آلية جذب الكفاءات من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

أولًا: الهدف

تهدف هذه الآلية إلى استقطاب الكفاءات العلمية والأكاديمية المتميزة من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة، بما يسهم في رفع كفاءة العملية التعليمية والبحثية، وتحقيق التميز المؤسسي، ودعم معايير الجودة والاعتماد بكلية الطب البشري – جامعة الزقازيق.

ثانيًا: نطاق التطبيق

تطبق هذه الآلية على

١-.أعضاء هيئة التدريس

٢.الهيئة المعاونة

ثالثًا: الجهات المسؤولة عن التنفيذ

.عميد الكلية

.وكلاء الكلية

.رؤساء الأقسام العلمية

.وحدة ضمان الجودة

رابعًا: آلية جذب الكفاءات

١-اعداد الخطة الخمسية لتكليف المعيدين

تقوم الأقسام العلمية بتحديد احتياجاتها الجديدة من المعيدين بنهاية كل خمس سنوات ثم اعتماد ذلك من مجلس الكلية و مجلس الجامعة حيث يتم اختيار الأوائل فى كل دفعة لتكليفهم فى الأقسام العلمية المختلفة.

٢-اعداد خطة تكليف النواب بالمستشفيات

٣-توفير فرص للتطور المهنى المستمر

تحرص الكلية على:

.توفير برامج تدريبية فى التخصصات المختلفة.

.دعم حضور المؤتمرات العلمية.

.تشجيع النشر الدولى.

.توفير امكانيات بحثية من معامل و أجهزة و غيرها.

٤-توفير فرص للترقى و التطور الوظيفى و تولى المناصب القيادية

توجد معايير للاختيار يتم الاعلان عنها بشفافية و نزاهة بمجالس الكلية.

٥-التحفيز والتقدير

يتم تحفيز الكفاءات المتميزة من خلال:

التكريم ومنح شهادات التقدير و نشر أخبار التكريم على موقع الكلية وصفحات التواصل الاجتماعى للكلية.

مدير وحدة الجودة
أ.د.عبير طلعت الهوارى