



بروتوكول تعاون

بين

كلية التربية النوعية جامعة الزقازيق

و

مديرية الزراعة بمحافظة الشرقية

2023/2022

إنه في يوم الموافق / / 2023 تم الإتفاق بين كلا من:

الطرف الأول: كلية التربية النوعية جامعة الزقازيق- شارع مجمع المدارس - الصيادين ويمثلها في هذا البروتوكول السيد الأستاذ الدكتور/ هانى حلمى محمد بصفته عميد الكلية. (طرف أول)

الطرف الثانى: مديرية الزراعة بالشرقية ويمثلها في التوقيع على هذا البروتوكول السيد المهندس/ حسين أحمد طلعت بصفته وكيل وزارة الزراعة بالشرقية. (طرف ثانى)

بعد أن قرر الطرفان بصحة البيانات الواردة قرين أسم كل منهما وبصفتها فى التعاقد تم الإتفاق على مايلى فى ضوء قانون تنظيم الجامعات رقم 49 لسنة 1972 ولائحته التنفيذية:

" تمهيد "

تهدف كلية التربية النوعية – جامعة الزقازيق إعداد كوادر مؤهلة علمياً، وعملياً وتأهيل الطلاب والمتخصصين للعمل فى مجالات عديدة من تخصصات الكلية (الاقتصاد المنزلي، التربية الفنية، التربية الموسيقية، تكنولوجيا التعليم، الإعلام) وتأهيل المتخصصين للعمل مع أبنائنا، حيث أن كلية التربية النوعية بجامعة الزقازيق لديها من المقومات والإمكانات والخبرات الأكاديمية والعملية والعلمية لإكتشاف ودعم المواهب والمبدعين فى جميع المجالات والفنون والإرتقاء بفكر وثقافة الشباب والأسرة واعداد الكوادر المؤهلة فى جميع المجالات التي تخدم العمل الشبابي والمجتمع المدنى بجميع فروعه والتأهيل والرعاية بما يتوافق مع ما تقوم به مديرية الزراعة بالشرقية من نشرالثقافة والتوعية والإرتقاء بفكر وثقافة الشباب وتنمية مهاراتهم وتأهيل المتخصصين للعمل مع أبنائنا، وانطلاقاً من توجه الدولة نحو عملية التطوير الشامل ورؤية مصر المستدامة 2030 فى شتى الجوانب الفنية والموسيقية والتعليمية والأكاديمية وتأهيل المعلمين والأخصائيين للعمل مع مرحلة الشباب للوصول الى الجمهورية الجديدة.

تهدف مديرية الزراعة بالشرقية إلى تنمية وحسن استغلال الموارد والقدرات الزراعية للدولة بما يلبي حاجات المواطنين والإقتصاد الوطني من المنتجات الزراعية، ويسهم بدور رئيسي في تحقيق الأمن الغذائي والحفاظ على استدامة الموارد الزراعية وتفعيل دورها في التنمية الشاملة للمجتمع استناداً إلى الدستور والقوانين والسياسات العامة للدولة وخطط التنمية الإقتصادية والإجتماعية، ودعم ممارسة الأنشطة البيئية وتأهيل الخريج والشباب لسوق العمل وحشد كافة الإمكانيات البشرية والمادية لذلك والتأكيد على مفهوم القيم والمبادئ والسلوكيات المستهدفة منها وتدعيم البنية الأساسية للشباب بالدولة وتحفيز القطاع الخاص والمدنى والمنظمات الأهلية وإعتماد المديرية البرامج التي من شأنها تنمية قدراتهم ومهاراتهم وتنفيذ السياسات لتطوير الخريج للمساعدة في تحقيق أهدافها. كما تقدم مديرية الزراعة خدماتها في مجالات متنوعة منها (الإرشاد الزراعي، المكافحة الحقلية والبستانية، الرقابة على المبيدات والمخصبات، الإنتاج الحيواني والزراعي، تسويق المحاصيل، توفير مستلزمات الإنتاج الزراعي بالجمعيات الزراعية بالمحافظة، حماية الأراضي، الحيازة).

وإيماناً بربط مجالات التعاون المشترك بين المؤسسات، فنعمل على تفعيل بروتوكول 'يعد نموذج للتعاون بين مديرية الزراعة والكلية لخدمة أهداف التنمية المستدامة والإستفادة من البحث العلمي في تحقيق الأمن الغذائي وتلبية احتياجات الدولة المصرية، ويمثل إضافة للبحث العلمي في هذا المجال بما يقدمه من دعم للباحثين في المراكز البحثية بهذه التخصصات، ويساهم في رفع كفاءة الخبرات البشرية، والعمل على تأهيل الطالب والخريج في كافة المراحل الحياتية من خلال الأنشطة المختلفة وتدعيم مهاراتهم وإعدادهم لسوق العمل.

وحيث أن كلية التربية النوعية بجامعة الزقازيق تسعى الي التحول نحو الأخضر في الممارسات والأنشطة المختلفة، وذلك في ضوء توجه الدولة نحو عملية التطوير الشامل ورؤية مصر المستدامة 2030 في شتي الجوانب الفنية والموسيقية والتعليمية والأكاديمية والبيئية لتأهيل

المعلمين والأخصائيين والمساهمة في فتح مجالات جديدة في سوق العمل، بالإضافة إلى أن الكلية لديها من المقومات والإمكانيات والخبرات اللازمة لإكتشاف ودعم المواهب والمبدعين في شتى المجالات وبما يتوافق مع ما تقوم به وزارة الزراعة المصرية وتنمية مهاراتهم ومشكلاتهم السلوكية وتأهيل المتخصصين للعمل مع أبناء الكلية.

وإيماناً بضرورة تطوير وتوثيق روابط التعاون بين كلية التربية النوعية جامعة الزقازيق ومديرية الزراعة بمحافظة الشرقية في ظل الإمكانيات المتاحة لدي كل منهما، ورغبة منهما في إكتشاف ودعم المواهب والمبدعين وتنمية مهارات الشباب وتأهيلهم ليكونوا عنصر بناء في جميع المجالات وتقديم الأنشطة والفاعليات والدورات وورش العمل واللقاءات والمؤتمرات والندوات، وفقاً لما يتفق مع لائحة النظام الأساسي الخاصة بوزارة الزراعة، وحيث أن الشباب هم أساس التطوير الذي ننشده فقد جاء اهتمامنا به من خلال الإهتمام بتطوير قدراتهم وإمكانياتهم ومهاراتهم وصقلها بما يتناسب مع كل جديد من تطورات حديثة، وهو الأمر الذي يساعدهم على أداء مهامهم وفق منهج مقرر متميز وواضح يستطيعون من خلاله تحقيق التطوير والتنمية التي تنشدها الدولة ونسعى بكل جهدنا لتحقيقها.

لذا فقد تم الإتفاق مع كلية التربية النوعية/ جامعة الزقازيق على الآتى:

إتفق الطرفان على أن يتخذا كافة الترتيبات اللازمة لتأدية الأعمال المتفق عليها وبمنهجية تحقق الأهداف المنشوده وفقاً للقواعد التالية:

1- بذل الجهد والعناية اللازمة لتطوير سبل التعاون بين الطرفين لتحقيق أفضل مستويات التعاون المشتركة.

2- الأمانة الكاملة للحفاظ على سرية المعلومات المتبادلة بين الطرفين.

3- تقديم أفضل الخبرات والكفاءات المؤهلة علمياً في المجالات العلمية والفنية والتدريبية والإستشارية وجودة البحث العلمى بما يخدم الأهداف والتطلعات المرجوه من إبرام هذا الإتفاق.

4- توثيق كافة التسهيلات اللازمة والضرورية لضمان تنفيذ أهداف الإتفاق من خلال إبرام العقود أو الإتفاقات اللاحقة وفق كل مجال من مجالات التعاون وتحقيق التنمية المهنية لطلاب الكلية والمشاركين من مديرية الزراعة على أساس المشاركة المتكافئة.

5- تعزيز أوجه التعاون بين كلية التربية النوعية ، جامعة الزقازيق ومديرية الزراعة بتنفيذ برامج تدريب الطلاب وتوفير فرص عمل لائقة ومستدامة لهم من خلال إعدادهم لسوق العمل، ومتابعتهم للنهوض بالمجتمع وتحقيق التنمية المستدامة لجميع أفرادهم لمواجهة تلك القضية القومية التي تعوق حركة التنمية.

6- يكون للكلية نصيب من الرحلات الترفيهية والعلمية والثقافية التي تقدمها وزارة ومديرية الزراعة.

7- يكون للكلية نصيب من جميع الخدمات التي تقدمها وزارة ومديرية الزراعة.

البند الأول

يعتبر التمهيد السابق وما يتم الإتفاق عليه بين الطرفين كتابياً جزءاً لا يتجزأ من هذا البروتوكول ومفسراً له ومكماً ومتمماً لكافة بنوده.

البند الثاني

اتفق الطرفان علي أن كافة مجالات التعاون التي سيتم تنفيذها بموجب هذا البروتوكول وما يتعلق بها من قرارات تخضع للمبادئ التالية وفي ضوء قانون تنظيم الجامعات رقم 49 لسنة 1972 ولائحته التنفيذية:

1- يهدف هذا البروتوكول إلى التعاون فيما بينهما لتدريب الخريجين والطلاب على كافة الأعمال في هذا المجال وتشجيعهم على تقبل ثقافة العمل الحر والقيام بالمشروعات الصغيرة في هذا المجال الهام والحيوي والإطلاع على الأفكار الحديثة لريادة الأعمال مع التأكيد على أهمية التدريب المهني في هذا المجال والتدريب التحويلي وتحديث معلومات الخريجين والطلاب وتطوير مهاراتهم

واداءهم وتزويدهم بأحدث نتائج الدراسات العلمية بما يمكنهم من تطوير الإنتاج وتحسينه، وذلك من خلال عقد ندوات وورش عمل مختلفة بالكلية أو بمديرية الزراعة بالشرقية وفي الأماكن المختلفة التي تتبع المديرية، حيث تركز الى الإستفادة من خبرات الطرفين في هذا المجال، مع قيام مديرية الزراعة بالشرقية بتوفير أماكن للتدريب لطلاب الكلية أثناء فترة التدريب الصيفي لطلاب المستويين الثاني والثالث والتدريب الميداني التعاوني لطلاب المستوى الرابع بالكلية وإشراكهم في كافة العمليات الإرشادية التي تتم بمديرية الزراعة بالشرقية والإدارات التابعة لها بالمحافظة خلال فترات تدريبهم.

2- للطرفين رؤية مشتركة لنشر الثقافة وتقديم خدمات وتوعية لكافة فئات المجتمع بشكل يثري الحياة الإجتماعية والثقافية ويعود بالنفع علي المستفيدين وتصبح نموذجاً للتعاون في هذا المجال.
3- يؤمن الطرفان بأن هذا التعاون مبني علي أوجه القوة في المؤسستين ويهتم بتحقيق أهداف كل منهما.

4- جميع الأنشطة ستبني علي قواعد علمية ومهنية ومعايير حرفية عالية الجودة وسليمة يمكن ايضاحها والدفاع عنها، الأمر الذي يؤدي إلي استمرارية هذه الانشطة والقدرة علي مواجهة اي صعوبات تقف في طريق تحقيق أهدافها.

5- لا يترتب علي هذا البروتوكول أي التزامات مادية أو أدبية إلا ما تم الإتفاق عليه منفصلاً.

البند الثالث

بموجب هذا البروتوكول يشجع الطرفان التعاون بينهما في جميع المجالات (الفنية والموسيقية والتكنولوجية) واكتشاف المواهب والمبدعين وتبادل الزيارات والتدريب والتشجيع على تقبل ثقافة العمل الحر والتوجه نحو المشروعات الصغيرة وريادة الأعمال للمساهمة في حل مشكلة البطالة، حيث تركز علي الإستفادة من خبرات الطرفين في تلك المجالات، وذلك بما يتفق مع لائحة النظام

الأساسي لمديرية الزراعة بالشرقية، ومن هذه المجالات وفي ضوء قانون تنظيم الجامعات رقم 49 لسنة 1972 ولائحته التنفيذية:

1- إعداد كوادر للعاملين من خلال:

- عقد دورات تدريبية وفق متطلبات سوق العمل.
- ورش عمل لتطوير محتوى البرامج التدريبية بشكل سنوي.
- دبلومات مهنية أو سنة دراسية.
- مؤتمرات.
- تبادل خبرات من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والإستشاريين والخبراء المدربين المعتمدين في مجال (التربية الفنية ، التربية الموسيقية ، الإقتصاد المنزلى ، تكنولوجيا التعليم)، كمحاضرين أو مدربين في تقديم محاضرات أو ورش عمل، والدورات التدريبية وتحكيم المسابقات التي تنفذها مديرية الزراعة بالشرقية.

2- إعداد كوادر مؤهلة لسوق العمل تساعد تأهيل الشباب في المجتمع بالصورة التي تؤهلهم ليكونوا عنصر بناء في المجتمع سواء في المراكز الرياضية والشبابية أو في المراكز والنوادي المهتمه بذوى الإحتياجات الخاصة والمشرف عليها مديرية الزراعة.

3- إتاحة المؤسسات التابعة لمديرية الزراعة في تنفيذ ما يتفق عليه من برامج وأنشطة بين الكلية ومديرية الزراعة بما يخدم العمل الشبابي لطرفي الإتفاق.

4- ترشيح الطلاب الراغبين في الحصول على المنح التدريبية التي تقدمها وزارة الزراعة بالتنسيق مع الكلية، وتوفير مكان ملائم لإستقبال وإجراء المقابلات مع المتقدمين للمنحة، وإشراك الطلاب والخريجين الذين تم تدريبهم بالكلية في ملتقيات التوظيف وفق الوظائف المتاحة لدى الجهات المشاركة بالملتقيات، وإتاحة الهيئات الخاصة بمديرية الزراعة بالشرقية لإستضافة الدورات التدريبية.

- 5- العمل على تنمية مهارات المتدربين والتأهيل المهني لهم في إطار المساهمة المجتمعية في تطوير الفكرة مستقبلاً ومتوافقاً مع رؤية مصر 2030 لمعلميها وإعداد الشباب مهنيًا، وتحفيزهم على إحتراف العمل المهني الوظيفي.
- 6- تبادل الخبرات والزيارات والمسابقات التربوية والفنية والإجتماعية والبيئية.
- 7- عمل ورش عمل لتدريب الطلاب والخريجين علي المجالات الحرفية والفنية والأشغال الفنية.
- 8- التدريب الميداني والتربية العملية.
- 9- تبادل الخبرات العلمية والفنية في كافة المجالات المتعلقة بالتنمية المستدامة.
- 10- تنظيم برامج تعليمية وورش عمل ولقاءات فنية وإقامة معارض فنية.
- 11- الزيارات الميدانية والتعاون لحل المشكلات البيئية المحيطة.
- 12- تسيير القوافل الإرشادية والتوعوية المتبادلة بين الطرفين.
- 11- التعاون في نقل وتطبيق البحث العلمي والتوجه نحو حل المشكلات البيئية المحيطة.
- 12- التوعية البيئية والإشتراك بالمساهمة في المؤسسات والجمعيات الخيرية لرعاية القرى الأكثر فقراً والمساعدة في كل ما يعمل علي تنمية المجتمع المحيط.
- 13- التحول نحو الأخضر ونشر الوعي الصحي والبيئي لتطبيق إشتراطات الأمن والأمان الحيوي بالمعامل حفاظاً على صحة الإنسان والبيئة والتخلص الأمن والصحي من المخلفات.
- 14- المشاركة في الحملات القومية للتحصين ضد الأمراض البوابية.
- 15- نشر الوعي والانتقيف الغذائي وأسس التغذية السليمة وتصحيح بعض المفاهيم الخاطئة في تناول الغذاء.
- 16- ما يستجد من مجالات يتفق عليها الطرفين.

البند الرابع

بتولى الطرفان إعداد نموذج للندوات والدورات وورش العمل المقترحة متضمنا الموضوعات والبرامج والجدول الزمني لها بما يحقق أهداف البروتوكول

اتفق الطرفان على تنمية التنسيق والتعاون في جميع مجالات التدريب والتأهيل لسوق العمل لكافة الأنشطة التدريبية وخدمة المجتمع في مجال الإستشارات العلمية والفنية في كل التخصصات وإعتماد الدورات التدريبية والبرامج التي تعقد بكلية التربية النوعية ، جامعة الزقازيق، ومديرية الزراعة بمحافظة الشرقية، وأن يتبادل الطرفان السادة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والإستشاريين والخبراء والمدرسين المعتمدين في مجالات العمل وتخصصات الكلية كمحاضرين أو مدربين في تقديم محاضرات والدورات التدريبية وورش العمل والتي يهدف منها تطوير العملية التعليمية وتحقيقاً للإستفادة القصوى وفقاً لخطة التنمية المستدامة للمدرسين، كما يشمل الفئات المستهدفة لحضور جميع الأنشطة المهندسين الزراعيين في جميع أنحاء محافظة الشرقية والطلاب والخريجين.

البند الخامس

الأنشطة التدريبية والمؤتمرات العلمية المشتركة بين الجهتين يتم وضع الشعارات الخاصة بكل منهما على الشهادات وتوثيقها منهما لمن يرغب في الإعتماد من كلاهما معاً (كلية التربية النوعية/ جامعة الزقازيق ، مديرية الزراعة/ محافظة الشرقية/ مصر).

البند السادس

المشاركة باللجان التنظيمية للندوات والمؤتمرات، وورش العمل التي يعقدها أي طرف في حال رغبة الطرف الآخر مشاركته.

البند السابع

مدة البروتوكول ثلاث سنوات تبدأ من تاريخ الموافقة عليه وتوقيعه من طرفيه وقابلة للتجديد لمدة أخرى، وذلك ما لم يخطر أحد الطرفين الطرف الآخر برغبته في إنهاء العقد قبل إنتهاء مدته بشهرين علي الأقل.



الطرف الثانى

الطرف الأول

وكيل وزارة الزراعة بالشرقية

المهندس/ حسين أحمد طلعت

عميد كلية التربية النوعية

جامعة الزقازيق

أ.د/ هانى حلمى محمد

تحت رعاية معالي الاستاذ الدكتور

أ.د/ خالد الدرندي

رئيس جامعة الزقازيق