



الأستاذ الدكتور / مدير وحدة إدارة الجودة

تحية طيبة وبعد ،،

نود التفضل بالإحاطة أن مجلس الكلية بجلسته رقم (٨١٤) بتاريخ ٢٠٢٣/١٣/٢٠٢٣ بالموافقة على
اعتماد استبيان رأي جهات التوظيف في خريجي الكلية عن العام الجامعي ٢٠٢٢/٢٠٢١

وتفضلاً بقبول وافر الشكر والاحترام

عميد الكلية

ان الحمد لله

أ.د / أمل أمين الجندي

٢٠٢٢/٢٠٢٣





(٧٥)

وحدة ادارة الجودة
كلية الصيدلة - جامعة الزقازيق



مذكرة للعرض على الأستاذ الدكتور / عميد الكلية

تحية طيبة وبعد ...

الرجاء من سيادتكم اعتماد " استبيان رأي جهات التوظيف في خريجي

الكلية عن العام الجامعي ٢٠٢٢/٢٠٢١"

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام والتقدير،،

مدير وحدة إدارة الجودة

دكتور

أ.م.د/ هبة محمد السيد

العرض على مجلس الكلية

اعراض

القرار ٢٠٢٢ / ٢١٦

الموافقة على الاعتماد

من ا

٢٠٢٢ / ٢١٣

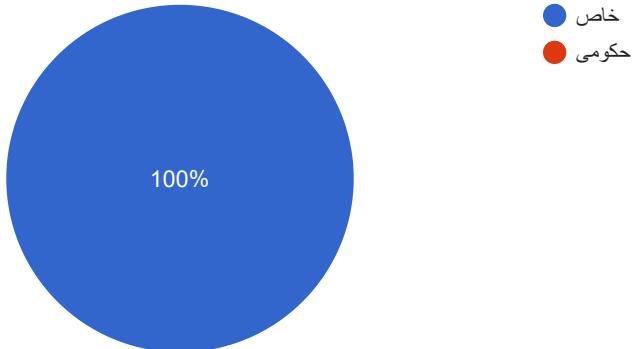
استبيان رأي جهات التوظيف في خريجي الكلية

٢٠٢٢-٢٠٢١

4 responses

القطاع

4 responses

 Copy


اسم الجهة:

3 responses

صيدليات الفواد

صيدلية فردية

صيدلية

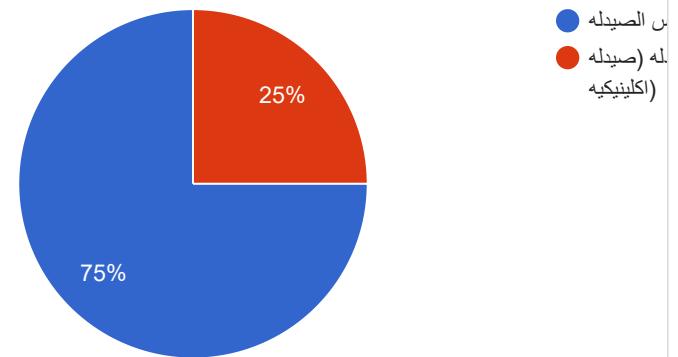
نوع النشاط

1 response

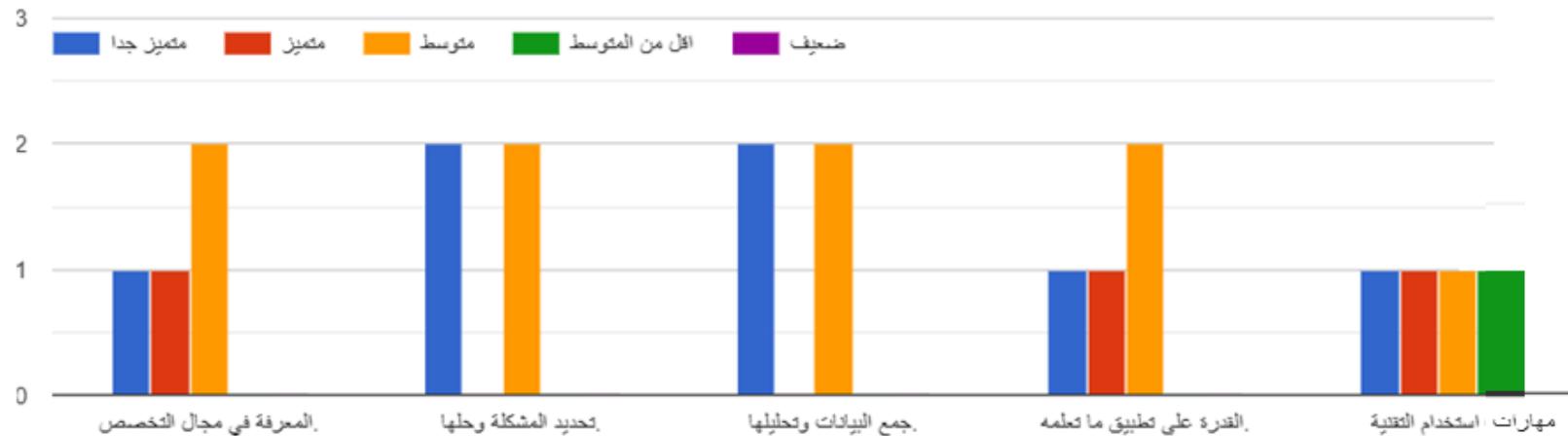
صيدلي

الموظف لديكم متخرج من:

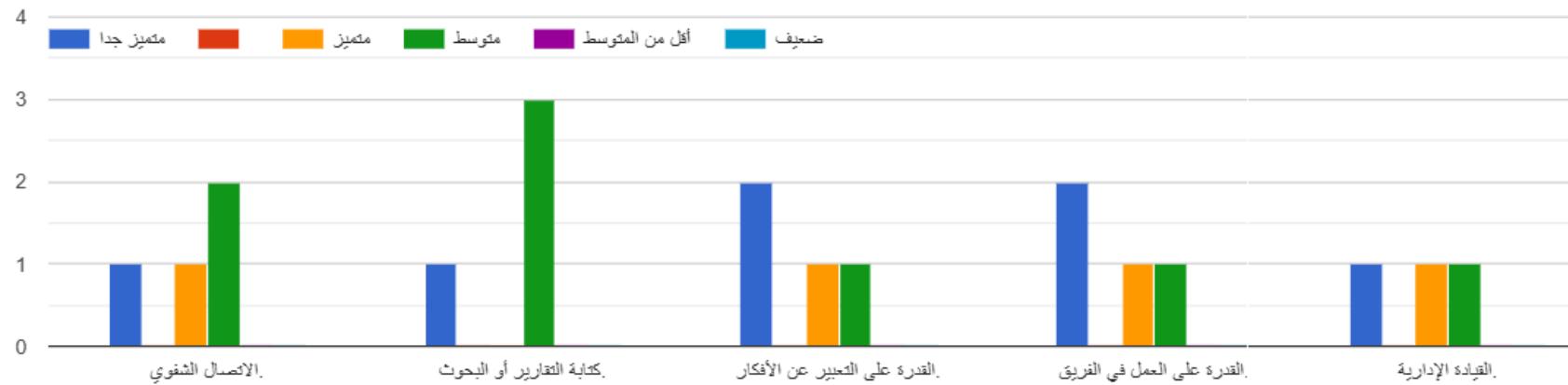
4 responses

 Copy


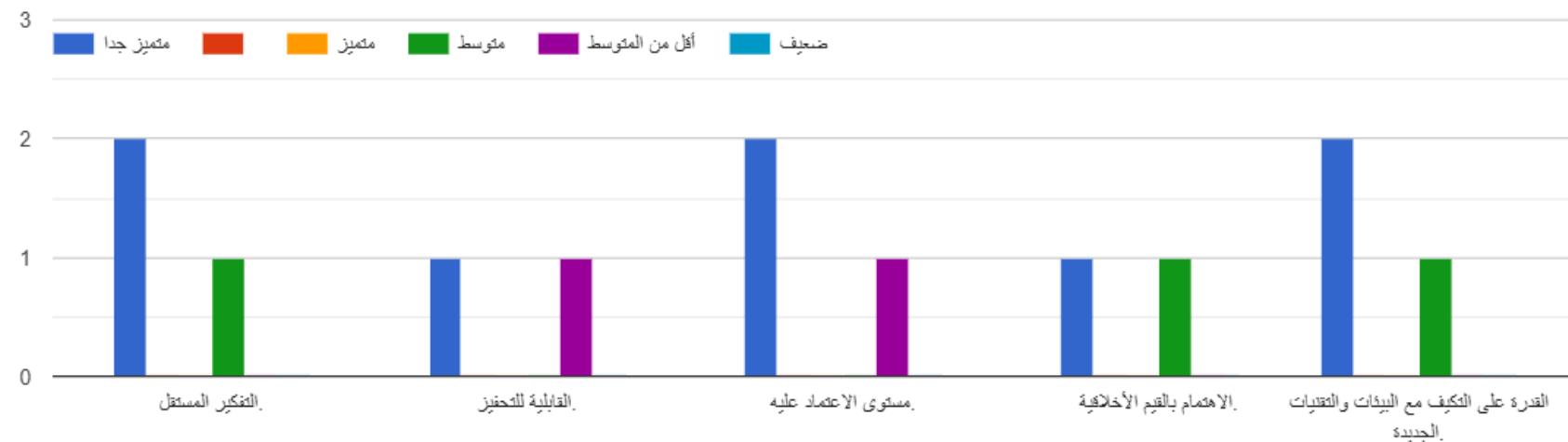
المستوى العلمي



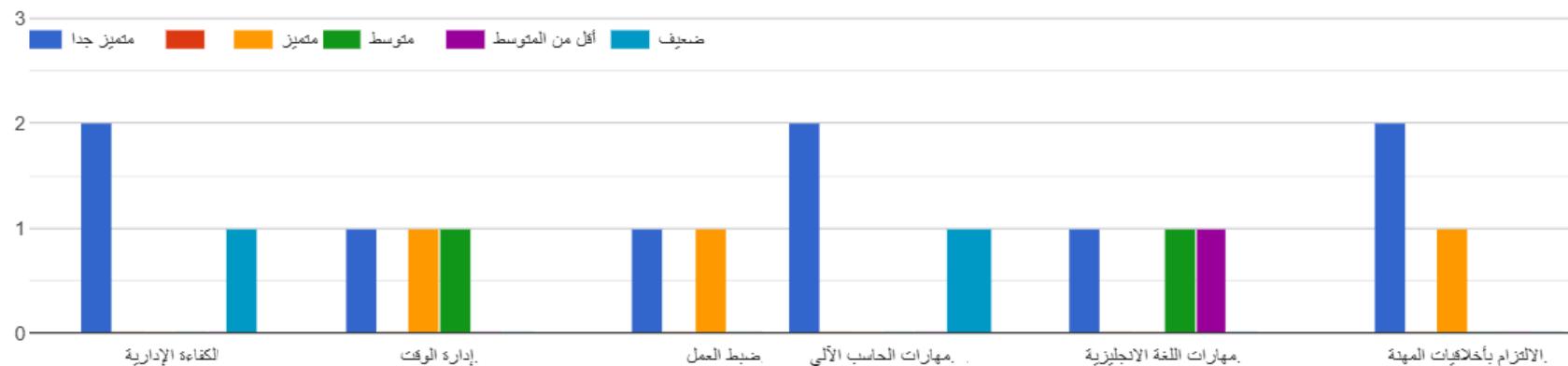
مهارات الاتصال



الجوانب الشخصية



مهارات العمل



أبرز نقاط القوة لدى الخريج

2 responses

ضعف استخدام المادة العلمية في إدارة البيع ف الأسواق

حديث التخرج عبيد في السوق وحسبى الله في الكلية إلى مش بتتوفر لطلبها المتميزين فرص تدريب في الشركات والمصانع خلال سنوات الدراسة كليه مش فالحه غير في لم الفلوس في كارنيهات وكتب وشيتات
كليه بتطلع الشهادات بعد التخرج بأربع شهور عشان نفضل لحد النهارده من غير كارنيه النقابه

أوجه القصور لدى الخريج (إن وجدت)

2 responses

الضعف ف المادة التجارية

غير مأهل لسوق العمل

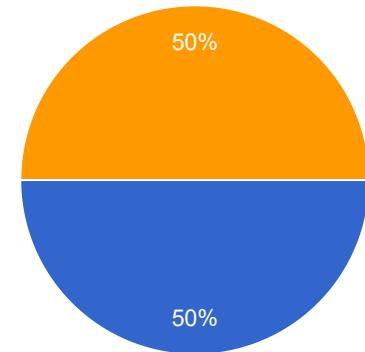
الرجاء تزويتنا بملحوظاتك القيمة لتطوير البرامج التعليمية في الكلية بحيث يصبح الخريجون في مستوى توقعاتكم

1 response

الإلمام بكل أدوية السوق

كيف ترى مستوى خريجي الكلية مقارنة بمستوى خريجي الجامعات الأخرى؟

4 responses



- أفضل
- أدنى نفسه
- أقل

This content is neither created nor endorsed by Google. - [Contact form owner](#)
- [Terms of Service](#) - [Privacy Policy](#)

Does this form look suspicious? [Report](#)

Google Forms



تقرير استبيان رأي جهات التوظيف في خريجي الكلية عن العام الجامعي

2021-2022

وحدة ادارة الجودة
كلية الصيدلة-جامعة الزقازيق



البيانات الأساسية:

اسم الكلية: كلية الصيدلة-جامعة الزقازيق

العام الأكاديمي: ٢٠٢٣-٢٠٢٢

تاريخ التقرير: ٢٠٢٣/٢/١

موجه الى: أ.د. أمل أمين الجندي (عميد الكلية)

القائمين على الاستبيان:

• مدير وحدة ادارة الجودة

محتوى التقرير:

١. أهداف الاستبيان
٢. صيغة الاستبيان
٣. طبيعة الاستبيان وطريقة تحليله و عرض النتائج
٤. المشاركون
٥. ملخص النتائج
٦. ملحقات

١ - أهداف الاستبيان

يهدف الاستبيان الى قياس درجة رضا جهات التوظيف عن جودة خريجي الكلية ويشمل الاستبيان تقييم الرضا عن كل من :

المستوى العلمي - مهارات الاتصال- الجوانب الشخصية- مهارات العمل

٢ - صيغة الاستبيان

تعليمات عامة:

- ١) تهدف هذه الاستبيانة التعرف على مرتباً المؤسسات الموظفة حول جودة أداء خريجي صيدلة الزقازيق.
- ٢) يفضل تعبئة النموذج من الرئيس المباشر للمتخرج بعد مضي فترة لا تقل عن ٣ أشهر بعد توظيفه.
- ٣) ستعامل هذه المعلومات بسرية تامة.
- ٤) من المهم جداً أن تبدي الجهة رأيها بصرامة و موضوعية حتى يمكن الاستفادة منه في تطوير العملية التعليمية في الجامعة.

القطاع:

- خاص
- حكومي

اسم الجهة: ..صيدلية فردية -صيدليات الفواد.....

نوع النشاط:صيدلي.....

الموظف لديكم متخرج من:

- برنامج بكالوريوس الصيدلة
- برنامج بكالوريوس الصيدلة (صيدلية اكلينيكية)



ضعيف	أقل من المتوسط	متوسط	متميز	متميزة جدا	
					<p>المستوى العلمي: المعرفة في مجال التخصص تحديد المشكلة وحلها جمع البيانات وتحليلها القدرة على تطبيق ما تعلمه مهارات استخدام التقنية مهارات الاتصال: الاتصال الشفوي كتابه التقارير او البحوث القدرة على التعبير عن الأفكار. القدرة على العمل في الفريق. القيادة الإدارية.</p>
					<p>الجوانب الشخصية: التفكر المستقل. القابلية للتحفيز. مستوى الاعتماد عليه. الاهتمام بالقيم الأخلاقية. القدرة على التكيف مع البيانات والتقنيات الجديدة.</p>
					<p>مهارات العمل: الخفاقة الإدارية ادارة الوقت ضبط العمل مهارات الحاسوب الالى مهارات اللغة الانجليزية الالتزام بأخلاقيات المهنة</p>
					<p>الرجاء توضيح أي مهارات وظيفية تتطلبها جهتك بشكل خاص. أبرز نقاط القوة لدى الخريج أوجه القصور لدى الخريج (إن وجدت) الرجاء تزويتنا بلاحظاتك القيمة لتطوير البرامج التعليمية في الكلية بحيث يصبح الخريجون في مستوى توقعاتكم</p>
					<p>كيف ترى مستوى خريجي الكلية مقارنة بمستوى خريجي الجامعات الأخرى؟ هل لديك أي تعليقات أخرى؟</p>



٣- طبيعة الاستبيان وطريقة تحليله وعرض النتائج

الاستبيان الكتروني على جوجل فورم يتم مشاركة الرابط الخاص به على جميع مجموعات جهات التوظيف ويتم عرض تقرير خاص بالاستبيان ملحق به نسخة مطبوعة من تحليل النتائج على مجلس ادارة وحدة ضمان الجودة للمناقشة والتوصية باتخاذ اجراءات تصحيحية كما يعرض على مجلس الكلية للاعتماد.

٤- المشاركون

شارك في الاستبيان ٤ جهات عمل مختلفة.

٥- النتائج:

أظهرت نتائج الاستبيان نسب رضا مقبولة عن خريجي الكلية في معظم المهارات المذكورة، بينما كان تقييم ٥٥٪ من جهات التوظيف للخريج من حيث القابلية للتحفيز أقل من المتوسط. كما جاءت بعض التعليقات والشكاوى كالتالي:

- ضعف مستوى الخريج مقارنة بمستوى خريجي الجامعات الأخرى
- ضعف استخدام المادة العلمية في إدارة البيع بالأسواق
- الخريج غير مؤهل لسوق العمل.

* ملحق بال报 告 النتيجة التفصيلية لتحليل الاستبيان.

مدير وحدة إدارة الجودة

أ.م.د/ هبة محمد السيد