



وحدة ضمان الجودة

كلية الطب البيطري

جامعة الزقازيق

وثيقة آلية اختيار القيادات الأكاديمية والإدارية

أولا : آليات اختيار القيادات الأكاديمية

١. عميد الكلية

- يتم تعيين العميد عن طريق قيام رئيس الجامعة بالإعلان عن ذلك قبل شغل الوظيفة بشهرين
- يتم تقديم خطة عن تطوير الكلية من قبل كل متقدم.
- تلي فترة التقديم فترة الطعون،
- تقوم لجنة اختيار العميد الممثلة لأعضاء هيئة التدريس المختارة والمعتمدة من قبل مجلس الكلية والمكلفة من رئيس الجامعة بتقييم ملفات والخطة المستقبلية لكل متقدم وترشيح ثلاثة من اساتذة الكلية المتقدمون للمنصب بعد استطلاع رأي أعضاء هيئة التدريس في المرشحين،
- ثم يصدر القرار الجمهوري بتعيين أحد المتقدمين لمدة ثلاث سنوات

٢. وكلاء الكلية

- يتم ترشيح عدد ثلاثة اساتذة عاملين على رأس العمل بالكلية من قبل العميد
- يتم تعيين احد المرشحين بقرار من رئيس الجامعة بعد تذكية عميد الكلية.
-

٣. رؤساء الاقسام

- يتم ترشيح عدد أقدم ثلاثة اساتذة عاملين بالقسم على راس العمل بالكلية من قبل العميد.
- يتم تعيين أحدهم من قبل رئيس الجامعة طبقا لقانون تنظيم الجامعات لسنة ١٩٧٢ و بعد المفاضلة بين المرشحين في ضوء للمعايير المستحدثة للاختيار.

٤. مدير وحدة ضمان الجودة بالكلية و مديري الوحدات ذات الطابع الخاص

بالكلية

- يقوم عميد الكلية بالإعلان عن شغل المنصب وتحديد مدة التقدم .
- تقوم لجنة الاختيار المشكلة والمعتمدة من فحص طلبات الترشيح



• اصدار قرار التكليف للمرشح الحاصل على اعلى نسبة طبقا للمعايير ال
ثانيا: معايير اختيار القيادات الادارية
١. أمين عام و مديري الإدارات

• يتم تعيين امين الكلية ومديري الإدارات طبقا لقانون ٤٧ لسنة ١٩٧٨ الخاص
بالعاملين بالدولة وتعديلاته ولائحته التنفيذية وبناءا على قانون ١٨ للعاملين
الاداريين بالدولة لسنة ٢٠١٥ (قانون الخدمة المدنية) و بعد المفاضلة بين
المرشحين في ضوء للمعايير المستحدثة للاختيار.

عميد الكلية	مدير وحدة ضمان الجودة	رئيس المعيار
		
أ.د/ نصر عبد الوهاب محمد	أ.د/ محمد السيد محمد	أ.د/ سماح رمضان السيد

