطة الاستراتيجية الحديثة ٢٠٢٤/٢٠١٩
القرار - وافق المجلس واعتمد ماجاء بمحضر الاجتماع مع تقديم الشكر لوحدة ادارة
الجودة على الجهد المبذول .

٢- النظر في اعتماد الخطة البحثية للاقسام العلمية خلال الفترة من ٢٠١٩ - ٢٠٢٤
القرار - وافق المجلس واعتمد الخطة البحثية للاقسام العلمية بالكلية خلال الفترة من
٢٠١٩ - ٢٠٢٤ .

٣- مذكرة ادارة وحدة الجودة بشأن خطة لتحديد أولويات الصرف لموازنة الكلية
خلال العام الجامعي ٢٠١٨/٢٠١٩
القرار - وافق المجلس واعتمد ماجاء بالمذكرة .

٤- مذكرة ادارة وحدة الجودة بشأن خطة موثقة لتنمية الموارد الذاتية لكلية الطب
البيطري - جامعة الزقازيق .
القرار - وافق المجلس واعتمد ماجاء بالمذكرة .

٥- مذكرة ادارة شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة بشأن خطة لتطوير الوحدات
البحثية والانتاجية والوحدات ذات الطابع الخاص لتنمية الموارد الذاتية خلال العام
الجامعي ٢٠١٨/٢٠١٩
القرار - وافق المجلس واعتمد ماجاء بالمذكرة .

٦- مذكرة أنسيد أ.د/ رليس معيار الطلاب بشأن :
أ- متابعة التحصيل الدراسي للطلاب حتى يمكن اكتشاف الطلاب المتعثرين واعادتهم
الى الطريق الصحيح وكذلك اكتشاف الطلاب المتفوقين لتشجيعهم على الاستمرار في
التفوق .

ب - وسائل رعاية وتحفيز الطلاب المتفوقين .
ج - برامج ورعاية الطلاب المتعثرين في الدراسة .
القرار - وافق المجلس واعتمد ماجاء بالمذكرة .



أمانة المجلس الجامعية

رقم الموضوع : ٨٨ + المرفقات

الجهة : كلية الطب البيطري

الموضوع : النظر في موافقة مجلس الكلية على اعتماد الخطة الإستراتيجية والتنفيذية لكلية الطب البيطري جامعة

الزقازيق (٢٠٢٤/٢٠١٩) .

وكما هو موضح بالمذكرة المعروضة والمرفقات .

قرار مجلس الجامعة الجلسة رقم (٥٣٥) بتاريخ ٢٩/١٢/٢٠٢٠

// الموافقة وتتخذ الإجراءات اللازمة //

د/مدير وحدة الجودة

الإجراءات التي اتخذت للتنفيذ