**محضر اجتماع السادة مديرى ادارات الطب البيطرى بالشرقية مع ادارة الكلية ورؤساء المعايير وممثلي جمعية خريجي كلية الطب البيطرى جامعة الزقازيق**

في اطار متطلبات الجودة وتفاعل الكلية مع ممثلي سوق العمل، عقد في يوم الثلاثاء الموافق 15/1/2013 اجتماع للسادة مديرى ادارات الطب البيطرى بالشرقية مع ادارة الكلية ورؤساء المعايير وممثلي جمعية خريجي كلية الطب البيطرى جامعة الزقازيق. وقبل بدء النقاش تم التطرق لمعني اعتماد الكلية حيث قام السيد الأستاذ الدكتور عميد الكلية بالتعريف بمعني اعتماد كلية الطب البيطرى ومردود اعتماد الكلية علي الخريجين واشار ان زيارة الاعتماد للكلية سوف تكون بتاريخ 18-21/2/2013 وقد اسفر النقاش الي النقاط الآتيه:

**أولاً: استطلاع راي السادة الحضور عن مدى كفاءة خريجي الكليه للعمل في الحقل البيطرى**

**رأي بعض الحضور مايلي:**

* خريج الكليه ليس لديه خبرة كاملة ويحتاج دورات تدريبية للتأهيل للعمل في الحقل البيطرى
* بالرغم من توافر الأساليب الحديثة للتعليم والتعلم ولكن الخريج القديم مازال الأفضل ويتم اكتساب الخبره من الكوادر الأقدم
* يوجد قصور في مجالات الجراحة والتناسليات والمجازر والاختبارات المعملية التشخيصية وتخصص الحيوانات المنزلية الأليفة
* ليس لدى الطالب استعداد للعمل في المجازر حيث ان تطلعاته ان يعمل في المزارع او شركات الأدوية نظراً للمقابل المادى العالى
* نسبة الخريجين الاناث اكثر من الذكور
* بعض الاناث ليست مؤهلة نفسياُ للعمل في الحقل البيطرى وبالرغم من ذلك فان بعض الاناث خاصة الريفيات افضل من الذكور

**المقترحات: اقترح بعض الحضور مايلي:**

* ان يشترط في نسبة القبول بالكليه الا تقل نسبة الذكور عن 25%
* ان يحدد كل مجموعة من الطلبه مشروعاً للتخرج حسب رغبة الطالب (فكرة بحث صغيرة)
* الغاء نظام الفصل الدراسي وان تكون الدراسة سنة دراسية كاملة لأن الطالب يكون مضغوطاً بالامتحانات مما يؤدي الي عدم القدرة علي التحصيل الجيد

**ثانياً: التدريب الصيفي**

رأى بعض الحضور ان حضور طلاب التدريب الصيفي ليس بنسبة عاليه. كما أن الطالب ليس لديه استعداداً للعمل في المجازر أثناء التدريب (ليس لديه استعداد أن يمسك بالسكينه في المجزر)

**المقترحات: اقترح بعض الحضور مايلي:**

* ان يكون التدريب الصيفي نوعي وليس كمي (علي شكل تخصصات) حيث أن رغبات أو ميول الطلاب متباينه (مثال: دواجن- رعاية تناسلية- جراحة- معامل.....الخ)، علي أن يختار كل طالب التخصص حسب رغبته
* تفعيل متابعة الطلاب أثناء التدريب الصيفي من قبل الادارة والكلية علي ان يكون هناك محاسبة فعلية من الكلية لمن لا يحضر ولا يلتزم بمتابعة الحالات الواردة وتسجيلها جيداً
* ان يكون التدريب 6-12 شهر بعد نهاية امتحانات السنه النهائيه من مرحلة البكالوريوس
* اضافة تخصص الحيوانات الأليفة والمنزلية الي التدريب الصيفي
* الإهتمام بالإختبارات المعملية التي تستخدم في التشخيص السريع لبعض الحالات مثل hypophosphatemia- Tuberculosis- Brucellosis
* تقوم الكلية بالتنسيق مع المديرية لعمل قوافل بيطرية علي ان يتم الترتيب المسبق لتجميع الحالات والأطباء لضمان نجاح القافلة

**ثالثاً: الدورات التدريبية والندوات العلمية**

1- إحتياجات الأطباء البيطريين العاملين بالحقل البيطرى من الدورات التدريبيه علي النحو التالي:

* كيفية عمل مشاريع صغيره مثل (بطريات الأرانب- مزارع الدواجن- مزارع small animals-
* دورات تدريبية مجانية داخل مستشفي الكليه لتفعيل الجانب العلمي
* دورات عن المستحدثات العلمية
* الوسائل التشخيصية السريعه
* ادارة المشروعات وادارة الأفراد
* مجال الحيوانات المنزلية الأليفة
* الجراحه والتناسليات

2- اقامة ندوات دورية متخصصة من قبل الأقسام العلمية بالكلية

* علي ان تفيد هذه الندوات الأطباء بالجديد وتفيد الكلية بالمشاكل الموجوده في الحقل البيطرى
* ان تكون الندوات مشتركة بين الأقسام العلمية ذات الصلة
* يتم ارسال دعوة من جدول السيمنارات وحلقات النقاش التي تعقد بالأقسام العلمية داخل الكليه الي مديرية الطب البيطرى ورفعها ايضاً علي موقع الكليه وموقع جمعية خريجي كليه الطب البيطرى جامعة الزقازيق

3- تفعيل دور جمعية خريجي كليه الطب البيطرى جامعة الزقازيق بالتعاون مع بعض الجهات المختصه لعمل مشروعات صغيره

4- يوجد علاوات تشجيعيه بمديرية الطب البيطري ويمكن الاتفاق بين الكليه والمديريه علي ان تمنح هذه العلاوات لمن يحضر الدورات

**رابعاً: الدراسات العليا:**

**1- أسباب عزوف الأطباء البيطريين العاملين بالحقل البيطرى عن الالتحاق ببرامج الدراسات العليا**

* مصاريف التسجيل وتكاليف الرساله
* المديريه لا تعطي تفرغ لطلاب الدراسات العليا
* يوجد تفرقه بين طلاب الدراسات العليا المسجلين من الخارج ومعاوني هيئة التدريس

**2- المقترحات:**

* ان يكون هناك منح مجانيه تقوم بها كل من الهيئة العامة للخدمات البيطريه- النقابه- مساهمه من مؤتمر الكليه
* تتدخل نقابة الأطباء البيطريين في حل مشكلة عدم وجود تفرغ لطلاب الدراسات العليا
* عمل آليه لمتابعة انتظام طلاب الدراسات العليا وتبليغ جهة العمل

**خامساً: مشكلات ومقترحات عامة**

1- ربط مشاكل الحقل البيطرى بالبحث العلمي بالكليه: يتم ذلك من خلال مخاطبه وكيل الوزاره من قبل الكليه لتوفير بيان احصائي عن الحالات الوارده كل 6 شهور وبيان احصائي عن الوبائيات الموجوده بالمحافظه

2- تحديد ممثل لكل اداره بيطريه (مسؤول اتصال) لتفعيل التواصل الالكتروني بين الادارات والكليه وجمعيه خريجي كليه الطب البيطري

3- ان يتم الاجتماع بين ادارة الكليه ومديري الادارات مره كل 6 أشهر

4- تفعيل انشاء معامل بيطريه متخصصه بالاستعانه بمعامل التشخيص البيطريه

5- ربط الدراسات العليا للاطباء البيطريين في الادارات بالمشكلات التي توجد في اداراتهم

6- مادة حقوق الانسان لا تتطرق لاخلاقيات الطب البيطري والتعامل مع الحيوانات animal rights

7- محاولة توفير مايطبق من قوانين قطاع الموانئ والمحاجر من الهيئة

8- لتحفيز الاطباء لحضور الندوات ان يكون هناك تمييز للاطباء الذين يجتازو الدورات وان يقوم الاطباء باجتياز دورات تنمية القدرات التي يقيمها مركز الجامعه لتنمية قدرات اعضاء هيئة التدريس حيث تم التقدم بطلب الي مجلس الجامعه بان يتم اشتراط اجتياز هذه الدورات للحصول علي درجتي الماجستير والدكتوراه (ملاحظه: اعترض الحضور علي هذا المقترح لان هذا يعتبر عبئاً زائداً علي طلاب الدراسات العليا)

وقبل انتهاء الاجتماع تم توزيع استبيان لمديري الادارات لاستيفاءه بخصوص بعض النقاط التي طرحت للمناقشه خلال اللقاء وانتهي الاجتماع في تمام الساعه الثانيه ظهراً

**مقترحات التحسين بناءاً علي استطلاع رأى الأطباء البيطريين العاملين بالحقل البيطرى**

**الطرق المقترحة للتغلب علي أوجه القصور في خريج الكليه**

* معرفة طبيعة العمل الحقلي في مجال الطب البيطري
* دعم الإستعداد النفسي للطلاب لمجال العمل البيطري خاصة الطبيبات
* التطبيق العملي ومهارات التعامل الحقلى
* الإهتمام بالمناهج وإزالة الحشو من المقررات
* ان يكون الخريج عنده استعداد للعمل في المجال البيطري
* التوسع في الاهتمام بارتباط العمل بين الجهات الحكوميه والبحثيه والكليه
* فتح المزارع لتعليم الطلاب
* يجب علي الكليه ان تحبب الخريج في مجال الحقل البيطرى وتضع مناهج لذلك
* تدريب الاطباء البيطريين بالوحدات البيطريه فتره اكبر من الممنوحه لهم لاتقل عن شهرين
* عمل وزارة مستقله
* اقامة مشاريع تجارية باسم الطب البيطرى بالتعاون مع النقابه
* تطوير القدره العلميه بالدورات التدريبية الفعليه
* انشاء مشروعات خدميه
* تفعيل دور النقابه
* العمل على دفع الخريج دفعاً الي الاماكن الحقليه في الطب البيطرى بشكل عام
* ان يكون الطبيب لديه الاستعداد للعمل في مجال الطب البيطرى وتصل له المعلومه حسب مكان عمله
* انشاء مشروعات كبيره وجديده يعمل بها الأطباء
* انشاء شركة مساهمه يشترك بها اي طبيب
* دعم التواصل مع المجازر

**الطرق المقترحة لتنمية مهارات الخريج**

* مزيد من القراءة والرجوع الي الكتاب
* **م**راعاة البحث العلمي التطبيقي ووضع ميزانيه اكثر من ذلك
* توفير فرص حقيقيه للتدريب علي العمل في الحقل
* توزيع الطلاب علي الادارات البيطريه للتدريب
* التعرف على مستجدات السوق من ادويه- مستحضرات- لوازم الاجهزه المعمليه اللازمه للتشخيص البيطرى
* تنميه المهارات من خلال تبادل الخبرات بين الأطباء القدامى وتعليمهم للأطباء الجدد
* التواصل مع الباحثين بالكليه لمعرفة احدث ماتوصلوا اليه من نتائج وربطه بالتطبيق العملي
* السماح للأطباء بحضور مناقشات رسائل الماجستير والدكتوراه للاستفاده في التطبيق العملي
* عمل دورات تدريبية اجباريه للتأهيل بالتخصصات المختلفة في الطب البيطرى

**الدبلومات المهنية المقترحة**

* دبلومه في استخدامات جهاز السونار والأجهزه المشابهة ومايستحدث من التكنولوجيا الحديثه
* **دبلوم تنمية مهارات**
* **دبلومه بيطريه شامله**

**الطرق المثلي لربط مشاكل الحقل البيطري بالبحث العلمي**

* التواصل مع كل جديد في الحقل البيطري والأبحاث علي مستوي العالم

**الطرق المثلي للتواصل مع رابطة الخريجين**

* عمل اجتماعات بصفة شهرية للتواصل مع الخريجين ومعرفة المشاكل التي تواجههم وكيفية التغلب عليها
* عمل ندوات ودورات علميه في مقر النقابات الفرعية
* ان يكون هناك حافز مادي يشجع علي التواصل
* توفير فرص عمل
* التواصل بالبريد وعبر الانترنت
* عمل يوم احتفال سنوي
* معرفة قاعدة البيانات الخاصة بالاطباء للتواصل معهم
* دعوة الأطباء البيطريين لحضور الاحتفال بالطب البيطرى
* عمل دورات علميه وعمليه بالمجان لجذب الأطباء
* انشاء قنوات اتصال مع الأطباء الجدد والقدامى
* انشاء لجان مشتركه بين مديريات الطب البيطرى والنقابات الفرعيه والهيئه العامه للخدمات البيطريه ووزارة الصحه والربط بينهم الكترونيا لتلقي الشكاوى والرد عليها
* التعريف بمكان رابطة الخريجين
* ان تكون هناك وسيله لربط الخريج بالكليه مدى الحياه
* تعريف الأطباء بالحقوق والواجبات لجذبهم للتواصل
* التواصل الاجتماعي
* مزيد من المطبوعات والمنشورات
* انشاء مركز للتواصل مع المستحدثات العالميه من خلال الكليه
* عمل ندوه لكل دفعه علي حده لاعادة التعارف معهم
* حل المشاكل التى تواجه الأطباء والتواصل مع الحكومه لتذليل العقبات
* تحديد مندوب لكل مركز للتواصل مع الخريجين
* اجراء ورش عمل مشتركه
* الاتصال التليفوني

**الدورات التدريبية المقترحة بناءاً علي الاحتياجات الفعلية**

* الجراحه
* التناسليات والتلقيح الصناعي
* امراض ورعاية الدواجن
* السونار والأشعه
* ادارة المزارع
* تنمية المهارات البشريه
* المعديه
* الأمراض المشتركه
* التشخيص المعملي للامراض
* الحاسب الآلي
* تربية ورعاية وامراض الحيوانات المنزليه والاليفه
* تربيه طيور الزينه
* تغذيه الحيوانات
* تربيه ورعاية الأسماك
* الباطنه
* الحيوانات البريه
* وبائيات
* امراض الخيول
* اعمال المجازر

**أوجه القصور في خريجي الكلية**

* قصور في جانب الرعاية التناسلية والعقم والخبرة العملية بهذا المجال
* خبرات التسويق والمبيعات
* قليل من الخريجين عنده استعداد للتعليم والعمل الفعلي الحقلي

**أسباب القصور**

* عدم الحضور للعمل بإنتظام
* التأخر في المواعيد
* اصطحاب الأطفال لأن معظم الأطباء من النساء
* عدم التدريب بالكلية
* قلة الجانب العملي
* عدم اهتمام الأطباء بممارسة المهنة
* عدم تواجد فرص عمل بعد التخرج مباشرة لكي يطبق الخريج ماتعلمه لتثبيت المعلومات وتطوير المهارات
* عدم استعداد الخريج للتعليم في الحقل البيطرى
* التدريب العملي غير كاف لتأهيل طبيب ذو خبرة عملية وكفاءة حقلية
* توجه معظم الخريجين الجدد الي شركات الأدوية نظراً للمقابل المادي وعدم معرفتهم بالخبرة الحقلية في مجال الطب البيطرى والتى هي مجهدة وتحتاج الي كفاح

Meeting of the faculty administration board, heads of academic standards and alumni association representatives with the veterinary field representatives at the faculty of veterinary medicine, Zagazig University on 15/1/2013