



لجنة مراجعة وتقدير الامتحانات
كلية الطب البيطري



جامعة الزقازيق

ادوات تقويم الطلاب - 2



Compiled

By

Prof.Dr.Ibrahim Hassan Amer

Director of Student's Evaluation Unit
Fac.Of.Vet Med.
Zagazig Univ.

10/12/2012

E.Mail: www.dribrahimamer@yahoo.com
Fac. of Vet. Med. (Zagazig University)

Tel. 055/288204

Fax : 055/2283683

ان عملية التقييم والتقويم مهمة جدا للطلاب وللمعلم ليقف بنفسه على مدى أستيعاب الطلاب للمنهج ويقاد يكون هناك أجماع كبير على ان الاختبارات التحصيلية التي يعدها المعلم هي المقاييس الذي يعتمد عليه في تقويم الطلاب بالرغم من تعدد ادوات وأساليب التقويم .

أدوات التقويم:

وسائل جمع المعلومات عن أداء
الطالب، مثل: الاختبارات الكتابية
والشفهية والعملية والواجبات
المنزلية، وملحوظات المعلمين.

بعض أدوات التقويم

الإختبارات الكتابية :-

والتي لها دور مهم جدا في معرفة مدى تعلم الطالب سواء أكانت للمدارس أو الجامعات وتعتبر أداة جيدة للمراجعة وتوفير تغذية راجعة للمعلم وطلابه وتدفعه لمزيد من التعلم

بعض أدوات التقويم

الإختبارات الكتابية :-

والتي لها دور مهم جداً في معرفة مدى تعلم الطالب سواء أكانت للمدارس أو الجامعات وتعتبر أداة جيدة للمراجعة وتوفير تغذية راجعة للمعلم وطلابه وتدفعه لمزيد من التعلم

الاختبارات التحريرية (Written papers)

- تعتبر تلك الاختبارات مثالية في اختبار المعلومات النظرية لدى الطالب ولكنها ليست كذلك في قياس المهارات العملية أو السريرية.
- وحيث أنها تجري في وقت قصير فلا بد أن تكون الأسئلة منقاة جيدا بحيث تغطي المقرر بقدر الامكان
- تستخدم هذه الاختبارات أيضا في قياس مهارة الطالب في حل المشكلات

مواصفات اخراج الورقة التحريرية الجيدة :

- 1 - زمن الامتحان مكتوب اول الورقة بصورة واضحة 0
- 2 - تعليمات الاجابة واضحة (اجب عن جميع الاسئلة التالية) 0
- عدد العلامات (الدرجات) المستحقة عن اجابة الاسئلة مكتوبة
- جوار كل سؤال : (6 علامات) - (10 علامات) 0
- 4 - بنط الكتابة كبير 0
- 5 - ترك مسافة بين كل سؤال والذى يليه 0

6 - لا يكتب سؤال في ورقتين، اى يستكمل السؤال في ورقة واحدة

7 - من المتفق عليه ان تكون الطباعة والتصوير واضحة وجيدة وكذا شكل الورقة مقبولا للعين بالإضافة الى خلو الامتحان من الاخطاء الاملائية والنحوية واخطاء الطباعة 0

مواصفات جوهر ومضمون الورقة التحريرية الجيدة

□ خصائص الاختبار الجيد

Characteristics of a good test

A - الاختبار الجيد له عدة خصائص نوجزها فيما يلى :

□ 1- الصلاحية (Validity)

□ الاختبار الجيد عليه ان يقيس مايفترض به قياسة مثال :

□ اسئلة المقال لايمكن ان تقيس الاداء العملى او الاكلينيكى فعليه

□ يصبح هذا الاختبار غير صالح (Not valid)

لابد ان تكون كل الاسئلة من داخل المقرر او بصورة اخرى
نسخة كربونية من المقرر وذات صلة وثيقة بالمقرر
0(Relevant)

ينبغي لاسئلة الامتحان ان تميز بين المستويات المختلفة
للطلاب (Discriminatory), (يميز الطالب الضعيف
من الممتاز) 0

الشمولية (Comprehensive)

□ نظرياً ومثاليّاً يجب أن تشمل أسئلة الامتحان كل أجزاء المقرر ، ولكن واقعياً نستعيض عن ذلك بـأن تشمل الامتحانات عينة مماثلة للمقرر ، بحيث يصبح الامر قابلاً للتطبيق 0

□ لابد أن تكون الأسئلة الموضوعة متنوعة وشاملة 0 (تحريري - عملي وشفوي 00000 الخ) بحيث تغطي كل المعارف والمهارات والمواافق والاتجاهات الموجودة في صلب المقرر 0(Core curriculum)

يمكن الاعتماد عليه (Reliable)

□ بمعنى ان نتائج الطالب ثابتة لو امتحن عند اكثر من ممتحن في نفس الوقت ، وعند اعادة امتحان الطالب في وقت اخر بواسطة ممتحنين اخرين وعلى هذا 0

Reliable = Reproducible + Consistent □

ولذا يجب وجود معيار ثابت يلتزم به بكل الاساتذة امرا واجب

□ ومن اكثر الامتحانات التي يمكن الاعتماد عليها **Most** □

الاسئلة ذات الاختيارات المتعددة (اسئلة

reliable (Multiple Choise 0

Question) MCQs

الوضوح والعدل (Clear and fair)

- اسئلة الامتحان يجب ان تكون واضحة ومحددة (Clear) ويجب ان تعد مسبقا و يتم تجربتها على بعض الممتحنين لابداء الرأى فى مدى وضوح الاسئلة ، لأن عدم الوضوح قد يؤدي احيانا الى اجابة خاطئة للطالب عن معلوماتيعرفها جيدا 0
- ينبغي ان لا يكون هناك علاقة شخصية بين الممتحن والطالب ولا يتاثر الامتحان بالجنس او السن او الجنسية 00000 الخ

اقتصادية (Economical)

- ان تكون الاختبارات اقتصادية من حيث الوقت والموارد البشرية والاجهزة والمال 00000 الخ وبما لا يتعارض من ان تكون جيدة 0

- امتحان اسئلة الاختيار من متعدد ، ويحتاج وقت طويل في وضعة ، ووقت قليل في تصحسحة 0

سهولة التنفيذ (Feasibility)

حيث ان هناك بعض الامتحانات مثل الاكلينيكي تعترضها صعوبة في التنفيذ وكذا الامتحانات العملية او السريرية ذو البنية الموضوعية 0

Objective Structured Practical □
Examination (OSPEOSCE)

تكتنفها صعوبة في التنفيذ بالإضافة الى وجوب توافر موارد كثيرة 0

-
- B - توضع الاسئلة الاقل صعوبة اولا ويليها الاكثر صعوبة
اى تدرج الاسئلة من الاسهل الى الاصعب 0
 - C - زمن الامتحان مناسب للاجابة بحيث يقوم احد الممتحنين
باجابة الاسئلة في زمن يقدر بحوالى %70 من الزمن
المخصص لاجابة الطلاب 0
 - D - توضع اجابة نموذجية للامتحان بها توزيع دقيق
للعلامات لكل جزء من اجزاء السؤال 0

مميزات الاختبارات التحريرية

- تساعد الطالب على عرض افكاره و معلوماته ٠
- لاتعتمد على الباقة والحضور ٠
- تعطى الفرصة للممتحن للثاني في تقييمه واستشارة
الممتحنين الآخرين ٠

أنواع الأسئلة

التحريرية

اسئلة الاختيار من متعدد

Multiple Choise
Questions
(MCQs)

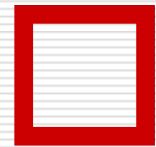
اسئلة التطابق او

الترافق الممتد

Extended matching items

(EMI)

اسئلة المطابقة او
المزاجية



Matching Questions



أسئلة تكميلية

(Complete Questions)

الأسئلة ذات الإجابات

القصيرة

Short Answer Questions
(SAQs)

اسئلة المقال

(Essays)

سوال مقالی معدل

(Modified

essay

Questions)

وتنقسم هذه الاختبارات الى عدة صنوف وفقاً لكل
غرض من

الاختبار وأهداف التعلم موضع القياس ونوعية
المفردات

وطريقة أجراء الاختبار والزمن المتاح للإجابة
ونوعية الأسئلة

ومقدار ما تحتويه من مفردات للمقرر.

الإختبارات الشفوية:-

وتعتبر مهمة أيضا في تقويم الطلاب وهي تكمل الإختبارات الكتابية وتفيدنا بمعرفة مدى تقدم الطلاب في مستواهم التحصيلي ، وكذلك يعتمد هذا النوع على الحوار المباشر بين المعلم والطالب وهو توجيه أسئلة معدة سلفا لهذا النوع من الإختبارات

□ ومن مزاياه تنمية الثقة بالنفس والقدرة
على التعبير وتحمّل الطالب شجاعة
أدبية للنّكلام وتشجع التنافس بين
الطلاب مع أنها تعتمد على ذاتية المعلم
في تقدير أداء الطالب وأذلّك يصعب
تقديرها

ملاحظة عمل الطالب :-

يتوارد المعلم مع الطلاب وقتا كافيا لمشاهدة أداء طلابه في مهام متباينة و مختلفة ولذلك تزود المعلم بتجذبية راجعة حول جوانب القوة والضعف لدى الطلاب مما يساعده في توجيههم نحو أداء أفضل وخاصة أثناء العمل المعملى وأختبارات المعمل.

أوراق عمل وبحث وتقارير:-

يطلب المعلم من طلابه أعداد ورقة عمل حول موضوع معين أو بحث من عدة أوراق والبحث في مصادر مختلفة للمعلومات وداخل الكلية أيضا وهذا يساعد الطالب على العمل كمجموعات متعاونة ونحو أداء أفضل وترسخ المعلومات أكثر وتقسم العمل على الطالب داخل كل مجموعة وكذلك الدرجات تقسم عليهم لزيادة التشجيع أكثر لبذل مزيداً من الجهد لرفع معدلات أدائهم .

□ مع تمنياتى لحضراتكم بدوام التوفيق

10/12/2012 □