"آلية تقييم أداء القيادات الأكاديمية والإدارية"

الغرض	وضعت وحدة ضمان الجودة بكلية الطب البشري، جامعة الزقازيق هذه الآلية لضمان إجراء تقييم سنوي لأداء القيادة الأكاديمية والادارية بالكلية، والاستفادة من نتائج التقييم.
إجراءات التنفيذ	**أولاً:طريقة التقييم:** • تتولى وحدة ضمان الجودة بالكلية إعداد نماذج تقييم أداء القيادة الأكاديمية وفقاً لمعايير التقييم المعتمدة بآلية اختيار وتقييم القيادات الأكاديمية والإدارية، بحيث يتكون النموذج من تقييم كل من السمات الشخصية والقيادية، المهارات الإدارية لكل قيادة أكاديمية أو إدارية بالكلية. • يتم التقييم بناءً على محاور محددة لكل وظيفة، ولكل محور وزن نسبي يعكس أهميته.

النموذج	القائم بالتقييم	القيادة
استطلاع رأي – **مرفق(1)**	عينة ممثلة من (الوكلاء-رؤساء الأقسام-مدراء الوحدات)	العميد
نموذج تقييم أداء –**مرفق(2)**	العميد	الوكلاء
	العميد	رؤساء الأقسام العلمية
	العميد	مديري الوحدات الأكاديمية
	العميد	أمين عام الكلية
	أمين عام الكلية	مديري الإدارات

	• تحصر وحدة ضمان الجودة القيادات الأكاديمية والإدارية وفقاً للهيكل التنظيمي المعتمد للكلية يتم تقييم أداء القيادة الأكاديمية والإدارية وفقاً لتدرج السلطة بحيث تتولى السلطة الأعلى تقييم أداء القيادة التابعة لها في الهيكل التنظيمي، حيث: **ثانياً تحليل ومناقشة النتائج- :** • تتولى وحدة ضمان الجودة بالكلية تحليل نماذج استطلاع الرأي عن أداء العميد (مرفق 1) وإعداد تقرير بالنتائج • يتم تجميع النتائج الإجمالية من نماذج تقييم أداء القيادات (مرفق 2) وإعداد تقرير مجمع بنتائج التقييم، مدعم بتوصيات ومقترحات لتحسين الأداء • يتم اعتماد تقرير نتائج التقييم من مجلس الكلية، وإخطار الجهات التي تم تقييمها بالتقرير.
توقيت التنفيذ	تطبق هذه الآلية **سنوياً** في نهاية العام الدراسي (شهر أغسطس من كل عام)
المسؤولية	مدير وحدة الجودة مسئول عن تنفيذ الآلية.
متابعة التنفيذ	يقدم تقريراً شاملاً عن نتائج التقييم إلى مجلس الكلية.

مدير وحدة الجودة

أ.د عبير الهواري