



كلية التمريض



وحدة ضمان الجودة



جامعة الأزهر

مباركة معتمدة من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد يناير 2017 وتجديد الاعتماد مارس 2023

الرسالة: نقدم كلية التمريض - جامعة الأزهر تعليم
تمريضي وبحوث أكاديمية وخدمات مجتمعية في إطار من
الجودة والإبداع والقيم الأخلاقية

الروية: الريادة في التعليم التمريضي والبحث العلمي
والخدمة المجتمعية

معايير موضوعية لاختيار مدير ووحدات ومنسقين البرامج الخاصة

معايير اختيار مدير وحدة ضمان الجودة بالكلية

- أن يكون مصري الجنسية.
- أن يكون حاصلًا على درجة الدكتوراه في أحد تخصصات الكلية.
- أن يكون عمل في وظيفة مدرس بأحد الأقسام العلمية بالكلية لمدة لا تقل عن ثلاث سنوات.
- لديه القدرة على التخطيط الاستراتيجي والتقييم الذاتي.
- المشاركة والمساهمة في أعمال الجودة والتطوير ونظم المراجعة الداخلية والخارجية وتقديم الدعم الفني والاستشارات للجودة على مستوى المؤسسة والجامعة ومراكز ضمان الجودة بالجامعة.
- المشاركة في الأنشطة الطلابية والأنشطة المجتمعية وتنمية البيئة.
- المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية.
- لديه القدرة على التواصل مع الآخرين وإدارة الوقت، والعمل تحت ضغط.
- لديه القدرة على اتخاذ القرار وحل المشكلات.
- مشهود له بالمصداقية والالتزام والعمل الجاد.
- لديه القدرة على تحمل المسؤولية والدقة في إنجاز العمل.
- التمتع بالنزاهة والشفافية والالتزام بأداب وأخلاقيات وقواعد المهنة.
- التمتع بالعلاقات الشخصية الطيبة والتعاون مع الآخرين والتمتع بسمعة طيبة واحترام أعضاء هيئة التدريس والفئات المختلفة بالكلية.
- لم يتم توقيع عليه أي إدانات أو جزاءات.

- أن لا يكون شغل منصب إداري بالكلية عند تعيينه مديراً للوحدة لمدتين كاملتين.
- أن يكون لديه دراية كاملة بمعايير الاعتماد المؤسسي والبرامجي والمعايير الأكاديمية المرجعية القومية والعالمية.
- أن يكون لديه خبرة سابقة بأعمال الجودة والاعتماد والمراجعات .
- أن يتمتع بكفاءة علمية وأكاديمية متميزة .
- أن يكون حاصلًا على دورات تدريبية في مجال الجودة (التخطيط الاستراتيجي - التقويم المؤسسي ونظم المراجعة الداخلية والخارجية ومعايير اعتماد الهيئة القومية لضمان جودة التعليم واعتماد المؤسسات) .
- أن تتوفر لديه المهارة اللازمة التي تمكنه من التعامل مع أحدث وسائل تكنولوجيا المعلومات.

معايير اختيار مدير وحدة الخريجين

- أن يكون مصري الجنسية.
- أن يكون حاصلًا على درجة الدكتوراه في أحد تخصصات الكلية.
- أن يكون عمل في وظيفة مدرس بأحد الأقسام العلمية بالكلية لمدة لا تقل عن سنة.
- لديه القدرة على التخطيط الاستراتيجي.
- لديه القدرة على قيادة الآخرين.
- لديه القدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن الفريق.
- لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
- لديه القدرة على اتخاذ القرار وحل المشكلات.
- لم يوقع عليه أي إدانات أو جزاءات.
- القدرة على الإلمام بطرق التواصل مع الخريجين.
- أن يكون ملم بالقوانين واللوائح المنظمة لشئون الخريجين .

معايير اختيار مدير وحدة القياس والتقويم

- أن يكون مصري الجنسية.
- أن يكون حاصلًا على درجة الدكتوراه في أحد تخصصات الكلية.
- أن يكون عمل في وظيفة مدرس بأحد الأقسام العلمية بالكلية لمدة لا تقل عن سنتين.

- لديه القدرة على التخطيط الاستراتيجي.
- أن يكون حاصلًا على دورات تدريبية في مجال الجودة والقياس والتقويم من المراكز ذات الصلة بالجودة والاعتماد ومركز القياس والتقويم.
- لديه القدرة على قيادة الآخرين.
- لديه القدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن الفريق.
- لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
- لديه القدرة على اتخاذ القرار وحل المشكلات.
- لم يوقع عليه أي إدانات أو جزاءات.
- أن يتوافر فيه التدريب على استخدام ماكينة التصحيح الإلكتروني وكيفية العمل عليها .
- متواجد بشكل شبه دائم بالكلية خلال فترة الامتحانات .
- متفرغ للعمل بالوحدة دون الاشتراك في الكنترولات.
- القدرة على الإلمام بطرق وضع الامتحانات.
- القدرة على تطوير الورقة الامتحانية.
- أن يكون لديه قدرة على توصيف المقررات .

معايير اختيار مدير وحدة ادارة الأزمات والكوارث:

- أن يكون مصري الجنسية.
- أن يكون حاصلًا على درجة الدكتوراه في أحد تخصصات الكلية.
- ان يكون عمل في وظيفة مدرس بأحد الأقسام العلمية بالكلية لمدة لا تقل عن سنتين.
- لديه القدرة على التخطيط الاستراتيجي.
- أن يكون حاصلًا على دورات تدريبية في مجال الجودة ومجال ادارة الازمات والكوارث ذات الصلة.
- لديه خبرة ودراية بالعمل وتقديم الندوات الخاصة بخدمة المجتمع والمشاركة المجتمعية .
- لديه القدرة على قيادة الآخرين.
- لديه القدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن الفريق.
- لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
- لديه القدرة على اتخاذ القرار وحل المشكلات.

- لم يتم توقيع عليه أي إدانات أو جزاءات.
- القدرة على الإلمام بقواعد الأمن والسلامة.
- أن يكون لديه القدرة على الإتصال وإعداد التقارير.
- الاستعداد لتلقي الشكاوى ودراستها بدقة ومعالجتها.
- أن يكون لديه القدرة على تطوير الأداء بتحسين مستوى أداء العاملين والانتفاع بوقت العاملين في العمل وتحسين استخدام الموارد .
- لديه خبرة على إعداد خطط الحماية لمنشآت الكلية .
- لديه خبرة فى وضع خطط الطوارئ والاخلاء مع تنفيذ سيناريوهات تحاكي كيفية التصرف في حال وجود أزمة .
- لديه القدرة على حسن التصرف فى مواجهة المواقف المفاجئة .
- لديه خبرة فى نظم مكافحة الحريق ومطابقتها للمواصفات وتأمين منشآت الكلية .
- لديه القدرة على التواصل المستمر والتعاون مع وحدة الدفاع والحماية المدنية .
- لديه خبرة كافية فى دراسة وتحليل الازمات والكوارث من خلال حدوثها فى أماكن أخرى مع وضع تصور لكيفية علاج أوجه القصور التي تحدث .

معايير اختيار مديري الوحدات ذات الطابع الخاص

- أن يكون مصري الجنسية.
- ان يكون ذو طابع قيادى وشخصية حازمة .
- ان يكون له قدرة على انشاء بيئة عمل ابداعية.
- يفضل من له خبرة ومشاركة فى عمل وتنفيذ مشروعات سابقة.
- يتمتع بالعلاقة الطيبة والتعاون مع اعضاء هيئة التدريس..
- ان يكون واعيا بفكرة التطوير والجودة.
- توفير الخدمة للمستفيدين في افضل صورته ممكنه..
- لديه خبرة ودراية بالعمل الخاص بخدمة المجتمع والمشاركة المجتمعية .
- يفضل ان يكون حاصلًا على دورات تدريبية فى مجال الجودة.
- أن يكون حاصلًا على درجة الدكتوراه في أحد تخصصات الكلية.
- لديه القدرة على التخطيط الاستراتيجي.

- لديه القدرة على قيادة الآخرين.
- لديه القدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن الفريق.
- لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
- لديه القدرة على اتخاذ القرار وحل المشكلات.
- التمتع بالنزاهة والشفافية والالتزام بأداب و أخلاقيات وقواعد المهنة.
- لم يوقع عليه أي إدانات أو جزاءات.

معايير اختيار المنسق الاكاديمي للبرنامج الخاص :

- ان يكون مصرى الجنسية .
- أن يكون حاصلأ على درجة الدكتوراه في أحد تخصصات الكلية.
- ان يكون عمل في وظيفة مدرس بأحد الأقسام العلمية بالكلية لمدة لا تقل عن سنتين.
- لديه القدرة على التخطيط الاستراتيجي والتطوير المستمر.
- ان يكون مشارك في أعمال الجودة بالكلية.
- ان يكون لديه دراية كاملة بمعايير الاعتماد للبرنامج والمعايير الاكاديمية المرجعية والمخرجات التعليمية المستهدفة.
- أن يكون على دراية بالعملية التعليمية والتدريس في مجال تخصص البرنامج .
- أن يكون لديه قدرة على توصيف المقررات والبرامج التعليمية.
- ان يتمتع بكفاءة وخبرات علمية واكاديمية متميزة .
- ان تتوفر عنده الخبرة باحتياجات البرنامج من الأجهزة و تجهيزات المعامل العملية للبرنامج.
- أن يكون حاصل على دورات في مجال الجودة والادارة والقيادة وادارة الوقت .
- ان يتمتع بالنزاهة و الشفافية والالتزام بأداب وقواعد وقيم العمل الجامعي.
- لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
- لديه القدرة على القيادة الرشيدة و التواصل مع الآخرين واحترام الرأي الآخر وحل المشكلات والخلافات وحسن التعامل معها .

- لديه المعرفة الكافية بنوع وطبيعة ولوائح البرنامج وكافة الممارسات المتعلقة به.
- ان يتمتع بالعلاقات الطيبة والسمعة الحسنة بين الطلاب واعضاء هيئة التدريس وزملاء العمل وجميع الفئات المختلفة بالكلية.
- لم يوقع عليه اى ادانات أو جزاءات .
- يتم تقديم طلب الراغبين فى الترشيح واختيار المنسق الاكاديمى للبرنامج الى وحدة ضمان الجودة بالكلية ومرفق طيه بالسيرة الذاتية والوثائق الدالة على المؤهلات والخبرات للمترشح.
- يتولى مجلس ادارة وحدة ضمان الجودة بالكلية تحديد الاعضاء المرشحين ثم يتم الاختيار من بينهم بناء على من تنطبق عليه معايير اختيار المنسق الاكاديمى للبرنامج .
- بالنسبة لمعيار السمات الشخصية يتم تقييم المرشح بناءا على استطلاع رأى اعضاء هيئة التدريس في كل قسم علمى من اقسام الكلية.

عميد الكلية

أ.د / حنان محمد ترك



مدير وحدة ضمان الجودة

أ.د/ صباح عبده هجرس

نواب وحدة ضمان الجودة

أ.م.د/ نشوة أحمد حسين نسوة

د / فاتن مصطفى السواح خاتمة