



كلية التربية الرياضية للبنات
وحدة تقويم الأداء وضمان الجودة

وحدة المصداقية والأخلاقيات

دليل أخلاقيات المهنة لكلية
التربية الرياضية بنات جامعة
الزقازيق
* أعضاء هيئة التدريس
* العاملين بالكلية
* الطالبات

أ.د / مرفت عبد الغفار الجوهري

رئيس فريق العمل وحدة المصداقية والأخلاقيات

دليل أخلاقيات المهنة – وحدة ضمان الجودة وتقييم – كلية التربية الرياضية للبنات – جامعة الزقازيق



كلية التربية الرياضية للبنات
وحدة تقويم الأداء وضمان الجودة

وحدة المصادقية والأخلاقيات

قائمة المحتويات

	البيد	
-		
-	الميثاق الأخلاقي لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم	
-		
-	الميثاق الأخلاقي للعاملين بالكلية	
-	الميثاق الأخلاقي للطالبات الكلية	
	المصادر الرسمية	

:

عندما نتناول موضوع الأخلاق وحتى يكون الحديث مع أهل العلم
والعلماء له منهج علمي خاص فلاخلاق هي شكل من أشكال الوعي
باني يقوم علي ضبط وتنظيم سلوك الإنسان في كافة مجالات الحياة
تماعية والسياسية والاقتصادية تسعي كل أمه لان تكون لها

قيم ومبادئ تعزز بها ، وتعمل علي استمرارها ، وتعديلها بما يتوافق مع
، ويتم تلقينها وتداولها وتعليمها ، وينبغي عرفيا ،
وقانونيا عدم تجاوزها أو خنراقها .

وكلمة أخلاقيات تعني وثيقة تحدد المعايير الأخلاقية والسلوكية المهنية
المطلوب ان يتبعها أفراد المؤسسة المهنية ، وتعرف أيضا بأنها بيا
المعايير المثالية لمهنة من المهن التي تتبناها المؤسسة لتوجيه أعضائها
ولتحمل مسؤولياتهم المهنية ولكل مهنة أخلاقيات اب عامة حددتها
القوانين واللوائح الخاصة ويقصد بأداب وأخلاقيات المهنة مجموعة من
القواعد والمعايير الأخلاقية المتعارف عليها عند أصحاب المهنة
الواحدة بحيث تلتزم بها ويلزم بها جميع العاملين بالمؤسسة في ميثاق
مكتوب يتضمن تلك المعايير ويكون مرجعا ومرشدا لهم جميعا وأساسا
لتقييم سلوكهم محاسبتهم .

وهذه رسالة موجزة فشعارنا " انك لعلي خلق عظيم "

وتعد الجامعة قمة الهرم في السلم التعليمي فدورها واضح في بناء
الشخصية المتزنة للطلاب كما أنها بمثابة البوتقة التي تنصهر فيها العادات
والتقاليد والمثل العليا لذلك يجب علي القائمين علي التعليم الجامعي أن
يكونوا علي قدر كبير من الانضباط في الأداء والسلوك والدقة والأمانة

والولاء حني يكونوا قدوة في اعين طلابهم ولكي يتم ذلك لابد من القاء

:

- دور المؤسسة .
- دور المؤسسة نحو أعضاء هيئة التدريس .
- دور أعضاء هيئة التدريس نحو المؤسسة .
- حقوق وواجبات الأستاذ الجامعي .
- لائحة الجزاءات الخاصة بالميثاق .
- حقوق وواجبات العاملين بالكلية .
- حقوق وواجبات الطلاب .

أولا : دور المؤسسة

ويتضمن دور المؤسسة ضرورة :

- ١- وضع إستراتيجية إعلامية لإبراز مكانة الأستاذ الجامعي والجامعة -
استقلالية المؤسسات الأكاديمية
 - ٣- دعم الجامعة ذاتها وتوفير متطلباتها تبعا للخطط الموضوعة بمنحها أولوية مناسبة في الخطط الوطنية المعتمدة .
 - دراسة احتياجات المجتمع وتفاهم طموحاته وعولمته
 - بناء الشخصية النقدية للتقويم من اجل
 - تقوية الروابط مع المؤسسات المختلفة بما يخدم المصلحة العامة .
 - ٦- الحرص علي بث روح العمل الجماعي كفريق وربطه بواقع العمل في
- .
- ومناهج التعددية الفكرية ليس كشعار سياسي وإنما
 - التزام فكري ومسئولية اجتماعية .
 - ية الالتزام بالمصداقية في العمل

ثانيا : دور المؤسسة نحو أعضاء هيئة التدريس .

- توفير فرص البحث العلمي .
- الحرص علي تنمية البشرية المستدامة من خلال التدريب .
- توفير الوسائل التكنولوجية الحديثة .
- لعمل علي رفع المستوي الاقتصادي إلي درجة تكفل لأستاذ الجامعي حقه ومستوي حياة لائحة تقاس مع مستوي مهمته .
- ١- العمل علي توفير الحماية والأمان للأستاذ الجامعي لكي نضمن له العمل في ظل بيئة نفسية سليمة تكون حافزا ومشجعا له لمزيد من العطاء .
- ٦- الأستاذ بحاجة مباشرة لرعاية إنتاجه العلمي وذلك من خلال توفير الإمكانيات المادية .
- ٧- الأستاذ الجامعي وأسرته يحتاج إلي مستوي خدمي راقى لتعميق صلته وعلاقته مع الآخرين ليرتبط مع المجتمع بصورة مباشرة
- ضرورة أن تتوفر إستراتيجية إعلامية واضحة تتوافر لها قنوات إعلامية تتضمن صحف ومجلات وفضائية خاصة بها تخاطب الجمهور وتعمق صلته بالجام .
- تفعيل دور الجامعة لوضع حلول التي تواجه .

ثالثا : دور أعضاء هيئة التدريس نحو المؤسسة .

- النهوض بشئون الكلية الأكاديمية وغير الأكاديمية .
- الاحترام المتبادل بين الزملاء والنقد البناء .
- التخطيط الاستراتيجي لمستقبل الكلية في ظل جودة التعليم والتعلم والتقويم .
- الكلية .
- المشاركة في حل المشاكل الشخصية والمهنية الكلية .
- ٦- الاعتدال في تعاملاته وأحكامه مع من يتعامل معهم داخل وخارج الحرم .

- المشاركة الوجدانية والدعم المعنوي الكلي .
- تعظيم القيم الأخلاقية الايجابية والحد من الاتجاهات السلبية .
- المساهمة في احترام الحريات الأكاديمية لأعضاء الأسرة الجامعية .
- يتمتع عن استغلال السلطة التي تمنحها له وظيفته بالكلية .
- يتحمل المسؤوليات المسندة إليه ويرفض قانون الصمت .

لماذا نهتم بالأخلاق في الجامعة ؟

لان الاهتمام بالأخلاق يسهم في تحسين المجتمع كله والميثاق الأخلاقي مهنة يتضمن القواعد المرشدة لممارسة مهنة ما للارتقاء بمثالياتها وتدعيم رسالتها ، ورغم أهميته في تحديد الممارسات والأولويات داخل مهنة معينة 'إننا لا يمكن تفترضه بالإكراه ولكن بالالتزام وان الطريقة الوحيدة للحكم علي مهنة معينة هو سلوك عن أبناء تلك المهنة إزاءها والحفاظ علي قيم الثقة والاحترام والكفاءة بينهم .

ويجب أن يتميز الميثاق الأخلاقي للمهنة بـ :

- . والإيجاز في المعايير السلوكية .
- . السهولة في المعايير السلوكية .
- . الشمولية والتكامل .
- . الايجابية والمرونة أمام المواقف .
- . الشفافية والتحديث لمتطلبات العصر .
- . () .

والحاجة إلي الميثاق الأخلاقي للمهنة يتضمن :

: الميثاق الأخلاقي لأعضاء هيئة التدريس بالكلية .ويتضمن الحقوق والواجبات

ثانيا : لائحة الجزاءات الخاصة به ويتضمن (الثواب والعقاب) .

: الميثاق الأخلاقي للعاملين بالكلية () .

: الميثاق الأخلاقي للطالبات بالكلية .

ماذا قدمنا للأستاذ الجامعي من حقوق :

وتصرفاته هي رسائل يبعث بها إلي طلابه
إلي المجتمع الخارجي عبر هؤلاء الطلاب كما أن نجاح الأستاذ الجامعي في عمله
يتطلب جانب المؤهل العلمي داد والتدريب عاملا هاما هو أن يتميز بسمات
شخصية معينة مؤثرة فيه كالثقة بالنفس والمرونة والقدرة علي النقد والحزم
والمسئولية والكفاءة والإخلاص في العمل والصدق والأمانة إلي جانب قدراته
وإمكانياته ومهاراته النابعة من خبراته ويبرز دور متميزا إلي درجة
يمكن فيها وصف وظيفة ذ علي أنها تكاد تكون قدسية فهم من خلال التدريس
يربي سلوكا وفي البحث يمارس عباده وفي الفكر يجسد ريادة .

:

يعد الأستاذ الجامعي نموذجا وقدوة يحتذي به الآخرين ونجاح طلابه
ومعاونه يتمثلون به وتعتبر سلوكه وأقواله وأفعاله أهم المؤثرات علي سلوكيتهم
وتصرفاتهم وهذا يفرض مسؤولية نرة علي الأستاذ الجامعي تتعدي الالتزام
والاجتهاد العلمي لتشمل كل الجوانب الشخصية من مظهر وقول وكيفية يقوم بدوره
علي أكمل وجه ويتحمل مسئوليته الثقيلة المتمثلة في تكوين أجيال الغد يجب علي
تراعي حقوقه في توفير حياة كريمة تساعده علي عمله ونجاحه .

من أهم هذه الحقوق :

- تلبية حقوق
- الجامعي وتوفير متطلباته المادية والاجتماعية .
- توفير فرص البحث العلمي من وسائل نشر ومختبرات علمية .
- توفير الحياة الأمنية لحياة
- الجامعي وموقعه في محيط المؤسسة .
- منح فرص استثنائية للاستناد الجامعي لاستدعائه

- عقد ملتقيات مشتركة بين

- العمل علي توحيد اللوائح بما يحفظ حقوق الأستاذ .

٩- إيجاد جائزة ودرع لحرية البحث العلمي سنويا وبحجم يتناسب مع جهود

الميثاق الأخلاقي لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بكلية التربية الرياضية جامعة الزقازيق

/

تعتبر الأخلاق بالمفهوم العام الركيزة الأساسية في حياة الأمم باعتبارها الموجه الرئيسي للسلوك الإنساني والاجتماعي والتربوي فبدون الأخلاق لا يمكن الحديث عن أمن وسلامة واستقرار المجتمع فالهدف من وضع ميثاق أخلاقي لمهنة التربية الرياضية بجامعة الزقازيق هو تقديم مجموعة من المبادئ الأخلاقية الأساسية التي تحدد المسؤوليات المهنية لأعضاء هيئة التدريس بالجامعة ولا تتناق مع مفهوم (الحرية الجامعية) ولكنها تصف الطرق التي من خلالها يتم ممارسة الحرية الأكاديمية والتي تتسم بالمسئولية وسوف تكون بمثابة دليل ومرجع يسترشد به الجميع في تصرفاتهم والتي تعمل علي حل المشكلات التي تواجه الأفراد وإتباع السلوك الواجب إتباعه ويجب أن نشير إلي أن أي مهنة لابد لها من أخلاقيات تنظم السلوك العام لأعضاء المهنة بعضهم مع البعض ، ومع غيرهم من العاملين في مجالات المهن الأخرى وكما أن هناك أخلاقيات لمهنة الطب وأخرى لمهنة الصيدلة وثالثا لمهنة القضاء ورابعا لمهنة التربية ونحن نأمل أن نتمكن من صياغة ميثاق أخلاقي خاص بالتربية الرياضية وسوف يكون مرجع ومرشد .

أولا : الالتزام المهني

ينبغي على عضو هيئة التدريس والهيئة المعاونة أن:

- . يكون نموذج وقوة يحتذي به الآخرين .
- . يتحلى .
- . يقوم بأداء عمله الأكاديمي .
- . يكون مسئول عن غرس القيم والاتجاهات الايجابية من خلال تعليمه لطلابه (قيمة الوقت - النقد الذاتي - الحوار البناء - اتباع المنهج العلمي) .
- . ينمي في طلابه التفكير الموضوعي والمستقل والمبتكر ويحترم رأيه .
- . يكون رمز للضمير الحي والشفافية والمصداقية .

. الالتزام بمعايير الجودة في صالح المهنة والإنسانية .

٨. التقييم المستمر للطلاب مع افادتهم بنتائج التقييم للاستفادة منها في تصحيح

. الحيادية والجودة في تصحيح كراسات الاجابة و عملية الرصد .

. منع الغش منعا باتا ومعاقبة الغش أو الشروع فيه .

. التدقيق في شكاوي الطالبات ومراجعة النتائج .

١٢. تحديد طرق التدريس وفقا للمخرجات التعليمية للمقرر وأن يتقن مهارة

التدريس ويستخدم الوسائل الحديثة التي تساعد على تشوق الطالبات .

. يكون نموذجا للقيم الديمقراطية في حرية الفكر وحرية الراي وحرية التفكير

ويسعي في تنمية الفكر في طلابه .

١٤. يحرص على تحقيق مبدأ المساواة والعدل بين الطلاب في فرص التعليم

والتقويم.

. يلتزم بالثقة زملائه في جميع الأمور التي تحتاج إلي

تفاهم مشترك أو

١٦. يكون له دور في اكتشاف المواهب ورعايتها وتنميتها وإشباعها من خلال

الأنشطة الطلابية المتنوعة .

. ينهض بالمستوي الفكري والثقافي للطلاب بالكلية من خلال مشاركتين في

لأدبية الدينية والثقافية وتزويد

ثانياً : الالتزام بحقوق الملكية الفكرية (التأليف والنشر):

ينبغي على عضو هيئة التدريس والهيئة المعاونة أن:

- ١- يراعي تحديث البيانات والمؤلفات المقررة علي الطالبات طبقا لمعايير
- ٢- يراعي كتابة المراجع العلمية بدقة وعدم كتابة المراجع التي لم تستخدم
- ٣- احترام الملكية الفكرية للاخرين ويرجع لقانون الملكية الفكرية لرقم (
- ٤- يلتزم بالأمانة العلمية في تنفيذ أبحاثه ومؤلفاته فلا ينسب لنفسه الا فكرته وعمله.
- يكون أمين في اقتباس النصوص المنقولة والمراجع وان ينسب المؤلفات إلي أصحابها .
- ينمى في طلاب الدراسات العليا
- ٧- تدريب طلاب البحث العلمي علي تحمل مسئولية أبحاثهم وتحليلاتهم ونتائجها والاستعداد للدفاع عنها .
- ي أو استخدامه بطريقة صحيحة .

قبول الهدايا :

- الالتزام بالسياسة الرسمية للجامعة بشأن قبول الهدايا والتبرعات .
- ٢- لايجوز مطلقا قبول الهدايا لأنها تمس التزام الأستاذ الجامعي بالشرف والنزاهة الكلية أو من خارجها .
- ٣- لايجوز مطلقا قبول هدايا شخصية من باحثين يقوم الأستاذ الجامعي بالإشراف علي رسائلهم .

_____:

ينبغي على عضو هيئة التدريس والهيئة المعاونة أن :

- المشاركة في برامج المؤسسات الاجتماعية والجمعيات الخيرية مشاركة فعالة
- المرئية والمقروءة لبيث روح الانتماء بين افراد مجتمعه من خلال المشاركة في الندوات والمؤتمرات .
- يلتزم باللوائح والقوانين المنظمة للعمل ومراعاة حقوق الآخرين .
- يقيم علاقات جيدة ومتبادلة مع
- يلتزم يعلمه أو يبحثه باحتياجات سوق العمل ومتطلبات المجتمع .
- ٦- يكون مسئول عن التواصل مع أولياء الأمور لتأصيل القيم الأخلاقية لدي أبنائهم .
- يشارك ولي أمر الطالب في التعاون من أجل حل المشكلات التعليمية والاجتماعية .

لائحة الجزاءات الخاصة بالميثاق

()

حالات جزاءات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

✚ حرمان عضو هيئة التدريس غير لملتزم بالمبادئ الأخلاقية كالعدل والمساواة

من الاشتراك في اختبارات القبول بالكلية .

✚ حرمان عضو هيئة التدريس غيرا لملتزم باحترام الوقت وضبط الجداول

الدراسية والتواجد بالكلية بالخصم من ربط الحافز بالجودة .

✚ حرمان عضو هيئة التدريس غير الملتزم بأخلاقيات المهنة في أمانة التعامل مع

المروسيين بتأخير مناقشته للرسائل العلمية .

✚ إذا ثبت عدم التزام عضو هيئة التدريس بالأمانة العلمية في تنفيذ أبحاثه يرفض

تقديم إنتاجه العلمي يعرض نفسه للمسائلة القانونية طبقاً للقانون .

✚ إذا ثبت عدم التزام عضو هيئة التدريس في اقتباس النصوص المنقولة والمؤلفات

العلمية والإشارة إلي مصدرها يعرض نفسه للمسائلة القانونية طبقاً للقانون .

✚ يجوز لعضو هيئة التدريس مطلقا قبول الهدايا الشخصية وفي حالة ثبوت ذلك

يحرم نهائيا من التدريس والإشراف علي الرسائل العلمية (ماجستير —

.)

✚ عدم التزام عضو هيئة التدريس بحقوق الملكية الفكرية والعلمية للآخرين

هم يرفض البحث ويحرم من الترقية .

✚ علي عضو هيئة التدريس الالتزام بقانون تنظيم الجامعات ولائحته التنفيذية

والمواد المكملة والمعدلة له بالإضافة إلي القرارات الصادرة سواء من الجامعة

أو الكلية لتنظيم سير العمل بالكلية .

✚ إذا صدر من عضو هيئة التدريس أي مخالفة إدارية في أعمال الامتحانات أو الكنترول يتم استبعاده نهائيا مع عدم تولية أي مركز إداري أو قيادي بالإضافة إلى إحالته للتحقيق .

✚ حرمان معاوني أعضاء هيئة التدريس غير الملتزمين بأداء مهامهم وواجباتهم الأكاديمية والعملية بـ % مع عدم الإخلال بالمسئوليات التأديبية .

✚ مان معاوني أعضاء هيئة التدريس غير تزمين بأخلاقيات المهنة في أمانة التعامل بالزملاء من حضور المؤتمرات العلمية والدورات .

✚ لا يجوز لمعاوني أعضاء هيئة التدريس في حالة استخدام البرامج الغير مرخصة علي أجهزة الكمبيوتر بالكلية وفي حالة مخالفة ذلك يعرض نفسه للمسائلة القانونية .

✚ يجوز لمعاوني أعضاء هيئة التدريس في حالة نسخ المصنفات الفنية والأدبية لان ذلك اعتداء علي حقوق الغير وإلا سيعرض نفسه للمسائلة القانونية طبقاً .

✚ إذا ثبت في حق عضو هيئة التدريس أو معاونيهم أي مخالفة أخلاقية أو إدارية بناء علي شكوى من أعضاء هيئة التدريس أو معاونيهم أو الطالبات يتم عرض الأمر علي السيد الأستاذ الدكتور رئيس الجامعة لاتخاذ الإجراء القانوني المناسب .

✚ مسالة المشكلة من قبل مجلس الكلية لاتخاذ الإجراءات اللازمة طبقاً لدرجة المخالفة ويترك اختيار الجزاء الذي يتوافق مع طبيعة الخطأ وتكراره لعرضها على مجلس الكلية لاتخاذ اللازم .

. يراعي عضو هيئة التدريس الملتزم بأداء عمله الأكاديمي علي الوجه الأكمل في

ظروفه الخاصة في الأوقات الصعبة .

. الأولوية في أن يرشح في الدورات التدريبية .

. يكرم أفضل عضو هيئة التدريس في كل تخصص في حفلة شرفية وحصوله علي

شهادة تقديرية علي أدائه التدريسي ومعاملته الأخلاقية والعدالة لطالبات الكلية .

. الأولوية وسرعة الانجاز في التسجيل والمناقشة .

٥. الموافقة لأعضاء هيئة التدريس ملتزمين باحترام زملائهم ورؤسائهم بالسفر

لتمثيل الكلية في المؤتمرات الداخلية والخارجية .

. الأولوية في الترشيح للمناصب القيادية والإدارية العليا .

. الأولوية في الترشيح للجوائز التقديرية والتشجيعي

. إعداد لوحة الشرف داخل الكلية لتحديد أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة كل

عام بناء علي ما قام به من أعمال مثالية خلال الع .

المصادر الرسمية

. أخلاقيات وآداب المهنة في الجامعات دليل المتدرب مايو (FLDP) .

. قانون تنظيم الجامعات رقم () .

الميثاق الأخلاقي للعاملين بكلية

التربية الرياضية جامعة الزقازيق

/

الله الأرض ومن عليها وأرسل الأنبياء والرسل إلي الناس كانت من أوامره سبحانه وتعالى الالتزام بالخلق الحسن ونشر العدل والمساواة بين الناس ومكافأة كل إنسان علي قدر عمله وشرع مبدأ الثواب والعقاب لمحاسبة البشر دون شطط أو غلو سواء في الإثابة أو العقاب وقد حثت جميع الأديان علي هذا ولما كان القانون الوضعي قد نظم المعاملات سواء بين الأفراد وبعضهم أو بين الأفراد والدولة وكانت من بينها القوانين التي ستنظم العلاقة بين العاملين بالدولة ووضعتم النظم والأسس التي لايمكن للعاملين بالدولة أن يتخطوها ومن هذه القوانين القانون ٤٩ لسنة ١٩٧٢ بشأن تنظيم الجامعات ولائحته التنفيذية والمواد المكتملة والمعدلة له أو القانون ٤٧ لسنة ١٩٧٨ باصدار نظام العاملين بالدولة ولائحته التنفيذية والمواد المكتملة له والقرارات المنظمة والصادرة في هذا الشأن وذلك للمساهمة في الارتقاء والنهوض بالمؤسسة التي يعملون بها وفي هذا المجال سوف يتم إلقاء الضوء علي الواجبات والأعمال المحظورة علي العاملين بكلية التربية الرياضية للبنات وكيفية الإثابة علي مايقومون به من عمال في خدمة الكلية .

أولا : الواجبات والأعمال المحظورة علي العاملين :

١. حسن معاملة الزملاء والتعاون معهم في أداء الواجبات الوظيفية اللازمة لتأمين سير العمل .

١. أن يؤدي العامل مايطلب منه من عمل بدقة وأمانة وأن يخصص وقت العمل الرسمي لأداء هذا العمل ويجوز تكليف العامل بأداء عمل في غير أوقات العمل الرسمية إذا اقتضت مصلحة العمل ذلك .

٣. حسن معاملة أولياء الأمور والجمهور أثناء اختبارات القدرات وإرشاد الطلاب بما يتم إتباعه في هذا الشأن .

٤. أن يحافظ علي ممتلكات الكلية بالمحافظة علي أموالها وما تحت يده من الآلات وأدوات بطريقة تجعله بعيدة عن التلف والضياع .

٥. طاعة الرؤساء عند تكليفه بأعمال في حدود القانون وأن يبدي رأيه بما تقتضيه وظيفته من وقار والتزام الأدب واللياقة وحسن السلوك .
٦. ويحظر علي العاملين بالكلية المحافظة على أسرار العمل إذا كانت سرية بطبيعتها أو بموجب تعليمات بذلك من الرؤساء .
٧. عدم احتفاظ العامل بأصل أي ورقة من الأوراق الرسمية وذلك بنزعها من الملف المكلف بالعمل به .
- الحميدة سواء في معاملته مع زملائه بالعمل أو خارج الكلية .
- عدم قبوله لأي هدايا نظير قيامه بواجبات وظيفته .
١٠. السرعة في انجاز الأعمال المطلوبة منه وعدم التسويف بكثرة الأعباء الملقاة عليه .
١١. المحافظة علي مواعيد العمل وإتباع الإجراءات القانونية في حالة التغيب عن العمل أو التأخير عن المواعيد .
١٢. التعامل مع الطالبات كلا في اختصاصه في إطار من العلاقات الإنسانية وانجاز الأعمال المطلوبة بدقة وسرعة في حدود القوانين واللوائح .
١٢. القيام بالأعمال المكلف بها سواء من إعداد الامتحانات أو القيام بأعماله ون اعتراض أو تقصير .
- الظهور بالمظهر اللائق داخل الكلية وخارجها حيث أنه عنوان الكلية .

ثانيا : الحقوق والمزايا والإثابة :

١. إعداد لوحة شرف داخل الكلية لوضع العامل المثالي بها كل عام ليكون قدوة يحتذي بها باقي العاملين .
- منح العامل المثالي مكافأة مالية ولو يه لإحساسه بالتميز بين زملائه بشهادة تقدير صادرة من الكلية .
٣. ترشيح العاملين المتميزين لحضور الدورات والندوات التثقيفية سواء داخل الجامعة أو خارجها .

ثالثا : الخروج على مقتضى الواجب الوظيفي والعقاب

١. في حالة خروج العامل عن الواجب الوظيفي بالتغيب عن العمل أو التأخير عن المواعيد أو عدم معاونة الزملاء أو إفشاء أسرار العمل يتم إحالته للمساءلة القانونية .

٢. إذا تغيب العامل عن أعمال الامتحانات أو تقاعس عن القيام بالعمل المكلف به داخل اللجان يتم خصم المكافأة منه عن الأيام التي تغيبها أو عن الإهمال .

٣. في حالة عدم قيام العامل بالعمل المكلف بها أثناء اختبارات القدرات علي الوجه الأكمل يحرم من المكافأة المقررة لهذا العمل .

٤. في حالة تكرار قيام العامل بالأخطاء يتم النظر في حرمانه من أي مكافآت مقررة للعاملين بالكلية.

٥. خطأ علي الرغم من اتخاذ الإجراءات السابقة

معه يتم النظر في نقله من عمله أو نقله خارج الكلية .

المصادر الرسمية

٦. قانون تنظيم الجامعات رقم () .

⋮

بعد تلقي الطالبات التأهيل العلمي المناسب يكون لهن حقوق في المجال الأكاديمي وغير الأكاديمي وفيما يلي بيان بهذه الحقوق :

الأكاديمي :

- المطالبة بحقوقهن داخل الحرم الجامعي فجميع الطالبات متساو يو
- الحصول علي البطاقة الجامعية باعتبارها الوثيقة التي تثبت شخصية الطالبة
- للطالبة الحق في التعليم حديث ولها الحق في الحصول علي تقييم منصف وحيادي .
- للطالبة الحق في الحصول علي البرنامج الدراسي منذ بداية العام الجامعي وأن تكون مصادر المعرفة متاحة لها .
- للطالبة الحق في حرية التعبير والربط في ظل احترام القواعد المتعلقة بواجباتها
- للطالبة الحق في تقديم تظلم اذا اعتبرت نفسها صاحبة حق .
- أسانذتها ومناقشتهم باحترام .
- في تقييم هيئة التدريس وتقييم الجهاز وفقا للمعايير الموضوعية والإدارية .
- الاختبارات ضمن المقرر الدراسي مما تحقق التقييم العادل
- النموذجية الاختبارات الفصلية وتوزيع الدرجات علي
- الشهرية الفصلية والنهائية بعد اعتمادها .

ثانيا : المجال الغير اكايمي :

)

السكن الجامعي - الملاعب الرياضية - الكافيتريا) وذلك وفقا للنظم

. التمتع بالرعاية الاجتماعية وما يتبعه من تقديم إعانات .

. تلقي الرعاية الصحية .

. الترشيح للدورات والبرامج والرحلات الترفيهية .

. حرية الشكوى أو التظلم من أي أمر تتضرر منه الطالبه .

. عدم صدور العقوبة في حقه الا بعد سماع اقواله تمكنه من الدفاع عن

نفسه امام أي جهة بالجامعة .

. التظلم من القرا التاديبية الصادر ضده في هذا الشأن بموجب الاحكام

التاديبية للطلاب .

. الاحتفاظ علي محتوى ملفه داخل الجامعة وعدم تسليمه لاي شخص اخر

الا للطلاب نفسه او ولي امره او من يفوضه .

. حق الطالب ذوي الاحتياجات الخاصة الحصول علي الخدمة اللائقة والمناسبة

لاحتياجاته

الميثاق الأخلاقي لطلّبات

كلية التربية الرياضية للبنات - جامعة الرقاريق

للعام الجامعي ٢٠١٠ / ٢٠١١م

لكل بنيان أساس وأساس الإنسان حسن الخلق فوجود ميثاق أخلاقي ضرورة ملحة للطلّبات في المرحلة الجامعية ليكون دليل ومرشد تسترشد به الطالّبات في سلوكهن وتصرفاتهن ولا تنسوا أنكم تمثلن الكلية بالمجتمع الداخلي و الخارجي وعليكي عزيزاتي الطالّبات ان تتذكروا أن إلام مدرسة إذا أعدتها أعدت شعبا طيب الاعراقي فانتم قائدات الغد وأمّهات المستقبل .

ويتحدد الميثاق الأخلاقي للطلّبات في ثلاث مجالات :-

. في مجال التعليم والتعلم .

. مجال خدمة البيئة وتنمية المجتمع .

التعليم والتعلم :

. بالأخلاق الحميدة قولاً وفعلاً .

. بمواعيد المحاضرات والمثابرة علي التحصيل واداء الامتحانات من

. بالأمانة والصدق وتحمل المسؤولية في التعامل مع الزميلات .

- . التميز
- . زميلات دون ملل أو ضجر .
- . تطوير القدرات المعرفية والمهارية من خلال الأنشطة الطلابية في الكلية .
- . بروح التسامح والاحترام المتبادل مع الزميلات .
- . الالتزام بالحضور الوقت المحدد للامتحانات والهـ
- . الشروع فيه .
- . عدم محاولة الاعتصام او التحريض داخل الحرم الجامعي .
- . توزيع نشرات او اصدار صحف حائطية بدون ترخيص مسبق من
- . الجهات المسؤولة بالكلية .
- . الحضور الي الحرم الجامعي بالزي المناسب الذي يكفل الاحترام اللائق

. لي كل ماتنشره الكلية في لوحة الاعلانات بالكلية

. () .

- . الظهور بالمظهر اللائق داخليا وخارجيا سواء في التدريب الميداني أو في
- . العروض والمهرجانات الرياضية .

ثانيا : في مجال البحث العـ

- . بحقوق الملكية الفكرية عند نقل النصوص من المؤلفات العلمية
- . لحماية حقوق الآخرين .
- . بالأمانة العلمية في إعداد الأوراق البحثية المطلوبة منك

. علي تنمية المهارات البحثية .

. علي الاطلاع علي ماهو جديد ومستحدث في المجال الرياضي .

. تنمي مهارات ذاتيا من خلال تكنولوجيا التعلم .

ثالثا : في مجال تنمية البيئة وخدمة المجتمع .

. تمثيل الجامعة في المهمات المكلف بها تمثيلا مشرفا لمكانتها العلمية

والأكاديمية .

. احترام آراء الغير .

. عن كل ماهو متعلق بأعمال الـ

. علي المشاركة الجادة والفاعلة في العروض والمهرجانات الرياضية

. تقديم للزميلات عند الحاجة إليها .

. حسن القيادة لطالبات الفرق التالية .

. مع ملحقات الكلية والأدوا

. علي أنها ملك لها ولمن سيأتي بعدها .

. الأمانة والدقة في جميع التصرفات .

. بالخلق والروح الرياضية (فالرياضة خلق) .

. أن تربط ما تعلمته في الكلية باحتياجات سوق العمل .

. الآخرين .

الأخلاقية :

- . يتم إليها .
- . ثم يرسل للطالبة .
- . تأديب وقد تصل هذه العقوبات حد الطرد النهائي للطالبة من الكلية .

حقيق على مستوى الكلية على النحو التالي :

- . وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب (رئيسا)
- . رئيس القسم المنسب إليه () .
- . هيئة التدريس يختاره مجلس الكلية.
- . المحقق الكلية (عضو) .
- . مدير شئون التعليم والطلاب () .

المصادر الرسمية

لإعداد الميثاق الأخلاقي لكلية التربية الرياضية للبنات جامعة الزقازيق

- . أخلاقيات وآداب المهنة في الجامعات دليل المتدرب مايو (FLDP) .
- * د / صديق محمد عفيفي - أخلاقيات وآداب المهنة في الجامعات مشروع تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس للقيادات مايو .
٢. قانون تنظيم الجامعات رقم (٤٩) لسنة ١٩ مادة (٩) ، مادة مادة ٩٨ ، مادة ٩٩ ، مادة ١٠ ، مادة ١٠ ، مادة ١٠ ، مادة ١٠ .
- . (
- . ميثاق أخلاقيات مهنة التدريس الجامعي في جامعة BRANDON .
- . ميثاق أخلاقيات مهنة التربية جامعة MONTEVALLO .
5. <http://td-psy.ahlamontada.com/montada-f9/topic-t62.htm>
6. http://www.tashreaat.com/view_studies2.asp?id=39
7. <http://www.tarbya.net/SpSections/ArticleDetailes.aspx?ArtId>
8. http://edutrapedia.illaf.net/Arabic/show_article.shtml?id=217
9. <http://www.alhikmeh.com/arabic/akhlaq/nama/index.htm>
10. <http://el3akle.montadamoslim.com/montada-f2/topic-t4.htm>
11. <http://colleges.ksu.edu.sa>
- . <http://www.hoduniv.edu.ye/stud12>.

