



آلية اختيار القيادات

في كلية التمريض في جامعة الزقازيق تعتمد وتعلن وتطبق الية معتمدة لاختيار القيادات تهدف هذه الآلية إلى ضمان تعيين الأشخاص المؤهلين والمناسبين في مناصب القيادة داخل الكلية. وفيما يلي نظرة عامة عن الآلية المعتمدة والمعلنة والمطبقة:

في كلية التمريض في جامعة الزقازيق تعتمد وتعلن وتطبق الية معتمدة لاختيار القيادات. تهدف هذه الآلية إلى ضمان تعيين الأشخاص المؤهلين والمناسبين في مناصب القيادة داخل الكلية. وفيما يلي نظرة عامة عن الآلية المعتمدة والمعلنة والمطبقة

- 1- إعلان الشواغر : يتم إعلان أي شواغر لمناصب القيادة المتاحة في الكلية. يتم نشر هذه الشواغر على الإنترنت وعلى لوحات الإعلانات الداخلية في الكلية. يتم توضيح المؤهلات والخبرات المطلوبة لكل وظيفة قيادية.
- 2- التقديم والترشيح: يتم فتح فترة زمنية محددة لاستقبال طلبات الترشيح من الراغبين في شغل مناصب القيادة. يجب على المتقدمين تقديم سيرهم الذاتية وأي وثائق أخرى مطلوبة وفقا للوظيفة المعلنة.
- 3- لجنة التوظيف: تشكل لجنة خاصة بالتوظيف تتألف من أعضاء مختارين من هيئة التدريس والإدارة. تتولى هذه اللجنة مراجعة جميع الطلبات وتقييمها واستيفاء الشروط المحددة تجتمع اللجنة لبحث ومناقشة المرشحين واختيار أفضل المرشحين للانتقال إلى المرحلة التالية.
- 4- المقابلات الشخصية: يتم دعوة المرشحين النهائيين لإجراء مقابلات شخصية مع أعضاء لجنة التوظيف. تهدف هذه المقابلات إلى تقييم مهارات وقدرات المرشحين ومدى توافقهم مع متطلبات الوظيفة ورؤية الكلية.
- 5- التقييم الشامل: بعد المقابلات الشخصية، تقوم لجنة التوظيف بإجراء تقييم شامل لجميع المرشحين بناء على المعايير المحددة مسبقا. يتم احتساب العوامل المختلفة مثل المؤهلات الأكاديمية والخبرات السابقة والمهارات الشخصية والقدرات القيادية.
- 6- الاختيار النهائي: بناءً على التقييم الشامل، يتم اتخاذ قرار بشأن المرشح الأنسب لشغل المنصب القيادي. يتم إبلاغ المرشح النهائي بالقرار ويتم التنسيق لتنفيذ إجراءات التعيين اللازمة.
- 7- التدريب والتطوير: بمجرد تعيين القيادة الجديدة، تتبع الكلية سياسة تدريب وتطوير مستمرة لتمكين القادة من تطوير مهاراتهم وزيادة كفاءتهم في أداء مهامهم القيادية. يتم توفير فرص التدريب اللازمة والورش العملية والبرامج التعليمية لدعم نمو القادة وتعزيز قدراتهم.
- 8- تقييم الأداء: يتم إجراء تقييم دوري لأداء القادة في الكلية للتحقق من تحقيق الأهداف المحددة وقياس كفاءتهم وتقييم تطوّرهم. يتم استخدام نتائج التقييم لتحديد المجالات التي يحتاج القادة إلى تحسينها وتوفير الدعم والتوجيه.



مدير وحدة ضمان الجودة

إ.م.د. نشوه احمد حسين

نشوه احمد

رئيس المعيار

اد / فاطمه محمد جودة

فاطمة جودة