

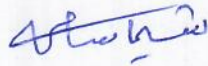
آلية قياس الأثر التدريبي

=====

الغرض	- قياس فاعلية التدريب وأثره على تحسين الأداء وجودة العملية التعليمية.
اجراءات التنفيذ	يتم قياس مردود التدريب على الأداء من خلال: - طرح الاستبيانات القبليّة والبعديّة للدورات التدريبية المنعقدة. - تحليل الاستبيانات بعد انتهاء التدريب مباشرة لقياس انطباعات المتدربين عن التدريب وتقييم الدورة التدريبية والتعرف على سلبيات وإيجابيات التدريب. - اعداد تقرير معتمد عن البرنامج التدريبي. - مقارنة مدي تحسن الأداء أو القدرة على انجاز بعض المهام التي كان هناك صعوبة في انجازها لدي المتدربين. - تقارير المراجعة الداخلية للأقسام العلمية و الإدارية و الكنترولات. - نتائج تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم و القيادات و أعضاء الجهاز الإداري.
توقيت التنفيذ	- بعد كل دورة تدريبية.
المسؤولية	- وحدة ضمان الجودة و اللجان التابعة لها.
متابعة التنفيذ	- عميد الكلية.
المرفقات	- تقارير الاستبيانات القبليّة والبعديّة للدورات التدريبية المنعقدة. - التقرير المعتمد عن البرنامج التدريبي. - تقارير المراجعة الداخلية للأقسام العلمية و الإدارية و الكنترولات. - نتائج تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم و القيادات و أعضاء الجهاز الإداري.

المدير التنفيذي لوحدة ضمان الجودة

أ.م.د/ شيماء سامي محمود



منسق لجنة التدريب

أ.م.د/ شيماء إبراهيم نزيه

