

خطة تدريب القوي البشرية بالكلية للعام الجامعي ٢٠١٢/٢٠١١

تم تحديد الاحتياجات التدريبية للخطة بناءً على الآتي :-

- استطلاع احتياجات القوي البشرية بالكلية (القيادات الاكاديمية والادارية، أعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم ، الجهاز الإداري ، الطالبات)
- متطلبات لمشروع CIQA .

أولاً : خطة تدريب القيادات الأكاديمية والإدارية للعام الجامعي ٢٠١٢/٢٠١١

ع	مجال التدريب نودة/ ورشة	الموضوعات	هدف الدورة	توقيت النفذ	مكان الانعقاد	الفئة المستهدفة للتدريب	الميزانية المقدره
١	تحديث البرامج	المرشد الاكاديمي	تزويد القيادات بالمعارف والمهارات الأساسية اللازمة لإكتساب الاحترافية في عمل المرشد الاكاديمي بنظام الساعات المعتمدة .	سبتمبر ٢٠١٢ م	قاعة مجلس الكلية	القيادات الاكاديمية	استاذ ٥٠ × ج ٨ ساعات = ٤٠٠ ج ٤٠٠ ج مادة تدريبية + ٢٠٠ مطبوعات
٢	مهارات القيادة	مهارات الاتصال	تنمية المفاهيم العلمية والمهارات التطبيقية والاتجاهات الإيجابية في مجال التواصل الإنساني في بما يسهم في الارتقاء بجودة العملية التعليمية في مؤسسات التعليم العالي	ابريل ٢٠١٢	قاعة مجلس الكلية	القيادات الاكاديمية والادارية	استاذ ٥٠ × ج ٨ ساعات = ٤٠٠ ج ٤٠٠ ج مادة تدريبية + ٢٠٠ مطبوعات
٣		الادارة الجامعية	تنمية مهارات الإدارة الجامعية لشاغلي المناصب القيادية والإدارية بالكلية بما يسهم في ترشيد القرارات الإدارية تحقيقاً لرسالة الكلية	يوليو ٢٠١٢ م	قاعة مجلس الكلية		استاذ ٥٠ × ج ٨ ساعات = ٤٠٠ ج ٤٠٠ ج مادة تدريبية + ٢٠٠ مطبوعات
٤	تنمية بشرية	اسرار القوة النفسية (اسرار القيادة)	اكتساب القيادات الأكاديمية والإدارية المعارف والمهارات حول اسرار القيادة وتنمية اتجاهاتهم نحو اكتشاف ما في النفس من قدرات كامنة ، وكيفية استثمارها لتحقيق مايراد في العمل و الحياة.	مايو ٢٠١٢	قاعة مجلس الكلية		استاذ ٥٠ × ج ٨ ساعات = ٤٠٠ ج ٤٠٠ ج مادة تدريبية + ٢٠٠ مطبوعات

يعتمد، عميد الكلية ومدير المشروع

أ.د / إيمان الحاروني

مدير الوحدة

أ.د / إمال يوسف

منسق التدريب

أ.د / منى لطفى

ثانياً : خطة تدريب أعضاء هيئة التدريس بالكلية للعام الجامعي ٢٠١١/٢٠١٢م

ع	مجال التدريب ندوة / ورشة	الموضوعات	هدف الدورة / ندوة / ورشة	توقيت التدريب	مكان الانعقاد	مسئول التدريب	الفئة المستهدفة للتدريب	الميزانية المقدرة
١	تحديث البرامج	المرشد الاكاديمي	تزويد المشاركين بالمعارف والمهارات الأساسية اللازمة لإكتساب الاحترافية في عمل المرشد الاكاديمي بنظام الساعات المعتمدة	سبتمبر ٢٠١٢م	قاعة المناقشات	لجنة التدريب	استاذ استاذ مساعد	خبير × ٥٠ ج × ٨ ساعات = ٤٠٠ ج مادة تدريبية ٤٠٠ ج + ١٠٠ ج مطبوعات
٢	جودة العملية التعليمية	استراتيجيات التعليم والتعلم	تنمية معارف مهارات اعضاء هيئة التدريس بأساليب التعليم والتعلم الفعال بما يسهم في الارتقاء بجودة العملية التعليمية .	ابريل ٢٠١٢م	قاعة المناقشات	لجنة التدريب	مدرس استاذ مساعد	استاذ × ٥٠ ج × ٨ ساعات = ٤٠٠ ج مادة تدريبية ٤٠٠ ج + ٥٠ ج مطبوعات
٣		النشر العلمي الدولي	تزويد المشاركين بالمعارف والمهارات الأساسية اللازمة للتعرف على المفاهيم الأساسية والجوانب التطبيقية المتعلقة بالنشر العلمي الدولي.	نوفمبر ٢٠١١م	قاعة مجلس الكلية	لجنة التدريب	مدرس استاذ مساعد	استاذ × ٥٠ ج × ٨ ساعات = ٤٠٠ ج مادة تدريبية ٤٠٠ ج + ٥٠ ج مطبوعات
٤	تنمية بشرية	العرض الفعال	تنمية المفاهيم العلمية والمهارات التطبيقية والاتجاهات الإيجابية اللازمة لتقديم عرض فعال يحقق التواصل والاستجابة المرغوب فيها بما يسهم في الارتقاء بجودة العملية التعليمية بالكلية	مايو ٢٠١٢م	قاعة المناقشات	لجنة التدريب	استاذ استاذ مساعد مدرس	استاذ × ٥٠ ج × ٥ ساعات = ٢٥٠ ج مادة تدريبية ٤٠٠ ج + ١٠٠ ج مطبوعات

يعتمد، عميد الكلية ومدير المشروع

مدير الوحدة

منسق التدريب

أ.د / إيمان الحاروني

أ.د / أمال يوسف

أ.د / منى لطفي

ثالثا: خطة تدريب الهيئة المعاونة بالكلية للعام الجامعي ٢٠١١/٢٠١٢م

ع	مجال التدريب ندوة/ ورشة	الموضوعات	هدف الدورة / ندوة/ ورشة	توقيت التنفيذ	مكان الانعقاد	مسئول التنفيذ	الميزانية المقدرة
١	ثقافة الجودة	معايير التقييم والاعتماد (الفاعلية التعليمية)	نشر ثقافة الجودة لدي الهيئة المعاونة بالكلية بما يسهم في الارتقاء بجودة العملية التعليمية .	نوفمبر ٢٠١١م	وحدة التدريب	لجنة التدريب	خبير ٥٠٠×ج ٨×ساعات = ٤٠٠ ج مادة تدريبية ٤٠٠ ج + ١٠٠ ج مطبوعات
٣	البحث العلمي	اخلاقيات البحث العلمي	تنمية معارف واتجاهات المشاركين بشأن أخلاقيات البحث العلمي	يوليو ٢٠١٢م	وحدة التدريب	لجنة التدريب	خبير ٥٠٠×ج ٨×ساعات = ٤٠٠ ج مادة تدريبية ٤٠٠ ج + ١٠٠ ج مطبوعات
٤	جوانب قانونية	الهيئة المعاونة و قانون تنظيم الجامعات	تنمية معارف المشاركين بما لهم من حقوق وما عليهم من واجبات .	ابريل ٢٠١٢م	وحدة التدريب	لجنة التدريب	خبير ٥٠٠×ج ٨×ساعات = ٤٠٠ ج مادة تدريبية ٤٠٠ ج + ١٠٠ ج مطبوعات

يعتمد، عميد الكلية ومدير المشروع

مدير الوحدة

منسق التدريب

أ.د / إيمان الحاروني

أ.د / أمال يوسف

أ.د / منى لطفي

رابعاً: خطة تدريب السادة الإداريين بالكلية للعام الجامعي ٢٠١١/٢٠١٢م

ع	مجال التدريب نحوه/ورشة	الموضوعات	هدف الدورة	توقيت التنفيذ	مكان الانعقاد	مسئول التنفيذ	الفئة المستهدفة للتدريب	الميزانية المقدرة
١	دورات تخصصية	اعداد كوادر الصف الثاني	تنمية معارف ومهارات واتجاهات الاداريين نحو اعداد كوادر الصف الثاني في مجال العمل التخصصي كصف ثاني .	ابريل ٢٠١٢ م	قاعة التدريب	لجنة التدريب	القيادات الادارية قيادات الصف الثاني حديثي التعيين بالاقسام الادارية	متخصص ٥٠ × ج ٤٠ × ساعات = ٢٠٠ ج + ١٠٠ مادة تدريبية
٢	السلف والتسويات المالية (رعاية الشباب)	تنمية المعارف المالية والقانونية في تسوية السلف المالية وفق القاتون والنوائح والقواعد المنظمة لها .	يوليو ٢٠١٢ م	قاعة التدريب	لجنة التدريب	موظفي قسم رعاية الشباب	متخصص ٥٠ × ج ٤٠ × ساعات = ٢٠٠ ج + ٢٠ مادة تدريبية	
٣	متطلبات امن وسلامة بيئة العمل (المخازن - المكتبات - المعامل - المكاتب)	تنمية معارف ومهارات العاملين نحو سلامتهم الشخصية ومتطلبات امن وسلامة بيئة العمل (المخازن - المكتبات - المعامل - المكاتب) .	مايو ٢٠١٢ م	قاعة التدريب	لجنة التدريب	القيادات و العاملين بالكلية	خبير ٥٠ × ج ٨ × ساعات = ٤٠٠ ج + مادة تدريبية ٢٠٠ ج	

يعتمد، عميد الكلية ومدير المشروع

مدير الوحدة

منسق التدريب

د. / إيمان الحاروني

د. / إمال يوسف

د. / منى لطفي

رابعاً :خطة تدريب السادة الإداريين بالكلية للعام الجامعي ٢٠١١/٢٠١٢م

ع	مجال التدريب نحوة/ورشة	الموضوعات	هدف الدورة	توقيت التنفيذ	مكان الانعقاد	مسئول التنفيذ	الفئة المستهدفة للتدريب	الميزانية المقدرة
١		السلف والتسويات المالية (رعاية الشباب)	تنمية المعارف المالية والقانونية في تسوية السلف المالية وفق القانون واللوائح والقواعد المنظمة لها .	ابريل ٢٠١٢ م	قاعة التدريب	لجنة التدريب	موظفي قسم رعاية الشباب	متخصص ٥٠ × ج ٤٠ × ساعات = ٢٠٠ ج + ٢٠ ج مادة تدريبية
٢		متطلبات امن وسلامة بيئة العمل (المخازن -المكتبات - المعامل- المكاتب)	تنمية معارف ومهارات العاملين نحو سلامتهم الشخصية ومتطلبات امن وسلامة بيئة العمل (المخازن -المكتبات - المعامل- المكاتب) .	مايو ٢٠١٢ م	قاعة التدريب	لجنة التدريب	القيادات و العاملين بالكلية	خبير ٥٠ × ج ٨ × ساعات = ٤٠٠ ج + مادة تدريبية ٢٠٠ ج

يعتمد، عميد الكلية ومدير المشروع

مدير الوحدة

منسق التدريب

د. / إيمان الحاروني

د. / إمال يوسف

د. / منى لطفي

خامساً : خطة تدريب طالبات الكلية للعام الجامعي ٢٠١٢/٢٠١١ م

٥	مجال التدريب ندوة / ورشة	الموضوعات	هدف الدورة	توقيت التنفيذ	مكان الانعقاد	الفئة المستهدفة	الميزانية المقدرة
١	ندوات تعريفية	الجودة	اكساب الطالبة المعارف والاتجاهات الايجابية نحو ماهية الجودة واهميتها في مؤسسات التعليم العالي .	اكتوبر ٢٠١١ م	المدرج الكبير	طالبات الفرقة الاولي	خبير × ٥٠ × ج ٥٠٠ ساعات = ٢٥٠ ج ٢٠٠ ج مطبوعات
٢		المعايير القومية الاكاديمية القياسية (شعبة عامة)	اكساب الطالبة المعارف والاتجاهات الايجابية نحو تحقيق نواتج التعلم المستهدفة للبرنامج العام .	فبراير ٢٠١٢ م	المدرج الكبير	طالبات الفرقة الاولي والرابعة	خبير × ٥٠ × ج ٥٠٠ ساعات = ٢٥٠ ج ٢٠٠ ج مطبوعات
٣		الطالبة الجامعية بين الحقوق والواجبات	تنمية معارف ومهارات واتجاهات الطالبات الايجابية نحو ما لها من حقوق وما عليها من واجبات .	ديسمبر ٢٠١١ م	المدرج الكبير	طالبات الفرقة الاولي	خبير × ٥٠ × ج ٥٠٠ ساعات = ٢٥٠ ج ٢٠٠ ج مطبوعات
٤	دورات تطبيقية	التطبيق العملي لمواجهة الكوارث	تنمية المهارات العملية والاستعدادات لدي الطالبات في كيفية التصرف اثناء المواقف الطارئة حفاظا علي الارواح والممتلكات والبيئة .	ابريل ٢٠١٢ م	مباني الكلية	جميع الطالبات	خبير × ٥٠ × ج ٨٠٠ ساعات = ٤٠٠ ج ٢٠٠ ج مطبوعات

يعتمد، عميد الكلية ومدير المشروع

مدير الوحدة

منسق التدريب

أ.د / إيمان الحاروني

أ.د / إمال يوسف

أ.د / منى لطفي