





الفهرس

٣	• كلمة عميد الكلية
٤	• كلمة مدير الوحدة
٥	• كلمة مدير وحدة ضمان الجودة
٦	• مقدمة وإحصائيات
٨	• التعريف بالوحده
٩	• قرار الإنشاء
٩	• رؤية الوحدة
٩	• رسالة الوحدة
١٠	• التوجه الاستراتيجي للوحده
١٠	• أهداف الوحدة
١١	• مهام الوحدة
١٢	• قيم وحده التدريب
١٣	• الأهداف العامه للوحده
١٥	• اختصاصات ومهام الوحده
١٧	• الهيكل التنظيمي لوحده التدريب





كلمة عميد الكلية

بسم الله الرحمن الرحيم

انطلاقاً من حرص كلية التمريض - جامعة الزقازيق على تحقيق التميز الأكاديمي والارتقاء المستمر بالأداء المؤسسي، تأتي وحدة التدريب كأحدى الوحدات الداعمة التي تسهم في تنمية القدرات المهنية والأكاديمية والقيادية لمنسوبي الكلية، بما يتوافق مع رؤية الجامعة ورسالتها والخطة الاستراتيجية للدولة المصرية ورؤية مصر ٢٠٣٠

وتؤمن الكلية بأن الاستثمار في العنصر البشري هو الركيزة الأساسية لتحقيق الجودة والاعتماد الأكاديمي، ومن هذا المنطلق تحرص على توفير بيئة تدريبية متطورة تعتمد على تحديد الاحتياجات التدريبية الفعلية، وتقديم برامج تدريبية حديثة تسهم في تطوير مهارات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والقيادات الأكاديمية والإدارية والعاملين، بما ينعكس إيجاباً على جودة العملية التعليمية والبحث العلمي وخدمة المجتمع.

ويأتي هذا الدليل ليكون مرجعاً تنظيمياً يوضح رؤية الوحدة ورسالتها وأهدافها وآليات عملها، ويعزز من مبدأ العمل المؤسسي والتحسين المستمر، بما يضمن تحقيق أعلى مستويات الكفاءة والتميز وإذ نشتمن جهود القائمين على وحدة التدريب، فإننا نؤكد استمرار دعم إدارة الكلية لجميع أنشطة الوحدة وبرامجها، بما يسهم في بناء كوادر أكاديمية وإدارية قادرة على مواكبة التطورات العلمية والتكنولوجية وتحقيق الريادة والتميز ونسأل الله تعالى التوفيق والسداد لما فيه خير الكلية وجامعتنا ووطننا

عميد كلية التمريض
جامعة الزقازيق

أ.د/حنان محمد ترك



كلمة مدير الوحدة

بسم الله الرحمن الرحيم

يسرني أن أقدم هذا الدليل الذي يمثل الإطار التنظيمي لوحدة التدريب بكلية التمريض - جامعة الزقازيق، والذي يعكس رؤية الوحدة في نشر ثقافة التنمية المهنية المستدامة، وتطوير الكفاءات البشرية، وتعزيز جودة الأداء المؤسسي.

وتسعى الوحدة إلى تصميم وتنفيذ برامج تدريبية متنوعة تستند إلى دراسة الاحتياجات التدريبية الفعلية، بما يضمن تنمية المعارف والمهارات والقدرات المهنية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والقيادات الأكاديمية والإدارية والعاملين، مع الاستفادة من أحدث الأساليب التدريبية والتقنيات الحديثة في مجالات التعليم والتدريب.

كما تحرص الوحدة على بناء شراكات فاعلة مع مختلف الوحدات والجهات المعنية داخل الجامعة وخارجها، بما يدعم تحقيق أهداف الكلية، ويرسخ ثقافة الجودة والتحسين المستمر، ويسهم في إعداد كوادر قادرة على المنافسة والابتكار ومواكبة متطلبات العصر.

ويعد هذا الدليل مرجعاً تنظيمياً يوضح اختصاصات الوحدة وآليات عملها، ويسهم في توحيد الإجراءات وتحقيق أعلى درجات الكفاءة والفاعلية في تنفيذ البرامج التدريبية.

نسأل الله أن يوفقنا جميعاً لتحقيق رسالتنا في خدمة الكلية والجامعة، وأن يجعل هذا العمل خالصاً لوجهه الكريم.

مدير وحدة التدريب
أ.د/إيمان شكري عبدالله



كلمة مدير وحدة ضمان الجودة

بسم الله الرحمن الرحيم

تمثل التنمية المهنية المستدامة أحد المحاور الأساسية لتحقيق الجودة والاعتماد الأكاديمي، حيث يعتمد نجاح المؤسسات التعليمية على امتلاك كوادر بشرية مؤهلة وقادرة على التطوير المستمر ومواكبة المستجدات في مجالات التعليم والبحث العلمي والإدارة الجامعية.

ومن هذا المنطلق، تأتي وحدة التدريب باعتبارها شريكاً استراتيجياً لوحدة ضمان الجودة، حيث تؤدي دوراً محورياً في تنفيذ الخطط التدريبية المبنية على الاحتياجات الفعلية، ورفع كفاءة الأداء الأكاديمي والإداري، ونشر ثقافة الجودة والتحسين المستمر بين جميع منسوبي الكلية.

ويمثل هذا الدليل خطوة مهمة نحو توثيق منظومة العمل داخل وحدة التدريب، وتوحيد الإجراءات، وتعزيز مبادئ الحوكمة والشفافية، بما يدعم تحقيق رسالة الكلية وأهدافها الاستراتيجية، ويسهم في استدامة التميز المؤسسي.

وأتقدم بخالص الشكر والتقدير لجميع القائمين على إعداد هذا الدليل، متمنياً لهم دوام التوفيق والنجاح، وأن يحقق هذا العمل أهدافه في دعم مسيرة الجودة والاعتماد بكلية التمريض.

مدير وحدة ضمان الجودة
كلية التمريض – جامعة الزقازيق

أ.م.د/نشوي أحمد حسين

نس



مقدمة وإحصائيات

مقدمة

يمثل التدريب المستمر أحد أهم الركائز الأساسية لتطوير مؤسسات التعليم العالي، حيث يسهم في تنمية القدرات الأكاديمية والبحثية والإدارية، ويرفع كفاءة الأداء المؤسسي، ويعزز القدرة على مواكبة التطورات المتسارعة في مجالات التعليم والتكنولوجيا والبحث العلمي.

وانطلاقاً من رؤية كلية التمريض – جامعة الزقازيق في تحقيق التميز الأكاديمي والجودة الشاملة، أنشئت وحدة التدريب لتكون إحدى الوحدات الداعمة التي تتولى تخطيط وتنفيذ وتقييم البرامج التدريبية الموجهة لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والقيادات الأكاديمية والإدارية والعاملين، وفقاً للاحتياجات التدريبية الفعلية، وبما يتوافق مع الخطة الإستراتيجية للكلية والجامعة.

وتتبنى الوحدة مفهوم التنمية المهنية المستدامة، من خلال توفير برامج تدريبية حديثة تعتمد على أفضل الممارسات المحلية والدولية، وتوظيف أساليب التدريب الإلكتروني، والتعلم المدمج، والتقنيات الرقمية، بما يسهم في تحسين جودة العملية التعليمية، ورفع كفاءة البحث العلمي، وتعزيز ثقافة الجودة والتحسين المستمر.

كما تحرص الوحدة على متابعة أثر التدريب وقياس مردوده على الأداء الفردي والمؤسسي، بما يضمن تحقيق أعلى مستويات الكفاءة والتميز، ويسهم في دعم متطلبات الجودة والاعتماد الأكاديمي.

نيسم عمار محمد

مست



إحصائيات الوحدة:

تعمل وحدة التدريب على متابعة مؤشرات الأداء بصورة دورية، ومن أهمها

١. عدد البرامج التدريبية المنفذة سنوياً

٢. عدد ورش العمل والندوات العلمية

٣. عدد أعضاء هيئة التدريس المستفيدين

٤. عدد أعضاء الهيئة المعاونة المستفيدين

٥. عدد القيادات الأكاديمية والإدارية المستفيدة

٦. نسبة تنفيذ الخطة التدريبية السنوية

٧. نسبة رضا المتدربين عن البرامج التدريبية

٨. نسبة قياس أثر التدريب بعد التنفيذ

٩. عدد المدربين الداخليين والخارجيين المشاركين

١٠. عدد الشراكات التدريبية مع الجهات المختلفة

ملاحظة: تُحدَّث هذه الإحصائيات سنوياً وفقاً للتقارير الرسمية الصادرة عن وحدة التدريب



نبذة عن وحدة التدريب

أولاً: التعريف بوحدة التدريب

تُعد وحدة التدريب إحدى الوحدات الداعمة بكلية التمريض، والمسؤولة عن تخطيط وتنفيذ وتقويم برامج التنمية المهنية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة، بما يتوافق مع رؤية الكلية ورسالتها والخطة الإستراتيجية للجامعة.

وتمثل الوحدة أحد المحاور الأساسية الداعمة لتحقيق الجودة والاعتماد الأكاديمي، حيث تسعى إلى تنمية القدرات الأكاديمية، والبحثية، والإدارية، والقيادية لمنسوبي الكلية، بما يسهم في تحسين جودة العملية التعليمية، ورفع كفاءة الأداء المؤسسي.

وتقوم الوحدة بإعداد خطة تدريبية سنوية تستند إلى دراسة الاحتياجات التدريبية الفعلية، وتنفيذ برامج تدريبية متنوعة باستخدام أساليب تدريب حديثة، بالإضافة إلى متابعة أثر التدريب وقياس العائد منه، بما يضمن تحقيق التحسين المستمر.

وتعمل الوحدة بالتنسيق مع إدارة الكلية ووحدة ضمان الجودة والأقسام العلمية، بما يحقق التكامل بين مختلف الوحدات والإدارات، ويسهم في تنفيذ الخطة الإستراتيجية للكلية بكفاءة وفاعلية.

ومن هذا المنطلق، تهدف الوحدة إلى توفير بيئة تدريبية مستدامة، تمكن أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة من اكتساب المعارف والمهارات الحديثة، ومواكبة التطورات العلمية والتكنولوجية، بما يعزز كفاءتهم الأكاديمية والمهنية، ويمكنهم من أداء أدوارهم بكفاءة عالية.

كما تؤمن الوحدة بأن التدريب ليس نشاطاً موسميًا، بل عملية مستمرة تبدأ بتحديد الاحتياجات التدريبية، مروراً بتصميم البرامج وتنفيذها، وانتهاءً بقياس أثر التدريب على الأداء المؤسسي.



ثانيا: قرار الإنشاء

قرار إنشاء وحدة التدريب

أنشئت وحدة التدريب بكلية التمريض - جامعة الزقازيق بتاريخ ١٩ يونيو ٢٠١١، بهدف دعم التنمية المهنية المستدامة لمنسوبي الكلية، وتخطيط وتنفيذ البرامج التدريبية التي تسهم في رفع كفاءة الأداء الأكاديمي والإداري والبحثي، بما يتوافق مع رسالة الكلية ورؤيتها الإستراتيجية.

وتتبع الوحدة إداريًا إدارة الكلية، وتعمل بالتنسيق مع وحدة ضمان الجودة والأقسام العلمية والوحدات المختلفة داخل الكلية، لضمان تكامل الجهود وتحقيق أهداف الجودة والاعتماد الأكاديمي.

ثالثا: رؤية الوحدة

أن تكون وحدة التدريب بكلية التمريض - جامعة الزقازيق مركزاً رائداً في التنمية المهنية المستدامة، يسهم في إعداد كوادر أكاديمية وإدارية متميزة قادرة على المنافسة محلياً وإقليمياً ودولياً، وداعمة للتميز المؤسسي والجودة الشاملة.

رابعا: رسالة الوحدة

تلتزم وحدة التدريب بتخطيط وتنفيذ وتقويم برامج تدريبية متميزة تعتمد على الاحتياجات التدريبية الفعلية، وتسهم في تنمية المهارات الأكاديمية والبحثية والإدارية والتكنولوجية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والقيادات الأكاديمية والإدارية والعاملين، بما يدعم جودة التعليم والبحث العلمي وخدمة المجتمع، ويحقق متطلبات الجودة والاعتماد الأكاديمي.



كلية التمريض
FACULTY OF NURSING
وحدة التدريب



كلية التمريض
FACULTY OF NURSING



خامساً: التوجه الاستراتيجي للوحدة

يرتكز التوجه الاستراتيجي لوحدة التدريب على المحاور الآتية:

١. دعم القيادة المؤسسية وتنمية رأس المال البشري
٢. نشر ثقافة التعلم المستمر والتنمية المهنية
٣. تطوير القدرات الأكاديمية والبحثية والإدارية
٤. تعزيز ثقافة الجودة والاعتماد والتحسين المستمر
٤. دعم التحول الرقمي واستخدام التقنيات الحديثة والذكاء الاصطناعي في التدريب
٥. بناء شراكات فاعلة مع المؤسسات التدريبية والبحثية
٦. تطبيق معايير الحوكمة والشفافية في إدارة البرامج التدريبية
٧. قياس أثر التدريب وربطه بمؤشرات الأداء المؤسسي
٨. تحقيق الاستفادة في البرامج التدريبية وتطوير الخدمات المقدمة

سادساً: أهداف الوحدة

تهدف وحدة التدريب إلى:

١. تنمية القدرات المهنية والأكاديمية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة
٢. تطوير مهارات التدريس والتقويم والتعلم الإلكتروني
٣. تعزيز قدرات البحث العلمي والنشر الدولي والابتكار



٨. إعداد قيادات أكاديمية وإدارية قادرة على إدارة التغيير

٩. دعم تطبيق معايير الجودة والاعتماد الأكاديمي

١٠. نشر ثقافة التحول الرقمي والتكنولوجيا الحديثة

١١. تنمية مهارات الاتصال والعمل الجماعي والقيادة

١٢. إعداد وتنفيذ خطة تدريبية سنوية وفق الاحتياجات التدريبية

١٣. متابعة وقياس أثر البرامج التدريبية على الأداء المؤسسي

١٤. تعزيز الشراكات مع الجهات التدريبية داخل الجامعة وخارجها

سابعاً: مهام الوحدة

تولى وحدة التدريب تنفيذ المهام التالية:

١. تحديد الاحتياجات التدريبية للفئات المستهدفة

٢. إعداد واعتماد الخطة التدريبية السنوية

٣. تصميم وتنفيذ البرامج وورش العمل والدورات التدريبية

٤. التنسيق مع المدربين والجهات التدريبية المختلفة

٥. إعداد الحقائب التدريبية والمواد العلمية

٦. الإعلان عن البرامج التدريبية وإدارة التسجيل

٧. متابعة تنفيذ البرامج وفق معايير الجودة



كلية التمريض
FACULTY OF NURSING
وحدة التدريب



كلية التمريض
FACULTY OF NURSING



٨. تقييم رضا المتدربين والمدرّبين

٩. قياس أثر التدريب وإعداد التقارير الدورية

١٠. توثيق جميع الأنشطة التدريبية إلكترونياً وورقياً

١١. إعداد قواعد بيانات للبرامج التدريبية والمتدربين

١٢. تقديم المقترحات الخاصة بتطوير منظومة التدريب وتحقيق التحسين المستمر

ثامناً: قيم وحدة التدريب

تؤمن وحدة التدريب بمجموعة من القيم الأساسية التي تحكم جميع أنشطتها، وهي:

- ❖ التميز.
- ❖ الجودة.
- ❖ الشفافية.
- ❖ العدالة.
- ❖ المسؤولية.
- ❖ الإبداع.
- ❖ الابتكار.
- ❖ التعلم المستمر.
- ❖ العمل الجماعي.
- ❖ الالتزام المؤسسي.
- ❖ المهنية.
- ❖ احترام الوقت.
- ❖ الشعار المؤسسي للوحدة
- ❖ "التطوير المستمر... طريقنا نحو التميز الأكاديمي".



كلية التمريض
FACULTY OF NURSING
وحدة التدريب



كلية التمريض
FACULTY OF NURSING



مأسعا: الأهءاف العامة للوحءة

الهءف الأول

تنمية القءرات المهنية والأكاءيمية لأعضاء هيئة التءريس والهيئة المعاونة بما يواكب التطورات العالمية في التعلیم الجامعي.

الهءف الثاني

رفع كفاءة العملية التعلیمية من خلال تطوير مهارات التءريس الجامعي، والتعلم الإلكءروني، والتقويم، وإءارة المقررات الءراسية.

الهءف الثالث

تعزیز قءرات أعضاء هيئة التءريس في مجال البءء العلمي والنشر الءولي والابتكار العلمي.

الهءف الرابع

تنمية المهارات القيائية والإءارية بما يسهم في إءاءاد قيادات أكاءيمية قادرة على إءارة التغير وتءقیق التميز المؤسسي.

الهءف الخامس



دعم ثقافة الجودة والاعتماد الأكاديمي والتحسين المستمر داخل الكلية.

الهدف السادس

نشر ثقافة التحول الرقمي واستخدام الذكاء الاصطناعي والتكنولوجيا الحديثة في العملية التعليمية.

الهدف السابع

تنمية مهارات الاتصال والعمل الجماعي وحل المشكلات واتخاذ القرار.

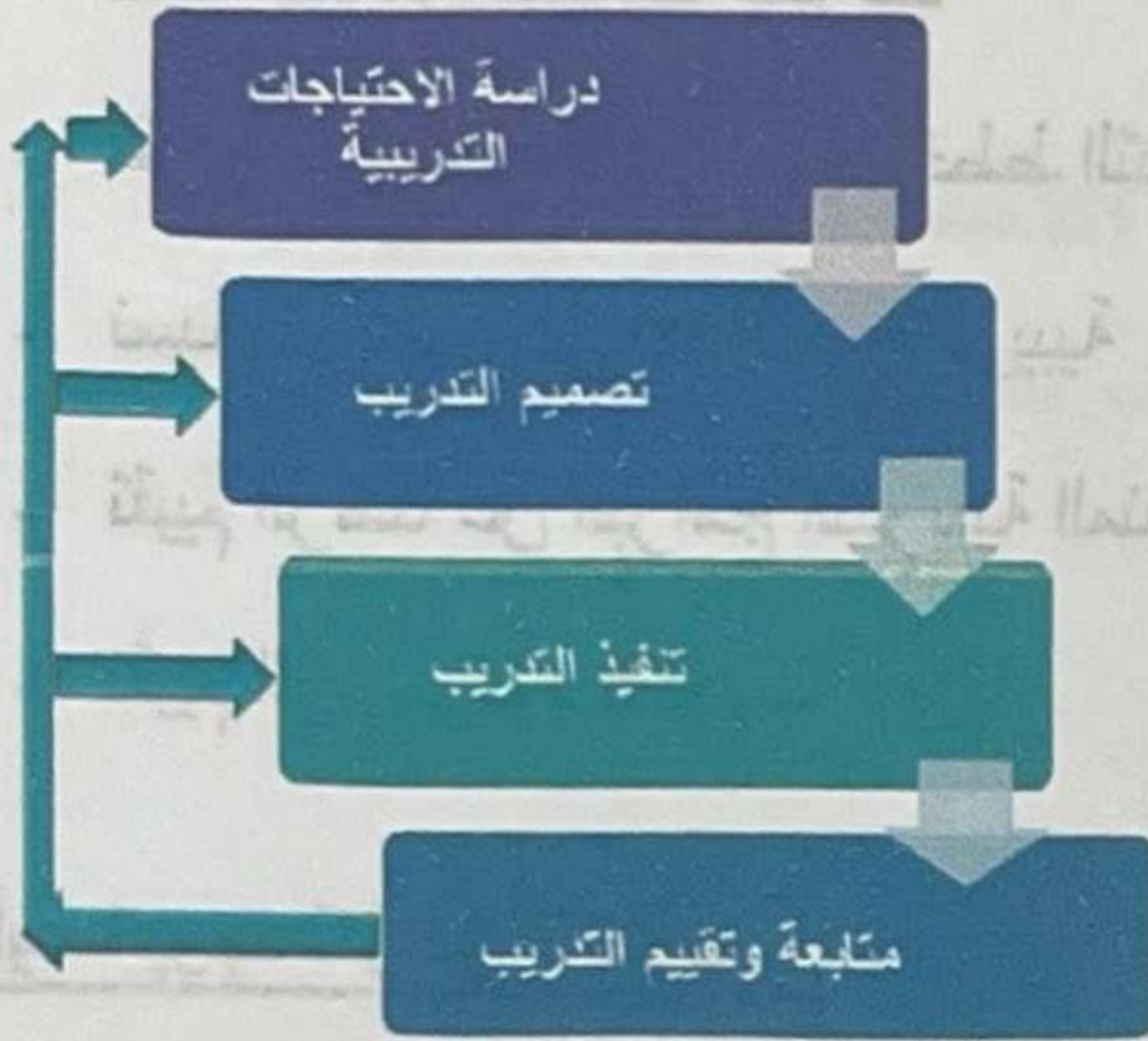
الهدف الثامن

متابعة وقياس أثر البرامج التدريبية على الأداء الأكاديمي والمؤسسي.



عاشرا: اختصاصات ومهام الوحدة:

لتدريب: هو مجموعة من الأنشطة المستمرة لتطوير كفاءة الفرد وتزويده بالمهارات والخبرات والاتجاهات التي تجعله قادرا علي مزاولة عمله بكفاءة وتميز ويعتبر التدريب المستمر ضرورة حتمية لزيادة الإنتاج من خلال تحسين المهارات والأداء وإيماننا من الكلية بدور التدريب في رفع كفاء كل قطاعات العمل بها فقد



عمل خطط للتدريب مرورا بالمراحل التالية :

■ دراسة الاحتياجات التدريبية

■ تصميم التدريب

■ تنفيذ التدريب.

■ متابعة وتقييم التدريب

❖ اختصاصات ومهام الوحدة:

١- تحديد الاحتياجات التدريبية للقيادات الأكاديمية والإدارية وأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والطلاب بالكلية.

٢- عمل خطط تدريبية بناء على الاحتياجات التدريبية.

٣- تنفيذ برامج التدريب من خلال المدربين الداخليين بالكلية أو بالتعاون مع المراكز والجهات التدريبية المتخصصة بالجامعة وخارجه.

٤- تقييم رضا أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والقيادات والعاملين والطلاب بالكلية عن البرامج التدريبية المنفذة.

٥- تقييم أثر ومردود التدريب على أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والقيادات والعاملين والطلاب بالكلية.



❖ مؤشرات جودة الاداء بوحدة التدريب

- استبيان تحديد الاحتياجات التدريبية
- تقارير تحليل الاحتياجات التدريبية
- الخطط التدريبية معتمدة ومعلنة
- تنفيذ عدد من الحقائب التدريبية
- تقرير عن ما تم إنجازه من الخطط التدريبية
- نسبة الحضور في الدورات التدريبية
- تقييم الرضا عن البرامج التدريبية المنفذة.
- تقييم اثر ومردود التدريب.

وأیضا يوجد لكل دورة تدريبية:

- اجندة الورشة
- التقرير
- أصل تسجيل الورشة
- (المادة العلمية) لكل محاضر على حدا
- الاستبيان لتقييم ورشة العمل والمدرّب
- ونتائج الاستبيان الخاصة بتقييم ورشة العمل و المدرّب



الهيكل التنظيمي لوحدة التدريب:

تتبع وحدة التدريب إداريًا السيد الأستاذ الدكتور عميد كلية التمريض، وتعمل بالتنسيق المباشر مع
كليل الكلية لشؤون الدراسات العليا والبحوث، ووحدة ضمان الجودة، والأقسام العلمية، بما يضمن
عامل الأدوار وتحقيق الأهداف الإستراتيجية للكلية.

يرتكز الهيكل التنظيمي للوحدة على توزيع واضح للمسؤوليات والاختصاصات، بما يضمن سرعة
نخاذ القرار، وكفاءة تنفيذ البرامج التدريبية، وتحقيق أعلى مستويات الجودة في الأداء.

الهيكل التنظيمي لوحدة التدريب

أولاً: الهيكل التنظيمي

مدير الوحدة:

أ.د / ايمان شكرى عبد الله

نائب مدير الوحدة:

د / صفيه جمعه محمد متولي

رئيس فريق منسقى الأقسام العلمية وتخطيط وتنسيق تدريب أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم:

د. نهى جمال السيد

أعضاء فريق منسقى الأقسام العلمية وتخطيط وتنسيق تدريب أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم:

د/ رضا عبد الرحمن أحمد د/ منى جمال

د/ عتاب حسين محمد

د/ حنان محمد محمد جاد

د/ شريهان عوض الله

م.م / ايمان صلاح

م.م / يسرا محمد العوضي

م/ أماني صلاح

م.م / حنان صلاح

م/ محمد امجد

م/ مشيره ابراهيم

م/ مرنا أشرف



كلية التمريض
FACULTY OF NURSING
وحدة التدريب



كلية التمريض
FACULTY OF NURSING



❖ رئيس فريق التخطيط والتنسيق لتدريب القيادات الأكاديمية:

أ.م. د / فاطمه جوده أ.م. د / فائق ابراهيم متولي

أعضاء فريق التخطيط والتنسيق لتدريب القيادات الأكاديمية:

❖ أ.م. د / نجلاء عبد الكريم أ.م. د / أمل حميد

❖ رئيس فريق التخطيط والتنسيق لتدريب القيادات الإدارية والجهاز الإداري:

أ.م. د / نورا مهدي عطيه

أعضاء فريق التخطيط والتنسيق لتدريب القيادات الإدارية والجهاز الإداري:

❖ د / هدي سعيد د / ايناس محمد ابراهيم

❖ أعضاء فريق التخطيط والتنسيق لتدريب الخريجون:

❖ أ.م. د / صفيه رجب م.م / ريهام محمد احمد

❖ رئيس فريق التخطيط والتنسيق للورش الخاصة بوحدة الازمات والكوارث:

أ.م. د / اسماء علي السيد

❖ أعضاء فريق التخطيط والتنسيق للورش الخاصة بوحدة الازمات والكوارث:

د/هاله عبدالصبور جاد د/أحلام محمد السيد د/هيام شعبان السيد

د/أميره صبري محمد د/لبنى عيد زكي د/ايمان مصطفى السيد

❖ رئيس فريق التخطيط والتنسيق للورش الخاصة بالمشاركة المجتمعية:

أ.د / أماني حامد

أ.د / فريده حسونه

❖ رئيس فريق التخطيط الاستراتيجي

❖ أ.د / جملات مصطفى عبدالغني

مسئول مالي:

أ/ السيد عزب

مدير وحدة التدريب /

أ.د/ إيمان شكري عبد الله

أ.م. د/ نشوه احمد حسين

مدير وحدة الجودة بالكلية /

أ.م. د/ نشوه احمد حسين

عميد الكلية /

أ.د/ حنان محمد ترك



نفس

أ.د/ حنان محمد ترك



مدير الوحدة

نائب مدير الوحدة

فريق الربط
والمتابعة

للدراسات المنفذة

فريق التخطيط
والتنسيق
لتدريب الطلاب

فريق التخطيط
والتنسيق
لتدريب القيادات
الادارية والجهاز
الاداري

فريق التخطيط
والتنسيق
لتدريب القيادات
الاكاديمية

فريق التخطيط
والتنسيق
لتدريب أعضاء
هيئة التدريس
ومعاونيهم





كلية التمريض
FACULTY OF NURSING
وحدة التدريب

كلية التمريض
FACULTY OF NURSING



❖ الاتصال باعضاء الوحدة:

أ.د. إيمان شكرى عبد الله

مدير الوحدة

تليفون / ٠١٠٠٨٨٦٥٢٥٠

البريد الالكتروني / emanshokry2012@yahoo.com

د/ صفيه جمعه محمد

نائب مدير الوحدة

تليفون / ٠١٠٦٤٨٩٧٤٨٤

البريد الالكتروني / safia36@yahoo.com

د/ مروه صبحي

رئيس فريق التخطيط والتنسيق لتدريب أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم

تليفون / ٠١٠٠٢٨٨٩١٧٠١

البريد الالكتروني / dr_marwa_amer@yahoo.com

م.م/ عتاب حسين

عضو فريق التخطيط والتنسيق لتدريب أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم

تليفون / ٠١٢٧١٣٣٧٣٨٤

بريد الكتروني / mahmmed5531@yahoo.com

عميد الكلية /

أ.د/ حنان محمد

مدير وحدة الجودة بالكلية /

أ.م.د/ نشوه احمد حسين

مدير وحدة التدريب /

أ.د/ إيمان شكرى عبد الله





كلية التمريض
FACULTY OF NURSING
وحدة التدريب



كلية التمريض
FACULTY OF NURSING



055/2312009



055/2312009



كلية التمريض
FACULTY OF NURSING
وحدة التدريب



كلية التمريض
FACULTY OF NURSING



055/2312009

000



055/2312009