آلية التعامل مع العجز والفائض في أعضاء هيئة التدريس بكليات الطب البشري جامعة الزقازيق

تعتمد على قواعد قانون تنظيم الجامعات رقم ٤٩ لسنة ١٩٧٢ وقرارات المجلس الأعلى للجامعات، بالإضافة إلى السياسات الداخلية للكلية والجامعة.

١. الغرض

تهدف هذه السياسة إلى ضمان توافر أعداد مناسبة من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بما يحقق جودة العملية التعليمية والبحثية والخدمية، وذلك من خلال تحديد آليات واضحة لرصد العجز أو الفائض واتخاذ الإجراءات التصحيحية المناسبة وفقًا لاحتياجات الأقسام العلمية والخطة الاستراتيجية للكلية

٢ . نطاق التطبيق

تطبق هذه السياسة على جميع الأقسام العلمية بكلية الطب البشري وتشمل:

- أعضاء هيئة التدريس (أستاذ متفرغ– أستاذ – أستاذ مساعد – مدرس) .
- الهيئة المعاونة (مدرس مساعد – معيد).

٣. المسؤوليات

مجلس القسم

- تحديد الاحتياجات من أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة كل ٥ سنوات.
- تحديد الانتدابات

وحدة ضمان الجودة

- مراجعة مؤشرات نسب أعضاء هيئة التدريس إلى الطلاب .
- إعداد تقارير العجز والفائض .
- اقتراح الحلول والإجراءات التصحيحية على مجلس الكلية.
- متابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية .
- رفع التقارير الدورية لإدارة الكلية .

مجلس الكلية

- اعتماد خطط معالجة العجز والفائض .
- رفع التوصيات للجامعة عند الحاجة .

---

٤. التعريفات

العجز

هو انخفاض عدد أعضاء هيئة التدريس أو الهيئة المعاونة عن الاحتياجات الفعلية للقسم العلمي بما يؤثر على تنفيذ الأنشطة التعليمية أو البحثية أو الإكلينيكية

الفائض

هو زيادة عدد أعضاء هيئة التدريس أو الهيئة المعاونة عن الاحتياجات الفعلية للقسم العلمي مقارنة بالعبء التدريسي والبحثي والخدمي

إجراءات التعامل مع العجز

عند ثبوت وجود عجز يتم اتخاذ واحد أو أكثر من الإجراءات التالية:

على المدى القصير

- إعادة توزيع العبء التدريسي داخل القسم .
- مراجعة الموافقة على قرارات الانتدابات و الاعارات و السفر للخارج فى ضوء العجز و الفائض.
- يتم تقديم طلب لسيادة العميده لانتداب أحد أعضاء هيئة التدريس للمشاركة فى التدريس النظرى.
- العمل على تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم من مهارات ومعارف.
- التنمية المهنية المستدامة للهيئة المعاونة لاتمام الترقية و الرفع للدرجات الأعلى.
- الاستعانة بالأساتذة المتفرغين .
- الاستعانة بالمنصات التعليمية المختلفة و الاستعانة بالتعليم الالكترونى.

على المدى المتوسط والطويل

- تعيين معيدين ومدرسين مساعدين وفق الاحتياجات الفعلية .
- رفع احتياجات القسم إلى إدارة الكلية لتعديل الخطط الخمسية لتكليف المعيدين فى حال استدعى الأمر ذلك.

إجراءات التعامل مع الفائض

عند وجود فائض يتم اتخاذ الإجراءات التالية:

- إعادة توزيع الأعباء الوظيفية بما يحقق الاستفادة المثلى من الموارد البشرية .
- السماح بالندب أو الإعارة للأقسام أو الكليات أو الجامعات التي تعاني من عجز وفق اللوائح المنظمة .
- افتتاح برامج جديدة مميزة بمصروفات و افتتاح برامج طبية جديدة بالجامعة الأهلية.
- انشاء درجات علمية جديدة لمرحلة الدراسات العليا مثل الدبلومات المهنية و غيرها.

مدير وحدة الجودة
أ.د.عبير طلعت الهوارى