



تحفيز أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة المتميزين بالأداء

تقوم جامعة الزقازيق وكلية الهندسة بتقديم الدعم المتواصل والتحفيز المستمر لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وذلك من أجل رفعة مكانة الجامعة دولياً، وزيادة التنافسية العالمية في مجال البحث العلمي، وتعتمد الجامعة في التحفيز على امكانياتها المتاحة مثل الدعم المادي والجوائز التقديرية والشهادات. ويمكن تقسيم الحوافز الى حوافز مادية وحوافز معنوية.

أولاً: تحفيز من الجامعة:

1- مكافآت تشجيع النشر العلمي الدولي

حيث تعمل الجامعة جاهدة من أجل خدمة ورعاية البحث العلمي والذي يعد أحد أهم عناصر العملية الأكاديمية، وفي إطار التنافسية العالمية في مجالات البحث العلمي، أخذت الجامعة على عاتقها التحديث المستمر لأنشطة البحث العلمي فقامت بتشجيع علمائها وتحفيز طاقاتها السادة ال باحثين بها لإثراء البحث العلمي بالجامعة بهدف التميز العلمي والارتقاء بالعملية البحثية وزيادة قدرة المنافسة العالمية في مجالات البحث العلمي. وفي هذا الشأن قامت الجامعة بتخصيص مجموعة مكافآت لمنتسبي الجامعة الذين يقومون بنشر ابحاث علمية جديدة في مجلات دولية والذي بدوره يؤدي الى رفع تصنيف الجامعة الى المستوى العالمي.

1- مكافأة النشر بدورتي Nature – Science

تمنح مكافأة قدرها 100000 جنيه مصري للباحث المتقدم للمكافأة بشرط ان تكون جامعة الزقازيق هيا First affiliation للباحث.

2- يمنح الباحث مكافأة بالقيمة المحددة بالجدول إذا قام بنشر بحثا من ابحاثه في مجلة تظهر في تصنيف Scopus Clarivate analytics or وتحدد المكافأة حسب الربح الذي تقع في المجلة.

3- تمنح مكافأة قدرها 100000 جنيه مصري للباحث الذي يظهر اسمه في قائمة العلماء المتميزين الذين حصلوا على اعلى استشهاد لأبحاثهم على مستوى العالم ضمن قائمة العلماء الأكثر استشهادا. Highly cited حسب تصنيف Clarivate analytics على ان يكون قد اشير في مرجعية الباحث جامعة الزقازيق First affiliation.

2- حافز الجودة

قامت وزارة التعليم العالي بزيادة حافز الجودة لعام 2021 وذلك في سبيل اصلاح دخل أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالجامعات.



مستويات منح المكافأة	مبلغ المكافأة	رقم
للبحث المنشور في مجلة دولية ويقع ضمن اعلى 1% من عدد المجالات في التخصص وفقا لتصنيف Clarivate analytics على ان يكون قد اثير فيها الى مرجعية الباحث First affiliation لجامعة الزقازيق	18000	1
للبحث المنشور في مجلة دولية ويقع ضمن اعلى 5% من عدد المجالات في التخصص وفقا لتصنيف Clarivate analytics على ان يكون قد اثير فيها الى مرجعية الباحث First affiliation لجامعة الزقازيق	12000	2
للبحث المنشور في مجلة دولية تقع ضمن نطاق Q1 لتصنيف Clarivate analytics في التخصص المنشور فيه البحث. على ان يكون قد اثير فيها الى مرجعية الباحث First affiliation لجامعة الزقازيق	8000	3
للبحث المنشور في مجلة دولية تقع ضمن نطاق Q2 لتصنيف Clarivate analytics في التخصص المنشور فيه البحث. على ان يكون قد اثير فيها الى مرجعية الباحث First affiliation لجامعة الزقازيق	4000	4
للبحث المنشور في مجلة دولية ويقع ضمن 76% citiscore فلكثر لتصنيف Scopus في التخصص. على ان يكون قد اثير فيها الى مرجعية الباحث First affiliation لجامعة الزقازيق	4000	5
للبحث المنشور في مجلة دولية ويقع ضمن 75%-51% citiscore فلكثر لتصنيف Scopus في التخصص. على ان يكون قد اثير فيها الى مرجعية الباحث First affiliation لجامعة الزقازيق	شهادة تقدير	6

مكافأة الاستشهاد بالابحاث:

م	عدد الاشارات للبحث الواحد	قيمة المكافأة
1	اكثر من 200	3000 جنيه مصري
2	اكثر من 100	2000 جنيه مصري

ثانيا: تحفيز من الر نامج وينقسم الى:

1- تحفيز معنوي حيث يتم تكريم اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة المتميز ف ي الانشطة التدريسية والبحتية والطلابية وانشطة الجودة.

2- تحفيز اجتماعي حيث يتم تكريم اعضاء هيئة التدريس عند بلوغ سن التقاعد.



منسق معيار أعضاء هيئة التدريس
د/ريم عبد الدين
د/صناد إبراهيم