



QAAP  
Zag-Eng

وحدة تقويم الأداء وضمان الجودة

٢٤



السيد الأستاذ الدكتور / عميد الكلية

تحية طيبة وبعد ،،،

الرجاء من سيادتكم التكرم بالموافقة على اعتماد وثيقة سياسة ربط الحوافز لمستويات الاداء

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام ....

مدير إدارة الجودة

أ.د/ أمل فاروق

منسق معيار الجهاز الادارى

د/محمد عناني

المرور على صحتي الفقيه

٢٧٠ قرار رقم ٢٠١٦/٤١١٤  
ادرس صحتي الفقيه بجلته ١٢٠١  
الذرائع الموافقة على الاعتماد



٢٤٦٣

اميد المنجب

د احمد صالح

جامعة الزقازيق - كلية الهندسة - مبنى العلوم الأساسية - الدور الأول العلوي

ت: ٠١٠٠٥٢٤٥٠٨٤ - ٠٢٠٥٥٢٣٦٢٥٣٦ فاكس: ٠٢٠٥٥٢٣٠٤٩٨٧ - [qaap\\_zag\\_eng@yahoo.com](mailto:qaap_zag_eng@yahoo.com)



QAAP  
Zag-Eng

وحدة تقويم الأداء وضمان الجودة



## سياسة ربط الحوافز بمستويات الاداء

تحرص كلية الهندسة علي الاهتمام بالموارد البشرية بهاو سواء من اعضاء هيئة التدريس او من اعضاء الهيئة المعاونه لها او الادارين او العاملين , وتسعي لأكتشاف الطاقه الكامنه في مواردها البشريه , والتوزيع العادل لمهام العمل علي كافة الفئات , وايجاد فرص المنافسه الفعاله وترسيخها بين العاملين لدفعهم للتميز في الاداء وتحقيق العداله والتميز والانصاف في منح الحوافز , وربط هذه الحوافز بمستويات الاداء , وتضم الاجراءات التي تتبع لتحقيق ذلك ما يلي :

1-تضع كلية الهندسة مجموعه منوعه من الحوافز الايجابيه سواء كانت حوافز ماديه او حوافز معنويه وتتمثل الحوافز الماديه فيما يلي :

- ◆ الزيادات والعلاوات السنويه في الاجور لجميع فئات العاملين بالجامعه
- ◆ المكافآت السنويه للعاملين
- ◆ التعويضات التي تطبق علي الحالات التي تحددها كلية الهندسه (مثل بدلات طبيعه العمل وطبيعه التخصص .
- ◆ وحوافز التميز والمكافآت لبذل المزيد من الجهد , الخدمه تالماديه والصحيه.....الخ)
- ◆ المزايا العينيه ذات القيمه الماديه (مثل بدلات السفر و المشاركه فينفقات النشر العلمي و غيرها.....)
- ◆ هذا بالاضافه الي الحوافز المعنويه , والتي تضم:
- ◆ الترقي الوظيفي
- ◆ تفويض الصلاحيات
- ◆ المشاركه في اتخاذ القرارات المتعلقة بالعمل مع الرئيس المباشر
- ◆ الجوائز وشهادات التقدير

2-تضع كلية الهندسه الاليات التي تضمن ان يكون توزيع تلك الحوافز علي العاملين بالجامعه قائما علي مجموعه من الاسس والمعايير والتي من اهمها:

- ◆ ان يرتبط الحافز بأداء الاداره والعاملين معا
- ◆ ان يكون عادلا ويطبق وفقا للقوانين و اللوائح الاداريه النافذه علي الجميع.
- ◆ ان يكون مناسبا لما يبذله الشخص من جهود في العمل .
- ◆ ان يكون محققا للمعدلات المطلوبه في الاداء , ومراعي لطبيعه العمل ودرجه صعوبته و تعقيداته.
- ◆ ان يكون مشعبا للتطلعات النفسيه و الانسانيه .
- ◆ ان يكون الحافز محققا للتطوير الفعلي للأداء.

3- تطبق كلية الهندسه الأليات التي تحدد السلطات و المسؤوليات و معرفه العاملين بالمهام الموكله اليهم حتي يسهل المتابعه و التقويم, ومن ثم تحديد الجهد الإضافي و الأثابه عنه.

4- تكون المتابعه و التقويم هما الوسيله لتحديد مستوي الأداء من ناحيه , وأداه للتطوير و التحسين المستمر من ناحيه اخري, ومن ثم ربط الحافز بالأداء و الانتاج سواء كان انتاجا علميا او اداريا.

5- تعمل كلية الهندسه علي التحقق المستمر من الربط بين نتائج تقييم اللداء السنوي, وبين منح الحوافز و المكافآت .

6- تعمل الكليه علي التعرف بشكل دوري علي مدي رضا كافة العاملين و الاستجابيه بشكل فوري وحل أسباب عدم الرضا.

7- تسعي كليه الهندسه الي توفير الأليات التي تعمل علي ضمان رضا العاملين بشكل دائم ومستمر.

جامعة الزقازيق - كلية الهندسة - مبنى العلوم الأساسية - الدور الأول العلوي

qaap zag\_eng@yahoo.com

ت: 01005245084 - 0020552362536 فاكس: 0020552304987



QAAP  
Zag-Eng

وحدة تقويم الأداء وضمان الجودة



### مجال التطبيق:

تطبق هذه السياسة علي جميع فئات العاملين بالكلية من اعضاء هيئه التدريس و اعضاء الهيئه المعاونه و الإداريين و العاملين.

### الرقابه والمتابعه والتقييم:

تخضع هذه السياسة في تطبيقها للرقابه و المتابعه المباشره من عميد الكلية , و تنفيذها الإدارات و اللجان ذات الصله , ويتم تقييمها بصوره دوريه.

جامعة الزقازيق - كلية الهندسة - مبنى العلوم الأساسية - الدور الأول العلوي

qaap zag eng@yahoo.com

ت: 01005245084 - 0020552362536 فاكس: 0020552304987