

آلية (اختيار القيادات وضمان تداول السلطة في المناصب القيادية الغير منظمه بالقوانين واللوائح)

الغرض	- ضمان اختيار كفاءة عالية، تحقيق أهداف الجودة والاعتماد، تحديد معايير واضحة وعادلة.
اجراءات التنفيذ	- تشكيل لجنة الاختيار: لجنة مشكله من قبل أ.د./ عميد الكلية مكونة من أعضاء هيئة التدريس ذوي الخبرة. - معايير الاختيار: تطبيق المعايير المعتمدة سابقاً من مجلس الكلية لكل منصب على حده - الإعلان عن الوظيفة: الإعلان بشكل واضح وشفاف، مع تحديد المعايير المطلوبة، توجيه الدعوة لأعضاء هيئة التدريس المؤهلين للتقدم للوظيفة. - طرق الإعلان: الإعلان عبر الموقع الإلكتروني للكلية، البريد الإلكتروني لأعضاء هيئة التدريس، إرسال صورة الاعلان على مجموعة رؤساء الاقسام العلمية وأعضاء هيئة التدريس (تطبيق الواتساب) لنشرها في الاقسام، لوحات الإعلانات في الكلية. - تقييم المتقدمين: مراجعة السير الذاتية وتقييم المؤهلات والخبرات، إجراء مقابلات شخصية لتقييم المهارات القيادية والتواصلية، تقييم الخطط المستقبلية التي يقترحها المتقدم - الاختيار: في حال تقدم أكثر من شخص يتم اختيار المرشح الأفضل بعد فحص الأوراق المقدمة من المرشحين بناءً على المعايير المحددة، ثم رفع توصية لمجلس الكلية للاعتماد. - التعيين: اعتماد المرشح للمنصب من مجلس الكلية أو المجالس الحاكمة وإصدار قرار تعيين رسمي لمدة محددة ويجوز تجديدها لفترة أخرى.
توقيت التنفيذ	- عند انشاء الوحدة أو حينما يكون المنصب القيادي شاغر .
المسؤولية	- لجنة اختيار المرشح
ومتابعة التنفيذ	- عميد الكلية
المرفقات	- معايير اختيار المرشح للمنصب، نسخة من الإعلان عن الوظيفة، السير الذاتية للمتقدمين، قرار تعيين المرشح. - اعتماد مجلس الكلية معايير اختيار المرشح للمنصب.

رئيس المعيار

أ.د. أمل أمين الجندي

منسق المعيار

أ.م. مي أحمد محمد السيد