



## الاية ومصادر تحديد الاحتياجات التدريبية

الاحتياجات التدريبية هي مجموعة التغيرات المطلوبة في معلومات وخبرات العاملين لتجعلهم قادرين علي اداء اعمالهم علي الوجه الاكمل متمثلا في معلومات المتدربين ومعارفهم بطرق العمل التي يستخدموها ومعدلات الاداء ومهارتهم في الاداء وسلوكهم واتجاهها نهم.

### أولا: الية تحديد الاحتياجات التدريبية:

- 1) اعداد استبيان مفتوح عن الفئات المستهدفة للتدريب بالكلية ثم حصر جميع الاحتياجات الواردة من الاستبيان المفتوح.
- 2) تصميم استبيان مغلق مفتوح لتحديد الاحتياجات التدريبية للفئات المستهدفة يتناول الجزء المغلق من استبيان الاحتياجات من نتائج استطلاع الراي المفتوح بالإضافة الي احتياجات مشروع CIQAP ومصفوفة البرامج التدريبية بمركز تنمية قدرات اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة ويترك جزء مفتوح يطلب من الفئات المستهدفة تسجيل احتياجات تدريبية اخري لم ترد في الاستمارة ويودون التدريب عليها.
- 3) يتم جمع البيانات الواردة من نتائج تطبيق الاستبيان لاستطلاع اراء الفئات المستهدفة ومعالجتها احصائيا لتحديد اهم الموضوعات التدريبية اللازمة لتدريب كل فئة من الفئات المستهدفة للتدريب بالكلية مثل قيادات اكاديمية - اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة -الاداريين - الفنيين - العمال -الطلاب.
- 4) يتم وضع خطة تدريبية تشمل الموضوعات التدريبية اللازمة والتي جاءت وفقا لاحتياجات الفئات المستهدفة بالكلية.



ممنسق معيار أعضاء هيئة التدريس  
د/ ريم علي الدين  
د/ صفاء ابراهيم