



كلية علوم ذوي الإعاقة والتأهيل
جائزة التميز الحكومي



خطة تطوير قدرات أعضاء هيئة التدريس بكلية علوم ذوي الإعاقة والتأهيل في مجال الابتكار
ونقل التكنولوجيا

في ضوء التوجهات الاستراتيجية لوزارة التعليم العالي والبحث العلمي نحو دعم الابتكار وريادة الأعمال ونقل التكنولوجيا، تسعى كلية علوم ذوي الإعاقة والتأهيل بجامعة الزقازيق إلى إنشاء وحدة متخصصة لابتكار ونقل التكنولوجيا، تهدف إلى تعزيز بيئة أكاديمية مبتكرة، وربط المخرجات البحثية والعلمية باحتياجات المجتمع وسوق العمل، مع إيلاء اهتمام خاص لابتكارات وخدمات الأشخاص ذوي الإعاقة. ولتحقيق هذه الأهداف، فإن تطوير قدرات أعضاء هيئة التدريس يُعد خطوة أساسية ومحورية لضمان نجاح الوحدة واستدامة أنشطتها.

أولاً: تحليل الاحتياجات التدريبية

تم تحديد مجموعة من المجالات التدريبية بناءً على دراسة طبيعة التخصصات بالكلية، ومتطلبات إنشاء وحدة الابتكار، والمهارات الالزمة لتمكين أعضاء هيئة التدريس من تحويل مخرجاتهم البحثية إلى تطبيقات عملية.

ثانياً: الخطة التدريبية :

تم تصميم الخطة التدريبية وفق منهجية تصاعدية تشمل مراحل تأسيسية وتطويرية، واستدامة.

ثالثاً: الخطة التنفيذية للوحدة :

تشمل الخطة التنفيذية تحديد الأهداف الاستراتيجية للوحدة، والخطوات التنفيذية المقترنة والمخرجات المتوقعة للسنة الأولى.



كلية علوم ذوي الإعاقة والتأهيل
جائزة التميز الحكومي



جدول (١) تحليل الاحتياجات التدريبية:

المجال	الاحتياجات التدريبية	المخرجات المتوقعة
الابتكار وريادة الأعمال	إمام أعضاء هيئة التدريس بمفاهيم الابتكار ونقل التكنولوجيا وريادة الأعمال في التعليم العالي	رفع مستوى الوعي بأهمية الابتكار وتوظيفه في خدمة الأشخاص ذوي الإعاقة.
التفكير التصميمي	التدريب على خطوات التفكير التصميمي كأسلوب لحل المشكلات المجتمعية والتعليمية	القدرة على تطوير حلول إبداعية للتحديات الأكademية والمهنية
الملكية الفكرية	تنمية مهارات صياغة براءات الاختراع وحماية الأفكار الابتكارية	زيادة تسجيل براءات الاختراع وإنتاج معرفة قابلة للتطبيق
البحث التطبيقي	تعزيز المهارات اللازمة لتحويل الأبحاث العلمية إلى منتجات أو خدمات	ربط الأبحاث بسوق العمل وتوسيع نطاق الاستفادة منها
التسويق والتمويل	تدريب على تسويق الابتكارات والبحث عن مصادر تمويل	دعم تحويل الأفكار الابتكارية إلى مشاريع ناشئة مستدامة
القيادة وإدارة الفرق	تطوير مهارات القيادة والتواصل والعمل الجماعي	بناء فرق بحثية وإبداعية قوية داخل الكلية
التحول الرقمي	تدريب على أنظمة رقمية لإدارة الابتكار واستخدام أدوات الذكاء الاصطناعي	تعزيز الكفاءة والفاعلية في متابعة الابتكارات



كلية علوم ذوي الإعاقة والتأهيل
جائزة التميز الحكومي



جدول (٢) الخطة التدريبية:

آليات التنفيذ	المدة الزمنية	الفئة المستهدفة	البرنامج التدريبي	المرحلة
ورش عمل تفاعلية ومحاضرات تمهيدية	يومان	جميع أعضاء هيئة التدريس	مقدمة في الابتكار ونقل التكنولوجيا	التأسيس
ورش تطبيقية ودراسات حالة	٣ أيام	الفرق البحثية وأعضاء التدريس الجدد	التفكير التصميمي وحل المشكلات	التطوير
تدريب متخصص بالتعاون مع مكتب براءات الاختراع	يومان	الباحثون والمهتمون بالمشاريع التطبيقية	براءات الاختراع وحماية الملكية الفكرية	التعمق
تدريب عملي مع خبراء ريادة الأعمال	٣ أيام	أعضاء هيئة التدريس القائمون على المشاريع	استراتيجيات تسويق الابتكارات وريادة الأعمال	التسويق
ورش تدريبية بالشراكة مع مؤسسات التمويل	يومان	باحثون وقيادات الكلية	مهارات كتابة مقترنات التمويل وإدارة الموارد	الشراكات والتمويل
تدريب عملي على أنظمة وتقنيات رقمية	٣ أيام	الفرق الأكademية والبحثية	التحول الرقمي في إدارة الابتكار	الرقمنة
جلسات عصف ذهني واستشارات أكاديمية	يومان	فريق إدارة الوحدة	التخطيط الاستراتيجي للوحدة	الاستدامة



كلية علوم ذوي الإعاقة والتأهيل
جائزة التميز الحكومي



جدول (٣) الخطة التنفيذية:

الخطوة	النشاط	الإطار الزمني	المسؤولة
1	تشكيل لجنة تأسيسية للوحدة	أسبوعان	عميد الكلية
2	إعداد اللوائح الداخلية والهيئات التنظيمية	شهر	لجنة التأسيسية
3	تجهيز البنية التحتية (مكاتب، أجهزة معامل)	شهر	الإدارة الهندسية والمالية
4	تنفيذ المرحلة الأولى من البرامج التدريبية	شهر	فريق التدريب
5	إطلاق حملات توعية وتعريف بأهداف الوحدة	أسبوعان	إدارة الكلية
6	توقيع مذكرات تفاهم مع مؤسسات داعمة (مكاتب براءات اختراع، شركات)	أشهر 3	لجنة الشراكات
7	إطلاق أول مسابقة لابتكار لطلاب الكلية	أشهر 6	وحدة الابتكار
8	تقييم الأداء السنوي وإعداد تقارير تحسين	نهاية كل عام	لجنة تقييم الأداء

سفير التميز الحكومي

رئيس معيار إدارة الابتكار

أ.د/ سعيد عبد الرحمن محمد

أ.م. د/ غادة محمد أحمد شحاته