



رسالة الكلية

تلتزم كلية الهندسة - جامعة الزقازيق - بتحقيق معايير الجودة من خلال أداء مؤسسي وتعليمي متميز لإعداد مهندسين وباحثين مبدعين قادرين علي المنافسة في سوق العمل محليا وإقليميا وتوظيف البحث العلمي في تحقيق التنمية المستدامة للمجتمع مع الالتزام بأخلاقيات المهنة.



وحدة ضمان الجودة

رؤية الكلية

الريادة والتميز محليا وإقليميا في جودة التعليم والبحث العلمي والتنمية المجتمعية المستدامة.



تحفيز أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم

قوانين التأديب والمساءلة

(طبقاً لمواد التأديب في قانون تنظيم الجامعات)



رسالة الكلية

تلتزم كلية الهندسة - جامعة الزقازيق - بتحقيق معايير الجودة من خلال أداء مؤسسي وتعليمي متميز لإعداد مهندسين وباحثين مبدعين قادرين علي المنافسة في سوق العمل محليا وإقليميا وتوظيف البحث العلمي في تحقيق التنمية المستدامة للمجتمع مع الالتزام بأخلاقيات المهنة.



وحدة ضمان الجودة

رؤية الكلية

الريادة والتميز محليا وإقليميا في جودة التعليم والبحث العلمي والتنمية المجتمعية المستدامة.



المحتويات

ص	الموضوع	بند
3	مقدمة عامة	0
4	مقترحات تحسين الخدمات المقدمة لأعضاء هيئة التدريس	1
4	مقترحات تحسين الخدمات المقدمة لمعاوني أعضاء هيئة التدريس	2
5	تحفيز أعضاء هيئة التدريس والمعاونين المتميزين بالأداء	3
6	قوانين التأديب والمساءلة	4
9	انتهاء خدمة أعضاء هيئة التدريس	5
10	انتهاء خدمة معاوني أعضاء هيئة التدريس	6



رسالة الكلية

تلتزم كلية الهندسة - جامعة الزقازيق - بتحقيق معايير الجودة من خلال أداء مؤسسي وتعليمي متميز لإعداد مهندسين وباحثين مبدعين قادرين على المنافسة في سوق العمل محليا وإقليميا وتوظيف البحث العلمي في تحقيق التنمية المستدامة للمجتمع مع الالتزام بأخلاقيات المهنة.



وحدة ضمان الجودة

رؤية الكلية

الريادة والتميز محليا وإقليميا في جودة التعليم والبحث العلمي والتنمية المجتمعية المستدامة.



0 مقدمة عامة

الهدف من معيار "الثواب والعقاب" هو إعطاء كل ذي حق حقه، وذلك من أجل خدمة الصالح العام وتحقيق العدالة. معيار الثواب، يعني تكريم الأشخاص المتمتعين بكفاءات نوعية وقدرة على التميز وبيذلون جهوداً كبيرة لإنجاز أعمالهم وتطوير قدراتهم ورفع إنتاجيتهم، وتكريم هؤلاء النخبة يعني أن التقويم جاء تثميناً لجهودهم. والتكريم في هو غرس روح التميز في نفوس كافة الكوادر العاملة لتشجيع روح الإبداع والعطاء لديهم وتبويج جهود تلك الصفوة ممن اختاروا وتبنوا منهج الإبداع كل في موقعه وفي إطار مسؤولياته، والتكريم يعتبر دافعاً لمواصلة درب العطاء في العمل، ونقله نوعية في حياة الشخص المتميز تدفعه إلى المزيد من الإنتاج. وباعتباره منهجاً لا غنى عنه لدفع مسيرة التنمية والتقدم إلى الأمام.

أعضاء هيئة التدريس هم العمود الفقري للجامعة. إن دعم النخبة المميزة من أعضاء هيئة التدريس والباحثين - عبر هبتك الجارية - سيمكن الجامعة من التوصل إلى اكتشافات علمية جديدة و مبتكرة. ضمان العدالة وعدم التميز بين أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة في كافة المجالات. مع تشجيع العمل الجماعي والمنافسة الشريفة عن طريق مشاركة كافة أعضاء هيئة التدريس في مشروعات الجامعة. علاوة على تفعيل الاتصال بالجامعات الاجنبية لمنح درجات مشتركة واجراء بحوث وعمل مشروعات مشتركة. أن ينعم أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والعاملين واسرهم بمظلة طبية شاملة تضمن الكرامة لهم ولأسرهم.

أما العقاب فهو العقوبة المناسبة للشخص المتفاعس والمقصر. في واجباته والمشاكس مع زملائه، ليأخذ بيد هذا الشخص إلى ناصية التغيير وتقويمه للمضي. بمسيرته الوظيفية للحاق بركب زملائه المتميزين، من أجل أن يكون ناجحاً ومؤثراً في مسيرة الدائرة التي ينتمي إليها.



رسالة الكلية

تلتزم كلية الهندسة - جامعة الزقازيق - بتحقيق معايير الجودة من خلال أداء مؤسسي وتعليمي متميز لإعداد مهندسين وباحثين مبدعين قادرين على المنافسة في سوق العمل محليا وإقليميا وتوظيف البحث العلمي في تحقيق التنمية المستدامة للمجتمع مع الالتزام بأخلاقيات المهنة.



وحدة ضمان الجودة

رؤية الكلية

الريادة والتميز محليا وإقليميا في جودة التعليم والبحث العلمي والتنمية المجتمعية المستدامة.



1 مقترحات تحسين الخدمات المقدمة لأعضاء هيئة التدريس:

- 1- زيادة مشاركة اعضاء هيئة التدريس في مشروعات الأبحاث القومية والدولية.
- 2- زيادة مشاركة اعضاء هيئة التدريس في برامج تبادل الاساتذة بين الكليات والجامعات المختلفة داخل و خارج مصر.
- 3- زيادة مشاركة اعضاء هيئة التدريس في النشر- العلمي الدولي في المجالات المتخصصة لباحثهم وكذلك المشاركة في المؤتمرات الدولية.
- 4- زيادة المخصصات المالية لبند التمويل لبحوث المشروعات البحثية لأعضاء هيئة التدريس.
- 5- زيادة المخصصات المالية لبند تحفيز اعضاء هيئة التدريس علي النشر- العلمي الدولي مما يحسن من وضع الجامعة و ربطها المكافأة بمعامل التأثير الخاص بالمجلة المنشور بها البحث.

2 مقترحات لرعاية الهيئة المعاونة من خلال الانشطة التالية :

- 1- تنظيم مسابقات لأحسن بحث مستخلص من رسالة علي مستوي الاقسام والكليات بالجامعة.
- 2- استمرار وتطوير تدبير التمويل اللازم للمشروعات البحثية الصغيرة.
- 3- رعاية المبعوثين وربطهم بالوطن.
- 4- اقامة احتفالية عيد الهيئة المعاونة لتكريم المتميزين من المدرسين المساعدين والمعيدون بالجامعة خاصة المتقدمين بأفضل رسالة ماجستير أو دكتوراه تخدم المجتمع المحلي والقومي.

لا بد ان يرتبط البحث العلمي بإرادة على المستوى السياسي ليبدأ بداية صحيحة. فالمستوى السياسي الحكومي المتعلق بالبحث العلمي هو صاحب الإمكانيات المادية، و البنية التحتية اللازمة للبحث العلمي و ما يتعلق به من خدمات مساعدة.



رسالة الكلية

تلتزم كلية الهندسة - جامعة الزقازيق - بتحقيق معايير الجودة من خلال أداء مؤسسي وتعليمي متميز لإعداد مهندسين وباحثين مبدعين قادرين على المنافسة في سوق العمل محليا وإقليميا وتوظيف البحث العلمي في تحقيق التنمية المستدامة للمجتمع مع الالتزام بأخلاقيات المهنة.



وحدة ضمان الجودة

رؤية الكلية

الريادة والتميز محليا وإقليميا في جودة التعليم والبحث العلمي والتنمية المجتمعية المستدامة.



3 تحفيز أعضاء هيئة التدريس والمعاونين المتميزين بالأداء:

- 1) الثناء على الأعمال الناجحة والإعتراف بإنجازات الأعضاء والأقسام من خلال إقامة حفل تكريم لجميع المتميزين في الأداء وذلك بحضور قيادات الجامعة.
- 2) تشجيع المتميزين عن طريق تكليفهم بمهام ومستويات أعلى وأهم.
- 3) تقبل الأفكار الابتكارية والإبداعية للمتميزين، والعمل على تفعيل تلك الأفكار لدعم جودة الأداء.
- 4) الحوافز المادية من خلال مكافآت تشجيعية تحفز هؤلاء المتميزين لمزيد من العطاء والإبداع.
- 5) تشجيع المؤسسة للأبحاث العلمية المشتركة بين الأقسام العلمية والكليات والمراكز البحثية المختلفة عن طريق:
 - الإشراف المشترك وإجراء البحوث المشتركة بين الأقسام العلمية.
 - الأبحاث و المشروعات البحثية المشتركة بين أقسام الكلية و المراكز البحثية مثل التعاون بين قسم الهندسة الانشائية وصندوق العلوم والتنمية التكنولوجية.
- 6) تحفيز ورعاية الباحثين بالمؤسسة عن طريق:
 - زيادة المخصصات المالية للبحث العلمي المخصصة للأقسام.
 - تشجيع معاوني أعضاء هيئة التدريس على نشر البحوث العلمية قبل الحصول على الدرجات العلمية.
 - إدراج الباحثين في المشروعات البحثية الممولة بالكلية.
- 7) توفير التمويل للبحث العلمي. تستخدم المؤسسة مصادر مختلفة لتمويل أغراض البحث العلمي مثل:
 - حصول موارد الدراسات العليا - المشروعات البحثية الممولة من خارج الكلية - مشروع التطوير المستمر والتأهيل للاعتماد - التمويل الفردي الشخصي - وجميعها مكمل للتمويل الحكومي من ميزانية الجامعة.



رسالة الكلية

تلتزم كلية الهندسة - جامعة الزقازيق - بتحقيق معايير الجودة من خلال أداء مؤسسي وتعليمي متميز لإعداد مهندسين وباحثين مبدعين قادرين على المنافسة في سوق العمل محليا وإقليميا وتوظيف البحث العلمي في تحقيق التنمية المستدامة للمجتمع مع الالتزام بأخلاقيات المهنة.



وحدة ضمان الجودة

رؤية الكلية

الريادة والتميز محليا وإقليميا في جودة التعليم والبحث العلمي والتنمية المجتمعية المستدامة.



4 قوانين التأديب والمساءلة

طبقاً لمواد التأديب في قانون تنظيم الجامعات الصادر بالقانون رقم 49 لسنة 1972 ولائحة التنفيذية الصادرة بقرار رئيس الجمهورية رقم 8.9 لسنة 1975 وفقاً لأخر التعديلات (الطبعة الثانية والثلاثون لسنة 2013).

مادة 105 - يكلف رئيس الجامعة أحد أعضاء هيئة التدريس في كلية الحقوق بالجامعة أو بإحدى كليات الحقوق إذا لم يوجد بالجامعة كلية الحقوق مباشرة التحقيق فيما ينسب إلى عضو هيئة التدريس ويجب ألا تق درجة من يكلف بالتحقيق عن درجة من يجري التحقيق معه، ويقدم التحقيق تقريراً إلى رئيس الجامعة ولوزير التعليم العالي أن يطلب إبلاغه هذا التقرير.

ولرئيس الجامعة بعد الإطلاع على التقرير أن يحفظ التحقيق أو أن يأمر بإحالة العضو المحقق معه إلى مجلس التأديب إذا رأى محلاً لذلك أو أن يكتفي بتوقيع عقوبة عليه في حدود ما تقرره المادة (112).

مادة 106 - لرئيس الجامعة أن يوقف أي عضو من أعضاء هيئة التدريس عن عمله احتياطياً إذا اقتضت مصلحة التحقيق معه ذلك يكون الوقف لمدة لا تزيد على ثلاثة أشهر ولا يجوز مدها إلا بقرار من مجلس التأديب .

ويترتب على وقف عضو هيئة التدريس عن عمله وقف صرف ريع مرتبه ابتداء من تاريخ الوقف، ما لم يقرر مجلس التأديب صرف كامل المرتب، وإذا لم يرفع الأمر إلى مجلس التأديب خلال شهر من تاريخ الوقف يصرف كامل المرتب إلى أن يقرر المجلس غير ذلك .

وإذا تقرر حفظ التحقيق أو حكم بالبراءة أو وقعت عقوبة التنبيه أو اللوم صرف ما يكون قد أوقف من المرتب، أما إذا وقعت عقوبة أشد، فيتبع في شأن ما أوقف صرفه من المرتب ما تقرره بشأنه السلطة التي وقعت العقوبة (2).



رسالة الكلية

تلتزم كلية الهندسة - جامعة الزقازيق - بتحقيق معايير الجودة من خلال أداء مؤسسي وتعليمي متميز لإعداد مهندسين وباحثين مبدعين قادرين على المنافسة في سوق العمل محليا وإقليميا وتوظيف البحث العلمي في تحقيق التنمية المستدامة للمجتمع مع الالتزام بأخلاقيات المهنة.



وحدة ضمان الجودة

رؤية الكلية

الريادة والتميز محليا وإقليميا في جودة التعليم والبحث العلمي والتنمية المجتمعية المستدامة.



مادة 107 - يعلم رئيس الجامعة عضو هيئة التدريس المحال إلى مجلس التأديب ببيان التهم الموجهة إليه وبصورة من تقرير المحقق، وذلك بكتاب موسى عليه مصحوب بعلم وصول قبل الجلسة المعينة للمحاكمة بعشرين يوماً على الأقل .

مادة 108 - لعضو هيئة التدريس المجال إلى مجلس التأديب الإطلاع على التحقيقات التي أجريت وذلك في الأيام التي يعينها له رئيس الجامعة .

مادة 109 - تكون مسألة جميع أعضاء هيئة التدريس أمام مجلس تأديب يشكل من :

1. أحد نواب رئيس الجامعة يعينه مجلس الجامعة سنوياً رئيساً .
 2. أستاذ من كلية الحقوق أو أحد أساتذة كليات الحقوق في الجامعات التي ليس بها كلية للحقوق يعينه مجلس الجامعة سنوياً.
 3. مستشار من مجلس الدولة يتدب سنوياً .
- وفي حالة الغياب أو المانع، يحل النائب الآخر لرئيس الجامعة ثم أقدم العمداء ثم من يليه في الأقدمية منهم محل الرئيس .
- ومع مراعاة حكم المادة (105) في شأن التحقيق والإحالة إلى مجلس التأديب تسري بالنسبة للمسألة أمام مجلس التأديب القواعد الخاصة بالمحاكمة أمام المحاكم التأديبية المنصوص عليها في قانون مجلس الدولة .

مادة 110- الجزاءات التأديبية التي يجوز توقيعها على أعضاء هيئة التدريس هي :

1. التنبيه .
2. اللوم .
3. اللوم مع تأخير العلاوة المستحقة لفترة واحدة أو تأخير التعيين في الوظيفة الأعلى أو ما في حكمها لمدة سنتين على الأكثر .
4. العزل عن الوظيفة مع الاحتفاظ بالمعاش أو المكافأة .
5. العزل مع الحرمان من المعاش أو المكافأة وذلك في حدود الربع .



رسالة الكلية

تلتزم كلية الهندسة - جامعة الزقازيق - بتحقيق معايير الجودة من خلال أداء مؤسسي وتعليمي متميز لإعداد مهندسين وباحثين مبدعين قادرين على المنافسة في سوق العمل محليا وإقليميا وتوظيف البحث العلمي في تحقيق التنمية المستدامة للمجتمع مع الالتزام بأخلاقيات المهنة.



وحدة ضمان الجودة

رؤية الكلية

الريادة والتميز محليا وإقليميا في جودة التعليم والبحث العلمي والتنمية المجتمعية المستدامة.



وكل فعل يزري بشرف عضو هيئة التدريس أو من شأنه أن يمس نزاهته أو فيه مخالفة لنص المادة (103) يكون جزاءه العزل .

ولا يجوز في جميع الأحوال عزل عضو هيئة التدريس إلا بحكم من مجلس التأديب .

مادة 111 - تنقضي الدعوى التأديبية باستقالة عضو هيئة التدريس وقبول مجلس الجامعة لها وذلك فيما عدا الحالات التي نصت عليها القوانين واللوائح الخاصة بالمخالفات المالية، ولا تأثير للدعوى التأديبية في الدعوى الجنائية والدعوى المدنية الناشئتين عن ذات الواقعة .

مادة 112 - لرئيس الجامعة توقيع عقوباتي التنبيه واللوم المنصوص عليهما في المادة 110 على أعضاء هيئة التدريس الذي يخلون بواجباتهم أو بمقتضيات وظائفهم، وذلك بعد سماع أقوالهم وتحقيق دفاعهم، ويكون قراره في ذلك مسبباً ونهائياً وعلى عميد كل كلية أو معهد إبلاغ رئيس الجامعة بكل ما يقع من أعضاء هيئة التدريس من إخلال بواجباتهم أو بمقتضيات وظائفهم .

مادة 112 مكرر - يكون رئيس الجامعة ونواب رئيس الجامعة وأمين المجلس الأعلى للجامعات خلال مدة شغلهم لهذه الوظائف أساتذة في كلياتهم الأصلية، ولهم فيها كافة حقوق الأستاذ .

واستثناء من نص المادة 109 لا تكون مساءلتهم إلا على النحو التالي :

يشكل المجلس الأعلى للجامعات بناء على عرض رئيسه لجنة ثلاثية من بين أعضائه لتحقيق الوقائع المنسوبة إلى أحد رؤساء الجامعات أو نوابهم أو أمين المجلس الأعلى للجامعات ولهذه اللجنة أن تستعين بمن تراه من أساتذة كليات الحقوق أو الخبراء الفنيين لاستيفاء ما تراه لازماً ولا يجوز للمعروض أمره حضور جلسة المجلس عند نظر موضوعه، ويعرض رئيس المجلس نتيجة التحقيق على السلطة المختصة بالتعيين لاتخاذ ما تراه بشأنه.



رسالة الكلية

تلتزم كلية الهندسة - جامعة الزقازيق - بتحقيق معايير الجودة من خلال أداء مؤسسي وتعليمي متميز لإعداد مهندسين وباحثين مبدعين قادرين على المنافسة في سوق العمل محليا وإقليميا وتوظيف البحث العلمي في تحقيق التنمية المستدامة للمجتمع مع الالتزام بأخلاقيات المهنة.



وحدة ضمان الجودة

رؤية الكلية

الريادة والتميز محليا وإقليميا في جودة التعليم والبحث العلمي والتنمية المجتمعية المستدامة.



5 أنتهاء خدمة أعضاء هيئة التدريس

مادة 113 - سن انتهاء الخدمة بالنسبة إلى أعضاء هيئة التدريس ستون سنة ميلادية، ومع ذلك إذا بلغ عضو هيئة التدريس هذه السن خلال العام الجامعي فيبقي إلى نهايته مع احتفاظه بكافة حقوقه ومناصبه الإدارية، وينتهي العام الجامعي بانتهاء أعمال الامتحانات في ختام الدراسة في العام الجامعي، ولا تحسب المدة من بلوغه سن الستين إلى نهاية العام الجامعي في المعاش .

مادة 114 - يحال عضو هيئة التدريس إلى المعاش بقرار من رئيس الجامعة إذا يستطيع مباشرة عمله بسبب المرض أو بعد انقضاء الإجازات المقررة في المادة 94 إذا ثبت في أي وقت أنه لا يستطيع لأسباب صحية القيام بوظيفته على الوجه اللائق .

مادة 115 - لمجلس الجامعة أن يزيد مدة الخدمة المحسوبة في المعاش أو المكافأة لعضو هيئة التدريس المحال إلى المعاش وفقاً للمادة السابقة مدة إضافية بصفة استثنائية على أن لا تتجاوز هذه المدة الإضافية مدة الخدمة الفعلية ولا المدة الباقية لبلوغه السن المقرر للإحالة إلى المعاش، ولا يجوز كذلك أن تزيد على ثماني سنوات ولا أن يكون من شأنها أن تعطيه حقاً في المعاش يزيد على أربعة أخماس مدته وعدم الإخلال بأحكام المادة الأولى من القانون رقم 94 لسنة 1971 بشأن تعديل بعض أحكام قوانين المعاشات المدنية .

مادة 116 - لا يترتب على استقالة رئيس الجامعة أن نائب رئيس الجامعة أو أمين المجلس الأعلى للجامعات أو عضو هيئة التدريس سقوط حقه في المعاش أو المكافأة ويسوى معاشه أو مكافأته في هذه الحالة وفقاً لقواعد المعاشات والمكافآت المقررة للموظفين المفصولين بسبب إلغاء الوظيفة أو الوفر .

مادة 117 - يعتبر عضو هيئة التدريس مستقبلاً إذا انقطع عن عمله أكثر من شهر بدون إذن ولو كان ذلك عقب إنتهاء مدة ما رخص له فيه من إعارة أو مهمة علمية أو إجازة تفرغ علمي أو إجازة مرافقة الزوج أو أي إجازة أخرى، ذلك ما لم يعد خلال ستة أشهر على الأكثر من تاريخ انقطاع وتعتبر خدمته منتهية من تاريخ انقطاعه عن العمل .



رسالة الكلية

تلتزم كلية الهندسة - جامعة الزقازيق - بتحقيق معايير الجودة من خلال أداء مؤسسي وتعليمي متميز لإعداد مهندسين وباحثين مبدعين قادرين على المنافسة في سوق العمل محليا وإقليميا وتوظيف البحث العلمي في تحقيق التنمية المستدامة للمجتمع مع الالتزام بأخلاقيات المهنة.



وحدة ضمان الجودة

رؤية الكلية

الريادة والتميز محليا وإقليميا في جودة التعليم والبحث العلمي والتنمية المجتمعية المستدامة.



فإذا عاد خلال الأشهر الستة المذكورة، وقدم عذراً فاهراً وقبله مجلس الجامعة بعد أخذ رأي مجلس الكلية أو المعهد ومجلس القسم، أعتبر غيابه إجازة خاصة بمرتب في الشهرين الأولين وبدون مرتب في الأربعة أشهر التالية . أما إذا عاد خلال الأشهر الستة المذكورة ولم يقدم عذراً أو قدم عذراً لم يقبل فيعتبر غيابه انقطاعاً لا يدخل ضمن مدة الخدمة المحسوبة في المعاش ولا ضمن المدد المنصوص عليها في المادتين 69 وأولاً و 70 وأولاً وذلك دون إخلال بقواعد التأديب ولا يجوز الترخيص له بعد في إعارة أو مهمة علمية أو إجازة تفرغ علمي أو إجازة مرافقة الزوج قبل انقضاء ضعف المدد المنصوص عليها في المواد 1/88 و 90.

6 انتهاء خدمة معاوني أعضاء هيئة التدريس

تكون مسألة المعيدين والمدرسين المساعدين طبقاً للمادة 154 أمام مجلس تأديب يشكل من:

- نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث، رئيساً.
- أحد أعضاء هيئة التدريس في كلية الحقوق يختاره رئيس الجامعة سنوياً.
- مستشار مساعد بمجلس الدولة يندب سنوياً .

وعند الغياب أو قيام المانع يحل محل نائب رئيس الجامعة أقدم العمداء ثم من يليه في الأقدمية.

مادة 155 - ينقل المعيد إلى وظيفة أخرى إذا لم يحصل على درجة الماجستير أو على دبلومين من دبلومات الدراسة العليا بحسب الأحوال خلال خمس سنوات على الأكثر منذ تعيينه معيداً، أو إذا لم يحصل على درجة الدكتوراه أو ما يعادلها خلال عشر سنوات على الأكثر منذ تعيينه معيداً في الأحوال التي لا يلزم الحصول على هذه الدرجة سبق الحصول على درجة الماجستير أو دبلومي الدراسة العليا بحسب الأحوال -

مادة 156 - ينقل المدرس المساعد إلى وظيفة أخرى إذا لم يحصل على درجة الدكتوراه أو ما يعادلها خلال خمس سنوات على الأكثر منذ تعيينه مدرساً مساعداً .

المراجع

- قانون تنظيم الجامعات رقم 49 ولائحته التنفيذية - الهيئة العامة لشئون المطابع الأميرية .2006.



رسالة الكلية

تلتزم كلية الهندسة - جامعة الزقازيق - بتحقيق معايير الجودة من خلال أداء مؤسسي وتعليمي متميز لإعداد مهندسين وباحثين مبدعين قادرين على المنافسة في سوق العمل محليا وإقليميا وتوظيف البحث العلمي في تحقيق التنمية المستدامة للمجتمع مع الالتزام بأخلاقيات المهنة.



وحدة ضمان الجودة

رؤية الكلية

الريادة والتميز محليا وإقليميا في جودة التعليم والبحث العلمي والتنمية المجتمعية المستدامة.



قوانين المساءلة والمحاسبة

4- طبقا لمواد التأديب في قانون تنظيم الجامعات الصادر بالقانون رقم 49 لسنة 1972 ولائحته التنفيذية الصادرة بقرار رئيس الجمهورية رقم 8.9 لسنة 1975 وبقلا لأخر التعديلات (الطبعة الثانية والثلاثون لسنة 2013)

مادة 105 - يكلف رئيس الجامعة أحد أعضاء هيئة التدريس في كلية الحقوق بالجامعة أو بإحدى كليات الحقوق إذا لم يوجد بالجامعة كلية حقوق بمباشرة التحقيق فيما ينسب إلى عضو هيئة التدريس ويجب ألا تقل درجة من يكلف بالتحقيق عن درجة من يجري التحقيق معه ويقدم التحقيق تقريرا إلى رئيس الجامعة ولوزير التعليم العالي أن يطلب إبلاغه هذا التقرير.

مادة 106 - لرئيس الجامعة أن يوقف أي عضو من أعضاء هيئة التدريس عن عمله احتياطيا إذا اقتضت مصلحة التحقيق معه ذلك يكون الوقف لمدة لا تزيد عن ثلاثة أشهر ولا يجوز مدها إلا بقرار من مجلس التأديب ويترتب على وقف عضو هيئة التدريس عن عمله وقف صرف ريع مرتبه ابتداء من تاريخ الوقف ما لم يقرر مجلس التأديب صرف كامل المرتب وإذا لم يرفع الأمر إلى مجلس التأديب خلال شهر من تاريخ الوقف بصرف كامل المرتب إلى أن يقرر المجلس غير ذلك. وإذا تقرر حفظ التحقيق أو الحكم بالبراءة أو وقعت عقوبة التنبيه أو اللوم صرف ما يكون قد أوقف من المرتب أما إذا وقعت عقوبة أشد فيتبع في شأن من أوقف صرفه نت مرتبه ما تفرره بشأنه السلطة التي وقعت العقوبة.

مادة 107 - يعلم رئيس الجامعة عضو هيئة التدريس المحال إلى مجلس التأديب ببيان التهم الموجهة إليه وبصورة من تقرير المحقق وذلك بكتاب موصى عليه مصحوب بعلم وصول قبل الجلسة المعينة للمحاكمة بعشرين يوم على الأقل.

مادة 108 - لعضو هيئة التدريس المحال إلى مجلس التأديب الاطلاع على التحقيقات التي أجريت وذلك في الأيام التي يعينها له رئيس الجامعة.

مادة 109 - تكون مسألة أعضاء هيئة التدريس أمام مجلس تأديب يشكل من:

- 1- أحد نواب رئيس الجامعة يعينه مجلس الجامعة سنويا رئيسا.
 - 2- أستاذ من كلية الحقوق أو أحد أساتذة كليات الحقوق في الجامعات التي ليس بها كلية حقوق يعين مجلس الجامعة سنويا.
 - 3- مستشار من مجلس الدولة يندب سنويا.
- وفي حالة الغياب أو المانع يحل النائب الأخر لرئيس الجامعة ثم أقدم العمداء ثم من يليه من الأقدمية منهم محل الرئيس.
- ومع مراعاة حكم المادة (105) في شأن التحقيق والإحالة إلى مجلس التأديب تسرى بالتسبة إلى المسألة أمام مجلس التأديب القواعد الخاصة بالمحاكمة أمام المحاكم التأديبية المنصوص عليها في قانون مجلس الدولة .



رسالة الكلية

تلتزم كلية الهندسة - جامعة الزقازيق - بتحقيق معايير الجودة من خلال أداء مؤسسي وتعليمي متميز لإعداد مهندسين وباحثين مبدعين قادرين على المنافسة في سوق العمل محليا وإقليميا وتوظيف البحث العلمي في تحقيق التنمية المستدامة للمجتمع مع الالتزام بأخلاقيات المهنة.



وحدة ضمان الجودة

رؤية الكلية

الريادة والتميز محليا وإقليميا في جودة التعليم والبحث العلمي والتنمية المجتمعية المستدامة.



مادة 110 -الجزاءات التأديبية التي يجوز توقيعها على أعضاء هيئة التدريس هي:

- 1- التنبيه.
 - 2- اللوم.
 - 3- اللوم مع تأخير العلاوة المستحقة لفترة واحدة أو تأخير التعيين في الوظيفة الأعلى أو ما في حكمها لمدة سنتين على الأكثر.
 - 4- العزل عن الوظيفة مع الاحتفاظ بالمعاش أو المكافأة.
 - 5- العزل مع الحرمان من المعاش أو المكافأة وذلك في حدود الربع.
- وكل فعل يزرى بشرف عضو هيئة التدريس أو من شأنه أن يمس نزاهته أو فيه مخالفة لنص المادة (103) يكون جزاؤه العزل. ولا يجوز جميع الأحوال عزل عضو هيئة التدريس إلا بحكم من مجلس التأديب.

مادة 111 - تنقضي الدعوى التأديبية باستقالة عضو هيئة التدريس وقبول مجلس الجامعة لها وذلك فيما عدا الحالات التي نص عليها القوانين واللوائح الخاصة بالمخالفات المالية ولا تأثير للدعوى التأديبية في الدعوى الجنائية والدعوى المدنية الناشئتين عن ذات الواقعة.

مادة 112 - لرئيس الجامعة توقيع عقوبات التنبيه واللوم المنصوص عليهما في المادة (110) على أعضاء هيئة التدريس الذين يخلون بواجباتهم أو بمقتضيات وظائفهم وذلك بعد سماع أقوالهم وتحقيق دفاعهم ويكون قراره في ذلك مسببا ونهائيا وعلى عميد كل كلية أو معهد إبلاغ رئيس الجامعة بكل ما يقع من أعضاء هيئة التدريس من إخلال بواجباتهم أو بمقتضيات وظائفهم.

مادة 112 مكرر - يكون رئيس الجامعة ونواب رئيس الجامعة وأمين المجلس الأعلى للجامعات خلال مدة شغلهم لهذه الوظائف أسانذة في كلياتهم الأصلية ولهم فيها كافة حقوق الأستاذ.

واستثناء من نص المادة 109 لا تكون مساءلتهم إلا على النحو التالي:

يشكل المجلس الأعلى للجامعات بناء على عرض رئيسه لجنة ثلاثية من بين أعضائه لتحقيق الوقائع المنسوبة إلى أحد رؤساء الجامعات أو نوابهم أو أمين المجلس الأعلى للجامعات ولهذه اللجنة ان تستعين بمن تراه من أسانذة كليات الحقوق أو الخبراء القنينين لاستيفاء ما تراه لازما وليجوز للمعروض أمره حضور جلسة المجلس عند نظر موضوعه ويعرض رئيس المجلس نتيجة التحقيق على السلطة المختصة بالتعيين لاتخاذ ما تراه بشأنه.





رسالة الكلية

تلتزم كلية الهندسة - جامعة الزقازيق - بتحقيق معايير الجودة من خلال أداء مؤسسي وتعليمي متميز لإعداد مهندسين وباحثين مبدعين قادرين على المنافسة في سوق العمل محليا وإقليميا وتوظيف البحث العلمي في تحقيق التنمية المستدامة للمجتمع مع الالتزام بأخلاقيات المهنة.



وحدة ضمان الجودة

رؤية الكلية

الريادة والتميز محليا وإقليميا في جودة التعليم والبحث العلمي والتنمية المجتمعية المستدامة.



تحفيز أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة المميزين بالأداء

- 1) الثناء على الأعمال الناجحة والاعتراف بإنجازات الأعضاء والأقسام من خلال إقامة حفل تكريم لجميع المتميزين في الأداء وذلك بحضور قيادات الجامعة.
- 2) تشجيع المتميزين عن طريق تكليفهم بمهام ومستويات أعلى وأهم.
- 3) تقبل الأفكار الابتكارية والإبداعية للمتميزين والعمل على تفعيل تلك الأفكار لدعم جودة الأداء.
- 4) الحوافز المادية من خلال مكافأة تشجيعية تحفز هؤلاء المتميزين لمزيد من العطاء والإبداع.
- 5) تشجيع المؤسسة للأبحاث العلمية المشتركة بين الأقسام العلمية والكليات والمراكز البحثية المختلفة عن طريق:
 - الإشراف المشترك وإجراء البحوث المشتركة بين الأقسام العلمية.
 - الأبحاث والمشروعات البحثية المشتركة بين أقسام الكلية والمراكز البحثية مثل التعاون بين قسم الهندسة الإنسانية وصندوق العلوم والتنمية التكنولوجية.
- 6) تحفيز ورعاية الباحثين بالكلية عن طريق:
 - زيادة المخصصات العلمية للبحث العلمي المخصصة للأقسام في العام الحالي 2022-2023
 - تشجيع معاوني أعضاء هيئة التدريس على نشر البحوث العلمية قبل الحصول على الدرجات العلمية
 - إدراج الباحثين في المشروعات البحثية الممولة بالكلية
- 7) توفير التمويل للبحث العلمي حيث تستخدم الكلية مصادر مختلفة لتمويل أغراض البحث العلمي مثل:
 - حصيلة موارد الدراسات العليا
 - المشروعات البحثية الممولة من خارج الكلية
 - مشروع التطوير المستمر والتأهيل للاعتماد
 - التمويل الفردي الشخصي
 - وجميعها مكمل للتمويل الحكومي من ميزانية الجامعة



٢٠٢٢/١٢/١٠

منسق معيار أعضاء هيئة التدريس
د/ريم عدوي الدين
د/صناد إبراهيم