



جامعة الزقازيق
كلية التربية للطفولة المبكرة
معيار القيادة والحوكمة

معايير اختيار قيادات المؤسسة

معايير اختيار عميد الكلية

يعين بقرار من رئيس الجمهورية بناءً على عرض وزير التعليم العالي؛ من بين ثلاثة أستاذة ترشحهم لجنة مختصة؛ ويصدر بتشكيل اللجنة المشار إليها وبتنظيم عملها وضوابط وإجراءات وشروط الترشيح ومعايير المفاضلة، قرار من وزير التعليم العالي بعد موافقة المجلس الأعلى للجامعات؛ وهذه الشروط هي:

- (1) أن يكون مصري الجنسية.
- (2) أن يكون حاصلاً على درجة الدكتوراة في أحد تخصصات الكلية.
- (3) أن يكون قد شغل منصب أستاذاً بالكلية لمدة لا تقل عن 5 سنوات من العمل الفعلي.
- (4) أن يكون محمود السيرة حسن السمعة.
- (5) لديه القدرة على التخطيط الإستراتيجي.
- (6) المشاركة في أعمال الجودة والتطوير على مستوى الكلية والجامعة.
- (7) المساهمة في البحث العلمي والمشروعات البحثية بالكلية.
- (8) المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية.

- (9) المشاركة في إعداد توصيف وتقرير البرامج.
- (10) المشاركة في اللجان ونشاطات وفعاليات الكلية.
- (11) لديه القدرة لاتخاذ القرارات وحل المشكلات.
- (12) المساهمة في نشاطات خدمة المجتمع.
- (13) لديه القدرة على قيادة الآخرين.
- (14) لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
- (15) لديه القدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق.
- (16) أن يتمتع بالأمانة وبعد النظر والإبداع والتكيف والمرونة.
- (17) العلاقات الشخصية الطيبة والتعاون مع الآخرين والتمتع باحترام أعضاء هيئة التدريس.
- (18) أن يتمتع بمهارات الإقناع ومهارات الاتصال الشفهي والكتابي ومهارات التعامل مع الحاسب الآلي.



جامعة الزقازيق
كلية التربية للطفولة المبكرة
معيار القيادة والحوكمة

معايير اختيار وكيل الكلية

ويكون تعيين الوكيل من بين أساتذة الكلية بقرار من رئيس الجامعة بناءً على ترشيح العميد، وذلك لمدة ثلاث سنوات قابلة للتجديد مرة واحدة، ويراعي عند اختياره الشروط التالية:

- (1) أن يكون مصري الجنسية.
- (2) أن يكون حاصلاً على درجة الدكتوراة في أحد تخصصات الكلية.
- (3) أن يكون قد شغل منصب أستاذ بالكلية لمدة لا تقل عن 5 سنوات من العمل الفعلي.
- (4) لديه القدرة على التخطيط الاستراتيجي.
- (5) المشاركة في أعمال الجودة والتطوير على مستوى الكلية والجامعة.
- (6) المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية.
- (7) المشاركة في إعداد توصيف وتقرير البرامج.
- (8) المشاركة في اللجان ونشاطات وفعاليات الكلية.
- (9) المساهمة في نشاطات خدمة المجتمع.
- (10) لديه القدرة على قيادة الآخرين.
- (11) لديه القدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق.

- (12) القدرة على مواجهة المشاكل وإدارة الفريق.
- (13) لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
- (14) لديه القدرة لاتخاذ القرارات وحل المشكلات.
- (15) أن يتمتع بالأمانة وبعد النظر والإبداع والتكيف والمرونة ومهارات الإقناع ومهارات الاتصال الشفهي والكتابي ومهارات التعامل مع الحاسب الآلي.
- (16) المشاركة في الخدمات المجتمعية للكلية والمجتمع الخارجي.
- (17) النزاهة والشفافية والعدل والالتزام بأداب المهنة.
- (18) العلاقات الشخصية الطيبة والتعاون مع الآخرين والتمتع باحترام أعضاء هيئة التدريس.
- (19) لم يوقع عليه إدانات أو جزاءات.



جامعة الزقازيق
كلية التربية للطفولة المبكرة
معيار القيادة والحوكمة

معايير اختيار رئيس القسم

يعين رئيس مجلس القسم من بين أقدم ثلاثة أساتذة في القسم ويكون تعيينه بقرار من رئيس الجامعة بعد أخذ رأي العميد لمدة ثلاث سنوات قابلة للتجديد مرة واحدة، بناءً على معايير موضوعية موثقة ومعلنة تحقق تكافؤ الفرض ويجب مراعاة المعارف والمهارات الآتية عند الاختيار:

- (1) أن يعين من بين أقدم ثلاثة أساتذة في القسم.
- (2) التخطيط الاستراتيجي.
- (3) الكفاءة والنشاط العلمي والبحثي.
- (4) المساهمة في مجالات الجودة والتطوير.
- (5) الإلمام بكيفية توصيف وتقرير المقررات والبرامج.
- (6) المشاركة في الدورات التدريبية في مجال القيادة والجودة.
- (7) المشاركة في الأنشطة والخدمات الطلابية.
- (8) القدرة على مواجهة المشاكل وإدارة الفريق.
- (9) المشاركة في الخدمات المجتمعية للكلية والمجتمع الخارجي.
- (10) النزاهة والالتزام بأداب المهنة.

- (11) التعاون والعلاقة مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين.
- (12) المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية.
- (13) لديه القدرة على قيادة الآخرين.
- (14) لديه القدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق.
- (15) لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
- (16) لم يوقع عليه إدانات أو جزاءات.



جامعة الزقازيق
كلية التربية للطفولة المبكرة
معيار القيادة والحوكمة

معايير مديري البرامج التعليمية

- **مدير البرامج التعليمية:** هو أحد الأعضاء الأكاديميين ذو خبرة في مجال التخصص يتم دعوته لاستيفاء محتوى برنامج تعليمي معين ومدى اتفاق البرنامج مع مخرجات التعليم المستهدفة ILO'S بالإضافة إلى المعايير ومدى ملاءمتها لتقييم الطالب وأيضاً تقييم مصادر التعلم الموجودة وما إذا كانت كافية أم لا لمتطلبات البرنامج. ويتم اختيار المرشحين للقيام بهذه المهمة طبقاً للمعايير التالية:
 - (1) السمعة الطيبة والنزاهة.
 - (2) يُفضل من له خبرة أكاديمية في تخصص واحد أو أكثر من بين تخصصات البرامج التعليمية.
 - (3) الخبرة في ممارسة العمل الأكاديمي خاصة في مجال التدريس والبحث العلمي.
 - (4) يُفضل من له خبرة في مهارات مهنية في تخصصات ذات صلة.
 - (5) يُفضل من له خبرة سابقة أو حالية في مجال إدارة الجودة والتطوير في المؤسسات التعليمية.
 - (6) الإلمام بالمعايير الأكاديمية وخرائط المنهج ومخرجات العملية التعليمية.



جامعة الزقازيق
كلية التربية للطفولة المبكرة
معيار القيادة والحوكمة

معايير اختيار مدير وحدة تقييم الأداء وضمان الجودة

يتم اختيار المرشحين لمنصب مدير وحدة تقييم الأداء وضمان الجودة بمعايير

التالية:

- (1) تحمل المسؤولية والدقة في العمل.
- (2) السمعة الطيبة والنزاهة والموضوعية.
- (3) الخبرة في مجال أنشطة الجودة.
- (4) القدرة على التواصل مع الفئات المختلفة والقدرة على قيادة فريق العمل.
- (5) القدرة على التقييم الذاتي، وتقبل النقد.
- (6) القدرة على استخدام تكنولوجيا المعلومات.
- (7) له سجل عمل متميز.
- (8) القدرة على الاستمرارية في الإنتاج العلمي والمشاركة الفعالة.
- (9) القدرة على التطوير المستمر.