# دليل وحدة مناهضة العنف ضد المرأة

# كلية التمريض جامعة الزقازيق

# لعام 2026م



055/2312009
info_nursing@zu.edu.eg
055/2312009

# الفهرس


| | |
|---|---|
| • كلمة عميد الكلية | 3 |
| • كلمة نائب رئيس الوحدة | 4 |
| • كلمة وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة | 5 |
| • كلمة مدير وحدة ضمان الجودة | 6 |
| • مقدمة وإحصائيات | 7 |
| • اشكال العنف ضد المراة | 9 |
| • آثار العنف ضد المرأة | 12 |
| • المواد الصادرة للدستور المصري الخاصة بحماية المراة | 12 |
| • الأهداف الرئيسية لقانون العنف الدولي ضدّ المرأة | 13 |
| • قرار الإنشاء | 14 |
| • رؤية الوحدة | 15 |
| • رسالة الوحدة | 15 |
| • التوجه الاستراتيجي للوحدة | 15 |
| • أهداف الوحدة | 18 |
| • مهام الوحدة | 19 |




55/2312009
fo_nursing@zu.edu.eg
055/231200

CamScanner

# كلمة عميد كلية التمريض – جامعة الزقازيق

في إطار الدور المجتمعي الرائد الذي تقوم به جامعة الزقازيق، تأتي وحدة مناهضة العنف ضد المرأة بكلية التمريض لتجسد التزام الكلية برسالتها التربوية والإنسانية في إعداد بيئة تعليمية آمنة، قائمة على احترام الإنسان وصون كرامته، وتعزيز قيم المساواة وتكافؤ الفرص بين جميع منتسبيها.وإيمانًا من الكلية بأهمية حماية المرأة ودعمها وتمكينها، فإننا نولي اهتمامًا خاصًا بكل ما يتعلق بمناهضة جميع أشكال العنف والتمييز داخل الحرم الجامعي، من خلال وضع آليات واضحة للتوعية، والتعامل مع الشكاوى، وتقديم الدعم النفسي والاجتماعي، بما يضمن بيئة جامعية صحية ومحفزة على التعلم والإبداع.كما نؤكد دعمنا الكامل لأنشطة الوحدة وبرامجها المختلفة، التي تهدف إلى نشر الوعي بقضايا العنف ضد المرأة، وتعزيز ثقافة الحوار والاحترام، وتنمية مهارات الطلاب والطالبات في مواجهة السلوكيات السلبية، بالتعاون مع مؤسسات الجامعة والمجتمع المدني.ونثمّن جهود القائمين على الوحدة في تنفيذ المبادرات والندوات وورش العمل، وحرصهم على توثيق الجهود وتطوير الأداء بما يتماشى مع رؤية الدولة المصرية 2030، وأهداف التنمية المستدامة في مجال تمكين المرأة.ونؤكد أن الكلية ستظل داعمة لكل جهد يسهم في بناء مجتمع جامعي آمن، خالٍ من العنف والتمييز، يسوده الاحترام والمساواة، ويعزز من مكانة المرأة ودورها الحيوي في التنمية.

**عميد كلية التمريض**
**جامعة الزقازيق**

**ا.م.د/حنان محمد ترك**



055/2312009
info_nursing@zu.edu.eg

CamScanner

# كلمة نائب رئيس مجلس الإدارة

في إطار التزام جامعة الزقازيق برسالتها التعليمية والمجتمعية، تأتي وحدة مناهضة العنف ضد المرأة بكلية التمريض لتؤكد حرص الجامعة على ترسيخ مبادئ العدالة والمساواة وتكافؤ الفرص، وتهيئة بيئة جامعية آمنة تدعم جميع منتسبيها، وخاصة المرأة والفتاة داخل الحرم الجامعي.إن إنشاء هذه الوحدة يعكس رؤية استراتيجية واضحة تهدف إلى حماية المرأة من جميع أشكال العنف والتمييز، وتعزيز وعي المجتمع الجامعي بأهمية احترام الحقوق الإنسانية، وتوفير آليات فعّالة للتعامل مع حالات العنف، بما يضمن السرعة في الاستجابة والدقة في المعالجة، وبما يحفظ كرامة جميع الأطراف.كما نؤكد دعمنا الكامل لكافة أنشطة الوحدة وبرامجها التوعوية والتدريبية، التي تسهم في بناء قدرات الطلاب والطالبات، ونشر ثقافة الحوار الإيجابي، وتعزيز قيم الاحترام والمسؤولية داخل المجتمع الجامعي، إلى جانب تعزيز الشراكات مع مؤسسات المجتمع المدني والجهات المعنية بقضايا المرأة.ونثمن الجهود المبذولة من إدارة الوحدة وفريق العمل، ونسعى إلى استمرار التطوير والتحديث في البرامج والسياسات بما يتماشى مع رؤية مصر 2030 وأهداف التنمية المستدامة، خاصة ما يتعلق بتمكين المرأة وحمايتها من العنف.ونؤكد في النهاية أن نجاح هذه الوحدة هو مسؤولية مشتركة تتطلب تضافر الجهود من جميع الأطراف، من أجل بناء مجتمع جامعي آمن، واعٍ، وخالٍ من العنف والتمييز.

**نائب رئيس مجلس الإدارة**

**ا.د/هناء حمدى الزيني**



5/2312009
055/231200
b_nursing@zu.edu.eg

CamScanner

# كلمة وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة

في إطار الدور المجتمعي والتنموي لكلية التمريض – جامعة الزقازيق، تأتي وحدة مناهضة العنف ضد المرأة كأحد النماذج الرائدة التي تعكس التزام الكلية بخدمة المجتمع، وتعزيز قيم العدالة والمساواة، ودعم قضايا المرأة باعتبارها شريكًا أساسيًا في عملية التنمية.وإيمانًا منا بأهمية التكامل بين الجامعة والمجتمع، تعمل الوحدة على نشر الوعي بمخاطر العنف ضد المرأة، وتقديم الدعم النفسي والاجتماعي والتوعوي، إلى جانب تنظيم الندوات وورش العمل والحملات التثقيفية التي تستهدف رفع مستوى الوعي لدى الطلاب والطالبات، وتعزيز ثقافة الاحترام ونبذ العنف بكافة أشكاله.كما تحرص الكلية من خلال هذا الكيان على بناء شراكات فاعلة مع مؤسسات المجتمع المدني والجهات المعنية، بما يسهم في توسيع نطاق التأثير المجتمعي، وتحقيق أهداف التنمية المستدامة، وخاصة ما يتعلق بتمكين المرأة وحمايتها من جميع أشكال العنف والتمييز.ونؤكد دعمنا الكامل لأنشطة الوحدة وجهودها المستمرة في التوعية والتثقيف والتدريب، بما يعزز من دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة، ويُسهم في إعداد جيل واعٍ قادر على تحمل المسؤولية والمشاركة الإيجابية في بناء المجتمع.وفي الختام، نؤكد أن مناهضة العنف ضد المرأة ليست مسؤولية جهة واحدة، بل هي مسؤولية مجتمعية مشتركة تتطلب التعاون والتكامل بين جميع مؤسسات الدولة والمجتمع.

**وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة**
**كلية التمريض – جامعة الزقازيق**

**ا.د/أماني حامد جاد**



055/2312009
055/231200
nfo_nursing@zu.edu.eg

CamScanner

# كلمة مدير وحدة مناهضة العنف ضد المرأة

في ظل ما يشهده العالم من اهتمام متزايد بقضايا المرأة وحقوقها، تأتي وحدة مناهضة العنف ضد المرأة بكلية التمريض – جامعة الزقازيق تأكيدًا على الدور المجتمعي والإنساني الذي تضطلع به الجامعة في دعم المرأة وتمكينها وحمايتها من جميع أشكال العنف والتمييز. وتؤمن الوحدة بأن توفير بيئة جامعية آمنة ومستقرة نفسيًا واجتماعيًا يُعد أحد الركائز الأساسية لدعم العملية التعليمية وبناء شخصية قادرة على الإبداع والمشاركة الفاعلة في المجتمع. ومن هذا المنطلق، تسعى الوحدة إلى نشر ثقافة الاحترام والمساواة وتكافؤ الفرص، وتعزيز الوعي المجتمعي بمخاطر العنف ضد المرأة وآثاره السلبية على الفرد والأسرة والمجتمع.كما تحرص الوحدة على تقديم الدعم النفسي والاجتماعي والتوعوي للطالبات، وتنفيذ العديد من الندوات وورش العمل والأنشطة التثقيفية التي تهدف إلى رفع الوعي بقضايا المرأة، وتعزيز مفاهيم الحماية والتمكين والمساندة، بالتعاون مع مختلف الجهات المعنية داخل الجامعة وخارجها.وتؤكد أن نجاح الوحدة يعتمد على التعاون المشترك بين إدارة الجامعة وأعضاء هيئة التدريس والطلاب والعاملين، إيمانًا منا بأن مواجهة العنف مسؤولية جماعية تتطلب نشر الوعي وترسيخ قيم الاحترام والإنسانية.

ونسأل الله أن يوفقنا جميعًا لتحقيق رسالتنا في بناء مجتمع جامعي آمن داعم للمرأة، قائم على العدالة والمساواة والاحترام المتبادل.

**مدير وحدة مناهضة العنف ضد المرأة**
**كلية التمريض – جامعة الزقازيق**

**ا.م.د/نشوه أحمد حسين**



055/2312009
055/231
info_nursing@zu.edu.eg

CamScanner

## وحدة مناهضة العنف ضد المرأة

تتعرض امرأة أو فتاة واحدة من بين كل ثلاث نساء إلى الاعتداء الجسدي أو الجنسي خلال حياتهن، ويكون في معظم الأحيان من طرف شريك الحياة. وسواء كان المنفذ شخصا معروفا (من الأقرباء أو الجيران) أو غريبا عن الضحية، فالآثار مدمرة نفسيا وجسديا. وكثيرا ما يجبر المجتمع الضحية على الصمت وهكذا يفلت المعتدي من العقاب.

## تعريف العنف:

عرفت منظمة الصحة العالمية العنف بأنه "الاستخدام القصدي أوالعمدي للقوة أو السلطة ,أو التهديد بذلك, ضد الذات أو ضد شخص آخر أو عدد منالأشخاص أو المجتمع بأكمله وقد يترتب علي ذلك أذى أو موت أو إصابة نفسية أو اضطرابفي النمو أو حرمان". و يشمل العنف: الضرب والإساءة النفسية والاغتصاب الزوجي وقتل النساء، إضافة إلى المضايقات الجنسية والاغتصاب والتحرش والاعتداء الجنسي على الأطفال والزواج القسري والتحرش في الشوارع والملاحقة الإلكترونية، ويضاف إليه الاتجار بالبشر والعبودية والاستغلال الجنسي، إضافة إلى تشويه الأعضاء التناسلية للإناث وزواج الأطفال.

وفي اليوم الدولي للقضاء على العنف ضد المرأة، اختارت هيئة الأمم المتحدة للمرأة موضوع عام 2019 ليكون "لون العالم برتقاليا: جيل المساواة ضد جرائم الاغتصاب." حيث يرمز اللون البرتقالي إلى رؤية مستقبل مشرق يخلو من الاعتداءات الجسدية والجنسية والعنف ضد المرأة.

يُعد العنف ضد النساء والفتيات ظاهرةً عالميةً تؤثر سلبًا على أمن المرأة وصحتها النفسية والجسدية والاجتماعية، حيث تشير تقارير صندوق الأمم المتحدة للسكان إلى أن العديد من النساء يتعرضن للعنف منذ مراحل مبكرة من حياتهن، بما في ذلك العنف الجنسي من قبل غير الشريك. كما تتعرض واحدة من كل أربع فتيات تتراوح أعمارهن بين 15 و19 = للعنف البدني أو الجنسي من قبل الشريك أو الزوج، فضلًا عن مقتل امرأة كل 11 دقيقة على يد شريكها أو أحد أف أسرتها. ولم يعد العنف مقتصرًا على الواقع المادي فقط، بل امتد إلى الفضاء الرقمي، حيث تعرضت نسبة كبيرة من الن



055/2312009
055/23120
info_nursing@zu.edu.eg

CamScanner

والفتيات في المنطقة العربية لأشكال مختلفة من العنف القائم على النوع الاجتماعي الذي تيسره التكنولوجيا. وفي مصر، تتزايد معدلات العنف ضد النساء والفتيات بصورة ملحوظة، خاصة العنف الأسري أو العائلي، حيث أوضحت إحصاءات وزارة العدل المصرية الخاصة بالفترة ما بين 2021-2022 أن عدد قضايا العنف الزوجي المتداولة على مستوى الجمهورية بلغ نحو 9538 قضية، كانت النسبة الأكبر منها دعاوى مرفوعة من الزوجات ضد الأزواج. وتتعدد صور العنف ضد المرأة في المجتمع المصري، فتشمل القتل والشروع فيه، والاغتصاب، والتحرش الجنسي، والضرب، والابتزاز المالي والجنسي، والتشهير، والاحتجاز القسري، وهجر الأطفال، وغيرها من الانتهاكات التي تهدد أمن المرأة وكرامتها. كما يؤدي العنف ضد النساء والفتيات إلى آثار نفسية واجتماعية خطيرة قد تدفع بعض الضحايا إلى التفكير في الانتحار أو الإقدام عليه، وقد شهدت السنوات الأخيرة تزايدًا ملحوظًا في معدلات الانتحار بين الفتيات صغيرات السن نتيجة التعرض للعنف والضغوط النفسية والاجتماعية. وفي هذا الإطار، تبرز أهمية الدور الذي تقوم به مؤسسات الدولة والجامعات ومنظمات المجتمع المدني في نشر الوعي، وتقديم الدعم النفسي والقانوني، وتعزيز آليات الحماية والتمكين للمرأة، بما يساهم في الحد من ظاهرة العنف وتحقيق بيئة آمنة قائمة على الاحترام والمساواة وتكافؤ الفرص.وتبذل مصر جهوداً متنوعة في محاربة العنف ضد المرأة، عبر المبادرات التي أطلقها المجلس القومي للمرأة، والتي من بينها إنشاء «مكتب شكاوى المرأة»، وحملة «مش قبل 18» لمناهضة زواج القاصرات، وحملة القضاء على ختان الإناث بحلول 2030.

وجدير بالذكر أن مرصد العنف ضد النساء والفتيات بمؤسسة إدراك قد سجل خلال عام 2024 نحو 1195 جريمة عنف موجهة ضد النساء والفتيات، مقارنة بـ 950 جريمة خلال عام 2023، و1006 جرائم خلال عام 2022، بينما بلغ الجرائم المرصودة في عام 2021 نحو 813 جريمة، مقابل 415 جريمة فقط تم تسجيلها خلال عام 2020، وهو ما يعكس تصاعدًا ملحوظًا في معدلات العنف ضد النساء والفتيات في المجتمع المصري.\n\nوانطلاقًا من تزايد جرائم العنف الموجه ضد النساء والفتيات في مصر، وفي ظل عدم توافر بيانات وإحصاءات دورية ومفصلة توضح حجم تلك الجرائم وأنواعها وتوزيعها الجغرافي والأحكام القضائية الصادرة بشأنها، تعمل مؤسسة إدراك من خلال "مرصد جرائم ال



055/2312009
nfo_nursing@zu.edu.eg
055/2312009

CamScanner

ضد النساء والفتيات" على رصد وتوثيق جرائم العنف الموجه ضد النساء والفتيات خلال النصف الأول من عام 2025، بهدف إعداد دراسات وتقارير تحليلية ومقارنة تسلط الضوء على تطور أوضاع العنف ضد المرأة في مصر عبر السنوات المختلفة. ويصدر المرصد تقاريره بصورة دورية نصف سنوية وسنوية، مدعمة بالإحصاءات والبيانات الاستدلالية والمعلومات التي يتم جمعها وتوثيقها بواسطة فريق الباحثات الراصدات، بما يسهم في توفير قاعدة بيانات دقيقة تساعد على فهم الظاهرة وتحليلها بصورة علمية. كما يؤكد المرصد أن غياب البيانات المقارنة والإحصاءات الرسمية الدقيقة حول العنف ضد المرأة يمثل عائقًا أمام الجهود والمبادرات الرامية إلى مكافحة العنف والحد منه، وقد يساهم في تطبيع الظاهرة والتقليل من خطورتها داخل المجتمع.

## اشكال العنف ضد المراة

### 1. العنف النفسي واللفظي

يُشير العنف النفسي إلى أيّ سلوك يؤدّي إلى إحداث ضرر عاطفي للنساء، أو إعاقة النمو الصحي لهنّ أو لأحد أفراد أسرتهنّ، أو يؤدّي إلى التقليل من احترامهنّ لذاتهن، ويشمل هذا النوع من العنف العديد من السلوكيات؛ كالتشكيك في سلوك المرأة، ومراقبتها باستمرار، كما يشمل التقليل من قيمة المرأة الشخصية، والاستهزاء بها، أو استغلالها والتلاعب بها، أو حرمانها من الوصول إلى الموارد الاقتصادية، ويُسبّب العنف النفسي واللفظي للمرأة آثاراً نفسيةً قصيرة وطويلة الأمد بنفس خطورة الآثار النفسية الناتجة عن تعرّض المرأة للعنف الجسدي، سواء كان العنف ناتجاً عن الإهانات، أو السب، أو الشتم، أو محاولات إخافة المرأة، أو عزلها، أو التحكّم بها، وقد يتبع العنف النفسي واللفظي في أغلب الأحيان عنفٌ جسديّ.

### 2- العنف الجسدي

يتضمّن العنف الجسدي ضدّ المرأة العديد من الأفعال التي يكون الهدف منها التسبّب بالإيذاء الجسدي للمرأة، مما قد يتسبّب في إصابة المرأة بجروح خطيرة في بعض الأحيان، أو قد يُسبّب لها الموت، وتُظهر نتائج الدراسات الحديثة التي أُقيمت



055/2312009
info_nursing@zu.edu.eg
055/2312009

CamScanner

في مختلف أنحاء العالم أن هناك نسبة تتراوح بين 10% - 60% من النساء قد تعرضن للضرب أو الاعتداء الجسدي من قبل شريك الحياة في مرحلة ما خلال حياتهن

**3- العنف المالي**

إذ يحدث العنف المالي عندما يسيطر المسيء على أموال المرأة لمنعها من إنهاء علاقتها معه والحفاظ على سلطته وسيطرته عليها، وعادةً لا تترك المرأة هذا الشخص بسبب خوفها من عدم قدرتها على إعالة نفسها وإعالة أطفالها، ومن صور العنف المالي أيضاً منع المرأة من العمل بالقوة دون حق أو مبرر لذلك، أو مضايقتها أثناء عملها الرسمي، والاستحواذ على مالها، ومنعها من الوصول إلى الحسابات المصرفية، وقد يشتمل العنف المالي على إجبار المرأة على التسول للحصول على الأموال، والحرمان من الاحتياجات الأساسية التي تحتاج إليها؛ كالغذاء والملابس، وإتلاف ممتلكاتها، كما يتضمن العنف المالي حرمان النساء من حقوقهن كالتعليم دون مبرر، والتحكم في مقدار الرعاية الصحية والموارد المقدمة لهن

**4-العنف السياسي**

يحدث العنف السياسي ضدّ النساء عند القيام بأفعالٍ جسديةٍ أو نفسيةٍ أو جنسيةٍ أو عدوانيةٍ من قِبل شخصٍ واحدٍ أو مجموعة أشخاصٍ ضدّ النساء اللواتي يُمارسن دوراً سياسيّاً؛ كالمرشّحات أو اللواتي يُمارسن حق الانتخاب والتصويت، وقد يتمّ القيام بتلك الأفعال ضدّ عائلاتهن، ويكون هدف العنف السياسي ضدّ النساء تقييد، أو تعطيق، أو منع النساء من ممارسة حقوقهن أو مهام منصبهن، أو إلزامهن بالقيام بأفعالٍ لا يتقبّلن القيام بها.

**5- العنف الجنسي :-**

معنى لجوء الرجل إلى استخدام قوته أو سلطته لممارسة الجنس مع زوجته دون مراعاة لوضعها الصحي أو النفسي أو رغبتها الجنسية و إجبارها على طرائق وأساليب جنسية خارجه عن قواعد الخلق ، أو إن يعتاد الرجل ذم عاداتها الجنسية أسلوبها الجنسي بقصد إذلالها أو تحقيرها



055/2312009
055/2312
info_nursing@zu.edu.eg

CamScanner

**6- العنف الصحي :-**

أي فرض ظروف صحية غير مناسبة على المرأة وحرمانها من التمتع برعاية صحية مناسبة لظروفها كإجبارها على الحمل المتعدد وعدم السماح لها بتنظيم النسل أو استخدامها لوسائل منع الحمل ، وحرمانها من مراجعة الطبيب لسبب أو لأخر وحرمانها من التغذية الجيدة ، مما قد يؤثر سلبيا على صحة المرأة وسوء أحوالها البدنية.

**7- إساءة معاملة المُسنّات**

يحدث هذا النوع من العنف عندما يقوم أيّ شخص مسؤول عن رعاية المسنّات اللواتي يبلغن من العمر 60 عاماً أو أكثر بإيذائهنّ، وقد يحدث هذا النوع أيضاً في حال تمّ تعمُّد إهمال المرأة المُسنّة بصورةٍ تُعرّضها للأذى؛ كعدم تقديم الرعاية الطبية لها أو منع تقديم الطعام لها، إذ إنّ إساءة معاملة المسنّات تحدث غالباً عندما تكون النساء غير قادرات على القيام بأنشطة الحياة اليومية وحدهنّ ويعتمدن على غيرهنّ في ذلك، مثل عدم قدرتهنّ على تناول الطعام وحدهنّ، أو استخدام المرحاض، أو الاستحمام، أو ارتداء ملابسهنّ، أو عدم قدرتهنّ على إدارة أموالهنّ،[٨] وقد تحدث إساءة معاملة المُسنّين في الأماكن العامة، أو في دور رعاية المسنين، أو في المنزل، كما تبيّن أنّ إساءة معاملة المُسنّين تؤثّر على النساء بصورةٍ تفوق تأثيرها على الرجال

**وهنالك أنواع أخرى من العنف الموجه ضد النساء في مختلف المجتمعات ومن تلك الأنواع ما يلي:**

- **الزنا بالمحارم :**

لقد قدست الأديان السماوية على اختلافها مكانه المرأة وخصوصا المحرمات منهن ، ووضعت قيودا وشروطا وخطوطا حمراء لا ينبغي لذويهن تجاوزها

- **الاغتصاب :-**



055/2312009
055/231
info_nursing@zu.edu.eg

CamScanner

افتعال من غصب والغصب اخذ الشيء ظلما ، يقال غصبه منه وغصبه عليه أو أراد انه واقعها كرها ، فاستعارة للجماع وهو الإكراه على الجماع .

**آثار العنف ضد المرأة:**

- إصابات جسدية مثل الكدمات والرضوض والحروق والكسور وفقدان الأسنان.
- أعراض جسدية مثل الصداع المزمن واضطرابات الجهاز الهضمي واضطرابات القلب والأوعية الدموية وآلام الحيض الشديدة.
- أعراض نفسية مثل الاكتئاب والقلق أو التفكير بالانتحار.
- تأثير سلبي على السلوك الصحي مثل شرب الكحول أو الإدمان على الأدوية أو تعاطي المخدرات.
- العواقب المترتبة على العلاقات العائلية والاجتماعية مثل الانفصال والعزلة وقطع العلاقات العائلية
- الخوف من العلاقات الحميمة.
- التأثير على نمط الحياة والعمل كتقديم الاستقالة أو تبديل مكان العمل أو وقوع المشاكل في العمل أو فقدان الوظيفة.
- الفقر أو زيادة خطر الوقوع في براثن الفقر.
- فقدان السكن أو التشرد.
- يدمر الاغتصاب الجسد وتظل أصداؤه تتردد في الذاكرة كما يؤدي للحمل أو الإصابة بمرض منقول جنسيا.

**المواد الصادرة للدستور المصرى الخاصة بحماية المراة**

يُعد الدستور المصري لعام 2014 (المُعدل في 2019) من أكثر الدساتير المصرية دعماً لحقوق المرأة وحمايتها، حيث خصص لها مواد مباشرة تكفل المساواة، وتجرم العنف، وتدعم التمكين السياسي والاقتصادي والاجتماعي، من خلال دستور جمهورية مصر العربية 2014:



055/2312009
055/231200
info_nursing@zu.edu.eg

CamScanner

**المادة (11) - حجر الزاوية:** تُلزم الدولة بتحقيق المساواة بين المرأة والرجل في كافة الحقوق (المدنية، السياسية، الاقتصادية، والاجتماعية والثقافية)، وتضمن تمثيلها المناسب في المجالس النيابية، وحقها في تولي الوظائف العامة والقضاء. كما تُلزم الدولة بحمايتها ضد كافة أشكال العنف، وتوفير الرعاية للمرأة المعيلة والمسنة والأشد احتياجاً.

**المادة (102):** تضمن تمثيل المرأة في مجلس النواب، حيث خصصت لها نسبة لا تقل عن 25% من إجمالي عدد المقاعد لضمان تواجدها الفعال في السلطة التشريعية.

**المادة (180):** تخصيص نسبة لا تقل عن 25% من مقاعد المجالس المحلية للمرأة لتعزيز دورها في الإدارة والتنمية المحلية.

**المادة (214):** تمنح الاستقلالية والحصانة لـ المجلس القومي للمرأة، وتلزمه بمراجعة جميع القوانين والتشريعات المتعلقة بالمرأة قبل إصدارها.

**المادة (6):** تمنح المرأة المصرية الحق في منح الجنسية لأبنائها، وهو مكسب تشريعي وحقوقي هام لحماية الأسرة.

**المادة (93):** تُلزم الدولة بالاتفاقيات والمواثيق الدولية لحقوق الإنسان التي صدقت عليها مصر، والتي تعتبر جزءاً من التشريعات الوطنية الداعمة لحماية المرأة

**<u>الأهداف الرئيسية لقانون العُنف الدَّولي ضدَّ المرأة يهدف قانون العُنف الدولي ضدَّ المرأة إلى العديد من الأمور، ومنها ما يأتي:</u>**

- دعم القطاعات القانونيّة، والصحيّة، والإنسانيّة، والاجتماعيّة، والاقتصادية، واتّباع أفضل الممارسات فيها من أجل التصدّي للعنف ضدّ المرأة بشكل شامل.
- محاربة الفقر والتخفيف من حدّته، والاستثمار في النساء من أجل زيادة فعالية المساعدات الخارجية . الحدّ من المشاكل الاجتماعيّة بهدف تعزيز الأمن.



055/2312009
055/23120
info_nursing@zu.edu.eg

CamScanner

- منع العنف، ودعم الناجين منه، ومحاسبة مرتكبيه. مكافحة العنف ضد المرأة ضمن عددٍ من الدول التي يتمّ اختيارها وفقاً لوجود حالات عنف فيها بنسبٍ مرتفعة، وذلك بالاعتماد على استراتيجية مناسبة.
- تفويض المسؤولين في الدوائر ذات العلاقة من أجل القيادة، والتنسيق، والمساءلة لمنع العنف ضدّ المرأة.
- تطوير قدرة الحكومات على تقديم استجابات أسرع وذات كفاءة أعلى من أجل التصدّي لحالات العنف ضد المرأة.
- الاستفادة من المنظّمات غير الحكومية في الخارج، وخصوصاً المنظّمات النسائية، وذلك من خلال زيادة فعاليتها للوقاية من العنف ضد المرأة والتصدّي له.
- استراتيجيات قانون العُنف الدُّولي ضِدَّ المرأة يوظِّف قانون العُنف الدَّولي ضِدَّ المرأة العديد من الاستراتيجيات، وفيما يأتي بعض منها:[٨] وضع استراتيجية عالمية تتعلّق بكيفية مكافحة العنف بشكلٍ واضح، والدعوة إلى التعاون بين الحكومات، والوكالات، والمنظّمات المختلفة. إنشاء مكتب يختصّ بقضايا المرأة العالمية كعنصر ثابت في وزارة الخارجية للولايات المتّحدة. توضيح العنف الذي قد تواجهه النساء وشرحه للأفراد، مع بيان كيفية معالجته في كلّ بلد، وذلك من خلال تطوير خطط دولية شاملة. إعداد تقارير حول العنف ضد المرأة بشكلٍ منتظم، وتلخيص جهود الولايات المتّحدة في محاولة منعه، وتقديم ذلك في الكونغرس.

**قرار الإنشاء**

أنشئت وحدة مناهضة العنف ضد المرأة بكلية التمريض – جامعة الزقازيق فى نوفمبر 2020 بقرار مجلس الجامعة رقم 1648 بتاريخ 2019/9/25.



055/2312009
055/2312009
info_nursing@zu.edu.eg

CamScanner

## الرؤية

تحرص وحدة مناهضة العنف ضد المرأة بكلية التمريض جامعة الزقازيق وراء تهيئة مجتمع جامعي "آمن" يضمن سلامة الجميع خالى من أشكال العنف أو التمييز أو التنمر ضد الفتيات والسيدات من طالبات الجامعة أو عضوات هيئة التدريس أو موظفات أو عاملات الجامعة.

## الرسالة

تطمح وحدة مناهضة العنف ضد المرأة بكلية التمريض جامعة الزقازيق إلي توفير بيئة تعليمية يحظى فيها الطلاب والطالبات بالتقدير والاحترام والمساواة في الحقوق والواجبات، وذلك من خلال أتباع سياسات واضحة لمناهضة العنف ضد المرأة بشكل عام وظاهرة التحرش الجنسي بشكل خاص وإشراك الرجال والنساء وتعزيز دور البحث العلمى والتوثيق والتعاون مع الجهات الحكومية وغير الحكومية والإعلام وكذلك تدريب وتمكين المرأة المعنفة وإعادة دمجها فى المجتمع كما تتبنى تدابير محددة المعالم للحد من الظاهرة ومعاقبة المتحرشين فى مناهضة العنف ضد المرأة للوصول إلى مجتمع خالٍ من التمييز ضد المرأة.

## التوجه الاستراتيجى للوحدة

يستند التوجه الاستراتيجي لوحدة مناهضة العنف ضد المرأة بكلية التمريض – جامعة الزقازيق إلى دعم بيئة جامعية آمنة وعادلة، وتعزيز تمكين المرأة وحمايتها من جميع أشكال العنف والتمييز، وذلك من خلال المحاور الاستراتيجية الآتية:

### 1- دعم القيادة العليا

تحظى الوحدة بدعم مباشر من إدارة الجامعة والكلية، بما يسهم في تعزيز دورها المؤسسي وتحقيق أهدافها، من خلال توفير الدعم الإداري والتنظيمي واللوجستي اللازم لتنفيذ الأنشطة والمبادرات المتعلقة بمناهضة العنف ضد المرأة.



5/2312009
055/231
_nursing@zu.edu.eg

CamScanner

**2- رأس المال البشري**

تهتم الوحدة بتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والعاملين والطلاب، من خلال التدريب المستمر وبناء الكفاءات في مجالات الدعم النفسي والاجتماعي والقانوني، بما يضمن تقديم خدمات فعالة للطالبات والنساء المعنفات.

**3- ثقافة تكافؤ الفرص**

تسعى الوحدة إلى ترسيخ مبادئ العدالة والمساواة وعدم التمييز داخل البيئة الجامعية، وضمان حصول الطالبات والعاملات على فرص متكافئة في المشاركة والتمكين والحماية.

**4- التمكين وبناء القدرات**

تعمل الوحدة على تمكين الطالبات والنساء نفسيًا واجتماعيًا وقانونيًا، من خلال عقد الندوات وورش العمل والدورات التدريبية التي تعزز الوعي بالحقوق وآليات الحماية ومواجهة العنف.

**5- التطوير الوظيفي**

تحرص الوحدة على دعم التطوير المهني للعاملين وأعضاء الوحدة من خلال المشاركة في البرامج التدريبية والمؤتمرات وورش العمل المتخصصة في قضايا المرأة ومناهضة العنف القائم على النوع الاجتماعي.

**6- الصحة والسلامة والرفاهية**

تلتزم الوحدة بتوفير بيئة تعليمية وصحية آمنة خالية من العنف والتحرش والتنمر، مع تقديم الدعم النفسي والاجتماعي لمتضررات، والعمل على تعزيز الرفاهية النفسية والجسدية داخل الحرم الجامعي.



055/2312009
055/231
info_nursing@zu.edu.eg

CamScanner

## 7- التحول الرقمي

تعمل الوحدة على توظيف التكنولوجيا والتحول الرقمي في نشر الوعي والتواصل مع الطلاب والطالبات، من خلال تفعيل منصات التواصل الاجتماعي، وإتاحة وسائل إلكترونية لتلقي الشكاوى والاستفسارات بسرية وأمان.

## 8- الشراكات الاستراتيجية

تعزز الوحدة التعاون مع المجلس القومي للمرأة، ومؤسسات المجتمع المدني، والجهات الحكومية وغير الحكومية، بما يدعم تنفيذ المبادرات والبرامج التوعوية والتدريبية الخاصة بمناهضة العنف ضد المرأة.

## 9- الأثر والاستدامة

تهدف الوحدة إلى تحقيق أثر مجتمعي مستدام من خلال نشر ثقافة احترام المرأة ونبذ العنف، وتوثيق الأنشطة والإنجازات بصورة دورية، وإعداد تقارير وإحصاءات تساعد على تطوير الخطط المستقبلية وتحقيق الاستدامة المؤسسية.

## 10- مؤشرات الأداء والخطة المستقبلية

تعتمد الوحدة على مجموعة من مؤشرات الأداء لقياس مدى تحقيق أهدافها، مثل:

- عدد الندوات وورش العمل المنفذة.
- عدد المستفيدات من خدمات الدعم النفسي والاجتماعي.
- عدد حملات التوعية والأنشطة الطلابية.
- عدد الشكاوى التي تم التعامل معها بسرية وفعالية.
- مدى مشاركة الطلاب والطالبات في أنشطة الوحدة.

## كما تسعى الوحدة خلال المرحلة القادمة إلى:

- تطوير آليات الرصد والتوثيق الإلكتروني.



55/2312009
o_nursing@zu.edu.eg
055/2312009

CamScanner

- التوسع في برامج الدعم النفسي والتأهيل.
- تعزيز الشراكات المحلية والمجتمعية.
- إعداد كوادر طلابية داعمة لقضايا المرأة.
- دعم البحث العلمي والدراسات المتعلقة بالعنف ضد المرأة.

## أهداف وحدة مناهضة العنف ضد المرأة

### أولًا: دعم بيئة جامعية آمنة

- توفير بيئة تعليمية آمنة خالية من جميع أشكال العنف والتمييز والتنمر والتحرش .
- تعزيز الشعور بالأمان النفسي والاجتماعي لدى الطالبات والعاملات داخل الكلية .

### ثانيًا: نشر ثقافة الوعي والمساواة

- نشر الوعي بحقوق المرأة القانونية والدستورية والاجتماعية .
- ترسيخ مبادئ المساواة وتكافؤ الفرص وعدم التمييز بين الجنسين .
- تعزيز ثقافة احترام الآخر ونبذ العنف بكافة أشكاله داخل المجتمع الجامعي .

### ثالثًا: التمكين والدعم النفسي والاجتماعي

- تقديم الدعم النفسي والاجتماعي للطالبات والنساء اللاتي تعرضن للعنف .
- تمكين المرأة وتعزيز قدرتها على مواجهة العنف والتعامل مع المشكلات المختلفة .
- دعم إعادة دمج الناجيات من العنف في المجتمع بصورة إيجابية وآمنة .

### رابعًا: بناء القدرات والتطوير

- إعداد كوادر طلابية قادرة على نشر ثقافة مناهضة العنف ضد المرأة .
- تنمية مهارات أعضاء الوحدة والعاملين بها في مجالات الدعم النفسي والتوعية والتعامل مع الحالات .
- تعزيز مهارات الطلاب والطالبات في مواجهة العنف القائم على النوع الاجتماعي .

### خامسًا: التوعية المجتمعية والشراكات

- تنظيم حملات وندوات وورش عمل للتوعية بمخاطر العنف ضد المرأة وآثاره السلبية .
- تعزيز التعاون مع مؤسسات المجتمع المدني والجهات المعنية بقضايا المرأة .
- دعم المشاركة المجتمعية في نشر ثقافة الحماية والاحترام والمساواة .



55/2312009
055/231200
fo_nursing@zu.edu.eg

CamScanner

**سادسًا: دعم البحث العلمي والتوثيق**

- تشجيع إجراء الدراسات والبحوث المتعلقة بقضايا العنف ضد المرأة والنوع الاجتماعي .
- توثيق أنشطة الوحدة وإنجازاتها بصورة دورية .
- الاستفادة من نتائج الأبحاث العلمية في تطوير آليات الحماية والدعم داخل الكلية .

**سابعًا: التحول الرقمي والاستدامة**

- تفعيل الوسائل الرقمية ومنصات التواصل الاجتماعي في نشر الوعي والتواصل مع الطلاب والطالبات .
- تطوير آليات إلكترونية آمنة لتلقي الشكاوى وتقديم الدعم .
- تحقيق الاستدامة المؤسسية لأنشطة الوحدة وبرامجها التوعوية والتدريبية .

## مهام وحدة مناهضة العنف ضد المرأة

**أولًا: دعم القيادة العليا والحوكمة المؤسسية**

- تفعيل العمل المؤسسي للوحدة بالتنسيق مع إدارة الكلية والجامعة .
- إعداد تقارير دورية توضح أنشطة الوحدة وإنجازاتها ورفعها لإدارة الكلية .
- توثيق جميع فعاليات الوحدة وإعداد تقرير وفيديو سنوي للأنشطة والإنجازات .

**ثانيًا: التحول الرقمي والتواصل المؤسسي**

- تفعيل منصات التواصل الاجتماعي للتعريف بالوحدة وأنشطتها ونشر الأخبار الخاصة بقضايا المرأة عبر الصفحة الرسمية للوحدة .
- إعداد فيديوهات توعوية رقمية عن أهداف الوحدة وأشكال العنف المختلفة وطرق التصدي لها .
- تنفيذ مسابقات وأنشطة إلكترونية لرفع وعي الطلاب والطالبات بقضايا المرأة .

**ثالثًا: الصحة النفسية والسلامة والدعم الاجتماعي**

- تفعيل صندوق الشكاوى ومراجعته بصورة دورية مع ضمان السرية التامة .
- تطبيق استمارات المقابلات والاستبيانات النفسية للحالات المعنفة وفق أسس علمية ومهنية .
- تقديم جلسات دعم نفسي فردية وجماعية للطالبات والناجيات من العنف والتحرش .
- العمل على توفير قاعدة بيانات سرية وآمنة للحالات بما يضمن الخصوصية والحماية .

**رابعًا: التمكين وبناء القدرات**

- تنظيم ندوات ودورات تدريبية وورش عمل لمناهضة العنف ضد المرأة بكافة أشكاله .
- تقديم برامج تدريبية لتأهيل المرأة المعنفة وإعادة دمجها في المجتمع .
- التدريب على مهارات الحماية والدفاع عن النفس والتعامل مع الأزمات .
- رفع وعي الطلاب والطالبات بحقوق المرأة القانونية والدستورية والاجتماعية .



055/2312009
info_nursing@zu.edu.eg
055/2312009

CamScanner

**سادساً: ثقافة تكافؤ الفرص والمساواة**

- نشر ثقافة احترام الآخر ونبذ التمييز والتنمر والعنف القائم على النوع الاجتماعي .
- دعم المشاركة الفاعلة للطلاب والطالبات في الأنشطة الجامعية في بيئة آمنة .
- تكثيف أنشطة مسرحية وفنية وتمثيل أدوار تناقش قضايا العنف والتحرش والتنمر والابتزاز العاطفي .

**سادساً: التطوير المهني والبحث العلمي**

- حضور الدورات والبرامج التدريبية المتخصصة لتنمية مهارات أعضاء الوحدة .
- متابعة الخطة البحثية للكلية فيما يتعلق برسائل الماجستير والدكتوراه المرتبطة بقضايا العنف ضد المرأة .
- نشر ملخصات وتوصيات الأبحاث العلمية المتعلقة بمناهضة العنف ضد المرأة .

**سابعاً: الشراكات المجتمعية والاستدامة**

- التعاون مع مؤسسات المجتمع المدني والمجلات والجهات الإعلامية لنشر الوعي بقضايا المرأة .
- تنظيم ندوات تثقيفية بالتعاون مع المتخصصين ورجال الدين لنشر الوعي بحقوق المرأة ومناهضة العنف .
- تبادل الخبرات والتجارب الناجحة في مجال حماية المرأة ودعمها .
- تعزيز استدامة جهود الوحدة من خلال التوعية المستمرة والمشاركة المجتمعية الفعالة .

| مدير الوحدة | نائب رئيس الوحدة | وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع | عميد الكلية |
|---|---|---|---|
| أ.د/ نشوة أحمد حسين | أ.د/هناء حمدى الزيني | أ.د/ أماني حامد جاد | أ.د / حنان محمد ترك |



055/2312009
055/23120
info_nursing@zu.edu.eg

CamScanner